



KIRŞEHİR
AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ

İDAREFAALİYET RAPORU 2019



*“Bir millet irfan ordusuna sahip olmadıkça,
muharebe meydanlarında ne kadar parlak
zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin kalıcı
sonuçlar vermesi ancak irfan ordusuna bağlıdır.”*

K. Atatürk





2019 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



Üst Yönetici Sunuşu



Üniversitemiz çağdaş yönetim anlayışıyla eğitim ve öğretim hizmetlerinde en yüksek kaliteye ulaşma, kaynaklarını etkili ve verimli bir şekilde kullanma yolunda çalışmalarını sürdürmektedir. 'Yeni Türkiye'nin Yenilikçi Üniversitesi' sloganıyla yola çıkan Üniversitemiz, 2016 yılında Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi kapsamında pilot üniversite seçilmiştir. Bu sorumluluğun gereklerini yerine getirmek amacıyla tarım ve jeotermal alanındaki projeleriyle hem Üniversitenin gelişimine katkı sağlamayı hem de Kırşehir'in kalkınmasına öncülük etmeyi hedeflemektedir.

Üniversitemiz toplumun hızlı değişim sürecinde iletişim araçları ile öğrenciye hizmet etmeye ve halkla iletişim içinde yaşam boyu eğitim hedeflerini yayarak etkili rol almaya, stratejik hedeflerine ulaşmak üzere gerekli çalışmaları yürütmeye; geçmişte olduğu gibi gelecekte de bilimin öncülüğünde, topluma duyarlı ve lider bireyler yetiştirmeye ve diğer sorumluluklarını yerine getirmeye devam edecektir.

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi 2019 yılı içerisinde Yükseköğretim Kanununda yer alan esaslar çerçevesinde gelişme yolunda çaba sarf ederek; öğrencisi, akademisyeni ve idari personeli ile çevresine karşı sorumluluk duyan bir üniversite olmuştur. Yükseköğretim kurumu olarak Üniversitemiz gençlerimizi ideallerine erdirmeye ve onlara yol göstererek, yollarını açarak onları geleceğe hazırlamak gayretindedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesinde, üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanacağı hüküm altına alınmıştır. Bu hüküm uyarınca 2019 Yılı Birim Faaliyet Raporları esas alınarak Üniversitemizin faaliyetleri, projeleri ve mali yönetim sonuçları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilerek '2019 Yılı Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi İdare Faaliyet Raporu' hazırlanmış ve bu raporda Üniversitemizin mevcut durumu ile 2019 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitim ve araştırma faaliyetleri, sunulan hizmetler ve bütçe uygulama sonuçlarına ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

Raporun hazırlanmasında ve yayınlanması aşamasında emeği geçen herkese teşekkür eder, raporu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Vatan KARAKAYA

Rektör



İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	11
A- Misyon ve Vizyon	12
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	13
C- İdareye İlişkin Bilgiler	14
1- Fiziksel Yapı	14
2- Örgüt Yapısı	50
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	52
4- İnsan Kaynakları	59
5- Sunulan Hizmetler	67
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	94
II- AMAÇ ve HEDEFLER	96
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	97
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	100
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	101
A- Mali Bilgiler	101
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	101
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	105
3- Mali Denetim Sonuçları	108
B- Performans Bilgileri	109
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	109
2- Performans Sonuçları Tablosu	110
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	125
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	126
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	127
A- Üstünlükler	127
B- Zayıflıklar	128
C- Değerlendirme	129
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	130

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Kapalı ve Açık Alan Bilgileri	14
Tablo 2: Dayanıklı Taşınır Listesi	45
Tablo 3: Eğitim Alanı ve Derslikler	48
Tablo 4: Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar	49
Tablo 5: Toplantı ve Konferans Salonları	49
Tablo 6: Lojman Bilgileri	49
Tablo 7: Akademik Örgüt Yapısı	50
Tablo 8: İdari Örgüt Yapısı	51
Tablo 9: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı	61
Tablo 10: Kadrolarına Göre Akademik Personel Sayısı	61
Tablo 11: Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı	62
Tablo 12: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Bilgisi	63
Tablo 13: Başka Üniversitelerden Üniversitemize Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel Bilgisi	63
Tablo 14: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	63
Tablo 15: Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı	63
Tablo 16: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı	64
Tablo 17: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	64
Tablo 18: İdari Personelin Eğitim Durumu	64

Tablo 19: İdari Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı	65
Tablo 20: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	65
Tablo 21: Diğer Pozisyonlarda Çalışan İdari Personel Sayısı	65
Tablo 22: Engelli Personel Sayısı	66
Tablo 23: Personel Atanmasına/Ayrılmasına İlişkin Bilgiler	66
Tablo 24: Önlisans Program Sayıları	68
Tablo 25: Lisans Program Sayıları	68
Tablo 26: Lisansüstü Program Sayıları	68
Tablo 27: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	69
Tablo 28: Üniversite Geneli Öğrenci Sayıları	70
Tablo 29: Lisans ve Ön Lisans Programlarının Sınıflarına Göre Öğrenci Sayıları	71
Tablo 30: Lisansüstü Öğrenci Sayıları	72
Tablo 31: Öğrenci Kontenjanları	72
Tablo 32: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı	73
Tablo 33: Yabancı Öğrenci Sayıları	73
Tablo 34: Lisans ve Ön Lisans Mezun Öğrenci Sayıları	74
Tablo 35: Lisansüstü Mezun Öğrenci Sayıları	75
Tablo 36: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları	75

Tablo 37: Engelli Öğrenci Sayıları	76
Tablo 38: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları	76
Tablo 39: Akademik Personelin Yayınlarına İlişkin Bilgileri	79
Tablo 40: Editörlük/Hakemlik Yapan Akademik Personel Bilgileri	79
Tablo 41: Öğrenci Toplulukları	82
Tablo 42: Öğrenci Topluluklarınınca Yapılan Faaliyetler	83
Tablo 43: Erasmus Programı Gelen – Giden Öğrenci Bilgileri	89
Tablo 44: Mevlana Programı Gelen – Giden Öğrenci Bilgileri	90
Tablo 45: Farabi Programı Gelen – Giden Öğrenci Bilgileri	90
Tablo 46: Erasmus+ Programı Gelen – Giden Personel Bilgileri	92
Tablo 47: 2019 Yılı Bütçe Giderleri	101
Tablo 48: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri	102
Tablo 49: 2019 Yılı Bütçe Gelirleri	103
Tablo 50: Karşılaştırmalı Bütçe Gelirleri	104
Tablo 51: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri Kesin Hesap Cetveli	105
Tablo 52: Karşılaştırmalı Bütçe Gelirleri Kesin Hesap Cetveli	106
Tablo 53: Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri	107
Tablo 54: 2019 Yılı Kamu Yatırımları Özet Tablosu	109
Tablo 55: Performans Sonuçları Tabloları	110

I- Genel Bilgiler



Üniversitemizin tarihçesi, 1961 yılında kurulan Kırşehir Erkek İlköğretmen Okulu'na dayanır. 1974 yılına kadar bu ad altında eğitim öğretim faaliyetlerine devam eden kurum, bu tarihten itibaren Eğitim Enstitüsü'ne, 1982 yılında ise iki yıllık Eğitim Yüksekokulu'na dönüştürülerek Gazi Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 1988 yılında dört yıllık yüksekokul haline getirilen, 1992 yılında da Kırşehir Eğitim Fakültesi adını alan kurum, 17 Mart 2006 tarihinde "Ahi Evran Üniversitesi" adıyla bugünkü kimliğine kavuşmuştur. 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" un 6.maddesi gereği Ahi Evran Üniversitesi ismi "Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi" olarak değiştirilmiştir. 2019 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz 9 fakülte, 3 enstitü, 4 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu ve 17 araştırma ve uygulama merkezi ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemizde 2019 yılı içerisinde 60 profesör, 82 doçent, 301 doktor öğretim üyesi, 232 öğretim görevlisi ve 173 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 848 akademik ve 378 idari personel görev almıştır. 2019-2020 eğitim-öğretim döneminde 31.12.2019 tarihi itibariyle 18.262 öğrencimiz öğrenimine devam etmektedir. Yapılanmaya ve gelişmeye devam etmekte olan Üniversitemiz, eğitim kalitesini arttırmak amacıyla çağın tüm teknolojik gelişmelerine paralel bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarını destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda bilgi iletişim bağlantılı çalışmalarını sürdürmektedir.



A-Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Bilimin ışığında araştırma ve eğitim yapan, bilgi, teknoloji ve hizmet üreten, ürettiklerini toplum yararına sunan, yerel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayan, değişimi ve yeniliği daimi tekâmül doğrultusunda gerçekleştiren, milli ve evrensel değerleri özümsemiş, insan odaklı, çevreye duyarlı bir üniversite olmak.

Vizyonumuz

Tarih, kültür ve sanat birikiminden ilham alarak geleceğe yön veren, insan odaklı, girişimci, yenilikçi, üretken, bilime katkı sunan, işbirliğine açık, kaliteli eğitim hizmeti ile tercih edilen, ulusal ve uluslararası düzeyde referans alınan ve mensubu olmaktan gurur duyulan, öncü bir üniversite olmaktır.



B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yükseköğretim Kurumları, Anayasamızın 130'uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Anayasamızın 130'uncu maddesi uyarınca, Yükseköğretim Kurumlarının görevi çağdaş eğitim ve öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmektir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi uyarınca, Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

C-İdareye İlişkin Bilgiler

1-Fiziksel Yapı

Üniversitemizin fiziki durumuna ait detaylı bilgiler ilgili başlıklar altında sunulmuştur. Kapalı alan bilgileri 31.12.2019 yılına aittir. Üniversitemizin faaliyette bulunduğu taşınmazlarla ilgili bilgiler tabloda yer almaktadır.

Tablo 1: Kapalı ve Açık Alan Bilgileri

Sıra No	Binalar	Kapalı Alan (m ²)	Açık Alan (m ²)	Yerleşke
1	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.906	1.623.097	BAĞBAŞI YERLEŞKESİ
2	Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu	5.655		
3	Kapalı Spor Salonu	4.192		
4	Fen Edebiyat Fakültesi	15.045		
5	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	14.084		
6	Araç İşletme ve Bakım Onarım Binası	1.358		
7	Merkezi Yemekhane	7.362		
8	İdari Bina	5.183		
9	Yabancı Diller Yüksekokulu	13.983		
10	Kapalı Halı Saha	1.717		
11	Rektörlük Binası	9.470		
12	Stadyum	5.048		
13	Stadyum Saha Alanı	25.400		
14	Kongre Kültür Merkezi	10.000		
15	Ziraat Fakültesi	14.000		
16	Eğitim Fakültesi	17.510		
17	Mühendislik- Mimarlık Fakültesi	15.075		
18	Tıp Fakültesi Morfoloji Binası	17.000		
19	Güzel Sanatlar Fakültesi	1.550		
20	Ftr	18.519		
21	Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	7.251	15.710	FTR YERLEŞKESİ

22	Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu (Yeni Bina)	7.868	4.718	ÇİÇEKDAĞI YERLEŞKESİ
23	Kaman Meslek Yüksekokulu (1.Bina)	5.021	378.784	KAMAN YERLEŞKESİ
24	Kaman Meslek Yüksekokulu (2.Bina)	5.779		
25	Kaman Meslek Yüksekokulu (3.Bina)	773		
26	Mucur Meslek Yüksekokulu	5.682	10.887	MUCUR YERLEŞKESİ
27	Mucur Meslek Yüksekokulu Kiralık Bina	1.218	2.676	
28	Hidrobiyoloji Araştırma Merkezi	700	53.055	HİDROBİYOLOJİ MERKEZİ
29	İzci Evi (2 Adet Prefabrik Bina)	540		
30	Ahilik Kültürünü Araştırma Ve Uygulama Merkezi	248	832	KÜLTÜR MERKEZİ
31	Kapalı Spor Salonu	1.000	24.004	CACABEY YERLEŞKESİ
32	Eğitim Fakültesi A Blok	4.397		
33	Eğitim Fakültesi B Blok	4.773		
34	Teknik Bilimler MYO	4.622		
35	Enstitüler	1.338		
36	Tömer (AESEM)	1.212		
37	Lojman (2 Blok)	1.307		
38	Anaokulu ve Kreş	1.450		
39	Ziraat Fakültesi	2.504	549.824	AŞIKPAŞA YERLEŞKESİ
40	Ziraat Fakültesi Dekanlığı	3.170		
41	Hangar	1.050		
42	Lojman(2 Blok)(900+900)	1.800		
43	Kantin	320		
44	Kapalı spor Salonu	2.000		
45	Eski Besyo	1.050		
46	Prefabrik Bina (2 Adet)	280		
47	Kuşdilli Mahallesi (Arazi)		827.238	
48	Akpınar İlçesi		8.150	
Toplam		272.410	3.498.975,00	

Yerleşkeler ve Mevcut Hizmet Binaları

Merkez Yerleşke (Bağbaşı Yerleşkesi)

Üniversitemizin merkez yerleşkesi, Bağbaşı mevkiinde yer almaktadır. Merkez Yerleşkede, aşağıdaki birimler hizmet vermektedir.

- ❖ Rektörlük Binası
- ❖ Fen Edebiyat Fakültesi
- ❖ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- ❖ Eğitim Fakültesi
- ❖ Ziraat Fakültesi
- ❖ Mühendislik- Mimarlık Fakültesi
- ❖ Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi
- ❖ Tıp Fakültesi
- ❖ İslami İlimler Fakültesi
- ❖ Sağlık Bilimleri Fakültesi
- ❖ Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- ❖ Yabancı Diller Yüksekokulu
- ❖ Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- ❖ Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- ❖ Merkezi Araştırma Laboratuvarı
- ❖ Kongre ve Kültür Merkezi
- ❖ Kütüphane
- ❖ Kapalı Spor Salonu
- ❖ Stadyum
- ❖ Merkezi Yemekhane ve Kantin
- ❖ İdari Bina
- ❖ Kapalı Halı Saha Kompleksi
- ❖ Araç İşletme ve Bakım Onarım Binası





Rektörlük Binası

Üniversitemiz idari birimlerinin hizmet verdiği Rektörlük binasına ait bilgiler şu şekildedir;

- Kapalı Alan: 9.757 m²
- Toplantı Salonu Sayısı: 6
- Ofis Sayısı: 185
- Yemekhane Sayısı: 1
- Arşiv: 1

Fen-Edebiyat Fakültesi



Kapalı Alan: 16.072 m²

Kütüphane: 1

Derslik Sayısı: 26

Konferans Salonu: 2

Toplantı Salonu Sayısı: 14

Kantin Sayısı: 1

Ofis Sayısı: 142

Öğrenci Laboratuvarı ve Atölyesi: 35



İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Binası

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi ve Sağlık Yüksekokulunun (Sağlık Bilimleri Fakültesi) hizmet verdiği binaya ilişkin bilgiler şu şekildedir;

- Kapalı Alan: 16.800 m²
- Derslik Sayısı: 32
- Toplantı Salonu Sayısı: 1
- Ofis Sayısı: 61
- Laboratuvar Sayısı: 2
- Kantin Sayısı: 1
- Yemekhane Sayısı: 1
- Ambar-Arşiv: 4



Eğitim Fakóltesi

Eğitim Fakóltesinin hizmet verdiği binaya ilişkin bilgiler şu şekildedir;



Kapalı Alan: 17.283 m²
Zemin Oturum Alanı: 3.917 m²
Derslik Sayısı: 46
Amfi Sayısı: 1
Toplantı Salonu Sayısı: 5
Ofis Sayısı: 131
Laboratuvar Sayısı: 20

Ziraat Fakültesi

Ziraat Fakültesinin hizmet verdiği binaya ilişkin bilgiler şu şekildedir;

Kapalı Alan: 14.000 m²

Zemin Oturum Alanı:
3.315 m²

Derslik Sayısı: 17

Amfi Sayısı: 2

Toplantı Salonu Sayısı: 6

Ofis Sayısı: 92

Laboratuvar Sayısı: 27



Mühendislik-Mimarlık Fakültesi

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinin hizmet verdiği binaya ilişkin bilgiler şu şekildedir;



Kapalı Alan: 14.755 m²

Zemin Oturum Alanı: 4.170 m²

Derslik Sayısı: 18

Amfi Sayısı: 2

Toplantı Salonu Sayısı: 16

Ofis Sayısı: 90

Laboratuvar Sayısı: 25

Atölye Sayısı: 2

İslami İlimler Fakültesi de yeni binası tamamlanana kadar bu binada eğitim-öğretime devam etmektedir.

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu



Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu'nun hizmet verdiği binaya ilişkin bilgiler şu şekildedir;

Kapalı Alan: 7.251 m²

Derslik Sayısı: 5

Toplantı Salonu Sayısı: 2

Ofis Sayısı: 15

Laboratuvar Sayısı: 7

Kantin Sayısı: 1

Ayrıca Tıp Fakültesi FTR Anabilim Dalı bünyesinde yürütülen sağlık hizmetleri, 38 yataklı ve 250 ayaktan hasta kapasitesi ile Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezimizde sürdürülmektedir. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde biri kapalı diğeri açık olmak üzere 2 soğuk havuz, yarı olimpik dış havuz ve 1 termal havuz hizmet vermektedir. 2020 yılı içerisinde Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Merkez Yerleşkemizde inşa edilen hastane binasının tamamlanması ile buraya taşınacaktır.



Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu



Kapalı Alan: 6.235 m²
Derslik Sayısı: 11
Toplantı Salonu Sayısı: 3
Kantin Sayısı: 1
Ofis Sayısı: 28
Laboratuvar Sayısı: 1



Yabancı Diller Yüksekokulu



Kapalı Alan: 13.802 m²

Derslik Sayısı: 6

Toplantı Salonu Sayısı: 1

Kantin Sayısı: 1

Ofis Sayısı: 15

Laboratuvar Sayısı: 2

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

- Derslik Sayısı: 21
- Eğitim Salonu: 1
- Toplantı Salonu Sayısı: 1
- Ofis Sayısı: 22
- Laboratuvar Sayısı: 3

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

- Derslik Sayısı: 7
- Toplantı Salonu Sayısı: 3
- Ofis Sayısı: 13
- Laboratuvar Sayısı: 3

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulumuz, Yabancı Diller Meslek Yüksekokulu'na entegre olan binada eğitim-öğretim hizmetine devam etmektedirler.



Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı (AHİLAB) Teknoloji Transfer ve Uygulama Araştırma Merkezi



Merkezi Araştırma Uygulama Laboratuvarı, Kırşehir' in yer altı ve yer üstü kaynakları bakımından zengin olması sebebiyle bu kaynakların açığa çıkartılması ve değerlendirilmesini, yörenin ihtiyaçlarına etkin bir şekilde cevap verebilmeyi, kamu kurum ve kuruluşlarına, özel sektöre ve araştırmacılara destek vermeyi amaçlar.

Laboratuvar bünyesinde bulunan cihazlar ile talep edilen analizlerin gerçekleştirilmesini, araştırma-geliştirme faaliyetlerinin merkezi bir organizasyon çerçevesinde düzenlemeyi ve üniversite-sanayi işbirliğini güçlendirmek ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırmayı hedeflemektedir. Bu hedefler kapsamında AHİLAB; Toprak Analiz Laboratuvarı, Kültür-Tabiat Varlıkları Belgeleme ve Analiz Laboratuvarı, Spektroskopik Analiz ve Ölçüm Laboratuvarı olmak üzere üç ana bölümden oluşmaktadır.

Merkezi Kütüphane

Kitap sayısı: 47.845

Abone olunan veri tabanı
sayısı:23

Ulakbim - Ekual kapsamında
erişime açılan veri tabanı sayısı:
31

Elektronik kitap, tez, konferans
bildirisi, video vb. kaynak
sayısı: 6.451,843

Elektronik kitap sayısı: 17.001
Elektronik dergi sayısı (Abone
olunan + Ulakbim Ekual):
37.684



Stadyum, Kapalı Spor Salonu ve Kapalı Halı Saha



Spor tesisleri, Üniversitemizin katıldığı resmi müsabakalara, turnuvalara, mezuniyet töreni, konser ve toplantı gibi organizasyonlara ev sahipliği yapmaktadır.

Öğrenciler ve üniversite personeli belirlenen saatlerde spor tesislerinden faydalanabilmektedir.



Merkezi Kantin ve Yemekhaneler, İdari Bina ve Kütüphane



Üniversitemizde kompleks halde Merkezi Kantin ve Yemekhaneler, kütüphane binası ve idari binalar yer almaktadır. Bu komplekste 3 yemekhane, 1 kütüphane, 3 daire başkanlığı, aile sağlığı merkezi ve kafeterya hizmet vermektedir.

Kapalı Alan: 12.095 m²

Toplantı Salonu Sayısı: 2

Ofis Sayısı: 73

Depo sayısı: 14

Araç İşletme ve Bakım-Onarım Binası

Üniversitemize ait araçların sevk ve idare edildiği, mümkün olan bakım onarımının yapıldığı ve Yapı İşleri Daire Başkanlığının Bakım Onarım Şube Müdürlüğünün hizmet binası olan tesis, 1.179 m² zemin oturma alanına ve 1.780 m² kapalı alana sahiptir.



Kongre ve Kültür Merkezi

2019 yılı içerisinde faaliyete geçen, ulusal ve uluslararası birçok etkinliğe ev sahipliği yapacak olan Kongre Kültür Merkezimize ait bilgiler Şu Şekildedir;

Kapalı Alan: 10.000 m²

Zemin Oturum Alanı: 8.565 m²

Konferans Salonu (632 kiŐilik) : 1 adet

Konferans Salonu (260 kiŐilik) : 2 adet

alıŐtay Salonu : 5 adet

Etkinlik Salonu : 5 adet



Cacabey Yerleşkesi

Üniversitemiz Cacabey Yerleşkesi, şehir merkezinde Terme Caddesi'nde yer almaktadır. 2018 yılında Eğitim Fakültesi Merkez Yerleşkeye (Bağbaşı) taşınmış ve Cacabey Yerleşkesinde aşağıdaki birimler hizmet vermeye devam etmektedir.



- ❖ Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- ❖ Enstitüler
- ❖ TÖMER (Sürekli Eğitim Merkezi -AESEM)
- ❖ Lojmanlar
- ❖ Anaokulu ve Kreş

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu



Kapalı Alan: 4622 m²

Toplantı Salonu Sayısı: 1

Laboratuvar: 12

Eğitim Salonu: 6

Derslik Sayısı: 12

Kantin: 1

Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü



Kapalı Alan: 1.350 m²

Derslik Sayısı: 1

Toplantı Salonu Sayısı: 1

Ofis Sayısı: 29

TÖMER – Sürekli Eğitim Merkezi (AESEM)



Kapalı Alan: 1.212 m²

Eğitim Salonu: 6

Toplantı Salonu Sayısı: 1

Kantin Sayısı: 1

Ofis Sayısı: 5



Anaokulu ve Kreş



Kaman Yerleşkesi

Kaman Meslek Yüksekokulu – Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu



Kapalı Alan: 11.573 m²

Derslik Sayısı: 33

Toplantı Salonu Sayısı: 3

Ofis Sayısı: 43

Laboratuvar-Atölye

Sayısı: 23

Kantin Sayısı: 2

Yemekhane Sayısı: 2

Mucur Yerleşkesi

Mucur Meslek Yüksekokulu – Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu



Kapalı Alan: 6.894 m²

Derslik Sayısı: 12

Toplantı Salonu Sayısı: 3

Ofis Sayısı: 20

Laboratuvar Sayısı: 12

Kantin Sayısı: 1

Yemekhane Sayısı: 1

Çiçekdağı Yerleşkesi
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu



Kapalı Alan: 9.916 m²

Derslik Sayısı: 8

Toplantı Salonu Sayısı: 1

Kantin Sayısı: 1

Yemekhane Sayısı: 1

Ofis Sayısı: 9

Öğrenci Laboratuvarı ve
Atölyesi: 3

Yapımı Devam Eden Binalar ve Diğer Birimler



Tıp Fakültesi ve Morfoloji Binası

Üniversitemiz Tıp Fakültesi ve Morfoloji Binası inşaatının 2020 yılı içerisinde tamamlanarak hizmete alınması planlanmaktadır. Tıp Fakültesi ve Morfoloji Binasında 3 amfi, 109 ofis, 3 simüle hasta odası, 10 öğrenci laboratuvarı, 1 toplantı salonu ve 28 çalışma ofisi yer alacaktır.

Binanın 31.12.2019 itibariyle fiziki gerçekleşme oranı % 99 seviyesindedir. 2020 yılında kullanıma açılacaktır.



Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi

Üniversitemize bağış olarak inşa edilen Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi'nin inşaatı 2018 yılında tamamlanmıştır. 2020 yılı içerisinde hazırlıkların tamamlanıp, Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi'nin kendisine ait hizmet binasında eğitim-öğretime devam etmesi planlanmaktadır.



Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Camii ve İslami İlimler Fakültesi

Hayırseverlerce yapımı üstlenilen Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Camiinin inşaatı büyük oranda 2018 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Caminin 2020 yılında hizmete açılması planlanmaktadır. İslami İlimler Fakültesinde de yapım işleri devam etmektedir.



Öğrenci Yurdu

Üniversitemiz Merkez Yerleşkesi içerisinde Yap-İşlet-Devret modeli ile inşa edilen 2.664 öğrenci kapasiteli yurt binası 2018 yılı içerisinde tamamlanarak hizmete açılmıştır. Öğrenci yurdunun faaliyete girmesiyle, üniversitemiz öğrencilerinin barınma sorunu önemli ölçüde çözülmüştür.



Ahilik Kùltürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi

şehir merkezi Basın Anıtı civarında yer alan Hacıbey Konağı'nda faaliyet göstermektedir. Üniversitemizin de ismini aldığı Ahi Evran-1 Veli ve Ahilik üzerine araştırma ve uygulamalar yapılmaktadır.



Üniversitemiz Dayanıklı Taşınır Malzemelerine İlişkin Bilgiler

Tablo 2: Dayanıklı Taşınırlar Listesi

DAYANIKLI TAŞINIRLAR LİSTESİ					
TAŞINIR DETAY KODU			MALZEME ADI	ÖLÇÜ BİRİMİ	MİKTARI
253			Tesis, Makine ve Cihazlar		
253	02		Makineler ve Aletler Grubu		
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	106
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	156
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	183
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	32
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	172
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	2
253	02	08	Etiketleme Makineleri	Adet	2
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	38
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu		
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	102
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	347
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	3
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	493
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	621
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	597
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	190
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	13

254			Taşıtlar Grubu		
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu		
254	01	01	Otomobiller	Adet	9
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	5
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	Adet	6
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	Adet	1
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	17
254	02		Su ve Deniz Taşıtları Grubu		
254	02	01	Gemiler	Adet	1
254	02	06	Tekneler	Adet	1
255			Demirbaşlar Grubu		
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu		
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	3222
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	1930
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	1
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	57
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	561
255	02		Büro Makineleri Grubu		
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	6732
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	970
255	02	03	Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	93
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	1686
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	1935
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	14
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	512
255	03		Mobilyalar Grubu		
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	28914
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	169
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	3712
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	586

255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu		
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	220
255	05		Canlı Demirbaşlar Grubu		
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	2
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu		
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	331
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	54007
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu		
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	5910
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	931
255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	35
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	34
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu		
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	101
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	207
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	53
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	6
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu		
255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	Adet	256
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	129
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	244
255	11		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları		
255	11	01	Vitrinde Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	3
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	88
255	11	03	Masa ve Sehpalarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	14
255	12		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar		
255	12	01	Yemek, Servis ve Çatal-Bıçak Takımları	Adet	4
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu		
255	99	1	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	57
255	99	2	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	23
255	99	3	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınır	Adet	8

Tablo 3:Eğitim Alanları ve Derslikler

Birim	Derslik Sayısı	Öğrenci Laboratuvarları ve Atölyeleri Sayısı
EĞİTİM FAKÜLTESİ	54	17
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	26	35
ÇİÇEKDAĞI MESLEK YÜKSEKOKULU	12	6
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	5	0
KAMAN MESLEK YÜKSEKOKULU	33	23
ZİRAAT FAKÜLTESİ	26	38
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	21	3
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	12	6
FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU	6	6
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	7	3
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAKÜLTESİ	18	32
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	20	2
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	6	2
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	11	1
TIP FAKÜLTESİ	6	7
NEŞET ERTAŞ GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	14	6
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	12	3



Yeni fakülte binalarının tamamlanmasıyla birlikte derslik sayısı 261'den 289'a, laboratuvar ve atölye sayısı 179'dan 190'a yükselmiştir.

Tablo 4: Yemekhaneler, Kantin ve Kafeteryalar

	ADET	TOPLAM KAPALI ALAN(m ²)	TOPLAM KAPASİTE
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	16	5100	4750
Kantin ve Kafeterya	13	2580	3660
TOPLAM	29	7680	8410



Tablo 5: Toplantı ve Konferans Salonları

KAPASİTE (Kişi)	TOPLANTI SALONU (Adet)	KONFERANS SALONU (Adet)
0-50	36	12
51-75	0	2
76-100	1	1
101-150	1	6
151-250	1	4
251-ÜZERİ	0	3
TOPLAM	39	28



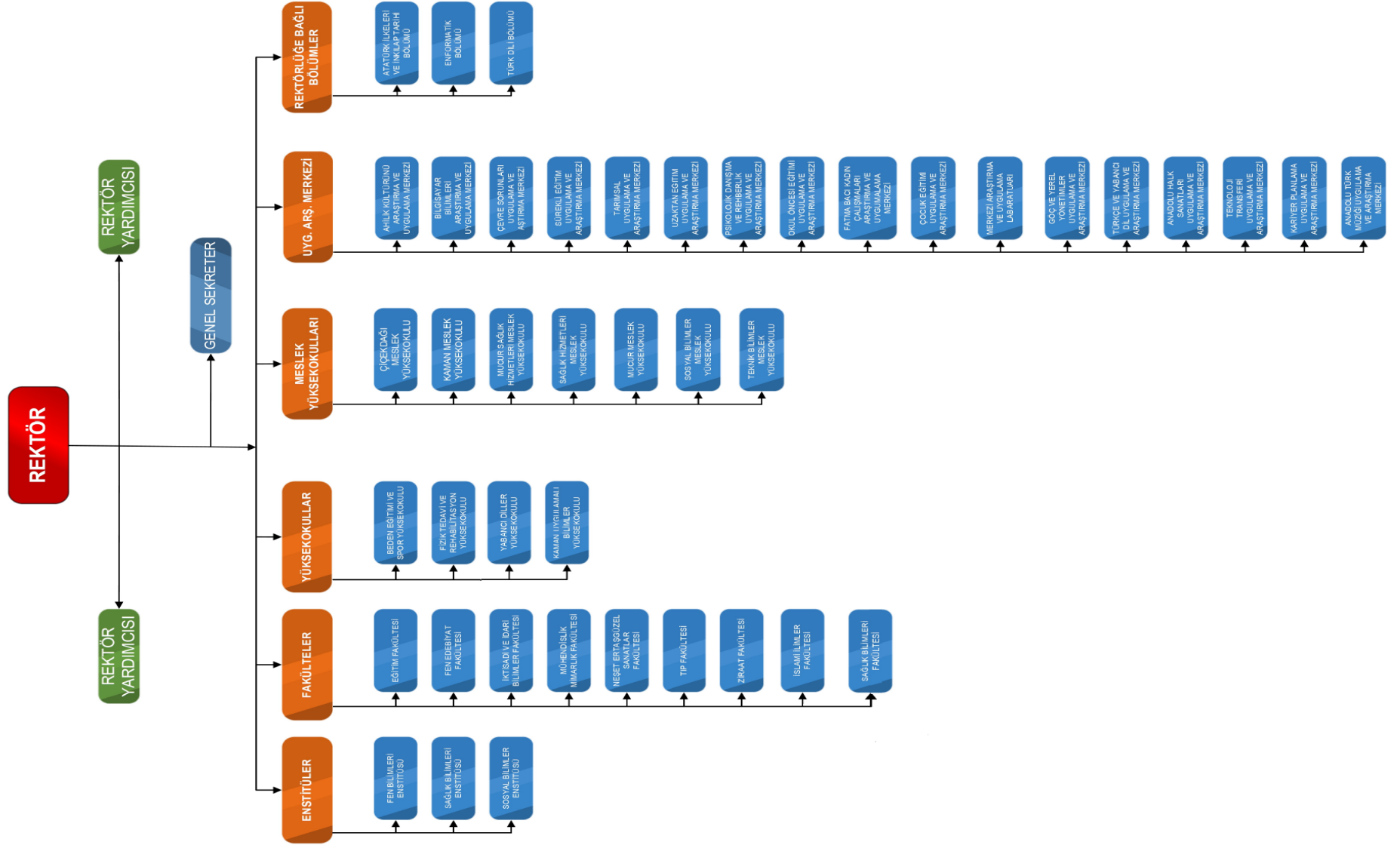
Tablo 6: Lojman Bilgileri

LOJMAN DURUMU	Sayısı	Kapalı Alan(m ²)
Dolu Lojman	17	1500
Boş Lojman	13	1300

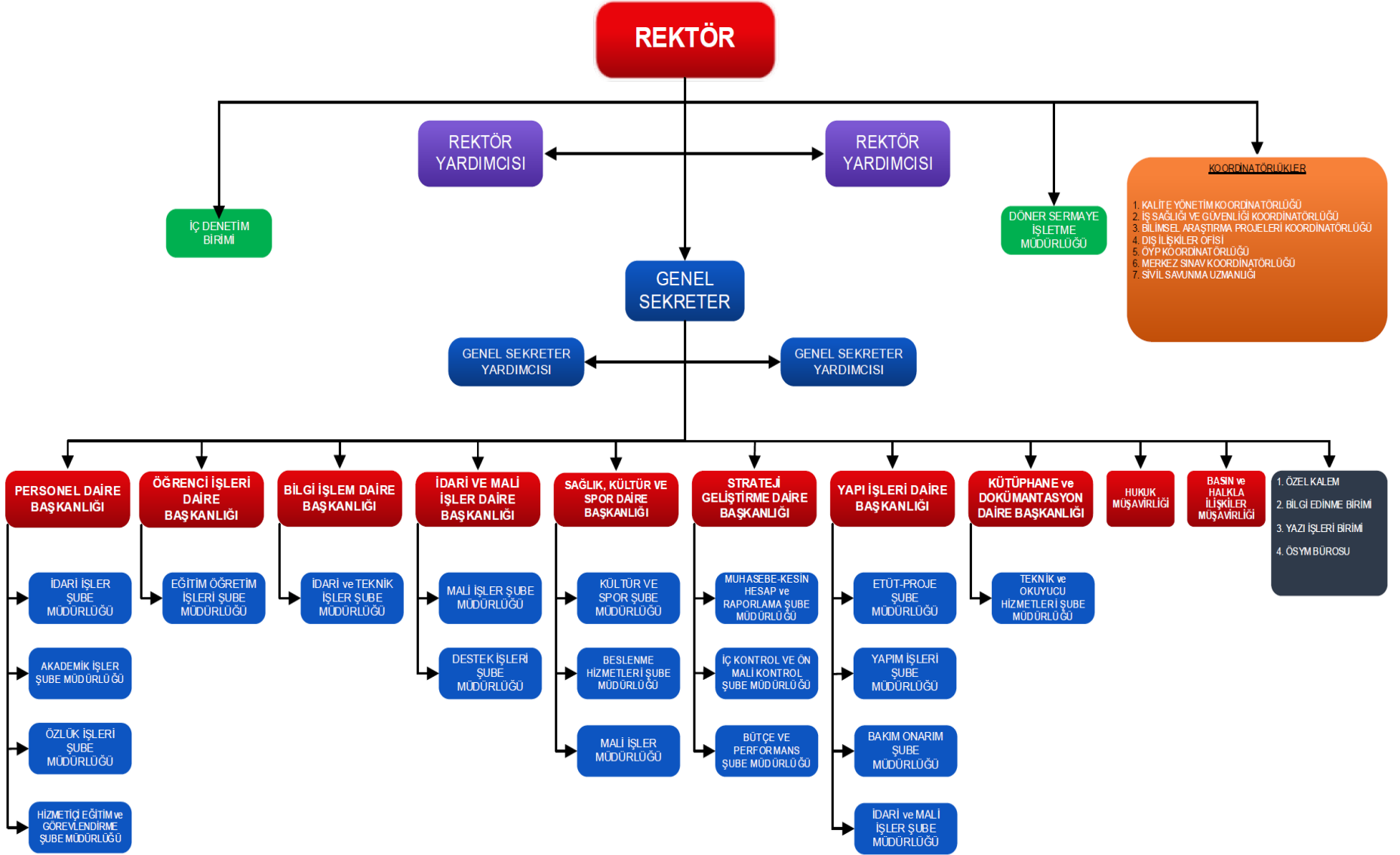


2- Örgüt Yapısı

Tablo 7: Akademik Örgüt Yapısı



Tablo 8: İdari Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizde 2019 yılı içerisinde artan öğrenci ve personel sayısına bağlı olarak yeni yapılan bina ve bitmek üzere olan inşaatlarımızın teknik altyapı ve iletişim planlamaları yapılarak ve mevcut yapının esnetilmesi projelendirilerek hata toleransının en aza indirilmesi hedeflenmiştir. Buna bağlı olarak bağlantıların sağlanmasında telefon ve internet erişiminin kullanımında performansın artırılması amaçlanarak yeni cihazlar temin edilmiş ve konfigürasyonları yapılmıştır.

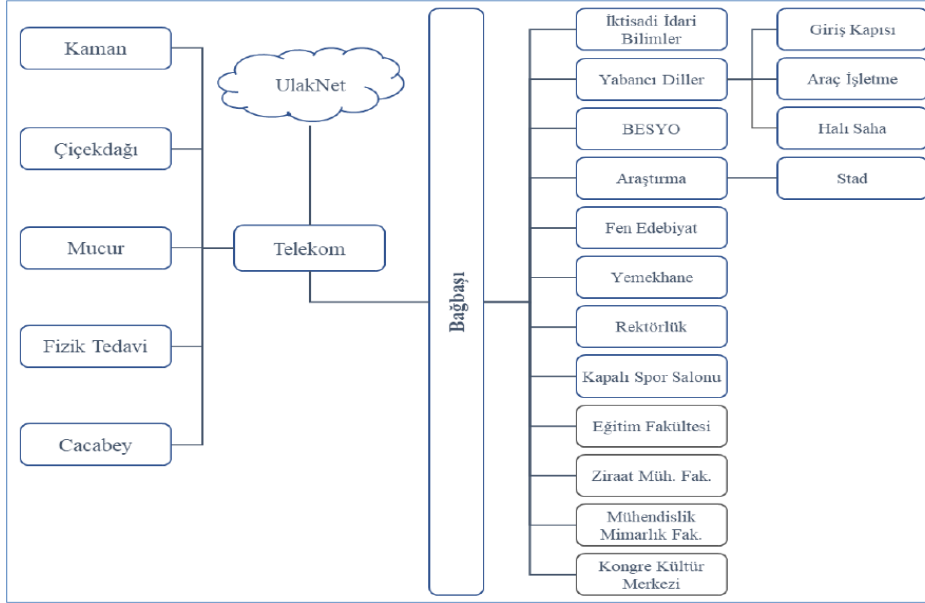
Üniversitemizde yeni yapılan laboratuvarların internet erişimleri tüm kullanıcılara açılarak erişimler filtrelenmiştir. Bu bilgisayarlar üzerinden personel ve öğrencilerimize kendilerine ait kurumsal e-posta ve şifreleri ile oturum açarak internet erişimi sağlanmaktadır.

Günümüzde verinin güvenliği üst safhalarda önem arz etmektedir. Bu sebeple sunucularımıza gönderilen trafiği ve alınan dataların izlenmesini engelleme işlemi, 2048 bit anahtar uzunluğu ile şifreleme yapan SSL (Secure Socket Layer) Sertifikası ile sağlanmaktadır.

Üniversitemizin bilişim altyapı ihtiyacını gidermek, güçlü bir bilişim altyapısı kurmak amacıyla, çalışmalarına 2016 yılında başlanan e-kampüs projesi 2018 yılının Haziran ayında hayata geçirilmiştir. Bu sayede Üniversitemize yeni bir sistem odası kazandırılmış, network cihazları ve sunucuların yanında merkez yerleşkede bulunan binalardan sistem odasına farklı güzergâhlardan yedekli fiber optik hatlar çekilmek suretiyle kablolama bazında da yedekleme yapılmış, kampüs alanlarının ve binaların 7/24 güvenlik kameralarıyla izlenebilmesi ve kayıt altına alınması sağlanmıştır. Öğrencilerimizin ve çalışanlarımızın kablosuz internete erişebilmeleri için gerekli çalışmalar yapılarak Üniversitemize güçlü bir bilişim altyapısı kurulmuştur.

Bu çalışmaların yanında, “Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Kamu Net’e dâhil edilmesine ilişkin 2016/28 sayılı Başbakanlık” genelgesine istinaden Üniversitemizde ilk olarak Aktif Dizin hizmeti e-kampüs projesine eklenerek hayata geçirilmiş, ikinci adımda ise Sızma Testi yaptırılarak kurumumuza gelebilecek olan iç ve dış ağ saldırılarına karşı sistemler test ettirilerek zafiyete yol açabilecek olan açıklar tespit edilmiş ve bu açıkların kapatılması için yama ve güncelleme yapılmak sureti ile gerekli adımlar atılmıştır. Bilginin izinsiz veya yetkisiz bir biçimde erişimi, kullanımı, değiştirilmesi, ifşa edilmesi, ortadan kaldırılması, el değiştirmesi ve hasar verilmesinin önlenmesi ve Üniversitemiz tarafından kazanılan bilgi ve tecrübelerin kurumsal hafızayı oluşturması için yazılı hale getirilerek, takibinin ve güncellemelerinin yapılması sureti ile Üniversitemizin sürekli gelişimine katkı sağlaması amacı ile ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alınmıştır.

Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı



SERTİFİKA | ZERTİFİKAT | CERTIFICATE | CERTIFICADO | CERTIFICAZIONE | 証明書 | 証明書



SERTİFİKA CERTIFICATE OF REGISTRATION

Bu sertifika aşağıdaki kuruluşa
This certificate has been awarded to the company



KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Bağbaşı Mah. Sahir Kurutluoğlu Cad. No: 100 40100 Merkez,
KIRŞEHİR

Uygulanmakta olan Bilgi Güvenliği yönetim sisteminin
To certify that the implemented Information Security management system complies
with

ISO 27001:2013

Standardına uygunluğunu belgelendirmek amacı ile aşağıdaki kapsamda verilmiştir.
For the activities described below

ÜNİVERSİTE HİZMETLERİ İÇERİSİNDE BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI VE PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI BÜNYESİNDE SUNULAN BİLGİ İŞLEM FAALİYETLERİ VE BU FAALİYETLERİN ELEKTRONİK BİLGİ VARLIKLARI İLE BU VARLIKLARI KORUMAK AMACIYLA KULLANDIĞI BİLİŞİM GÜVENLİĞİ.
TB.07 UYGULANABİLİRLİK BİLDİRGESİ REV.00 01.06.2018

PROVISION OF INFORMATION SECURITY SERVICES PROTECTING IT SERVICES AND ELECTRONIC INFORMATION ASSETS PROVIDED IN IT DEPARTMENT AND DIRECTORATE OF PERSONNEL DEPARTMENT IN UNIVERSITY.
TB.07 STATEMENT OF APPLICABILITY REV.00 01.06.2018

Sertifika No. / Certificate No.: 1870562
İlk Belgelendirme Tarihi / Initial Certification Date: 24.12.2018
Sertifika Tarihi / Date of Certificate: 24.12.2018
Bitiş Tarihi / Expiry Date: 23.12.2019
Belgelendirme Periyodu / Certification Period: 3 Yıl / Years

H. H. H.

İstanbul, 24.12.2018

İşbu sertifika, Naviga'nın prosedür, talimatına ve yukarıdaki standardın gerekliliklerine ve düzenli olarak yapılacak gözetim denetimlerinin başarı ile tamamlanmasına bağlı olarak, yukarıdaki adres ve kapsam dahilinde geçerlidir.
This certificate is valid for above address(es) and scope upon compliance with Naviga procedure(s), instruction(s) and the above mentioned standard and successful completion of regular surveillance audits.
Bu sertifikanın geçerliliği, TÜRKAK veri tabanına bağlantı sağlayan QR kodu ile veya QR kodu atıldıkça TBDS sertifika numarası ile <https://bds.turkak.org.tr> adresinden doğrulanabilir.
The validity of this certificate can be checked through QR code by TURKAK database or TBDS certificate no. under QR code on <https://bds.turkak.org.tr> webpage.

NAVİGA ULUSLARARASI BELGELENDİRME VE EĞİTİM HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.
Metropol Center Kat 11 Ofis 46 Mierar 34010 / İSTANBUL
Tel: 0212 482 96 59 Fax: 0212 482 94 24 www.navigaitd.com - info@navigaitd.com



TÜRKAK BDS NO
YS-FDDB-B2C4



Kütüphane Kaynakları

2015 yılının ağustos ayı içerisinde Merkezi Kantin ve Yemekhane Kompleksi içerisindeki yeni yerine taşınan Merkez Kütüphaneye ek olarak; Merkez Kütüphane dışında bulunan 50 m²'lik alan çalışma salonu, oryantasyon-eğitim ve etkinlik odası olarak kullanılmak üzere gerekli tadilatların yapılması ve mefruşat alımlarının bitirilmesiyle Eylül 2016 itibariyle hizmet vermeye başlamıştır.

Kütüphane hizmetleri kapsamında Üniversitemizde 2019 yılında gerçekleştirilen faaliyetler şu şekildedir;

- Eğitim-öğretim faaliyetlerini desteklemek amacıyla 01/01/2019 – 31/12/2019 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 23 adet veri tabanına 1 yıllık abonelik gerçekleştirilmiştir.
- Daire Başkanlığımız bünyesindeki Merkez Kütüphanede okuyucuların hizmetine sunmak amacıyla 7 adet yerel/ulusal gazete aboneliği, 01/04/2019 – 31/12/2019 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.
- 2018 yılı sonu itibariyle kütüphanede bulunan kitap sayısı 47845, rafta hizmete sunulan basılı yayın sayısı 40824 olan kitap sayısı, 2019 yılı içerisinde kütüphaneye kazandırılan 5636 adet basılı yayın ile 31.12.2019 tarihi itibariyle; Merkez Kütüphanede bulunan toplam basılı yayın sayısı: 53481, rafta ve katalog taramaya açık olan basılı yayın sayısı ise; 46460 olmuştur.
- Elektronik ortamda yayın sağlama çalışmaları kapsamında 2019 yılı için 23 tane veri tabanına abonelik yapılmıştır.
- 2019 yılı için eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla EndNote, EconLit with Full Text, MathSciNet, Oxford Journals Online, Scifinder, World eBook Library, Jove (Biology ve Tıp Paketi)), Elsevier-Clinical Key, American Physical Society Journals, Sage Premier Journals, Cochrane Library, Ebsco eBook Academic Collection, Ebsco Discovery Service (EDS-Arama Motoru), Tümer ALTAŞ, İdeal Online Süreli Yayın Veri Tabanı, Türkiye Atıf Dizini, Cab eBooks, Sosyal Bilimler Atıf Dizini, HiperKitap, Vidobu, UpToDate, InCites ve JSTOR EBA e-kitap veri tabanlarına abonelik yapılmıştır.
- Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından Web of Science & InCites Programları E-Sertifikalı Eğitim Semineri düzenlenmiştir.
- Üniversitemizde Turnitin & iThenticate Programları Eğitim Semineri düzenlenmiştir.

- Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya tarafından en çok kitap okuyan öğrencilere hediye verilmiştir
- 2019 yılı Kasım ve Aralık aylarında eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla 2020 yılı veri tabanı abonelik çalışmaları kapsamında; EndNote, EconLit with Full Text, MathSciNet, Oxford Journals Online, Scifinder, World eBook Library, Jove (Biology ve Medicine paketleri), Elsevier-Clinical Key, American Physical Society Journals, Sage Premier Journals, Cochrane Library, Ebsco eBook Academic Collection, Ebsco Discovery Service (EDS-Arama Motoru), Tümer ALTAŞ, İdeal Online Süreli Yayın Veri Tabanı, Türkiye Atıf Dizini, Cab eBooks, Sosyal Bilimler Atıf Dizini, HiperKitap, Vidobu, UpToDate, InCites, Euclid Prime, BioOne, Oxford Bibliographies (Uluslararası ilişkiler başlığı), Turcademy ve HukukTürk veri tabanlarına abonelik yapılmıştır.
- 2019 yılında kullanıcılarımıza Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı aracılığıyla okuyucularımızın ihtiyaç duyduğu ve Merkez Kütüphanede bulunmayan kaynakları diğer üniversite kütüphanelerinden sağlama hizmeti kapsamında Kütüphaneler arası İşbirliği ve Takip Sistemi (KİTS) ile 85 adet kitap yurt içindeki diğer üniversite kütüphanelerinde getirilerek okuyucularımızın istekleri karşılanmıştır.
- Ayrıca yurt içindeki diğer üniversitelerin talepleri doğrultusunda 2019 yılında 33 adet kitap diğer üniversite kütüphane kullanıcılarına ödünç verilmiştir.
- Merkez Kütüphanemiz kütüphane otomasyon programından alınan istatistiklere göre; 2019 yılında ödünç verilen kaynak sayısı, akademik personel 1492, Lisans öğrenci 20688, Yüksek lisans öğrencisi 968, Doktora öğrencisi 101 ve idari personel 1025 olmak üzere toplamda 24274 adettir.
- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından EndNote Programı Eğitim Semineri düzenlenmiştir.
- Yordam otomasyon sisteminde bulunan üye kayıtlarının güncellenmesi kapsamında ilgili birimlerden akademik-idari personel ve öğrenci (Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) bilgileri derlenerek 2019 yılında toplam 5552 adet yeni üye kaydı yapılmıştır.
- 2019 yılı içerisinde 5636 basılı yayın kütüphaneye kazandırılmıştır. Bu kayıtların tamamı teknik işlemleri bitirilerek kütüphane otomasyon sistemine aktarılarak elektronik ortamda kullanıcılarımızın taramasına açılmıştır.

- 2019 yılında kullanıcılarımıza Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından okuyucuların ihtiyaç duyduğu YÖK Tez Merkezi'nde bulunan tezlerden Türkiye Belge Sağlama Sistemi (Tübess) ile 36 adet tez, YÖK Tez Merkezi'nden sağlanarak okuyucularımızın istekleri karşılanmıştır.
- 2019 yılında kullanıcılarımıza Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı aracılığıyla okuyucularımızın ihtiyaç duyduğu 31 adet makale isteği karşılanmıştır.
- 2019 yılı sonunda Mühendislik konu başlığı altında yer alan 900 adet elektronik kitap (e-kitap) Springer Nature firmasından satın alınarak okuyucularımızın hizmetine sunulmuştur.
- 2019 yılı sonunda 11 farklı konu başlığı altında yer alan 4503 adet elektronik kitap (e-kitap) IGI Global firmasından satın alınarak okuyucularımızın hizmetine sunulmuştur.
- 2019 yılı sonunda genel konulu 54 adet elektronik kitap (e-kitap) Wiley firmasından satın alınarak okuyucularımızın hizmetine sunulmuştur.
- Merkez Kütüphanemizde kullanılan koleksiyon takip ve güvenlik sisteminden alınan istatistiklere göre; 2019 yılında Merkez Kütüphanemizi 132.953 kişi araştırma, ödünç alma, ders çalışma vb. amaçlarla kullanmıştır.
- 2019 yılında toplam 6016 adet kullanıcılarımızın nakil, mezun, kendi isteği ile ayrılma vb. sebeplerle kütüphane ile ilişkisi kesilmiştir.
- Merkez Kütüphanede Teknik Hizmetler çalışmaları kapsamında 2019 yılında toplam 5577 kitabın dış kapak resmi internetten bulunarak Yordam otomasyon sisteminde bulunan katalog modülündeki ilgili kayıtlara aktarılmıştır.
- Merkez Kütüphanede Teknik Hizmetler çalışmaları kapsamında 2019 yılında toplam 3916 adet kitabın içindekiler bölümü tarayıcı aracılığıyla taranarak Yordam otomasyon sisteminde bulunan katalog modülündeki ilgili kayıtlara aktarılmıştır.

2019 yılsonu itibariyle
Kütüphanemizde;

- Basılı Kitap Sayısı: 47.932
- Satın Alınan e-kitap sayısı: 11.544
- Elektronik dergi sayısı: 37.684
- Elektronik kitap, tez, konferans bildirisi, video vb. kaynak sayısı: 6.406.386
- Abone olunan veri tabanı sayısı: 25 (22 abonelik - 3 ücretsiz)
- Ulakbim - Ekual kapsamında erişime açılan veri tabanı sayısı: 26'dır.



4- İnsan Kaynakları

Bilindiği üzere günümüzde kurumların ve kuruluşların gelişiminde insan kaynaklarının önemi hızla artmaktadır. Bu durumun bilincinde olan kurum ve kuruluşlar da bünyelerinde bulunan insan kaynakları birimlerinin daha etkin ve daha verimli çalışabilmesi için gerekli imkânları sunmaktadır. Bu bağlamda Üniversitemiz insan kaynakları hususunda gerekli hassasiyet ve özeni göstermektedir. Geleneksel anlayıştan daha modern ve etkin bir insan kaynakları anlayışına yönelimin hızlandığı bir çağda Üniversitemiz de modern insan kaynakları anlayışının benimsenebilmesi ve uygulanabilmesi için azami gayret göstermektedir.

Kurumsal başarının yapıtaşlarından biri haline gelen insan kaynakları yönetimi verimli olduğu ölçüde kurumun başarısında da etkili olmaktadır. Çünkü kurumlarda çalışacak bireylerin performansı kurumların performansını belirleyen en önemli etkenlerdendir. Ayrıca mevcut çalışanların motivasyonlarının yüksek tutulması, yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kuruma bağlılıklarının üst düzeye çıkarılmasında insan kaynakları yönetiminin çalışmaları oldukça etkili olmaktadır. Üniversitemiz insan kaynakları yönetiminde bu konulara gerekli önceliği ve hassasiyeti göstererek hem kurumumuza yeni katılan çalışanların adaptasyon aşamasında hem de mevcut personelin yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kurum bağlılığının yükseltilmesinde yoğun çaba sarf etmektedir.

Kamu kuruluşunda çalışma kültürünün özümsemesinde ve çalışanların sorumluluk bilincinin üst düzeyde tutulmasında Üniversitemiz insan kaynakları yönetiminin rolü büyüktür. Bu hususta başarılı olabilmek için gerekli yetki dağılımı yapılmakta ve çalışanlar arası iletişimin geliştirilmesine öncelik tanınmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde insan kaynaklarının sayısal artışının yanı sıra niteliksel gelişimi, bilginin üretilmesi, kullanılması ve paydaşlara aktarılması son derece önemsenmektedir. Bu çerçevede akademik personel için bilimsel araştırma projeleri ve yayınlara mevzuat çerçevesinde çeşitli destekler sağlanarak teşvik programları uygulanmaktadır. İdari personelin gelişimi için ise hizmet içi eğitim programları uygulanmakta; ayrıca adil, şeffaf ve liyakate göre kariyer yapma ve görevde yükselme imkânları sağlanarak motive edilmektedir.

Akademik Personele İlişkin Bilgiler

6 Mart 2018 tarihinde yayımlanan “Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” da yer alan düzenlemeye göre Yardımcı Doçent” kadro unvanı kaldırılmış ve yerine “Doktor Öğretim Üyesi” kadro unvanı oluşturulmuştur. Akademik kadro unvanları arasında yer alan "Okutman", "Uzman" ve "Eğitim Öğretim Planlamacısı" kadroları kaldırılmış ve bu kadrolarda görev yapmakta olan akademik personelin kadro unvanı “Öğretim Görevlisi” unvanına dönüştürülmüştür. Söz konusu değişikliklerden sonra Üniversitemizde görev yapan akademik personele ilişkin bilgiler tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 9: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı

YILLARA GÖRE AKADEMİK PERSONEL SAYISI	2015	2016	2017	2018	2019
Akademik Personel Sayısı	704	718	766	813	848

Tablo 10: Kadrolarına Göre Akademik Personel Sayısı

UNVAN	KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE		
	DOLU	BOŞ	TOPLAM
PROFESÖR	60	11	71
DOÇENT	82	34	116
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	301	74	375
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	232	115	347
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	173	97	270
TOPLAM	848	332	1179

Tablo 11: Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı

BİRİM	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	TOPLAM
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU			10	5	3	18
ÇİÇEKDAĞI MESLEK YÜKSEKOKULU		2		24		26
EĞİTİM FAKÜLTESİ	15	22	33	7	25	102
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	14	22	46	4	40	126
FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU		1	3	3	5	12
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	5	6	21		24	56
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ		1	7		8	16
KAMAN MESLEK YÜKSEKOKULU		1	6	31		38
KAMAN UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU				3		3
MUCUR MESLEK YÜKSEKOKULU			3	33		36
MUCUR SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU			1	3		4
MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAKÜLTESİ	2	3	32		29	66
NEŞET ERTAŞ GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	2	2	3	3		10
REKTÖRLÜK				33		33
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	1	1	8	8	5	23
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU		1	10	9		20
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	1		3	29		33
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU			17	19		36
TIP FAKÜLTESİ	14	10	64		20	108
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU			1	18	1	20
ZİRAAT FAKÜLTESİ	6	10	33		13	62
TOPLAM	60	82	301	232	173	848

Tablo 12: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Bilgisi

UNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM
DOÇENT	JAPONYA	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ
DOÇENT	ALMANYA	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	MISIR	İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ

Tablo 13: Başka Üniversitelerden Üniversitemize Görevlendirilen/Atanan Akademik Personel Bilgisi

UNVAN	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	FEN EDEBİYAT AKÜLTESİ

Tablo 14: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21 Altı	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	50 ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	0	16	96	228	235	186	87	848
Yüzde(%)	0%	2%	11%	27%	28%	22%	10%	100%

Tablo 15: Akademik Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı

	0-1 Yıl	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 ÜZERİ	TOPLAM
Kişi Sayısı	34	69	136	207	164	86	152	848
Yüzde (%)	4,0%	8,1%	16,0%	24,4%	19,3%	10,1%	17,9%	100%

İdari Personele İlişkin Bilgiler

Tablo 16: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı

YILLARA GÖRE İDARİ PERSONEL SAYISI	2016	2017	2018	2019
İDARİ PERSONEL SAYISI	384	378	374	378

Tablo 17: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

HİZMET SINIFLARI	DOLU	BOŞ	TOPLAM
AVUKATLIK HİZMETLERİ	2	0	2
DİN HİZMETLERİ	0	1	1
GENEL İDARE HİZMETLERİ	282	247	529
SAĞLIK HİZMETLERİ	10	222	232
TEKNİK HİZMETLER	63	35	98
YARDIMCI HİZMETLER	21	82	103
TOPLAM	378	587	965

Tablo 18: İdari Personelin Eğitim Durumu

	İLKÖĞRETİM	LİSE	ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA	TOPLAM
KİŞİ SAYISI	15	45	60	234	24	378
YÜZDE (%)	4,0	12,0	16,0	62,0	6,0	100

Tablo 19: İdari Personelin Hizmet Süresi İtibariyle Dağılımı

	0-1	1-3	4-6	7-10	11-15	16-20	21 ÜZERİ	TOPLAM
KİŞİ SAYISI	2	23	34	101	74	53	91	378
YÜZDE (%)	0,53	6,08	8,99	26,72	19,58	14,02	24,07	100

Tablo 20: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21 ALTI	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	50 ÜZERİ	TOPLAM
KİŞİ SAYISI	1	10	31	102	87	93	54	378
YÜZDE (%)	0,26	2,65	8,2	26,98	23,02	24,06	14,29	100

Tablo 21: Diğer Pozisyonlarda Çalışan İdari Personel Sayısı

POZİSYON TÜRÜ	POZİSYON İÇERİĞİ	TOPLAM KİŞİ SAYISI
Sürekli İşçi	Temizlik, Güvenlik ve Diğer	200
4/B Sözleşmeli	İdari Büro ve Teknik Hizmetler	4

Tablo 22: Engelli Personel Sayısı

HİZMET SINIFI	UNVANI	ENGELLİ PERSONEL SAYISI
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	MEMUR BİLGİSAYAR İŞLETMENİ ŞEF	9
TEKNİK HİZMETLER SINIFI	TEKNİKER	1
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	HİZMETLİ	1
TOPLAM		11

Tablo 23: Personel Atanmasına/Ayrılmasına İlişkin Bilgiler

	2018 YILINDA ATAMASI YAPILAN PERSONEL	AYRILAN PERSONEL SAYISI	
		EMEKLİ	DİĞER
AKADEMİK PERSONEL	84	6	38
İDARİ PERSONEL	18	5	9
TOPLAM	102	11	47

5- Sunulan Hizmetler

I-Eğitim Hizmeti

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, bütün düzeylerdeki eğitim ve sertifika programlarını uluslararası ölçütlere uyumlu duruma getirmeyi ve kalitesini artırmayı; öğrencilere, mezuniyet sonrasında ulusal kalkınma çabalarına etkili bir biçimde katılabilecekleri, yüksek kalitede bir mesleki eğitim sunmayı; ulusal ve uluslararası yükseköğretim ve araştırma kurumlarıyla etkileşimleri artırıp, ortak eğitim-öğretim programları oluşturarak, yükseköğretim ve araştırma platformlarında daha da etkili bir konuma ulaşmayı, çağdaş gelişmeleri izleyerek yükseköğretim sistemi içinde kullanmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz, eğitimde öğrenciye değer ve sorumluluk veren, öğrenci merkezli bir yapıda eğitim faaliyetlerini sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Üniversitemizde önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim öğretim programları uygulanmaktadır. Bir akademik yıl, her biri en az 70 iş günü devam eden güz ve bahar yarıyıllarından oluşmaktadır. Yarıyıl eğitimi yapılan fakülte ve yüksekokullardaki öğrenciler her ders yılı ya da yarıyıl başında, danışmanlarının gözetiminde ders programlarını kendileri yaparak kayıtlarını yenilemek zorundadırlar.

2019-2020 eğitim-öğretim yılında 9 fakülte, 4 Yüksekokul ve 7 Meslek Yüksekokulu ile önlisans-lisans düzeyinde; 3 Enstitü ile de lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmüştür.

Tablo 24: Önlisans Program Sayıları

MESLEK YÜKSEKOKULLARI	PROGRAM SAYISI
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	11
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	7
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	12
Kaman Meslek Yüksekokulu	8
Mucur Meslek Yüksekokulu	7
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	7
TOPLAM	52

Tablo 26: Lisansüstü Program Sayıları

ENSTİTÜLER	Program Sayısı	
	YÜKSEK LİSANS	DOKTORA
Sosyal Bilimler Enstitüsü	18	5
Fen Bilimleri Enstitüsü	13	7
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2	2
TOPLAM	33	14

Tablo 25: Lisans Program Sayıları

FAKÜLTELER, YÜKSEKOKULLAR	PROGRAM SAYISI
Eğitim Fakültesi	7
Fen Edebiyat Fakültesi	10
Ziraat Fakültesi	4
İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi	5
Tıp Fakültesi	1
Neşet Ertaş Güzel San. Fakültesi	2
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	5
İslami İlimler Fakültesi	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	4
Beden Eğt. ve Spor Yüksekokulu	3
Fizik Tedavi ve Reh. Y.okulu	1
Kaman Uyg. Bil. Yüksekokulu	1
TOPLAM	44

Öğrenci Sayıları İle İlgili Bilgiler

2014 yılında hayata geçirilen, 6569 sayılı kanun ile birlikte;

- Ön lisans okuyan bir öğrenci 4 sene
 - Lisans okuyan bir öğrenci 7 sene
 - 5 sene öğrenim süresi olan bir öğrenci 8 sene
 - 6 sene öğrenim süresi olan öğrenciler ise 9 sene sonunda okulunu tamamlamış olmalıdır.
- hükümleri getirilmiştir.

Bu süreler içerisinde okulunu tamamlayamayan ve mezun olmayan kişiler için okuldan uzaklaştırma gerçekleşir ve öğrencilik halleri sona erdirilir.

Tablo 27: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

YILLAR	2015	2016	2017	2018	2019
TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	18.728	19.681	19.915	17.753	18.262

Tablo 28: Üniversite Geneli Öğrenci Sayıları

	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		GENEL TOPLAM
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	3071	3884	6955	700	710	1410	3771	4594	8365
Yüksekokullar	933	1241	2174	110	167	277	1043	1408	2451
Enstitüler	467	449	916	0	0	0	467	449	916
Meslek Yüksekokulları	2982	2457	5439	694	397	1091	3676	2854	6530
TOPLAM	7453	8031	15484	1504	1274	2774	8957	9305	18262

Tablo 29: Lisans ve Ön Lisans Programlarının Sınıflarına Göre Öğrenci Sayıları

BİRİM ADI	TÖMER HAZIRLIK	HAZIRLIK	1. SINIF	2. SINIF	3. SINIF	4. SINIF	TOPLAM
Eğitim Fakültesi	38		463	497	524	850	2372
Fen Edebiyat Fakültesi	49		475	434	475	828	2261
Ziraat Fakültesi	21		104	90	126	138	479
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	81	53	268	272	298	782	1754
Tıp Fakültesi	5		152	95	44	37	333
N. Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	2		36	32	54	16	140
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	28		170	162	121		481
Sağlık Bilimleri Fakültesi	15		322	15	6		358
İslami İlimler Fakültesi	4		102	81			187
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	19		213	195	179	272	878
Sağlık Yüksekokulu	3		13	342	364	445	1167
Fizik Tedavi ve Reh. Yüksekokulu	2		112	84	69	97	364
Yabancı Diller Yüksekokulu							
Kaman Uyg. Bilimler Yüksekokulu			31	11			42
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	8		518	1335			1861
Teknik Bil. Meslek Yüksekokulu	1		264	719			984
Sağlık Hizm. Meslek Yüksekokulu	1		652	715			1368
Kaman Meslek Yüksekokulu	3		208	692			903
Mucur Meslek Yüksekokulu	2		242	480			724
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu			264	426			690
Mucur Sağl. Hizm. M. Yüksekokulu							
TOPLAM	282	53	4609	6677	2260	3465	17346

Tablo 30: Lisansüstü Öğrenci Sayıları

	Yüksek lisans			Doktora			GENEL TOPLAM
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Sosyal Bilimler Enstitüsü	228	269	497	34	29	63	560
Fen Bilimleri Enstitüsü	162	94	256	13	13	26	282
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	26	43	69	4	1	5	74
TOPLAM	416	406	822	51	43	94	916

Tablo 31: Öğrenci Kontenjanları

	YGS KONTENJANI	YGS SONUCU YERLEŞEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI (%)
Meslek Yüksekokulu	2.305	2.168	137	94
Fakülte	1.880	1.664	216	88
Yüksekokul	110	110	0	100
Toplam	4.295	3.942	353	91,781

Tablo 32: Yatay ve Dikey GeçiŖle Gelen Öğrenci Sayısı

BİRİMLER	YATAY GEÇİŖLE GELEN ÖĞRENCİ SAYISI	DIKEY GEÇİŖLE GELEN ÖĞRENCİ SAYISI
Fakülteler	130	73
Enstitüler	-	0
Yüksekokullar	54	6
Meslek Yüksekokulları	58	0
TOPLAM	242	79

Tablo 33: Yabancı Öğrenci Sayıları

ÖĞRETİM DÜZEYİ		ERKEK	KIZ	TOPLAM
Fakülteler		521	315	836
Enstitüler	Yüksek lisans	49	20	69
	Doktora	1	0	1
Yüksekokullar		161	69	230
Meslek Yüksekokulları		16	5	21
TOPLAM		748	409	1157

Tablo 34: Lisans ve Ön Lisans Mezun Öğrenci Sayıları

BİRİM ADI	2019 Yılı Mezun Sayısı	Toplam Mezun Sayısı
Eğitim Fakültesi	662	6197
Fen Edebiyat Fakültesi	314	3220
Ziraat Fakültesi	76	464
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	365	2002
Tıp Fakültesi	0	0
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	0	0
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	0	0
İslami İlimler Fakültesi	0	0
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	158	1010
Sağlık Yüksekokulu	309	1971
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	81	400
Yabancı Diller Yüksekokulu	0	0
Kaman Uygulamalı Bilimler Meslek Yüksekokulu	0	0
Meslek Yüksekokulu	0	3647
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	301	1731
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	156	1042
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	218	1317
Kaman Meslek Yüksekokulu	227	5450
Mucur Meslek Yüksekokulu	196	2632
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	75	1124
Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	0	0
TOPLAM	3138	32207

Tablo 35: Lisansüstü Mezun Öğrenci Sayıları

	Yüksek lisans		Doktora		GENEL TOPLAM
	2019 Mezun	Toplam Mezun	2019 Mezun	Toplam Mezun	
Sosyal Bilimler Enstitüsü	120	458	3	5	463
Fen Bilimleri Enstitüsü	95	363	1	13	376
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	5	5	0	0	5
TOPLAM	220	826	4	18	844

Tablo 36: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

	Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Yük. Öğr. Çıkarma	Başarısızlık (Azami Süre)	Yatay Geçiş	Diğer	TOPLAM
Fakülteler	204	0	0	0	113	29	346
Yüksekokullar	44	0	0	0	51	6	101
Meslek Yüksekokulları	171	0	0	0	53	2	226
Enstitüler	44	0	0	0	3	33	80
TOPLAM	463	0	0	0	220	70	753

Tablo 37: Engelli Öğrenci Sayıları

	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		GENEL TOPLAM
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	
Fakülteler	1	0	1	2	1	3	3	1	4
Yüksekokullar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enstitüler	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Yüksekokulları	3	0	3	3	0	3	6	0	6
Toplam	4	0	4	5	1	6	9	1	10

Tablo 38: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

DÖNEM İÇİNDE CEZA ALANLAR									
Uyarma		Kınama		Uzaklaştırma		Çıkarma		TOPLAM	
Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız
12	9	4	6	13	6	0	0	29	21

II-Uygulama ve Araştırma Hizmetleri

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4684 sayılı Kanunla değişik 58'inci maddesine dayanılarak düzenlenen yönetmelik uyarınca kurulmuştur. Üniversitemizde, öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık, ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuoyuna duyurulması ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek ve sonuçlandırmakla görevli kılınmıştır.

Bu görev, 26 Kasım 2016 tarih ve 29900 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" ve 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 71. maddesi hükmü gereğince 14 Ocak 2009 tarihinde yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller" esas alınarak, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizin bilimsel araştırma öngörüsü; doğaya, kültürel gelişime, etik ve estetiğe duyarlı bir yaklaşımla bilimsel bilgiye evrensel katkılar yaparken, Ülkemizin ve toplumumuzun gereksinimlerini dikkate alan bilimsel sonuçlara ulaşmak ve bu sonuçları hayata geçirmektir. Bu konuda öz görevimiz ise; evrensel bilgiye erişim özelliğine sahip ortamlarda yayımlanan bilimsel yayınlarımızın sayısını ve niteliğini artırmak, patentler ve faydalı modellerle üretime yönelik ve endüstriyel değeri olan teknolojiler yaratmaya yönelmek, sosyal ve ekonomik sorunlara analitik yaklaşımlarla çözüm önerileri içeren, her boyuttaki yönetişimi etkili ve verimli kılmayı hedefleyen özgün çalışmalar ortaya koymaktır.

Üniversitemiz, bu görevini daha da etkin bir şekilde yerine getirebilmek amacı ile Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminin işlevini en etkin biçimde yerine getirebilmek üzere tüm yurt içi ve yurt dışı kaynaklardan sağlanan fonlarla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu yapı içerisindeki faaliyetlerin dayanağını ve temel esasını oluşturan yönergemiz, yönetmelik değişikliklerine uygun olarak hazırlanmış olup; BAP, ilgili mevzuatları uyarınca da TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, AR-GE, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (San-Tez), Avrupa Birliği ile ulusal ve uluslararası kaynaklı projeler desteklenmektedir.

Yönergemizde açıklayıcı ifadelerini bulan değişken türdeki projeler; bağımsız projeler, kapsamlı araştırma projeleri, hızlandırılmış destek projeleri, altyapı projeleri, lisansüstü tez projeleri, öğrenci odaklı projeler ile ulusal ve uluslararası bu türdeki projeler olarak Üniversitemize bağlı fakülte, enstitü, yüksekokullar ile merkezlerden gelen çeşitli projelerden oluşmaktadır.

Teknoloji Transfer Ofisi

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi (K.A.E.Ü TTO)' nin amacı; Üniversite bünyesindeki bilimsel ve teknolojik bilginin toplumsal faydaya ve ekonomik değere dönüşümünü ve üniversite-sanayi işbirliğini temin etmektir. K.A.E.Ü TTO, bu amacına ulaşabilmek için aşağıdaki 5 hizmet kapsamında faaliyetlerde bulunur;

- ❖ Farkındalık, tanıtım, bilgilendirme ve eğitim: Üniversite ve iş dünyasının; Ar-Ge, teknoloji, üniversite- sanayi işbirliği gibi konularda bilgi sahibi kılınması.
- ❖ Destek programlarından yararlanmaya yönelik hizmetler: Üniversitelerin ve iş dünyasının çeşitli hibe destek programlarından yararlanması, için bilgilendirme, projelendirme ve idari destek hizmetleri sunulması.
- ❖ Proje geliştirme/ yönetim hizmetleri: Üniversite sanayi arasında sözleşmeli Ar-Ge faaliyetleri yürütülmesinin, sanayinin sorun ve ihtiyaçlarına Üniversiteden çözümler üretilmesinin sağlanması.
- ❖ Fikri sınai hakların yönetimi ve lisanslama: Üniversitelerde fikri mülkiyet kapsamında değerlendirilebilecek çalışmaların belirlenmesi, korunması ve ticarileştirilmesi süreçlerinin desteklenmesi.
- ❖ Şirketleşme ve girişimcilik hizmetleri: Yeni ürün ve teknolojilerin ekonomiye kazandırılmasına yönelik olarak akademisyen ve üniversite öğrencileri tarafından kurulacak firmaların desteklenmesi.

Rektörlüğe bağlı bir araştırma merkezi olan K.A.E.Ü TTO, paydaşlarına yukarıdaki faaliyetlerine uygun olarak hizmet vermektedir.



Bilimsel Yayınlarla İlişkin Bilgiler

Tablo 39: Akademik Personelin Yayınlarına İlişkin Bilgileri

YAYIN TÜRÜ	YAYIN SAYISI
Uluslararası Makale	653
Ulusal Makale	292
Uluslararası Bildiri	804
Ulusal Bildiri	153
Kitap-Kitap Bölümü	169

Tablo 40: Editörlük/Hakemlik Yapan Akademik Personel Bilgileri

EDİTÖRLÜK- HAKEMLİK YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI	EDİTÖRLÜK- HAKEMLİK YAPILAN KİTAP SAYISI	DERGİ HAKEMLİĞİ YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI	HAKEMLİĞİ YAPILAN DERGİ SAYISI
227	47	435	782

Uygulama ve Araştırma Merkezleri

- ❖ Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi
- ❖ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Göç ve Yerel Yönetimler Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi



- ❖ Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Anadolu Türk Müziği Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ❖ Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı
- ❖ Teknoloji Transfer Ofisi

III-Kültür, Sanat ve Spor Hizmetleri

Kırşehir Ahi Evran niversitesi, ğrencilerinin bilimsel gelişimlerinin yanı sıra kültürel ve sanatsal gelişimlerine de önem vermekte; öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları edinmelerini sağlayacak ortamlar yaratmak, kültürel ve sanatsal etkinliklere katılımlarını özendirerek gelişmelerine yardımcı olmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde çeşitli alanlarda eğitimler, kurslar, yarışmalar düzenlenmektedir.

Türkiye niversite Sporları Federasyonu bünyesinde ülkemizin çeşitli illerinde düzenlenen niversiteler arası Türkiye ampiyonalarında ve çeşitli ulusal-uluslararası turnuvalarda, 2019 yılında 4 branta 95 sporcu ile katılım sağlanmışır. Bu turnuvalarda sporcularımız 9 madalya kazanmışır. Üniversitemizde ğrenim gören çeşitli branşlarda 8 milli sporcu bulunmaktadır.

Üniversitemizde her yıl Geleneksel Spor Turnuvaları düzenlenmektedir. Bu turnuvalar, öğrenciler ve personel arasında olup, öğrencilerimizin ve personelimizin kaynaşmalarını, dostluklarını pekiştirmelerini ve fiziksel kapasitelerini artırmalarını sağlayan bir organizasyondur. Bu organizasyonda; çeşitli branşlarda yarışmalar yapılmaktadır. Bu yarışmalar sonucunda dereceye giren öğrencilerimize, personelimize ve takımlarına, kupa ve madalyalar verilmektedir.

2019-2020 eğitim-ğretim yılında niversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı 54 ğrenci topluluğu/kulübü bulunmaktadır. Öğrenci toplulukları ve faaliyetlerine ilişkin bilgiler aşağdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 41: Öğrenci Toplulukları

Ahi Biliştay Topluluğu	Milletlerarası Teknik Stajyer Öğrenci Mübadelesi Birliği (IAESTE) Topluluğu	Hemşirelik Topluluğu
Ahi Evran Tema Topluluğu	Matematik Felsefesi ve Düşüncesi Topluluğu	Yeşilay Topluluğu
Ahi Hekimler Gelişim ve Düşünce Topluluğu	TEKNOATLAS Topluluğu	Genç Kalite Topluluğu
Akademik Gelişim ve Düşünce Topluluğu	Pdr-Edebiyat Topluluğu	DNAHİ Topluluğu
Bilişim Teknolojileri Topluluğu	Pozitif Sahne Tiyatro Topluluğu	Yapı Topluluğu
Coğrafya Topluluğu	Sağlıklı Yaşam Kulübü	Felsefe ve Düşünce Topluluğu
Dağcılık ve Arama Kurtarma Topluluğu	Sinema Topluluğu	Pusula Topluluğu
Doğa Sporları Topluluğu	Tıp Bilimleri Araştırma Topluluğu	İslami İlimler Topluluğu
Doğal Afet Arama Kurtarma İlk Yardım (DAKİK) Topluluğu	Türk Dünyası Topluluğu	Genç Kızılay Topluluğu
Ebru Topluluğu	Türk İslam Medeniyetleri Araştırma Topluluğu	İş Sağlığı ve Güvenliği Topluluğu
Eğitimci Ahiler Topluluğu	Türkoloji Topluluğu	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Topluluğu
Eski Çağ Kültürleri Topluluğu	Uluslar Arası İlişkiler ve Medeniyet Topluluğu	Bilim ve Fen Topluluğu
Genç Yazarlar Topluluğu	Yeni Dünya Uluslar Arası İlişkiler Topluluğu	Yazılım ve Robotik Kulübü
Düşlerden Gülüşlere Topluluğu	Zirai Etkinlik Topluluğu	Ahi Evran PDR Topluluğu
Fotoğrafçılık Topluluğu	15 Temmuz Tarih ve Düşünce Topluluğu	Genç Yöneticiler Topluluğu
Genç Girişimciler Topluluğu	Kardeş Ülkeler Topluluğu	İnsan Hak ve Hürriyetleri Topluluğu
Genç İletişimciler Topluluğu	Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu	Lösev Fayda Topluluğu
Atatürkçü Düşünce Topluluğu	Yenilikçi Çocuk Eğitimi Topluluğu	Kariyer ve Yönetim Topluluğu

Tablo 42: Öğrenci Topluluklarınca Yapılan Faaliyetler

Sıra No	TARİH	TOPLULUK veya KİŞİ	KONU
1	3.03.2019	Doğa Sporları Topluluğu	Erciyes Kış Sporları
2	7.01.2019	Doğa Sporları Topluluğu	Kuş Evi
3	6.03.2019	Eğitimci Ahiler Topluluğu	Konferans
4	11.03.2019	Ahi Hekimler ve Düşünce Topluluğu	Konferans
5	12.03.2019	Türkoloji Topluluğu	Konferans
6	19.03.2019	Genç İletişimciler Topluluğu	Söyleşi
7	22.03.2019	Eğitimci Ahiler Topluluğu	Konferans
8	23.03.2019	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	Ankara Gezisi
9	23.03.2019	15 Temmuz Tarih ve Düşünce Top.	Münazara
10	23-24.03.2019	Pozitif Sahne Tiyatro Top.	Tiyatro Gösterimi
11	25-29.03.2019	Doğa Sporları Topluluğu	Stant Açma
12	25.03.2019	Bilişim Teknolojileri Topluluğu	Konferans
13	25.03.2019	Ahi Evran Tema Topluluğu	Fidan Dikimi
14	26.03.2019	Genç Yöneticiler Topluluğu	Kuş Evi
15	27.03.2019	Matematik Felsefesi ve Düşüncesi Topluluğu	Konferans
16	28.03.2019	Pdr ve Edebiyat Topluluğu	Konferans
17	29.03.2019	Hemşirelik Topluluğu	Ankara Gezisi
18	11.04.2019	Tıp Bilimleri Araştırma Topluluğu	3.Ulusal Tıp Öğrenci Kongresi
19	11.04.2019	Ahi Hekimler ve Düşünce Topluluğu	3.Ulusal Tıp Öğrenci Sempozyumu
20	12.04.2019	15 Temmuz Tarih ve Düşünce Top.	Köy Okulları Kütüphane Projesi
21	20.04.2015	Yeni Dünya Uluslararası İlişkiler Topluluğu	Çanakkale 57.Alay Kampı
22	21.04.2019	Pozitif Sahne Tiyatro Top.	Tiyatro Gösterimi
23	24.04.2019	Felsefe ve Düşünce Topluluğu	Konferans
24	27.04.2019	Fotoğrafçılık Topluluğu	Fotoğraf Sergisi
25	29.04.2019	Coğrafya Topluluğu	Konferans
26	2.05.2019	Uluslararası İlişkiler ve Medeniyet Araştırmaları Topluluğu	Konferans
27	3.05.2019	Pdr ve Edebiyat Topluluğu	Konferans
28	3.05.2019	Türkoloji Topluluğu	Şiir Dinletisi
29	4.05.2019	15 Temmuz Tarih ve Düşünce Top.	Söyleşi
30	15.05.2019	Eskiçağ Kültürleri Topluluğu	Konferans

31	17.05.2019	Fotoğrafçılık Topluluğu	Gezi
32	17.05.2019	Hemşirelik Topluluğu	Oryantasyon Eğitimi
33	19.05.2019	Doğa Sporları Topluluğu	Trekking
34	21.05.2019	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	Şehitlik Ziyareti
35	25.05.2019	Genç Yöneticiler Topluluğu	Kitap Okuma Etkinliği
36	4.10.2019	DNAHİ Topluluğu	Oryantasyon Eğitimi
37	21.10.2019	Sağlıklı Yaşam Kulübü Topluluğu	Konferans
38	21.10.2019	Felsefe ve Düşünce Topluluğu	Film Etkinliği
39	23.10.2019	15 Temmuz Tarih ve Düşünce Top.	Konferans
40	24.10.2019	Ahi Hekimler ve Düşünce Topluluğu	Konferans
41	30.10.2019	DNAHİ Topluluğu	Konferans
42	30.10.2019	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	Panel
43	31.10.2019	Matematik Felsefesi ve Düşüncesi Topluluğu	Müze Gezisi
44	2.11.2019	Doğa Sporları Topluluğu	Doğa Yürüyüşü
45	20.11.2019	İslami İlimler Topluluğu	Konferans
46	21-24 .11.2019	Sağlıklı Yaşam Kulübü Topluluğu	Konferans
47	22.11.2019	Hemşirelik Topluluğu	Eğitim
48	27.11.2019	Yapı Topluluğu	Konferans
49	29.11.2019	Uluslararası İlişkiler ve Medeniyet Araştırmaları Topluluğu	Dışişleri Bakanlığı Ziyareti
50	4.12.2019	Pdr ve Edebiyat Topluluğu	Konferans
51	4.12.2019	15 Temmuz Tarih ve Düşünce Top.	Konferans
52	17.12.2019	Ahi Hekimler ve Düşünce Topluluğu	Konferans
53	18.12.2019	Coğrafya Topluluğu	Panel
54	18.12.2019	Yeni Dünya Uluslararası İlişkiler Topluluğu	Seminer
55	20.12.2019	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	Gezi
56	20-22.12.2019	Pozitif Sahne Tiyatro Top.	Tiyatro Günleri
57	20.12.2019	Kardeş Ülkeler Topluluğu	Söyleşi
58	25.12.2019	Ahi Biliştay Topluluğu	Konferans
59	26.12.2019	Hemşirelik Topluluğu	Gezi
60	26.12.2019	Sağlıklı Yaşam Kulübü Topluluğu	Film Gösterimi
61	27.12.2019	Eskiçağ Kültürleri Topluluğu	Film Gösterimi
62	28.12.2019	Pusula Topluluğu	Çalışma Toplantısı

Üniversitemizde 2019 Yılı İçerisinde Yapılan Başlıca Kültür, Sanat ve Spor Faaliyetleri

- 10 Ocak 2019 tarihinde ülkemizde tarımsal öğretimin başlamasının 173. yılı Üniversitemiz Ziraat Fakültesi tarafından düzenlenen etkinlikle kutlandı.
- 21 Şubat 2019 tarihinde Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya tarafından Tıp Fakültesi öğrencilerine yönelik İbn-i Sina Metafiziği konulu konferans düzenlenmiştir.
- 6 Mart 2019 Tarihinde Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Konferansı düzenlenmiştir.
- 8 Mart 2019 tarihinde Üniversitemiz Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programı ile Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı ortaklığında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliği düzenlendi.
- 11 Mart 2019 tarihinde Üniversitemiz Tıp Fakültesi Ahi Hekimler Gelişim ve Düşünce Topluluğu tarafından “Sosyal Bilimler Batı Bilimleri Midir?” isimli konferans düzenlendi.
- 11 Mart 2019 Tarihinde 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Konferansı kapsamında bir dizi etkinlik düzenlenmiştir.
- 12 Mart 2019 Tarihinde Öğretmen Okullarının Kuruluşunun 171. Yıl Dönümü Etkinliği düzenlenmiştir.
- 12 Mart 2019 Tarihinde Üniversitemizde “Milletin Sesi Mehmet Akif” başlıklı panel düzenlenmiştir.
- 13 Mart 2019 Tarihinde Rektör-Öğrenci Buluşmaları kapsamında söyleşi düzenlenmiştir.
- 22 Mart 2019 Tarihinde Çanakkale Ruhu başlıklı konferans düzenlenmiştir.
- 24 Mart 2019 Tarihinde “İmparatorluk Kuranlar Yahut Şümürz” isimli tiyatro gösterisi düzenlenmiştir.
- 25 Mart 2019 Tarihinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Kırşehir İl Müdürlüğü tarafından ve Üniversitemiz ev sahipliğinde “İŞKUR Kampüste” ve “Kırşehir Kariyer Günleri” isimli bir etkinlik düzenlenmiştir. Etkinliğe konuşmacı olarak yazar Şerif İzgören katılmıştır.
- 28 Mart 2019 Tarihinde Üniversitemizin Fen Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü tarafından “Türklük Biliminin Zirve Şahsiyetleri” konulu bir panel düzenlenmiştir.
- 11 Nisan 2019 Tarihinde Üniversitemiz Tıp Fakültesi öğrencileri tarafından geleneksel hale getirilen Ulusal Ahi Evran Tıp Öğrenci Sempozyumunun üçüncüsü düzenlenmiştir.

- 12 Nisan 2019 Tarihinde Uluslararası Ahi Evran Tıp ve Sağlık Bilimleri Kongresi düzenlenmiştir.
- 24 Nisan 2019 Tarihinde Türk Matematik Derneği (TMD), İstanbul Matematik Bilimleri Merkezi (İMBM) ve üniversitemizin katkılarıyla üniversitemizde “Matematiğin Gözünden: IMAGINARY” Sergisi açılmıştır.
- 24 Nisan 2019 Tarihinde “Dokuz Asırlık Birliktelikten Yüzyıllık Ayrılığa: Türkler ve Ermeniler” Konferansı düzenlenmiştir.
- 25 Nisan 2019 Tarihinde Kanser Haftası konferansı düzenlenmiştir.
- 29 Nisan 2019 Tarihinde Keman ve Çello çalıştayını düzenlenmiştir.
- 30 Nisan 2019 Tarihinde Türkü, Halk Kültürü (Kaynak Kişi: Keskinli Bahri İlhan)
- 2 Mayıs 2019 Tarihinde 13. Uluslararası Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri sempozyumu düzenlenmiştir.
- 3 Mayıs 2019 Tarihinde ‘Ekran Bağımlılığı Sağlığımızı Nasıl Etkiler?’ konulu panel düzenlenmiştir.
- 5 Mayıs 2019 Tarihinde “Keşanlı Ali Destanı” isimli tiyatro gösterisi düzenlenmiştir.
- 8 Mayıs 2019 Tarihinde Evlilik Öncesi Eğitim Konferansı düzenlenmiştir.
- 14 Mayıs 2019 Tarihinde Üniversitemiz Sağlık Yüksekokulu Hemşirelik Bölümü tarafından 12-18 Mayıs Hemşirelik Haftası kapsamında “Aşk’la Hemşireyim Diyebilmek!” isimli konferans düzenlenmiştir.
- 16 Mayıs 2019 Tarihinde 19 Mayıs Ruhu Işığında Gençlik ve Spor Bayramı Konferansı düzenlenmiştir.
- 18 Haziran 2019 Tarihinde Tıp Tarihi ve Folklorik Tıp Günleri kongresi düzenlenmiştir.
- 22 Haziran 2019 Tarihinde Tıp Fakültesi öğrencilerine yönelik Beyaz Önlük Giyme Töreni düzenlenmiştir.
- 22 Haziran 2019 Tarihinde 2018-2019 Mezuniyet Töreni yapılmıştır.
- 16 Temmuz 2019 Tarihinde 15 Temmuz Yansımaları isimli panel düzenlenmiştir.
- 27 Eylül 2019 tarihinde Uyum programı kapsamında Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği tarafından ‘Gençlik Şöleni’ nin dördüncüsü gerçekleştirilmiştir.
- 24 Ekim 2019 Tarihinde 2.Uluslararası Türk Halklarının Felsefi Mirası Sempozyumu düzenlenmiştir.
- 30 Ekim 2019 Tarihinde Atatürk ve Cumhuriyet konulu panel düzenlenmiştir.

- 21 Kasım 2019 Tarihinde Fen Bilgisi Öğretmenleri paneli düzenlenmiştir.
- 21 Kasım 2019 Tarihinde Irak Erbil Milletvekili ile Söyleşi düzenlenmiştir.
- 22 Kasım 2019 Tarihinde KPSS Sürecinde Sınav Motivasyon Konferansı düzenlenmiştir.
- 22 Kasım 2019 Tarihinde Sosyal Bilgiler Öğretmenleri Paneli düzenlenmiştir.
- 23 Kasım 2019 Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği (TÜSAD) Ankara Şubesi tarafından Üniversitemiz ev sahipliğinde Dünya KOAH Günü Toplantısı düzenlenmiştir.
- 25 Kasım 2019 tarihinde Esnaf ve Sanatçılara Yönelik Pazarlama ve Markalaşma Projesi Eğitimi verilmiştir.
- 25 Kasım 2019 tarihinde 1. Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon çalıştayını düzenlenmiştir.
- 26 Kasım 2019 Tarihinde Geleceğin Öğretmeni” adlı temayla Üniversitemiz Eğitim Fakültesi tarafından 24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla bir kutlama programı düzenlenmiştir.
- 29 Kasım 2019 Tarihinde Sosyal Bilgiler Öğretmenliği Mezun Buluşması gerçekleştirilmiştir.
- 3 Aralık 2019 Tarihinde Muharrem Ertaş Anma Etkinliği kapsamında söyleşi ve müzik dinletisi etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.
- 4 Aralık 2019 Tarihinde Teknoloji Transfer Ofisi tarafından Sınai Mülkiyet Hakları Patent Eğitimi Semineri gerçekleştirilmiştir.
- 17 Aralık 2019 Tarihinde Üniversitemiz Ahi Hekimler Gelişim ve Düşünce Topluluğu tarafından “Hayata Düşülen Notlar“ konulu söyleşi düzenlenmiştir.
- 17 Aralık 2019 Tarihinde Genç Beyinler Genç Girişimcilerle Buluşuyor Konferansı düzenlenmiştir.
- 17 Aralık 2019 Tarihinde “PISA 2018: Türkiye Sonuçlarının Değerlendirilmesi” konulu panel düzenlenmiştir.
- 20 Aralık 2019 Tarihinde ‘Bir Doğu Türkistanlının Gözünden Doğu Türkistan’ isimli konferans. Doğu Türkistan Milli Meclisi Başkanı Seyit Tümtürk’ün konuşmacı olarak katılımıyla düzenlenmiştir.
- 24 Aralık 2019 Tarihinde Günümüzde Mendel Genetiği konferansı düzenlenmiştir.
- 24 Aralık 2019 tarihinde KOP/UNIKOP iş birliğiyle Jeotermal Kaynaklı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri İzinlendirme ve İşletilme çalıştayını düzenlenmiştir.

- Üniversitemiz basketbol takımı Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nin ev sahipliğinde yapılan ünilig müsabakaları sonucunda, 1.'incilik kupasını alarak, "ünilig basketbol" 1.'liğine yükselmiştir.
- ÜNİKOP voleybol turnuvasında kızlar kategorisinde üniversitemiz takımı 1. olmuştur.



IV-Öğrenci ve Personel Değişim Hareketliliği

Tablo 43: Erasmus Programı Gelen – Giden Öğrenci Bilgileri

ANLAŞMALI ÜNİVERSİTE	ÜLKE	GİDEN ÖĞRENCİ SAYISI	BÖLÜM /PROGRAM	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI	BÖLÜM /PROGRAM
Al Quds University	Filistin	1	Tarımsal Biyoteknoloji	-	-
AL Quds Open University	Filistin	-	-	2	Tarımsal Biyoteknoloji
Prishtina University	Kosova	-	-	2	İşletme Uluslararası İlişkiler
Kyrgyz- Turkish Manas University	Kırgızistan	-	-	1	Bitki Koruma
Uniwersytet Lodzki	Polonya	2	Uluslararası İlişkiler	-	-
Instituto Politecnico de Lisboa	Portekiz	2	Okul Öncesi Eğitimi	-	-
Universita Degli Studi di Salerno	İtalya	1	Matematik	-	-
Bergische Universitaet Wuppertal	Almanya	1	Fen Bilgisi Eğitimi	-	-
Uniwersytet Technologiczno- Przyrodniczy	Polonya	3	Bitki Koruma, Bahçe Bitkileri	-	-
Politecnico de Leiria	Portekiz	1	Hemşirelik	-	-
Agricultural University of Athens	Yunanistan	1	Tarımsal Biyoteknoloji	-	-
State University of Applied Sciences in Nowy Sacz	Polonya	2	Grafik Tasarım, Fotoğrafçılık ve Kameramanlık	--	-
"Dunarea de Jos" University of Galati	Romanya	1	Tıp	-	-
International Balkan University	Makedonya	1	Uluslararası İlişkiler	-	-

Tablo 44: Mevlana Programı Gelen – Giden Öğrenci Bilgileri

ANLAŞMALI ÜNİVERSİTE	ÜLKE	GİDEN ÖĞRENCİ SAYISI	BÖLÜM/PROGRAM	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI	BÖLÜM/PROGRAM
Kyiv National Linguistic University	Ukrayna	-	-	6	Türk Dili ve Edebiyatı Türkçe Öğretmenliği

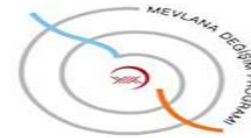
Tablo 45: Farabi Programı Gelen – Giden Öğrenci Bilgileri

ANLAŞMALI ÜNİVERSİTE	GİDEN ÖĞRENCİ SAYISI	BÖLÜM/PROGRAM	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI	BÖLÜM/PROGRAM
Akdeniz Üniversitesi	2	Spor Yöneticiliği		
		İlk ve Acil Yardım		
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	2	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği		
		Hemşirelik		
Bursa Uludağ Üniversitesi	1	Türk Dili ve Edebiyatı		
Çukurova Üniversitesi	2	İşletme		
		Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği		
Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi			1	Fen Bilgisi Öğretmenliği
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	1	İlköğretim Matematik Öğretmenliği		

ANLAŞMALI ÜNİVERSİTE	GİDEN ÖĞRENCİ SAYISI	BÖLÜM/PROGRAM	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI	BÖLÜM/PROGRAM
Gazi Üniversitesi	1	Hemşirelik		
Gaziantep Üniversitesi	1	Hemşirelik		
Giresun Üniversitesi	1	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık		
Gümüşhane Üniversitesi			1	Hemşirelik
Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	2	Spor Yöneticiliği		
		Hemşirelik		
İnönü Üniversitesi	2	Matematik		
		Hemşirelik		
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	4	Fen Bilgisi Öğretmenliği		
		Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği		
		Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği		
		Hemşirelik		
Kırıkkale Üniversitesi	1	İlk ve Acil Yardım	1	Sınıf Öğretmenliği
Kocaeli Üniversitesi	1	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği		
Marmara Üniversitesi	1	Sınıf Öğretmenliği		
Mersin Üniversitesi	1	Sınıf Öğretmenliği		
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	2	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon		
		Fizyoterapi ve Rehabilitasyon		
Siirt Üniversitesi	1	Hemşirelik		
Yozgat Bozok Üniversitesi			1	Okul Öncesi Öğretmenliği

Tablo 46: Erasmus+ Programı Gelen – Giden Personel Bilgileri

ANLAŞMALI ÜNİVERSİTE	ÜLKE	GİDEN PERSONEL (Ders Alma + Ders Verme)	BÖLÜM/PROGRAM	GELEN PERSONEL SAYISI (Ders Alma + Ders Verme)	BÖLÜM/PROGRAM
Yarmouk University	Ürdün	3	Uluslararası İlişkiler	5	İdari Personel Hareketliliği + Beden Eğitimi ve Spor
Al Quds University	Filistin	4	İdari Personel Hareketliliği + Tıp Bilimleri + Türk dili ve Edebiyatı	1	İdari Personel Hareketliliği
University of Jordan	Ürdün	3	İdari Personel Hareketliliği + Uluslararası İlişkiler	1	Uluslararası İlişkiler
University of Prishtina	Kosova	4	İdari Personel Hareketliliği +Tıp Bilimleri	3	İdari Personel Hareketliliği + Uluslararası İlişkiler
Kyrgyz- Turkish Manas University	Kırgızistan	2	Türk Dili ve Edebiyatı	-	-
1st Faculty of Medicine, Charles University, Prague	Çekya	1	Uluslararası İlişkiler	--	-



V-Sağlık Hizmetleri

Üniversitemizde öğrenciler ve personele yönelik sağlık hizmetleri Merkez (Bağbaşı) kampüsümüzde bulunan Neşet Ertaş Aile Sağlığı Merkezi'nde verilmektedir. Neşet Ertaş Aile Sağlığı Merkezi'mizde; 3 doktor, 1 sağlık memuru ve 1 hemşire görev yapmaktadır. Muayene hizmetleri kapsamında muayene, müdahale, pansuman, gebe ve bebek izlem, aşı yapılmaktadır. Merkezimize muayene amacıyla gelen gerek kayıtlı hastaların gerekse misafir hastaların muayeneleri ve tedavileri yapılmaktadır. Doktorlarımızdan biri izinli olduğunda diğer hekimlerimiz yerine bakmaktadır. Muayene sonrasında ileri tetkik ve tedavisi gerekenler bir üst merkeze sevk edilmektedir. Laboratuvar hizmetleri kapsamında; Biyokimya, Hematoloji, Bulaşıcı Hastalık taraması yapılmaktadır. Merkezimizde anne ve çocuk sağlığı hizmetleri ile rapor hizmetleri de verilmektedir. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Psikolojik Destek Birimi'nde psikoloğumuz tarafından öğrencilerimiz ile personelimize psikolojik destek hizmetleri verilmektedir.





PSİKOLOJİK DESTEK BİRİMİ



Psikolojik Destek Birimi Nedir?

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Psikolojik Destek Birimi öğrencilerimize psikolojik destek sağlamak üzere kurulmuştur.

Psikolojik Destek Birimi'ne Hangi Durumlarda Başvurabilirsiniz?

- Kimseye anlatamadığınız ama biryle paylaşma ihtiyacı duyduğunuz duygularınız ve düşünceleriniz olduğunda,
- Şehre, üniversiteye ve veya bölgenize adapte olamada zorluk yaşadığınızda,
- Ders çalışma yöntemlerinizde sıkıntı yaşadığınızda olduğunuzda ve veya sınav çıkmadığınızda,
- Sınav öncesi, sınav veya sınav sonrası kaygı, heyecan vb. duygularınız fazla olduğunda,
- Sorun yaparken, topluluk karşısında konuşurken problemi yaşadığınızda,
- Hayatınızda bir şeyleri ters gittiğini düşündüğünüzde,
- İnsanları keşfetmek zorunda ve ilişkilerinizde problem yaşadığınızda olduğunuzda,
- Kendinizi sürekli sorguyan ve üzgün hissettiğinizi düşündüğünüzde,
- Yeni arkadaşlık kurmada güçlük çektiğinizde,
- Kendinizi stresli hissettiğinizde,
- Ev veya oda arkadaşlarınızla sıkıntı yaşadığınızda,
- Ramazanlık ilişkilerinizde ve veya diğer festivallerde sıkıntı yaşadığınızda olduğunuzda,
- Yaprak ve zorlu yaşam koşullarına maruz kaldığınızda olduğunuzda,
- Okulunuzi kontrol etmede zorlandığınızda,
- Bir yakınına yitirdiğinizde,
- Genellikle hayata zorlanıyormuş gibi veya davaray boyutunda talepleriniz olduğunda,
- Karar almada güçlük çektiğinizde ve kendinize güvenen biri olmadığınızda,
- Dikkatinizi toplamadığınızda yaşadığınızda

Psikolojik Destek Birimi'ne başvurarak psikolojik yardım talebinde bulunabilirsiniz.



Psikolojik Görüşmeler Nasıl Gerçekleşmektedir?

Görüşmeler 50 dakika sürmektedir. İlk görüşme değerlendirme görüşmesi olup öğrencinin problemi hakkında genel bilgi edinmeye ve süreci belirlemeye yöneliktir. Gerekli durumlarda ilk görüşme sonrasında test yapılabilir ve 2. görüşmede yeniden bir değerlendirme yapılmaktadır. Görüşmelerin sayısı öğrencinin problemlerine göre değişiklik göstermektedir.

Görüşmelerde gizlilik ilkesi esastır!



GÖRÜŞMELER GİZLİLİK İLKESİ ÇERÇEVESİNDE YAPILMAKTADIR

Psikolojik Destek Birimi'ne Nasıl Başvurabilirsiniz?

Psikolojik yardım almak veya bu konuda bilgi sahibi olmak istediğinizde Üniversitemiz psikoloğuna hafta içi her gün 08:00-12:00 ve 13:00-17:00 saatleri arasında birme gelecek veya telefonla ulaşabilirsiniz.

Psikolojik destek görüşmeleri randevu esnasına dayanmaktadır. Dolayısıyla görüşmeye gelmeden önce telefonla ya da e-posta yoluyla randevu aldığınızda herhangi bir aksaklık yaşamadan görüşme gerçekleştirilebilir.

Randevu saatleri mümkün olduğu kadar öğrencinin ders/çalışma programına uygun olarak verilmektedir.

Psikolojik Destek Hizmeti öğrencilerimize ücretsiz olarak verilmektedir.

Görüşmeler Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı binasında yer alan Psikolojik Destek Birimi'nde yapılmaktadır.

Talep doğrultusunda ilçelerde yer alan yüksekokullarımızda da danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Detaylı bilgi için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

<https://skdsb.ahievran.edu.tr/>

Randevu için: 0386 280 43 73/71
baydogan@ahievran.edu.tr
Psikolog Bünye E. AYDOĞAN

Adres: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Bağbaşı Yerleşkesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol Faaliyetleri

Üniversitemiz birimlerinden iç kontrol sistemi hakkında Birim İç Kontrol Değerlendirme Raporu istenmiş ve bu raporlar konsolide edilerek Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı'nın revize edilmesi çalışmaları yapılmıştır. Revize sonucunda Eylem Planında tamamlanan eylemlerin çıkarılması, yeni eylemler eklenmesi ve diğer eylemlerin revize edilmesi sonucu 2018 yılı başında 120 olan eylem sayısı 2019 ve 2020 yılları için 23'e inmiştir. YÖK Kalite Güvence kapsamındaki Üniversitemiz Kurumsal İç Değerlendirme Raporunun Yönetim bölümünün hazırlanmasında ve YÖK Kalite Kurulu ve Bağımsız Dış Değerlendirici tarafından Üniversitemiz için gerçekleştirilen Dış Değerlendirme sürecinde çalışmalar yapılmıştır. Üniversitemizin sahip olduğu Kalite Sertifikası kapsamında Kalite çalışmaları yapılmış ve Bağımsız Dış Değerlendirici Kuruluşun bu sertifika ile ilgili yaptığı denetim sürecinde gerekli çalışmalar yapılmıştır. Ayrıca Türk Standartları Enstitüsü tarafından 16-20 Aralık 2019 tarihlerinde Üniversitemize 2. gözetim tetkiki yapılmıştır. Yapılan tetkikte tüm süreçler gözden geçirilmiş olup özellikle Bütünleşik Bilgi Yönetim Sistemi uygulaması tetkikçiler tarafından başarılı bulunmuştur.

İç Denetim Faaliyetleri

2019 Yılı İç Denetim Programı kapsamında 2 birime ait 6 sürecin denetimi 1 sürecin izlemesi olmak üzere 7 faaliyet programlanmış olup yıl içerisinde tüm denetim faaliyetleri program dâhilinde yürütülmüştür.

2019 Yılı İç Denetim Programı kapsamında iç denetim faaliyetleri için (249 İş Günü x 2 İç Denetçi x 8 saat) 3984 adam/Saat denetim kaynağı tahsis edilmiştir. Program kapsamında 2019 yılında Mucur Meslek Yüksekokulu'nun satın alma süreci işlemleri, personel ödemeleri, SGK primi, taşınır mal, sosyal yardımlar ve yabancı dil tazminatı; Kaman Meslek Yüksekokulunda ise satın alma süreci, personel ödemeleri, sosyal yardımlar ve yolluk ödemeleri işlem süreçlerinin uygunluk ve sistem denetimleri yürütülerek toplam (10) on adet İç Denetim Raporu tanzim edilmiştir.

2019 yılı içerisinde Üniversitemiz tüm akademik ve idari birimlerine ‘‘Kurumsal Risk Yönetimi, Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi Eğitimi’’ verilerek; Üniversitemizin süreç risk kütükleri ile eylem planlarının oluşturulması ve Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol Standartlarına uyumunun sağlanması hedeflenmiştir. Bu kapsamda İç Denetim Birimi Başkanlığı olarak tüm birimlere 364 saat hizmet içi eğitim gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Personel Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen hizmet içi eğitim faaliyetleri kapsamında da; Harcırak Kanunu Uygulamaları, Stratejik Plan İzleme, Değerlendirme ve Performans Yönetimi, Doğrudan Temin Yöntemi İle Satın Alma Kuralları Ve Püf Noktalar, Kamu Zararı Kavramı Ve Sorumluluklar, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği Ve Uygulaması, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu Ve Harcama Süreci ile İç Kontrol konularında 7 adet toplam 19 saat eğitim verilmiştir.

Program döneminde yürütülen denetimlerin izleme çalışmaları 2020 yılında yürütülecektir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER



Üniversitemizin Amaç ve Hedefleri; temel politikalar ve önceliklerin ışığında, Kalkınma Planları, Hükümet Programları ve Üniversitemizin misyon ve vizyonu doğrultusunda yerel ve bölgesel kalkınmaya da öncülük edecek şekilde 2016 yılında hazırlanan, 2017-2021 Stratejik Planı'nda belirlenmiştir.

İç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen ortak akıl toplantıları neticesinde Üniversitemizin 2017-2021 yılları arasında gerçekleştirmeyi planladığı amaç ve hedefler, yıllar itibariyle performans programında belirlenmekte ve izleme değerlendirme faaliyetleri sonucunda gerçekleşme sonuçları takip edilmektedir.

A-İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1: Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek

HEDEF 1.1: Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.

HEDEF 1.2: Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik büyük ölçekli 10 adet ulusal ve 1 adet uluslararası proje yapılacaktır.

HEDEF 1.3: Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.

HEDEF 1.4: Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtip geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.

HEDEF 1.5: Yerel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak her yıl 2 adet protokol imzalanacaktır.

Stratejik Amaç 2: Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek

HEDEF 2.1: Hâlihazırda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti yürüten birimlerden 5 tanesinde ulusal veya uluslararası akreditasyon sağlanacaktır.

HEDEF 2.2: Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.

HEDEF 2.3: Üniversite giriş sınavında Ahi Evran Üniversitesine yerleştirme dilimini yansıtan oranlar ortalama %2 iyileştirilecektir.

HEDEF 2.4: Üniversitenin tanıtımının yapılması için her yıl ulusal düzeyde 10 ve uluslararası düzeyde 3 etkinlik yapılacaktır.

HEDEF 2.5: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerdeki ortalama yayın sayısı 0,2 puan artırılabacaktır.

HEDEF 2.6: Bölgede ortaöğretilimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılabacaktır.

Stratejik Amaç 3: Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak

HEDEF 3.1: Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.

HEDEF 3.2: Öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğü %20 artırılabacaktır.

HEDEF 3.3: Üniversite öz gelirleri her yıl %10 arttırılacaktır.

HEDEF 3.4: Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır.

HEDEF 3.5: Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.

Stratejik Amaç 4: Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak

HEDEF 4.1: Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

HEDEF 4.2: Üniversitedeki laboratuvar kapasitesi artırılabacaktır.

HEDEF 4.3: Sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği 2 adet yeni merkez kurulacaktır.

HEDEF 4.4: Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.

HEDEF 4.5: 2018 yılı sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi kurularak işler hâle getirilecektir.

HEDEF 4.6: Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.

Stratejik Amaç 5: Güçlü Sosyal, Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak

HEDEF 5.1: E-kampüs projesi 2018 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

HEDEF 5.2: Kalite Yönetim Sistemi kapsamında 2021 yılı sonuna kadar dokümantasyon işlemleri tamamlanacaktır.

HEDEF 5.3: 2017 yılı sonuna kadar Kurumsal Kimlik Rehberi oluşturularak, bütün personelin rehberde belirlenen standartları benimsemesi sağlanacaktır.

HEDEF 5.4: Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılına sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.

HEDEF 5.5: Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.

HEDEF 5.6: Kurumsallaşmanın temeli olarak iç kontrol sistem sürecini oluşturmak ve geliştirmek.

HEDEF 5.7: Kalite sistemi ile iç kontrol sistemi eşgüdümlü olarak yürütülecektir.

B-Temel Politikalar ve Öncelikler

Temel Değerler

- ❖ Tarihi ve kültürel değerlere sahip çıkan,
- ❖ Akıl, ilim ve ahlak ekseninde ahilik ilkelerini benimseyen,
- ❖ Bilimi önceleyen,
- ❖ Yeniliğe ve gelişime açık, çözüm odaklı,
- ❖ Adil, şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı yönetim anlayışına sahip olan,
- ❖ Görev ve sorumluluk bilincini aşlayan,
- ❖ Kalite ve verimliliği ilke edinen,
- ❖ Etkili iletişimi ilke edinen,
- ❖ Yönetimde kurumsallaşmayı ilke edinen,
- ❖ İnsan odaklı ve toplumsal duyarlılığı olan,
- ❖ Farklılıkları zenginlik olarak kabul eden, hoşgörülü ve özgürlükçü,
- ❖ İşbirliğini ve dayanışmayı teşvik eden, rekabete açık,
- ❖ Etik bilinçlenmeye önem veren,
- ❖ Çevreye duyarlı olan bir üniversite olmaktır.

Temel Politikalar

- ❖ Bölgesel kalkınmaya çok yönlü katkı sağlayarak, toplumsal gelişime öncülük eden bir üniversite olmak,
- ❖ Eğitim öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası alanda akreditasyona sahip üniversiteler arasına girmek,
- ❖ İmkân ve kaynaklarını etkili ve verimli yöneten, kurumsal yapıya sahip bir üniversite olmak,
- ❖ Etik kurallara dayalı, nitelikli araştırmalar yoluyla, ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat ve teknolojiye katkı sağlayan bir üniversite olmak.

2006

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 47: 2019 Yılı Bütçe Giderleri

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	HARCAMA/ TOPLAM ÖDENEK
01	PERSONEL GİDERLERİ	112.583.000	5.334.909	1.801.334	116.116.575	114.581.883	%98
02	SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	16.344.000	958.393	238.468	17.063.925	17.057.367	%99
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	11.276.000	3.538.900	1.500	14.813.400	12.982.499	%87
05	CARİ TRANSFERLER	3.595.000	1.177.450	0	4.772.450	4.694.055	%98
06	SERMAYE GİDERLERİ	23.510.000	17.285.000	0	40.795.000	39.060.854	%95
TOPLAM		167.308.000	28.294.652	2.041.302	193.561.350	188.376.658	98%

Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile yapılan mutabakat neticesinde belirlenen başlangıç ödenekleri toplamının %68'i Personel Giderleri, %14'ü Sermaye Giderleri, %10'u SGK Devlet Primi Giderleri, %6'sı Mal ve Hizmet Alım Giderleri, ve %2'si Cari Transferlere ayrılmıştır. Buna karşılık, yılsonu toplam eklenen ve düşülen ödeneklerle Üniversitemizin 2019 yılı toplam ödeneği 193.561.350 TL olmuş ve bu ödeneklerin 188.376.658 TL'si harcanarak toplam %98 oranında harcama oranı gerçekleşmiştir.

Tablo 48: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri

EKONOMİK SINIFLANDIRMA	2018	2019
PERSONEL GİDERLERİ	91.713.336	114.581.883
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	13.157.100	17.057.367
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	12.609.812	12.982.499
CARİ TRANSFERLER	3.254.695	4.694.055
SERMAYE GİDERLERİ	71.196.965	39.060.854
TOPLAM	191.931.908	188.376.658

Yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere 2018 ve 2019 mali yıllarında en yüksek harcama Personel Giderleri kaleminde olmuştur. Bunun nedeni Üniversitemizde her yıl akademik ve idari personel sayısının artması ve personel maaşlarına yapılan zamlardır. 2019 yılında Sermaye Giderleri tertiplerinde meydana gelen yaklaşık %45'lik azalışın sebebi ise 2019 yılı içerisinde yapımı devam eden binaların teslim edilmiş olmasıdır.

Tablo 49: 2019 Yılı Bütçe Gelirleri

GELİR TÜRÜ	2019 YILI GELİR TAHMİNİ	2019 YILI GELİR GERÇEKLEŞMESİ	GERÇEKLEŞME ORANI
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.286.000	4.227.568	%79
Alınan Bağış ve Yardımlar	158.563.000	182.455.250	%115
Diğer Gelirler	3.459.000	3.125.150	%90
TOPLAM	167.308.000	189.807.968	%113

Üniversitemiz 2019 yılında toplam 189.807.968 TL gelir elde etmiş olup, yılbaşında öngörülen 167.308.000 TL'lik gelir %113 oranında gerçekleşmiştir. Gelir gruplarındaki bütçe gerçekleştirmelerine bakıldığında Üniversitemizin ana gelir kaynağını cari ve yatırım bütçesini içeren Hazine Yardımı'ndan dolayı Alınan Bağış ve Yardımlar gelir kalemi oluşturmaktadır. Alınan Bağış ve Yardımlarda ortaya çıkan artışın sebebi; geçmiş yıllardan devreden tutarlar , yıl sonunda personel giderlerini karşılamak için Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından gönderilen ek ödenekler ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından gönderilen Yatırımları Hızlandırma Ödeneğinden kaynaklanmaktadır.

Tablo 50: Karşılaştırmalı Bütçe Gelirleri

GELİR TÜRÜ	2018 YILI GELİR GERÇEKLEŞMESİ	2019 YILI GELİR GERÇEKLEŞMESİ
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	4.386.205	4.227.568
Alınan Bağış ve Yardımlar	173.466.000	182.455.250
Diğer Gelirler	4.273.903	3.125.150
TOPLAM	182.126.108	189.807.968

Tablodan da anlaşılacağı üzere Üniversitemiz gelirleri bir önceki yıla göre yaklaşık 7.000.000 TL artmıştır. Bu artışta Alınan Bağış ve Yardımlar gelirleri içerisinde yer alan Hazine Yardımlarının artmasının önemli rolü olmuştur.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 51: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri Kesin Hesap Cetveli

1.000 TL

EKONOMİK KODU	AÇIKLAMA	2017 YILI				2018 YILI				2019 YILI			
		BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	BÜTÇE GİDERLERİ (3)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞE ORANI (3/2) (%)	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (4)	TOPLAM ÖDENEK (5)	BÜTÇE GİDERLERİ (6)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞE ORANI (6/5) (%)	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (7)	TOPLAM ÖDENEK (8)	BÜTÇE GİDERLERİ (9)	GİDERİN TOPLAM ÖDENEĞE ORANI (9/8) (%)
		I	II										
01	PERSONEL GİDERLERİ	64.168	70.791	70.189	99	76.816	92.249	91.713	99	112.583	116.117	114.582	99
1	MEMURLAR	63.528	70.108	69.549	99	78.079	88.685	85.625	99	103.185	107.252	105.775	99
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	206	219	218	100	228	436	435	100	595	641	641	100
3	İŞÇİLER						4.775	5.323	111	8.422	7.861	7.861	100
4	GEÇİCİ PERSONEL	300	458	416	91	509	352	330	94	381	363	305	84
5	DIĞER PERSONEL	134	6	6	98								
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVI	9.173	9.896	9.888	100	10.792	13.168	13.157	100	16.344	17.064	17.057	100
1	MEMURLAR	9.057	9.719	9.715	100	10.639	11.814	11.811	100	14.224	14.938	14.935	100
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	48	50	49	98	52	92	89	96	124	130	130	100
3	İŞÇİLER						1.079	1.079	100	1.810	1.754	1.754	100
4	GEÇİCİ PERSONEL	68	127	123	97	101	183	178	98	186	242	239	99
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	17.512	22.951	19.253	84	17.706	15.050	12.610	84	11.276	14.813	12.982	88
2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZ	7.832	9.725	7.337	75	7.815	8.815	8.080	91	9.378	12.341	10.982	89
3	YOLLUKLAR	513	1.034	898	87	501	667	525	79	426	621	521	84
4	GÖREV GİDERLERİ	75	81	78	97	75	95	91	95	88	396	392	99
5	HİZMET ALIMLARI	8.470	10.242	9.382	92	8.707	4.837	3.478	72	867	916	612	67
6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	23	353	341	97	22	24	24	100	18	20	20	100
7	MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK A	463	1.380	1.180	86	450	476	412	87	383	404	353	87
8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONA	136	136	36	27	136	136	20	15	116	116	103	89
05	CARI TRANSFERLER	1.954	3.386	3.383	100	2.551	3.298	3.255	99	3.595	4.772	4.694	98
1	GÖREV ZARARLARI	1.487	2.827	2.824	100	1.963	2.563	2.538	99	2.889	3.794	3.794	100
3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞ	467	467	467	100	588	588	588	100	706	706	706	100
4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFE		92	92	100		147	129	88		272	194	71
06	SERMAYE GİDERLERİ	41.568	82.470	59.892	73	51.405	83.452	71.197	85	23.510	40.795	39.061	96
1	MAMUL MAL ALIMLARI	3.718	18.920	8.925	37	7.905	14.255	10.192	71	3.954	7.404	6.103	82
2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDEF						50						
3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	60	1.760	204	12	250	1.747	1.746	100	350	585	258	44
5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM	36.600	60.600	52.037	86	42.500	66.500	58.732	88	18.700	32.200	32.099	100
7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GI	1.190	1.190	727	61	750	750	528	70	506	606	600	99
9	DIĞER SERMAYE GİDERLERİ						150						
	GENEL TOPLAM	134.375	189.494	162.605	86	159.270	207.217	191.932	93	167.308	193.561	188.377	97

Tablo 52: Karşılaştırmalı Bütçe Gelirleri Kesin Hesap Cetveli

1.000 TL

EKONOMİK KODU		AÇIKLAMA	2017 YILI					2018 YILI					2019 YILI				
			BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ (1)	TOPLAM TAHAKKUK (2)	NET TAHSİLAT (3)	TAHSL. TAHMİNİ ORANI (3/1) (%)	TAHAKK. TAHMİNİ ORANI (2/1) (%)	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ (4)	TOPLAM TAHAKKUK (5)	NET TAHSİLAT (6)	TAHSL. TAHMİNİ ORANI (6/4) (%)	TAHAKK. TAHMİNİ ORANI (5/4) (%)	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ (7)	TOPLAM TAHAKKUK (8)	NET TAHSİLAT (9)	TAHSL. TAHMİNİ ORANI (9/7) (%)	TAHAKK. TAHMİNİ ORANI (8/7) (%)
I	II																
03		TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	4.483	4.598	4.088	91	103	4.701	4.889	4.386	93	104	5.286	4.747	4.228	80	90
	01	MAL VE HİZMET SATIŞ GELİRLERİ	4.410	3.615	3.567	81	82	4.628	3.965	3.911	84	86	5.224	3.645	3.615	69	70
	06	KİRA GELİRLERİ	73	983	521	713	1.346	73	923	476	652	1.265	62	1.102	612	988	1.778
04		ALINAN BAĞ VE YARD. İLE ÖZEL GELİRLER	126.641	182.901	164.954	130	144	151.402	191.796	173.466	115	127	158.563	187.613	182.455	115	118
	02	MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNE	126.641	182.779	164.832	130	144	151.402	191.679	173.349	114	127	158.563	187.359	182.201	115	118
	05	PROJE YARDIMLARI		122	122				117	117				254	254		
05		DiĞER GELİRLER	3.251	5.054	3.992	123	155	3.167	5.273	4.275	135	166	3.459	4.198	3.125	90	121
	01	FAİZ GELİRLERİ	366	453	452	124	124	401	908	908	226	226	401	579	579	145	145
	02	KİŞİ VE KURUMLARDAN ALINAN	120	708	708	590	590	55	85	85	155	155	46	63	63	137	137
	03	PARA CEZALARI	10	41	41	409	409	10	24	24	235	235	10	4	4	40	40
	09	DiĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	2.755	3.853	2.791	101	140	2.701	4.256	3.258	121	158	3.002	3.551	2.479	83	118
		GENEL TOPLAM	134.375	192.554	173.034	129	143	159.270	201.958	182.127	114	127	167.308	196.558	189.808	113	117
09		RED VE İADELER (-)			48					56					30		
	5	DiĞER GELİRLER															
	3	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET			48					56					30		

Tablo 53: Fonksiyonel ve Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

FONK. KODU	AÇIKLAMA	EKONOMİK KODU									
		01		02		03		04		05	
		PERSONEL GİDERLERİ		SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ		MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ		FAİZ GİDERLERİ		CARİ TRANSFERLER	
		ÖDENEK TOPLAMI	GİDER	ÖDENEK TOPLAMI	GİDER	ÖDENEK TOPLAMI	GİDER	ÖDENEK TOPLAMI	GİDER	ÖDENEK TOPLAMI	GİDER
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ	10.558.004,00	10.558.000,81	1.688.118,00	1.688.114,95	779.200,00	624.904,27	0,00	0,00	4.500.000,00	4.499.604,50
07	SAĞLIK HİZMETLERİ									0,00	0,00
08	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN Hİ	755.871,00	755.870,23	128.241,00	128.240,31	43.000,00	35.706,62			0,00	0,00
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	104.802.700,00	103.268.011,86	15.247.566,00	15.241.012,19	13.991.200,00	12.321.888,14	0,00	0,00	272.450,00	194.450,00
	TOPLAM	116.116.575,00	114.581.882,90	17.063.925,00	17.057.367,45	14.813.400,00	12.982.499,03	0,00	0,00	4.772.450,00	4.694.054,50

FONK. KODU	AÇIKLAMA	06		07		08		09		GENEL TOPLAM	
		SERMAYE GİDERLERİ		SERMAYE TRANSFERLERİ		BORÇ VERME		YEDEK ÖDENEKLER		ÖDENEK TOPLAMI	GİDER
		ÖDENEK TOPLAMI	GİDER	ÖDENEK TOPLAMI	GİDER	ÖDENEK TOPLAMI	GİDER	ÖDENEK TOPLAMI	GİDER		
01	GENEL KAMU HİZMETLERİ			0,00	0,00	0,00	0,00			17.525.322,00	17.370.624,53
07	SAĞLIK HİZMETLERİ	8.000.000,00	7.998.976,14							8.000.000,00	7.998.976,14
08	DİNLENME, KÜLTÜR VE DİN Hİ	1.200.000,00	1.196.299,86	0,00	0,00					2.127.112,00	2.116.117,02
09	EĞİTİM HİZMETLERİ	31.595.000,00	29.865.577,97	0,00	0,00	0,00	0,00			165.908.916,00	160.890.940,16
	TOPLAM	40.795.000,00	39.060.853,97	0,00	0,00	0,00	0,00			193.561.350,00	188.376.657,85

3- Mali Denetim Sonuçları

Denetim, iç ve dış denetim olmak üzere ikiye ayrılır. Üniversitemizde harcama öncesi denetim görevi harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Ön Mali Kontrol Birimi tarafından yapılan kontrol faaliyetleri olarak yürütülmektedir.

Ayrıca kamu idarelerinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla bağımsız, nesnel güvence sağlamak ve danışmanlık faaliyetlerini yürütmek üzere ihdas edilen iç denetim birimi Üniversitemizde 2015 yılı içerisinde oluşturulmuş olup 2016 yılından itibaren denetim yapılmaktadır.

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetimi, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde yönetimin mali faaliyet karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının TBMM'ye raporlanmasından sorumlu olan Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Dış denetim kapsamında Sayıştay tarafından Üniversitemiz 2019 yılı içerisinde dış denetim sürecinden başarılı bir şekilde geçmiştir.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tablo 54: 2019 Yılı Kamu Yatırımları Özet Tablosu

Sektör	Proje Sayısı	Proje Tutarı	2018 Sonu Kümülatif Harcama	2019 Yılı Program Ödenek	2019 Yılı Revize Ödenek	2019 Yılı Başından Dönem Sonuna Kadar Nakdi Gerçekleşme
		Toplam	Özkaynak	Özkaynak	Özkaynak	Özkaynak
Eğitim	6	165.189.000	113.759.000	21.500.000	25.285.000	23.558.000
Sağlık	1	43.700.000	31.700.000	2.000.000	8.000.000	7.999.000
Diğer Kamu Hizmeti - Sosyal	2	43.814.000	11.270.000	10.000	7.510.000	7.503.000
TOPLAM	10	253.303.000	156.729.000	23.510.000	40.795.000	39.060.000

2- Performans Sonuçları Tablosu

Tablo 55: Performans Sonuçları Tabloları

AMAÇ: 1		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek			
HEDEF: 1.1		Bölgedeki potansiyel enerji kaynaklarının etkin kullanımına yönelik 3 adet yeni proje veya faaliyet yapılacaktır.			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Yapılan yeni proje/faaliyet sayısı	100	0	1	2	%200
Açıklama	<ul style="list-style-type: none">Jeotermal kaynakların kullanımına yönelik, bölgesel kalkınma odaklı termal seralarda kümelenme projesi hazırlanarak pilot üniversite projeleri kapsamında uygulamaya girmiştir. Bu proje kapsamında 24 Aralık 2019 tarihinde Jeotermal Kaynaklı Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri (JEOKAREM) izinlendirme ve işletilme ve 25 Kasım 2019 tarihinde 1. Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi (SAUTER) çalışmaları yapılmıştır.				

AMAÇ: 1		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek			
HEDEF: 1.2		Bölgesel tarım ve hayvancılığın geliştirilmesine yönelik büyük ölçekli 10 adet ulusal ve 1 adet uluslararası proje yapılacaktır.			
H1.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yapılan proje sayısı	100	0	2	3	%150
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> Davulağıl Sosyal Tesisleri 2230 kg Kapasiteli Somon Balığı Üretimi Projesi kapsamında somon balıkları üretilmiş ve satışa sunulmuştur. Üniversitemiz Ziraat Fakültesi tarafından Vermikültür Ar-Ge ve Üretim Tesisi Projesi kapsamında solucan gübresi üretilmiş ve satışa sunulmuştur. İlgili proje kapsamında Kırşehir ve ilçelerinde vatandaşlara solucan gübresi üretilmesi konusunda eğitimler verilmiştir. Ziraat Fakültesi öğretim üyelerinden bölgesel kalkınmaya yönelik kaba yem üretim projesi hazırlanarak pilot üniversite projeleri kapsamında uygulamaya girmiştir. 				

AMAÇ: 1		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek			
HEDEF: 1.3		Sektörel bazda bölgenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi için yılda 2 adet yeni bölüm/program açılacaktır.			
H1.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Açılan yeni bölüm/program sayısı	50	0	2	6	%300
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu bünyesinde Gastronomi ve Mutfak Sanatları ile Bilişim Teknolojileri ve Bilgisayar Sistemleri isminde iki bölüm açılmıştır. • Kaman Meslek Yüksekokulu bünyesinde Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi Programı ile Elektrik Enerjisi Üretim İletim ve Dağıtım Programı açılmıştır. • Mucur Meslek Yüksekokulu bünyesinde web tasarımı ve kodlama programı açılmıştır. • Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Bitki Koruma programı açılmıştır. 				

AMAÇ: 1		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek			
HEDEF: 1.4		Bölgenin doğal, tarihî ve kültürel değerlerini tanıtop geliştirmeye yönelik olarak her yıl 5 adet faaliyet yapılacaktır.			
H1.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	P Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Yapılan/yaptırılan faaliyet sayısı	100		5	9	%180
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> •22.04.2019 tarihinde Üniversite Şehir buluşması etkinlikleri çerçevesinde, öğretim üyelerimizden Doç. Dr. Abdullah Aydın tarafından, “Kırşehir’den Dünyaya Anadolu Bilginleri, Bilgi Büyüktür, Anlayış Yücedir” konulu konferans, Kırşehir Neşet Ertaş Kültür ve Sanat Merkezi’nde verilmiştir. •Kırşehirin esnafları ve emekçileri fotoğraf sergisi, poster bildiri üniversite şehir buluşmasında halk ile buluşturulmuştur. •3-4.05.2019 tarihinde Üniversite Tanıtım Günleri Kapsamında Öğrenci Halk Buluşması Günlerinde Cacabey Meydanında Türk Halk Müziği Konseri NEGSF Müzik Bölümü Öğrencileri tarafından gerçekleştirilmiştir. •30.04.2019 tarihinde Üniversite Kültür Merkezinde Bahri İlhan yönetiminde Bağlama Dinletisi ve Workshop gerçekleştirilmiştir. •Üniversitemiz tarafından 11-14 Nisan 2019 tarihleri arasında “Uluslararası Ahi Evran Tıp ve Sağlık Bilimleri Kongresi” [1st International Ahi Evran Medical and Health Science Congress (IAMHC)] kapsamında yurtdışından katılan partner kurumların temsilcileri ile Üniversitemiz tarafından 18-21 Haziran 2019 tarihleri arasında Kırşehir Ahi Evran, Hacettepe ve Çukurova Üniversitesi Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dalları ortaklığında düzenlenen 11. Lokman Hekim Tıp Tarihi ve Folklorik Tıp Günleri Kongresi’ne katılan misafirlere yönelik Kırşehir ve Kapadokya bölgesini tanıtmak amacıyla gezi etkinliği yapılmıştır. •Üniversitemiz tarafından 3-4 Ekim 2019 tarihleri arasında “5. Uluslararası Ahilik Sempozyumu” yapılarak üniversitemizin hem yurt içinde hem yurt dışı tanıtımı sağlanmıştır. •FTR Öğrencilerine yönelik Ahilik Kültür ve Araştırma Merkezinin Ziyaret Edilmesi ve Uluslararası Tıp Sağlık Kongresine gelen öğretim elemanlarına yönelik Kırşehir Tanıtım Gezisi düzenlenmiştir. •Üniversitemiz tarafından 13.09.2019 tarihinde Neşet ERTAŞ Sanat Ödülü ve Anma Programı düzenlenmiştir. •Üniversitemiz tarafından 16.12.2019 tarihinde Muharrem ERTAŞ anma günü düzenlenmiştir. 				

AMAÇ: 1		Paydaşlarla İşbirliği İçerisinde Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etmek			
HEDEF: 1.5		Yerel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim, araştırma, danışmanlık ve teknik hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak her yıl 2 adet protokol imzalanacaktır.			
H1.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: İmzalanan protokol sayısı	100	0	2	6	%300
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile üniversitemizin de içerisinde bulunduğu 21 üniversite arasında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında, gençlere yönelik farkındalık aktivitelerinin desteklenmesi, iş ekipmanlarının kontrollerini yapan kişilere verilecek temel eğitim programlarının düzenli ve etkin uygulanması ile işverenlere eğitimler verilmesi amacıyla protokol imzalanmıştır. • Pakistan Faisalabad Tarım Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında Mevlana Değişim Programı ve Erasmus+ protokolleri imzalanarak öğrenci ve akademik personel değişimi çalışmaları başlatılmıştır. • Üniversitemiz, İŞKUR ve AGRONET Seracılık AŞ. arasında ‘‘Örtü Altı Sebze Yetiştiriciliği Eğitim Programı’’ Projesi kapsamında 19 Ağustos 2019 tarihinde protokol imzalanmıştır. • Üniversitemiz ile Kırşehir Valiliği arasında yapılan protokol ile Kaman Endüstri Meslek Lisesi’nde kurulu bulunan CNC Makinasının Kaman Meslek Yüksekokulu Makina Bölümü öğrencilerine eğitim amaçlı kullanılması protokolü imzalanmıştır. • Üniversitemiz ile Otonom Teknoloji Robotik Elektronik ve Yazılım Sanayi LTD. ŞTİ. arasında ‘Sensör ve Harita Tabanlı ISOBUS Uyumlu Değişken Oranlı İlaçlama Uygulaması’ başlıklı TUBİTAK projesi kapsamında 22.05.2019 tarihinde danışmanlık ve test hizmetlerini içeren protokol imzalanmıştır. • Üniversitemiz ile Başak Makine firması arasında ‘KOSGEP Ar-ge inovasyon projesi’ kapsamında ‘Bağlar ve Bahçeler İçin Toprak Altı Katı Çiftlik Gübresi Dağıtma Makinesi Geliştirilmesi’ konulu proje için danışmanlık ve test hizmetlerini içeren protokol imzalanmıştır. 				

AMAÇ: 2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
HEDEF: 2.2		Ulusal-uluslararası işbirliği ve değişim programlarına katılım her yıl %10 oranında artırılabacaktır.			
H2.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Personel			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Değişim programlarına katılanların sayısı	100	0	60	80	%134
Açıklama	2018 yılında değişim programlarına katılanların sayısı 74 iken, 2019 yılında Haziran ayı sonu itibariyle değişim programlarına kabul edilen öğrenci ve personel sayısı 80' dir.				

AMAÇ: 2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
HEDEF: 2.4		Üniversitenin tanıtımının yapılması için her yıl ulusal düzeyde 10 ve uluslararası düzeyde 3 etkinlik yapılacaktır.			
H2.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Yapılan etkinlik sayısı	100	0	13	13	%100
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemiz tarafından 3-4 Mayıs 2019 tarihlerinde, şehrin en merkezi yeri olan Cacabey Meydanı'nda "Üniversite-Şehir Buluşması" etkinliği düzenlenmiştir. Etkinlik şehrin üniversiteyle kaynaşmasında önemli rol oynamıştır. • 13-14 Nisan 2019 tarihleri arasında Arnavutluk'ta düzenlenen eğitim fuarında Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır. • 25 Nisan- 01 Mayıs 2019 tarihleri arasında Avusturya Dorbin ve Almanya Köln'de gerçekleştirilen eğitim fuarlarında Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır. • Üniversitemiz tarafından 11-14 Nisan 2019 tarihleri arasında "Uluslararası Ahi Evran Tıp ve Sağlık Bilimleri Kongresi" [1st International Ahi Evran Medical and Health Science Congress (IAMHC)] gerçekleştirilmiştir. • Üniversitemiz tarafından 18-21 Haziran 2019 tarihleri arasında, Hacettepe ve Çukurova Üniversitesi Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dallarında ortaklığında 11. Lokman Hekim Tıp Tarihi ve Folklorik Tıp Günleri Kongresi yapılmıştır. • Üniversitemiz tarafından 3-4 Ekim 2019 tarihleri arasında "Osmanlı Klasik Çağı Sonlarından Cumhuriyete Kadar Ahilik" temasında çok sayıda bilim insanının katıldığı uluslararası bir sempozyum düzenlenmiştir. • 23 Kasım 2019 tarihinde Dünya KOAH günü nedeniyle Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı ile Türkiye Solunum Araştırmaları Derneğinin birlikte düzenlediği bölgesel toplantı gerçekleştirilmiştir. • 31 Ekim-3 Kasım 2019 tarihlerinde Ankara ATO Congressium'da düzenlenen ve her kesimden insanın ziyaret ettiği "Verimlilik ve Teknoloji Fuarı 2019"a geniş bir tanıtım ekibiyle katılım sağlanmıştır. • 3 Mayıs 2019 tarihinde Cacabey Meydanında başlayan ve iki gün süren 3. Geleneksel Üniversite – Şehir Buluşması etkinliğinde "Matematiğin Gözünden: IMAGINARY" sergisi açılmıştır. • 23-24 Temmuz 2019 tarihlerinde Ankara ANFA'da düzenlenen Tercih Günleri etkinliğine katılım sağlanmıştır. • 21 Ekim 2019 tarihinde Gaziantep'de düzenlenen "3. Gaziantep Tercih Günleri" etkinliğine katılım sağlanmıştır. • 24 Ekim 2019 tarihinde Kahramanmaraş'ta düzenlenen "Üniversite Tercih Günleri" etkinliğine katılım sağlanmıştır. • 14-15 Kasım 2019 tarihlerinde yine Ankara ANFA'da düzenlenen "Eğitim ve Kariyer Fuarı"na katılım sağlanmıştır. 				

AMAÇ:2		Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Önceleyen, Ulusal ve Uluslararası Akreditasyona Sahip, Tercih Edilen Üniversiteler Arasına Girmek			
HEDEF:2.6		Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilerin Ahi Evran Üniversitesini tercih edebilirliği artırılacaktır.			
H2.6 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.6.1: İlgili yılda ilden Ahi Evran Üniversitesi'ne yerleşenlerin sayısı/ilden toplam yükseköğretim kurumlarına yerleşenlerin sayısı	100	28	30	0	
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Sevgi evlerinde üniversiteye hazırlanan öğrencilerle görüşüldü, MEB'e bağlı okullarda bölümlerimiz öğretim elemanları ve öğrenciler tarafından çeşitli seminer ve tanıtım etkinlikleri düzenlenmiştir. • Bölgede ortaöğretimi tamamlayan öğrencilere yönelik Kaman İlçesi Şehit Gökhan Yıldırım Anadolu Lisesi'nde Yüksekokul Müdürü Ali AKBULUT seminer vermiş, Yüksekokul Müdür Yardımcısı İsa BAHAT bölüm tanıtımı gerçekleştirmiştir. • Mucur Meslek Yüksekokulu tanıtım faaliyetleri kapsamında İMKB 75. Yıl Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Fatma Muzaffer Mermer Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Aşıkpaşa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne ziyaretlerde bulunuldu. • Kaman Meslek Yüksekokulu tarafından bölgemizde bulunan 4 adet ortaöğretim kurumuna ziyaretler yapılarak öğrencilere Üniversitemiz hakkında bilgi verilmiştir. • Tıp Fakültesi tarafından orta öğretim kurumlarına yönelik olarak Milli Eğitim Müdürlüğü ile 8 adet tanıtım faaliyeti yapılmıştır. • 19-23 Temmuz 2019 tarihlerinde Kırşehirli üniversite adaylarına yönelik, Kırşehir Rehberlik ve Araştırma Merkezi işbirliğiyle bir hafta boyunca tercih ve tanıtım etkinliği düzenlenmiştir. • 23 Aralık 2019 tarihinde 11. ve 12. sınıf Kırşehirli üniversite adaylarına yönelik bizzat Üniversitemiz kampüsünde rehberlik hizmeti gerçekleştirilmiştir. 				

AMAÇ: 3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
HEDEF: 3.1		Üniversite bütçesinin yılsonu ödeneği baz alınarak kullanım oranı %85'e çıkarılacaktır.			
H3.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite bütçesinde gerçekleşen harcama/yılsonu ödenek toplamı	100		60	111	%185
Açıklama	Stratejik plan, eylem planı ve performans programının uygulama etkinliği artırılmıştır. 7156 sayılı 2019 Merkezi Bütçe Kanunu ile kesinleşen Üniversitemiz bütçesi 167.308.000 TL olup yılsonu itibarıyla ilave ödeneklerle birlikte harcama 188.350.533 TL olarak gerçekleşmiştir.				

AMAÇ: 3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
HEDEF: 3.3		Üniversite öz gelirleri her yıl %10 artırılabacaktır.			
H3.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Üniversite öz gelir gerçekleşmesi/toplam bütçe gerçekleşmesi	100		15	0,03	%0
Açıklama	Üniversitemiz 2018 yılı öz gelir gerçekleşmesi 7.660.628 TL olarak gerçekleşirken 2019 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla öz gelir gerçekleşmesi 5.934.843 TL olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı öz gelir gerçekleşmesinin düşük olmasının sebebi henüz öğrenci katkı payı telafî gelirlerinin ikinci taksitinin Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından gönderilmemiş olmasıdır.				

AMAÇ: 3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
HEDEF: 3.4		Personelin üniversite hizmetlerinden genel memnuniyet oranı her yıl 2 puan artırılabacaktır.			
H3.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Personelin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı	100	0	68	74	%109
Açıklama	<p>Personel dağılımının iş analizine göre planlanması amacıyla öncelikli olarak akademik birimlere Birim Bilgi Formları gönderilmiş, bu formda birimlerin İdari İşlerinde (Özlük İşleri-İzinler-Disiplin vb.), Mali İşlerinde (Mutemetlik-Satın Alma-Taşınır vb.), Akademik İşlerinde (Bölüm Sekreterleri vb.), Öğrenci İşlerinde ve Diğer İşlerde çalışmakta olan personel sayıları istenilmiş, bu doğrultuda hangi işin kaç personelle en etkin ve verimli bir şekilde yapılabileceğinin tespit edilmesi amaçlanmış olup çalışmalarımız devam etmektedir. Böylece personel sayısının yetersizliği ve iş yükünün fazla olmasının önlenmesi amaçlanmaktadır.</p> <p>Çalışma barışının iyileştirilmesi ve dolayısıyla personelin memnuniyet oranının artırılması amacıyla 2019 yılında 23 Adet hizmetiçi eğitim gerçekleştirilmiştir. (Elektronik Belge Yönetimi Sistemi (EBYS), Yönetme ve Yönerge Değişikliği Hazırlama, Harcırah Kanunu Uygulamaları, Toplantı ve Zaman Yönetimi, Kamu Zararı Kavramı ve Sorumlulukları, Stratejik Plan İzleme, Değerlendirme ve Performans Yönetimi, Sosyal ve Kurumsal Başarıda İletişim, Aday Memur Temel Eğitim, Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim, Merkezi Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve Uygulaması, Öğrenme ve Öğretmede Güncel Yaklaşımlar, Etkili Sunum, Duygu Yönetimi, Kaygıyla Başa Çıkma Yöntemleri, Doğrudan Temin Yöntemleri ve Püf Noktaları, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Harcama Süresi, Bilgisayar Eğitimi (Word), Bilgisayar Eğitimi (Excel), Resmi Yazışma Kuralları, Protokol Kuralları, İlk Yardım, İç Kontrol, İleri Sürüş Teknikleri Eğitimleri).</p>				

AMAÇ: 3		Sahip Olduğu Kaynakları Etkin ve Verimli Kullanabilen, Yeni Kaynaklar Üretebilen Girişimci Bir Üniversite Olmak			
HEDEF: 3.5		Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanma oranı %60'a çıkarılacaktır.			
H3.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Tamamlanan fiziki altyapı alan yüzölçümü/tamamlanması gereken toplam fiziki alan yüzölçümü	100		50	74	%148
Açıklama	<p>Üniversite kampüsünün fiziki alt yapısının tamamlanması kapsamında yürütülen çalışmalar;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tıp Fakültesi Morfoloji Binası, Mimarlık-Mühendislik Fakültesi Binası, Ziraat Fakültesi Binası, Eğitim Fakültesi Binası, Kongre Kültür Merkezi Binası, Maraton Tribünü, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi Binası %99 fiziki gerçekleştirme ile iş devam etmektedir. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. • TOKİ 1. Etap Altyapı işlemleri %100 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmıştır. Geçici kabulü yapılmış kesin kabul süreci için işlemler başlatılmıştır. TOKİ 2. Etap Altyapı işlemleri %99 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmıştır. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. • İslami İlimler Fakültesi % 26 fiziki gerçekleştirme oranı bağışçılardan destek sağlanarak devam etmektedir. • 500 Kişi Kapasiteli Yurt (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından)inşaatı %85 fiziki gerçekleştirme oranı ile devam etmektedir. • Spor Toto Genel Müdürlüğü tarafından yaptırılacak olan Kütüphane Binası için protokol imzalanmış olup ihale dokümanları güncellenmiştir. İşin yapılması için ödenek beklenmektedir. • Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi Binası %99 fiziki gerçekleştirme oranı ile çalışmalar devam etmektedir. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. • Cami yapım işi %87 fiziki gerçekleştirme oranı ile çalışmalar devam etmektedir. • Altyapı termal su getirme yapımı işi %99 fiziki gerçekleştirme ile teslim alınmıştır. Geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır. • Üniversitemiz muhtelif birimlerinde bakım onarım işleri yapılmıştır. • Üniversitemiz hizmet araçlarının bakım onarım işleri yapılmıştır. • Kaba Yem Hangarı yapılma proje işi %50 gerçekleştirme ile devam etmektedir. • Pilot üniversite kapsamında hazırlanan cam sera ve işletme binası yapım işi %85 gerçekleştirme ile devam etmektedir. 				

AMAÇ: 4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
HEDEF: 4.4		Uluslararası düzeyde 3 adet araştırma kurumu ile işbirliği anlaşması yapılacaktır.			
H4.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: İşbirliği yapılan araştırma kurumu sayısı	100		1	3	%300
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemiz ile Afganistan'ın Tolo-E Saadet Üniversitesi arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokol kapsamında Üniversitemizin Tıp, Mühendislik – Mimarlık, İslami İlimler ve Ziraat Fakülteleri ile Tolo-E Saadet Üniversitesinin fakülteleri arasındaki ilişkilerin gelişerek her iki üniversitenin birbirlerinden fayda sağlanması amaçlanmaktadır. • Üniversitemiz ile Ukrayna'nın Odesa Ulusal Tıp Üniversitesi arasında kültürel ve eğitimsel işbirliğini daha da ileriye götürmek amacıyla eğitimsel ve bilimsel işbirliği protokolü imzalanmıştır. • Üniversitemiz ile Ukrayna'nın Kiev Milli Taras Şevçenko Üniversitesi arasında kültürel ve eğitimsel işbirliğini daha da ileriye götürmek amacıyla eğitimsel ve bilimsel işbirliği protokolü imzalanmıştır. 				

AMAÇ: 4		Özgün ve Nitelikli Araştırmalarla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Bilim, Sanat ve Teknolojiye Katkı Sağlayarak Yenilikçi Üniversite Olmak			
HEDEF: 4.6		Üniversitenin bölgedeki paydaşlarıyla birlikte teknoloji ve yenilik kapasitesinin gelişimine yönelik her yıl 3 adet proje yapılacaktır.			
H4.6 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Akademik Birim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.6.1: Yapılan proje sayısı	100		3	3	%100
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> • Elektrikli vasıtalar için gömülü mıknatıslı motor sürücülerinde verimi artıran ileri kontrol stratejileri başlıklı TÜBİTAK projesi çalışmaları başlamıştır. • Ziraat Fakültesi tarafından, “Ülkemizi Seviyoruz İstiridye Mantarı Üretiyoruz” isimli TÜBİTAK 4004 programı kapsamında proje yürütülmektedir. • Ziraat Fakültesi tarafından, “Bitkilerimizi de Geleceğimizi de Koruyoruz” isimli TÜBİTAK 4004 programı kapsamında proje yürütülmektedir. 				

AMAÇ: 5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
HEDEF: 5.1		E-kampüs projesi 2018 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.			
H5.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: E-kampüs projesinin tamamlanma oranı	100		100	100	%100
Açıklama	<ul style="list-style-type: none"> E-kampüs Donanım Projesi Kapsamında; Kurum ağacı ve kimlik yönetimi sistemi, kablosuz ağ altyapısı, kablolu ağ altyapısı, kamera altyapısı, sunucular, sistem odası, kablolama projeleri yerine getirilmiştir. E-kampüs yazılım geliştirme projesinde ise; Kurum Ağacı ve Kimlik Yönetimi, Entegrasyon Katmanı, Araştırma Projeleri Yönetimi, Akademik Faaliyet Yönetimi, Stratejik Plan ve Performans Esaslı Bütçe, İdare Faaliyet Yönetimi, Merkezi Doğrudan Temin Satın Alma Yönetimi, Kalite/İç Kontrol ve Risk Yönetimi İzleme, Öğrenci Toplulukları Yönetimi, Kariyer Merkezi Yönetimi, Yönetici Raporlama Yazılımı, Randevu Yazılımı, Ek Ders Yazılımı Satın Alınması, Elektronik Bilgi Sistemi, Web Sayfası yer almaktadır. 				

AMAÇ: 5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
HEDEF: 5.3		2017 yılı sonuna kadar Kurumsal Kimlik Rehberi oluşturularak, bütün personelin rehberde belirlenen kurallara uyması sağlanacaktır.			
H5.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Kurumsal Kimlik Rehberi'nde belirlenen kuralların benimsenme oranı	100		50	0	%0
Açıklama	<p>Üniversitemiz Kurumsal Kimliğinin oluşması için 2015 yılından itibaren Kalite Yönetim Sistemi kapsamında dokümantasyonda standardizasyon sağlanmıştır. Kalite Yönetim Sisteminin süreç yönetimi kapsamında iş akış şemaları ve görev tanımları belirlenerek personelin benimsenmesi sağlanmıştır. 2017 yılında ise Elektronik Belge Yönetim Sistemine geçilerek resmi yazışmalarda standardizasyon sağlanmıştır. Kurumsal Kimlik Rehberiyle ilgili çalışmalar Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği bünyesinde devam etmektedir.</p>				

AMAÇ: 5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
HEDEF: 5.4		Güçlü bir web altyapısı oluşturularak 2021 yılı sonuna kadar bütün paydaşların üniversite ile ilgili bütün iş ve işlemlerini çevrimiçi olarak yapabilmesi sağlanacaktır.			
H5.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Çevrimiçi olarak yapılabilen iş ve işlemler sayısındaki artış oranı	100		60	100	%167
Açıklama	Bütünleşik Bilgi Yönetim Sistemi Projesi kapsamında kullanıma açılan uygulamalar (Kalite Yönetim Sistemi, Öğrenci Toplulukları, Kariyer Merkezi, Stratejik Plan, İdare Faaliyet) ile üniversitemiz paydaşlarının iş ve işlemlerinin online olarak yapılabilmesi sağlanmıştır. Üniversitemiz web sayfası tasarım ve altyapısı yenilenerek 2019 yılı Şubat ayında hizmete alınmıştır. Yeni web sayfamız tasarım dinamikleriyle, menü yapılarıyla güncel trendleri yansıtmakla birlikte kullanıcılara kolay ulaşım ve kolay gezinti imkanı sağlamaktadır. Aynı zamanda güvenlik açısından yeni düzenlemeleri içermektedir.				

AMAÇ: 5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
HEDEF: 5.5		Alt, orta ve üst düzey yöneticilere her yıl bir kere yetkinlik ve kapasite geliştirme eğitimi verilecektir.			
H5.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Eğitim alan yönetici sayısı/toplam yönetici sayısı	100		50	53	%106
Açıklama	Üniversitemizde bulunan toplam 150 yöneticiden 2019 yılı için toplam 57 yöneticiye eğitim verilmiştir. Bu Eğitimler; Yönetme ve Yönerge Değişikliği Hazırlama (7 kişi) Harcırah Kanunun Uygulamaları (2 kişi), Toplantı ve Zaman Yönetimi (6 kişi), Kamu Zararı ve Kavramı ve Sorumlulukları (8 kişi), Stratejik Plan İzleme, Değerlendirme ve Performans Yönetimi (6 kişi), Sosyal ve Kurumsal Başarıda İletişim (5 kişi), Merkezi Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve Uygulaması (17 kişi), Öğrenme ve Öğretmede Güncel Yaklaşımlar (2 kişi), Etkili Sunum (2 kişi), Duygu Yönetimi (2 kişi), Kaygıyla Başa Çıkma Yöntemleri 3 Kişi, Doğrudan Temin Yöntemleri Ve Püf Noktaları (6 Kişi), 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu Ve Harcama Süresi (2 Kişi), Bilgisayar Eğitimi (Excel) (1 Kişi), Resmi Yazışma Kuralları (1 Kişi), Protokol Kuralları (1 Kişi), İlkyardım (5 Kişi), İç Kontrol (4 Kişi) eğitimleri verilmiştir. Üniversitemizde bulunan toplam 150 yöneticiden 2019 yılı için toplam 80 yöneticiye eğitim verilmiştir. (80/150) %53 lik oranda gerçekleşme sağlanmış bulunmaktadır.				

AMAÇ: 5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
HEDEF: 5.6		Kurumsallaşmanın temeli olarak iç kontrol sistem sürecini oluşturmak ve geliştirmek			
H5.6 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.6.1: İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme sayısı	100		30	80	%267
Açıklama	Stratejik Planın ilk uygulama dilimi olan 2017 yılında İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yenilerek hayata geçirilmiştir. İç kontrol sistem sürecinin oluşturulması için birimlerle birebir görüşmeler yapılmıştır. İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı her iki yılda bir birimlerin yöneticileri ile birlikte revize edilmekte ve her altı ayda bir raporlanmaktadır. Temmuz ve aralık aylarında tüm birimlerden eylemleri yerine getirip getirmediği tespit edilip rapor halinde üst yöneticiye, Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Gerçekleşmeyen eylemlerin gerçekleşmesi için iyileştirmeye yönelik eylemler belirlenerek birimlere gönderilmektedir. Üniversitemizde iç kontrol sistemini daha iyi hale getirmek için 2019 yılının ilk ayında İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yenilenmiştir. Bu yeni eylemler tüm birimlere duyurulmuştur.				

AMAÇ: 5		Güçlü Bir Kurumsal Kapasite İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak			
HEDEF: 5.7		Kalite sistemi ile iç kontrol sistemi eşgüdümlü olarak yürütülecektir.			
H5.7 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		Rektörlük			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.7.1: İç Kontrol Uyum Eylem Planındaki gerçekleşen eylem sayısı	100	0	30	80	%267
Açıklama	Üniversitemizde Kalite Sistemi Kalite Koordinatörlüğü ,iç kontrol sistemi ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. İki birim de belirli zamanlarda görüşmeler yaparak sistemlerin daha iyi hale getirilmesi için çaba sarf etmektedirler. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında görevli alanında uzman kişiler bizzat kalite sisteminde de çalışma yapmaktadırlar. Dolayısıyla iki sistem de koordineli bir şekilde yürütülmektedir. Kalite ile iç kontrol sistemlerinin eş güdümlü olarak yürütülmesi için Üniversitemiz Bütünleşik Bilgi Yönetimi Sistemi kapsamında Kalite Yönetim Sistemi uygulaması satın alınarak kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. Kalite Yönetim Sistemi uygulaması içerisinde 'İç Kontrol' modülü de kullanılmakta olup böylece iki sistem birbirleriyle entegre bir şekilde yürütülmektedir.				

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans sonuçlarının değerlendirilmesi, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla yapılmaktadır ve gerek stratejik planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin vazgeçilmez unsurudur.

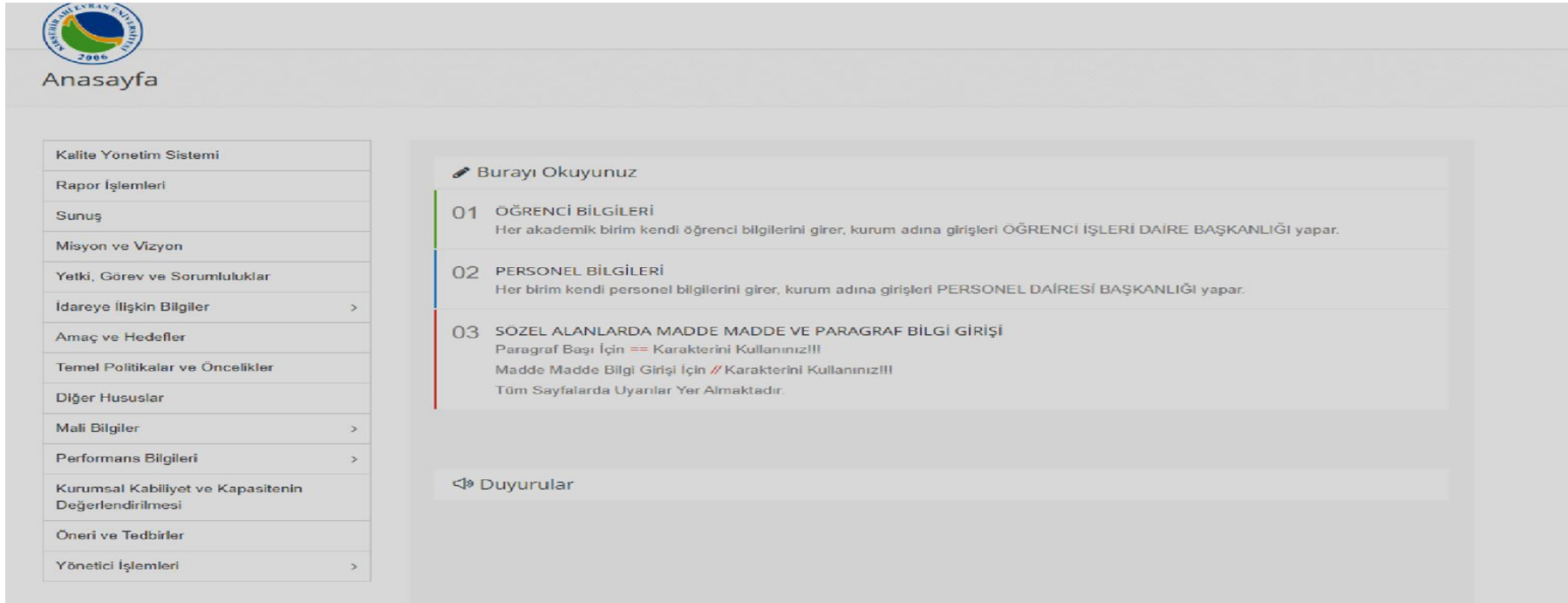
Bu doğrultuda 2017-2021 Stratejik Planında 2019 yılı için seçilen beş stratejik amaç altında yer alan 20 hedefin performans sonuçları değerlendirildiğinde hedefe ulaşma oranımız %84,45 olarak saptanmıştır. Dış çevre faktörlerinin değişkenlikleri ve ölçülemeyen performans göstergeleri dikkate alındığında, Stratejik Planın üçüncü uygulama yılında ulaşılan bu sonuç başarılı olarak değerlendirilmektedir.


Bazı hedeflerin (1.3, 3.5) planlanandan oldukça yüksek gerçekleşme nedenlerinden biri genç ve dinamik bir üniversite olmamız, pek çok yeni birim ve bölümlerin açılmasıdır. Diğer bir neden YÖK ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenen “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında seçilen 5 pilot üniversite içerisinde yer almamız sebebiyle hazırlanan projeler stratejik plan amaçlarına da hizmet etmektedir. Bu sebeple stratejik planda belirlenen bazı hedefler planlananın üzerinde gerçekleşmiştir.

Stratejik plandaki bazı hedeflerin gerçekleşme oranlarının planlananın altında kalması, uygulama sırasında ortaya çıkan faaliyet ve performans göstergelerindeki uyumsuzluğa ve yenilenen mevzuat gereği bazı verilerin elde edilememesine bağlı olduğu değerlendirilmiştir.


4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemizde ilk olarak 2018 yılında faaliyete geçirilen ve kalite ölçütleri çerçevesinde tasarlanan, e-kampüs sistemine entegre olan Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Bütünleşik Yönetim Bilgi Sistemi (bybs.ahievran.edu.tr) sayesinde, Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşmeleri gerçekçi bir şekilde izlenmektedir. Her yıl performans programı ile belirlenen amaç ve hedefler, sorumlu birimlerin modüllerinde gözükmekte, birimler yıl içerisinde gerçekleştirdikleri amaç ve hedeflere yönelik olan faaliyetlerinin gerçekleşme sonuçlarını, anlık verilerini sisteme işleyebilmektedir. Sistem üzerinden konsolide edilen veriler, üst yönetime hedef gerçekleştirmelerini raporlayabilmektedir. Bu sayede stratejik planda yer alan herhangi bir hedefin ne ölçüde gerçekleştiği, hangi birimin hedeflere ne düzeyde katkı verdiği görülebilmektedir. Sistemin bir diğer olumlu yönü de birimlerin hazırladıkları «Birim Faaliyet Raporları» nın sistem üzerinde depolanması ve bu sayede yazılı bir dokümana gereksinim duymadan, birim faaliyet raporlarının otomatik olarak konsolide edilerek «İdare Faaliyet Raporu»nun oluşturulmasına imkan vermektedir. Sistem yöneticisi, sistem üzerinden birim kullanıcılarına duyuru yapabilmektedir.





Anasayfa

- Kalite Yönetim Sistemi
- Rapor İşlemleri
- Sunuş
- Misyon ve Vizyon
- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- İdareye İlişkin Bilgiler >
- Amaç ve Hedefler
- Temel Politikalar ve Öncelikler
- Diğer Hususlar
- Mali Bilgiler >
- Performans Bilgileri >
- Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi
- Öneri ve Tedbirler
- Yönetici İşlemleri >

 Burayı Okuyunuz

- 01 ÖĞRENCİ BİLGİLERİ**
Her akademik birim kendi öğrenci bilgilerini girer, kurum adına girişleri ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI yapar.
- 02 PERSONEL BİLGİLERİ**
Her birim kendi personel bilgilerini girer, kurum adına girişleri PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI yapar.
- 03 SOZEL ALANLARDA MADDE MADDE VE PARAGRAF BİLGİ GİRİŞİ**
Paragraf Bağı İçin == Karakterini Kullanınız!!!
Madde Madde Bilgi Girişi İçin //Karakterini Kullanınız!!!
Tüm Sayfalarda Uyarılar Yer Almaktadır.

 Duyurular

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Üniversitemizin “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında “Tarım ve Jeotermal” alanında 5 pilot üniversite arasında yer alması
- Üniversitemizin ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Belgesi’ne sahip olması
- Üniversitemizin fiziki olanaklarının yeterli olması
- Üniversitemiz ile kamu ve özel sektör arasında güçlü bir işbirliği olması
- Üniversitemizin ziraat, hayvancılık ve veterinerlik alanında marka üniversite olma yolunda bir çıkış yakalaması
- Üniversitemizde jeotermal destekli fizik tedavi ve rehabilitasyon merkezinin olması
- Akademik ve idari personelin genç ve dinamik bir yapıda olması
- Şehrin ve bölgenin ihtiyaçlarını karşılayabilecek yeterlilikte teknik cihaz, malzeme ve laboratuvarlara sahip olunması
- Yönetimin iç kontrol, kalite ve stratejik planlama konularında duyarlı olması ve desteklemesi
- Üniversitemizin sosyal, kültürel, bilimsel ve sportif etkinliklerde şehre öncülük etmesi
- Üniversitemizde bölgenin ihtiyaç duyacağı alanlarda eğitim veren birimlerin mevcut olması
- Genç bir üniversite olmanın yanında bazı akademik birimlerin ülkemizin köklü üniversitelerinden ayrılmış olması
- Şeffaf ve katılımcı yönetim anlayışının benimsenmesi
- Üniversitemizin, şehri uluslararası alanlarda temsil etmesi
- Üniversitemiz bünyesinde çeşitli spor dallarında milli sporcu olan öğrencileri bulunması
- Öğrenci memnuniyeti odaklı yönetim anlayışı ve memnuniyet düzeyinin ölçülmesi

Üniversitemizin üstün yönleridir.

B- Zayıflıklar

- Kampüs yaşam alanlarının ihtiyacı karşılayamaması, kampüs hayatının yetersiz olması
- Kampüs içerisinde yeşil alanların yetersiz olması
- Üniversitemizde kantin, okuma salonu, kırtasiye, baskı merkezi, sanat atölyesi, dijital atölye vb. alanların yetersizliği
- Sportif, kültürel ve sosyal tesislerin yetersizliği
- Ekonomik koşulların (bütçe, döner sermaye, iktisadi işletme) yetersizliği
- Eğitimdeki başarıyı katma değere dönüştürecek, marka değerini arttıracak akademik personel sayısının az olması
- Akademisyen sayısının yetersizliği nedeni ile açılması muhtemel bölümlerin açılmaması ve açık olan bölümlerin öğrenci alarak aktif öğretime geçememesi
- İdari personel sayısının eksikliği
- Bilimsel çalışmaların patentli ürün ve fikirlere dönüşmesinin yetersiz kalması
- Kütüphane altyapısının yetersiz olması
- Üniversite personelinin iş verimini ve motivasyonunu artırılabilen sosyal etkinliklerin eksikliği
- Hayvan hastalıkları ile mücadelede AR-GE araştırmalarına ve üreticiyi destekleyici çalışmalara yeterli ağırlığın verilmemesi
- Alternatif tarım ürünleri yetiştirilmesi konusunda AR-GE çalışmalarının eksik olması
- Nitelikli öğrenciyi üniversiteye çekmede eksik kalınması

Üniversitemizin zayıf yönleridir.

C- Değerlendirme

Üniversitemiz akademik ve idari personeli 2019 yılında eğitim-öğretim hizmetlerinin yürütülmesi için özverili çalışmalar sergilemiştir. Üniversitemiz eğitim öğretim faaliyetlerinin yanı sıra kültürel ve sportif alanda da faaliyetlerde bulunarak Kırşehir'e sosyal, kültürel ve ekonomik alanda katkılar sağlamıştır. Üniversitemiz, öğrencilerimizin eğitim ve öğretimlerinin yanında sosyal hayatla tanışmaları ve hayata her yönüyle hazır bireyler olmalarını sağlamak amacıyla atılımlarını sürdürmektedir.

Yeni bir üniversite olmanın getirdiği güçlüklerle rağmen genç ve dinamik personeliyle gelişim sürecini hızlandırıp gelecek yıllar adına daha etkin bir eğitim ve öğretim yapılacağından şüphemiz yoktur. Üniversitemiz sahip olduğu kaynakları verimli bir şekilde değerlendirerek eğitim-öğretim hizmetlerinin yanı sıra kültürel ve sportif faaliyetleri, sağlık, barınma hizmetlerinin karşılanması, akademik ve idari personelin özlük haklarının karşılanması, yönetim giderlerinin karşılanması, yatırım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde etkin bir şekilde kullanmaya gayret sarf etmiştir. Üniversitemizde 2016 yılında başlayan Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları, 2019 yılında da tüm hızıyla devam etmiştir. Üniversitemiz, Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Standardı Dış Tetkik Sürecini de başarıyla tamamlayarak Türkiye'de tüm birimleriyle ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Belgesini almaya hak kazanan ilk ve tek üniversite olarak tescil edilmiştir.

Üniversitemizin 2019 yılı içerisinde “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında tarım ve jeotermal alanındaki projeleri ile 5 pilot üniversite arasında yer alması da sözü edilen alanlarda bölgenin gelişimine liderlik edeceğinin, bölgeye ve üniversiteye katma değer üreteceğinin göstergesidir.

Sonuç olarak Üniversitemiz, akademik ve idari personel ile öğrencilerin akademik, ekonomik ve sosyokültürel gelişimlerini destekleyecek ve hizmet kalitesini arttıracak hedefler benimsemiştir.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ❑ AR-GE çalışmalarına ağırlık verilmeli ve yeterli ödenek ayrılmalıdır.
- ❑ Hem ülke içinde hem de ülke dışında gelişmiş üniversitelerle daha çok işbirliği yapılmalıdır.
- ❑ Teknoloji sınıflarının ve laboratuvarların sayıları artırılmalıdır.
- ❑ Elektronik dergi ve elektronik kitap abonelikleri üzerinde çalışmalar yapılmalı ve basılı materyal sayısı artırılmalıdır.
- ❑ Yabancı dil eğitime önem verilmelidir.
- ❑ Öğrencilere yönelik etkinliklerin artırılarak, öğrencilerin Üniversitemize bağlılıkları artırılmalıdır.
- ❑ Ulusal ve uluslararası proje imkânları oluşturularak bilimsel açıdan ülkeye katkı sağlayacak bilimsel çalışmalar teşvik edilmelidir.
- ❑ Sosyalleşmeyi ve kültürel birikimi artıracak panel, konferans, söyleşi, gezi ve benzeri etkinliklerin sayısı artırılmalıdır.
- ❑ Üniversitemiz fiziki olarak üniversite-sanayici işbirliğinin yapılmasına olanak sağlaması bakımından önemli bir konum arz etmekte olduğundan, bu konunun iyi değerlendirilerek öğrencilerimizin hem eğitim-öğretimleri sırasında hem de mezuniyetleri sonrasında bu fırsat iyi kullanılarak istihdamları sağlanmalıdır.
- ❑ Tüm bu öneri ve tedbirler ışığında Üniversitemizin amacı; araştıran, sorgulayan ve karşılaştığı sorunlara çözümler üreten ve bilimsel çözümlerle insanlığın gelişimine katkı sağlayan öğrenciler yetiştirmek olacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Kırşehir – Şubat 2020)



Prof. Dr. Vatan KARAKAYA
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2019 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Kırşehir – Şubat 2020)



Şenol BAYRAM

Strateji Geliştirme Daire Başkan V.

İDAREFAALİYET RAPORU2019

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Şubat 2020