

# KIRŐEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ

## EFQM 7. KRİTER — STRATEJİK VE OPERASYONEL PERFORMANS

Sorumlu Birim: Personel Daire Başkanlığı Göstergeleri

## İçindekiler

- 7.2.1 Bütçe Kullanım Yetkinliği(PDB)
  - 7.3.4. Üniversitelerin Akademik Personel Sayılarının Yıllara Göre Değişimi
    - 7.3.4.1. Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı
  - 7.3.5. İdari Personel ile Diğer Personel Sayısının Yıllara Göre Değişimi
    - 7.3.5.1. Üniversitemizdeki İdari Personel ile Diğer Personel Sayısının Yıllara Göre Değişimi
  - 7.3.6. Atanan ve Üniversiteden Ayrılan Akademik Personelin Yıllara Göre Değişimi
  - 7.3.7. Atanan ve Üniversiteden Ayrılan İdari Personelin Yıllara Göre Değişimi
  - 7.3.10. Üniversitemizdeki Profesör Sayısının Yıllara Göre Değişimi
    - 7.3.10.1. Üniversitemizdeki Profesör Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi
  - 7.3.11. Üniversitemizdeki Doçent Sayısının Yıllara Göre Değişimi
  - 7.3.14. Üniversitemizdeki Doktor Öğretim Üyesi Sayısının Yıllara Göre Değişimi
    - 7.3.14.1. Üniversitemizdeki Doktor Öğretim Üyesi Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi
  - 7.3.15. Üniversitemizdeki Öğretim Görevlisi Sayısının Yıllara Göre Değişimi
    - 7.3.15.1. Üniversitemizdeki Öğretim Görevlisi Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi
  - 7.3.16. Üniversitemizdeki Araştırma Görevlisi Sayısının Yıllara Göre Değişimi
    - 7.3.16.1. Üniversitemizdeki Araştırma Görevlisi Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi
  - 7.3.17. Personel Daire Başkanlığınca Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Sayısı
  - 7.3.21. Öğretim Üyesi Başına Düşen Lisans ve Lisansüstü Öğrenci Sayısı
  - 7.3.22. Öğretim Elemanı Başına Düşen Ön Lisans Öğrenci Sayısı
  - 7.3.23. Öğrenci Başına Düşen İdari Personel Sayısı
  - 7.3.24. Öğretim Elemanı Başına Düşen İdari Personel Sayısı
  - 7.4.3. EBYS Üzerinde Hazırlanan Evrak Sayısı (PDB)
  - 7.6.2.2. İnsan Kaynakları Yönetimi (PDB)
-

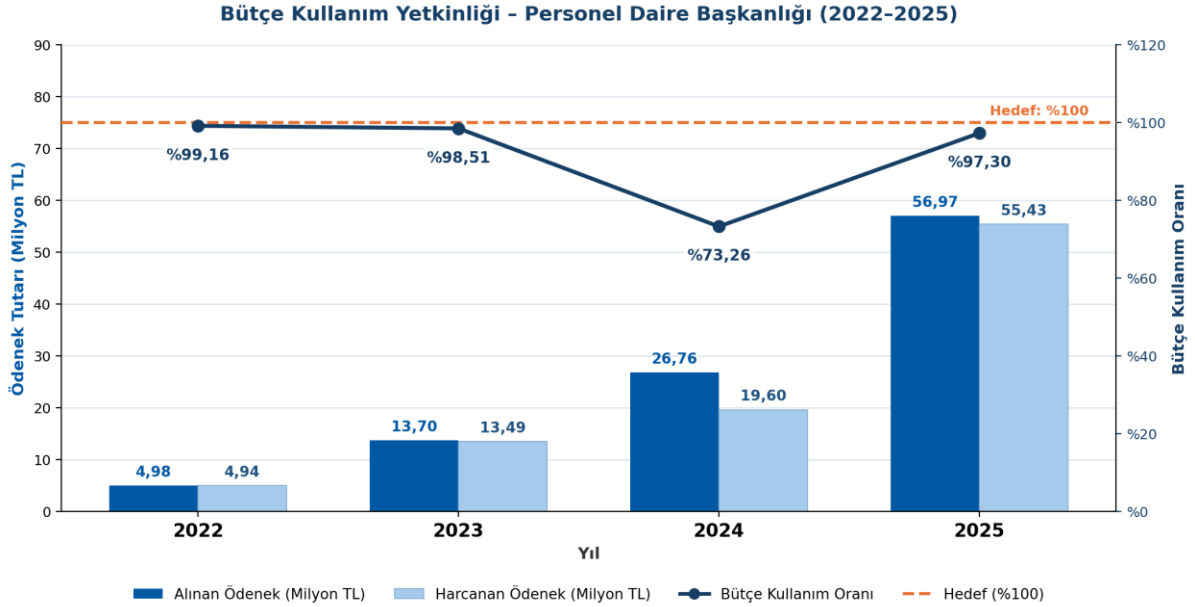
## 7.2.1 Bütçe Kullanım Yetkinliği – Personel Daire Başkanlığı

|                            |                                                             |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Gösterge Adı               | Bütçe Kullanım Yetkinliği                                   |
| Sorumlu Birim              | Personel Daire Başkanlığı                                   |
| Kaynak                     | Personel Daire Başkanlığı – İdare Faaliyet Raporu/Raporları |
| Süreç İlişkisi             | 2.2                                                         |
| İlişkili EFQM Kriteri/leri | 5.1 – 5.5                                                   |

### Açıklama

Bu gösterge, Personel Daire Başkanlığına tahsis edilen ödeneğin yıllar itibarıyla gelişimini ve bu ödeneğin ne ölçüde kullanıldığını, diğer bir ifadeyle birimin bütçe kullanım yetkinliğini ortaya koymaktadır. Alınan ödenek 2022 yılında 4.984.000,00 TL iken 2023 yılında 13.695.400,00 TL'ye, 2024 yılında 26.756.000,00 TL'ye ve 2025 yılında 56.974.026,00 TL'ye yükselmiştir. Dört yıllık dönemde tahsis edilen ödenek yaklaşık 11,4 katına çıkmış (%1.043 artış), harcanan tutar ise 4.942.201,74 TL'den 55.433.686,16 TL'ye ulaşmıştır.

Bütçe kullanım oranı 2022 yılında %99,16, 2023 yılında %98,51 ve 2025 yılında %97,30 olarak gerçekleşerek tahsis edilen kaynağın neredeyse tamamının plan dâhilinde kullanıldığını göstermektedir. 2024 yılında oran %73,26 ile dönemin en düşük seviyesinde gerçekleşmiştir. Dört yıllık dönemin tamamında toplam 102.409.426,00 TL ödenek tahsis edilmiş, bunun 93.469.165,42 TL'si harcanmıştır. Bu tablo, ödenek büyüklüğündeki hızlı artışa rağmen harcama kapasitesinin büyük ölçüde korunduğunu ve kaynakların stratejik öncelikler doğrultusunda etkin biçimde yönetildiğini ortaya koymaktadır.



## Gösterge Verileri

| Yıl    | Alınan Ödenek (TL) | Harcanan Ödenek (TL) | Kullanılmayan Ödenek (TL) | Bütçe Kullanım Oranı | Alınan Ödenekteki Yıllık Değişim |
|--------|--------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|----------------------------------|
| 2022   | 4.984.000,00       | 4.942.201,74         | 41.798,26                 | %99,16               | –                                |
| 2023   | 13.695.400,00      | 13.490.705,70        | 204.694,30                | %98,51               | %174,79                          |
| 2024   | 26.756.000,00      | 19.602.571,82        | 7.153.428,18              | %73,26               | %95,36                           |
| 2025   | 56.974.026,00      | 55.433.686,16        | 1.540.339,84              | %97,30               | %112,94                          |
| TOPLAM | 102.409.426,00     | 93.469.165,42        | 8.940.260,58              | %91,27               | –                                |

Tablo – Yıllara göre alınan ve harcanan ödenek tutarları, kullanılmayan ödenek ve bütçe kullanım oranı. Bütçe Kullanım Oranı = Harcanan Ödenek / Alınan Ödenek.

### 7.3.4. Üniversitelerin Akademik Personel Sayılarının Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

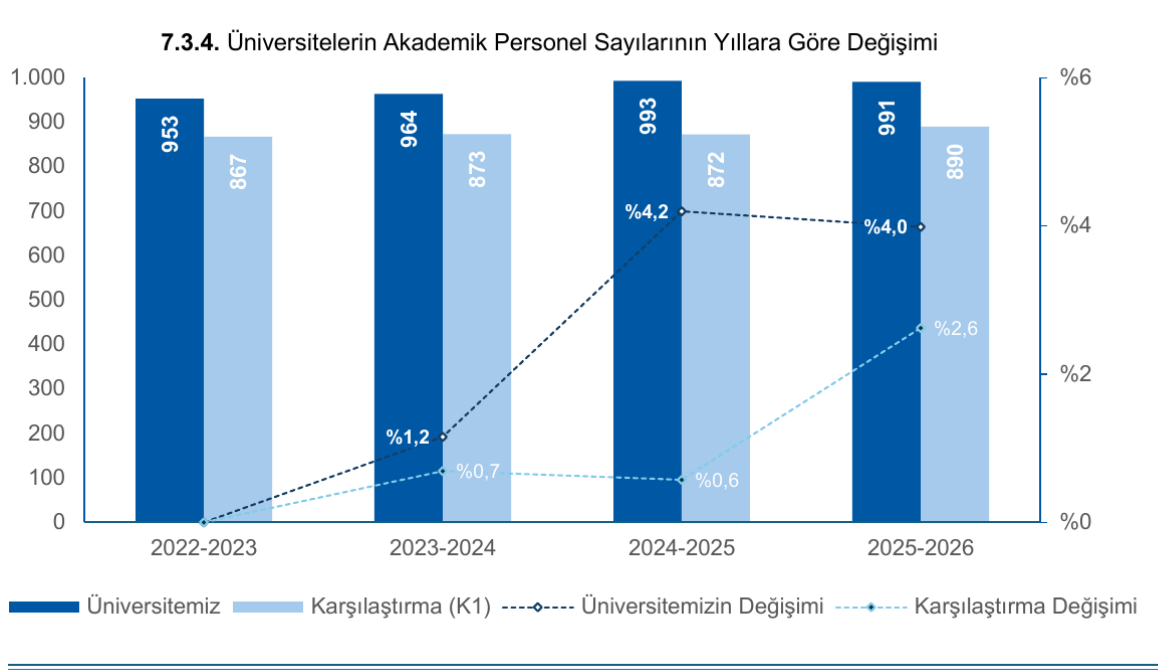
**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/>

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 3.2 – 5.2 – 2.2

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

| Dönem     | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemizin Değişimi | Karşılaştırma Değişimi |
|-----------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| 2022-2023 | 953           | 867                | -                        | -                      |
| 2023-2024 | 964           | 873                | %1,2                     | %0,7                   |
| 2024-2025 | 993           | 872                | %4,2                     | %0,6                   |
| 2025-2026 | 991           | 890                | %4,0                     | %2,6                   |



**Açıklama:** Üniversitemiz akademik personel sayısının 2022-2026 döneminde 953'ten 991'e yükselmesi, insan kaynağı kapasitemizin stratejik hedeflerle tam uyumlu ve sürdürülebilir bir büyüme sergilediğini kanıtlamaktadır. Karşılaştırma verilerine göre (890), akademik kadro derinliği açısından daha güçlü bir yapı sunulurken, %4,0'lık değişim oranının öngörülebilir hedefler doğrultusunda istikrarlı bir seyir izlemesi kurumsal planlama yetkinliğimizi yansıtmaktadır. Personel sayısındaki bu dengeli artış ve mevcut kapasitenin rakipler üzerindeki konumu, eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin sürekliliğini teminat altına almakta olup; gelecekteki niteliksel gelişim ve performans çıktıları için kritik bir temel oluşturmaktadır.

### 7.3.4.1. Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

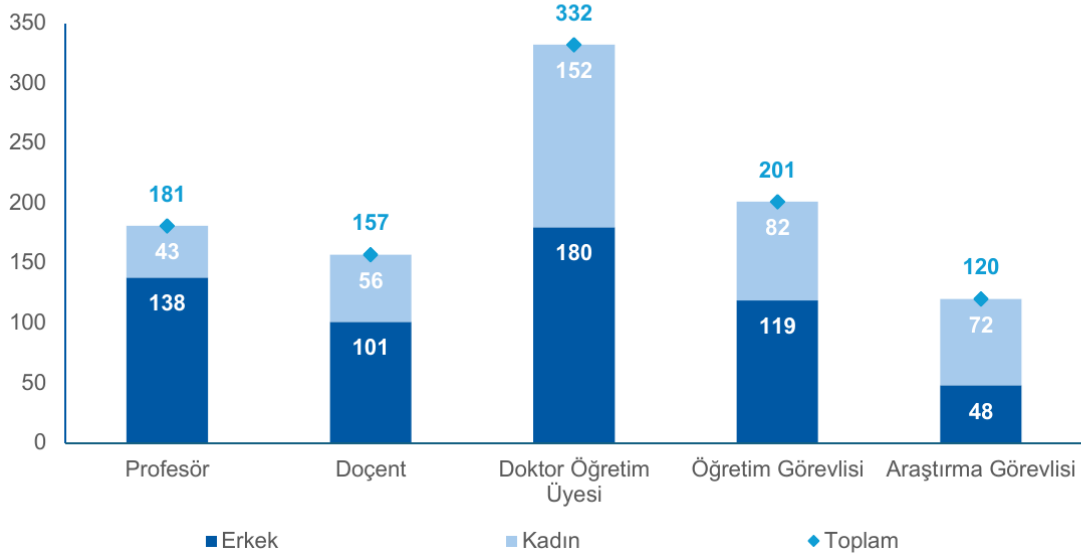
**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/> (2025-2026 Güncel Dönem)

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 3.2 – 5.2 – 2.2

| Akademik Unvan       | Erkek      | E (%)         | Kadın      | K (%)         | Toplam     | T (%)         |
|----------------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|
| Profesör             | 138        | %23,5         | 43         | %10,6         | 181        | %18,3         |
| Doçent               | 101        | %17,2         | 56         | %13,8         | 157        | %15,8         |
| Doktor Öğretim Üyesi | 180        | %30,7         | 152        | %37,5         | 332        | %33,5         |
| Öğretim Görevlisi    | 119        | %20,3         | 82         | %20,2         | 201        | %20,3         |
| Araştırma Görevlisi  | 48         | %8,2          | 72         | %17,8         | 120        | %12,1         |
| <b>Toplam</b>        | <b>586</b> | <b>%100,0</b> | <b>405</b> | <b>%100,0</b> | <b>991</b> | <b>%100,0</b> |

7.3.4.1. Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı



**Açıklama:** Kurumumuzun akademik kadro yapısı, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda dengeli bir dağılım sergileyerek beşeri sermayemizin gücünü ortaya koymaktadır. Profesörden araştırma görevlisine kadar tüm unvan gruplarında kadın ve erkek personel varlığının sürdürülmesi, kurumsal kültürümüzün çeşitliliğe verdiği önemi yansıtmaktadır. Özellikle doktor öğretim üyesi ve öğretim görevlisi kadrolarındaki yoğunluk, geleceğin yetkin akademik kadrolarının inşasında güçlü bir potansiyel oluşturmaktadır. Bu dengeli dağılım, akademik başarının sürdürülebilirliği ve kurumsal gelişimin demokratik bir yapıda ilerlemesi adına kritik bir performans göstergesi olarak kabul edilmektedir.

### 7.3.5. İdari Personel ile Diğer Personel Sayısının Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

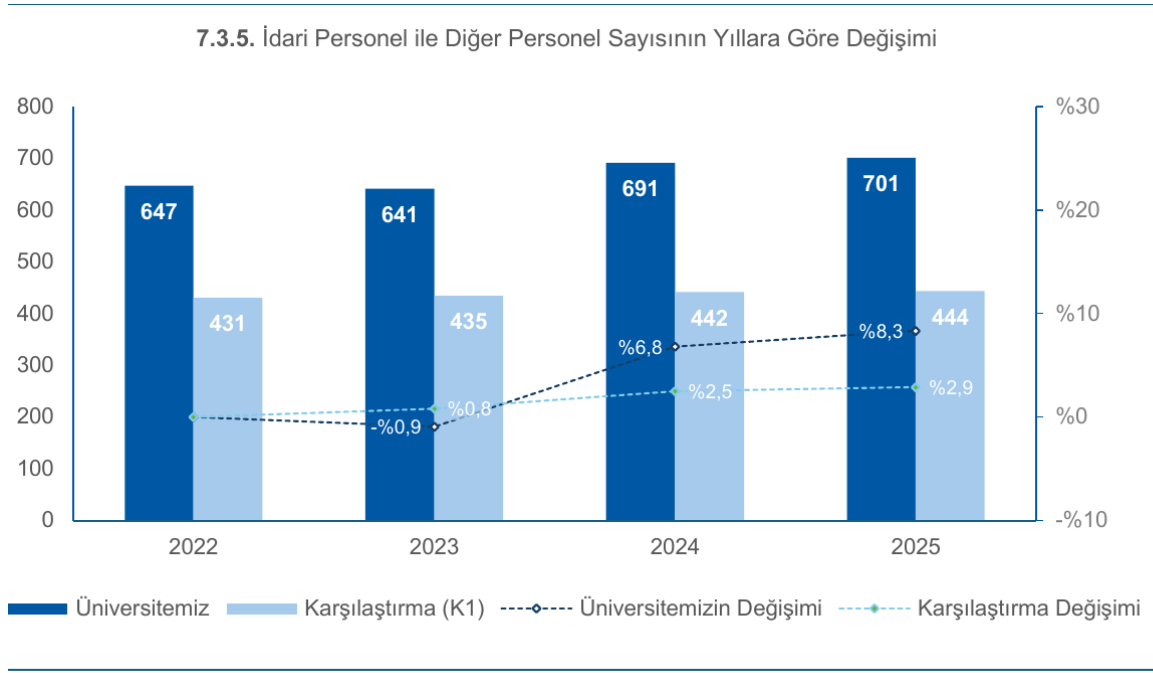
**Kaynak:** İdare Faaliyet Raporu

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 3.2 – 5.2 – 2.2

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

| Yıl  | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemizin Değişimi | Karşılaştırma Değişimi |
|------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| 2022 | 647           | 431                | -                        | -                      |
| 2023 | 641           | 435                | -%0,9                    | %0,8                   |
| 2024 | 691           | 442                | %6,8                     | %2,5                   |
| 2025 | 701           | 444                | %8,3                     | %2,9                   |



**Açıklama:** Üniversitemizde personel sayısının 2022 yılında 647'den 2025 yılında 701'e yükselerek %8,3 oranında arttığı görülmektedir. Aynı dönemde karşılaştırma verisinde personel sayısı 431'den 444'e yükselmiş ve %2,9'luk bir artış gerçekleşmiştir. İdari ve destek hizmetlerinin sürdürülebilirliği açısından personel yapısında dengeli bir gelişim sağlanmıştır. Personel planlaması; Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından ihdas edilen atama izinleri ve kadro sınırlamalarıyla tam uyumlu şekilde yürütülmektedir. (Yozgat Bozok Üniversitesinin 2023, 2024 ve 2025 yıllarına ait verilerinde, Tıp Fakültesi Hastanesinde görev yaptığı değerlendirilen Sağlık Hizmetleri Sınıfı personeli dâhil edilmemiştir.)

Diğer Personel: Sürekli İşçi+4b'li Sözleşmeli Personel

### 7.3.5 Personel Daire Başkanlığı İdari Personel Sayısı (PDB)

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

**Kaynak:** Personel Daire Başkanlığı

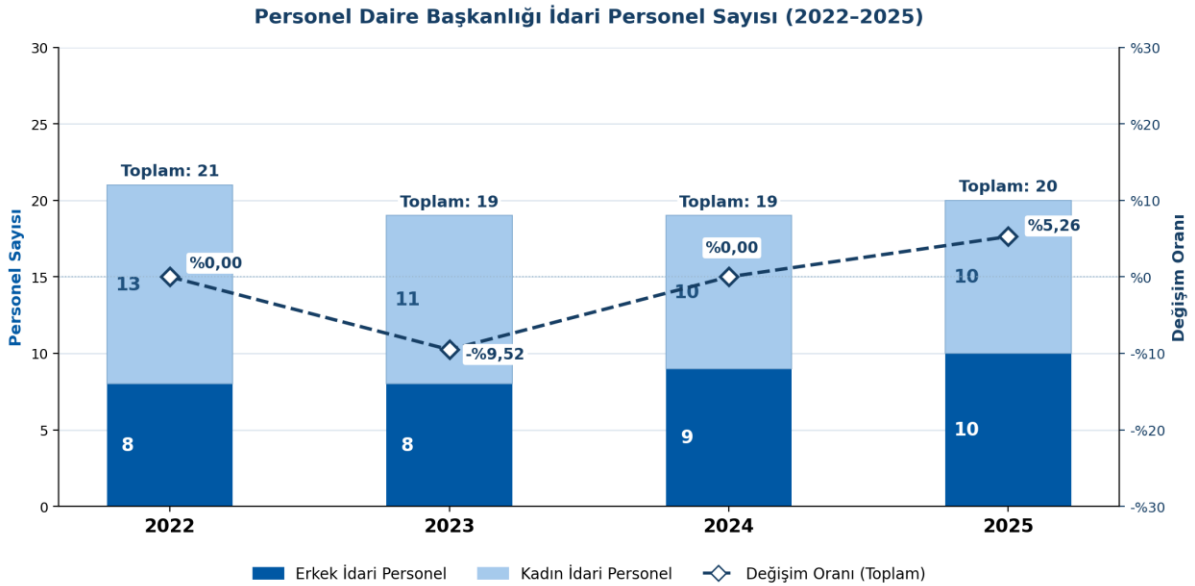
**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 3.2 – 5.2 – 2.2

#### Açıklama

Personel Daire Başkanlığı idari personel sayısı 2022 yılında 21 iken 2023 yılında 19'a gerilemiş, 2024 yılında bu düzeyini korumuş ve 2025 yılında 20'ye yükselmiştir. Dönem boyunca personel mevcudu 19–21 aralığında seyretmiş; en yüksek değişim 2023 yılında %9,52'lik azalış, en yüksek artış ise 2025 yılında %5,26 olarak gerçekleşmiştir. Bu tablo, birimin insan kaynağı yapısının dalgalanmadan uzak, istikrarlı bir şekilde yönetildiğini göstermektedir.

Cinsiyet dağılımı incelendiğinde, 2022 yılında 13 kadın ve 8 erkek personel ile kadın personel oranı %61,90 düzeyindeyken, izleyen yıllarda erkek personel sayısındaki kademeli artışla birlikte bu oran 2023'te %57,89, 2024'te %52,63 ve 2025'te %50,00 seviyesine gelmiştir. 2025 yılında 10 kadın ve 10 erkek personel ile tam dengeli bir cinsiyet dağılımına ulaşılması, birimin insan kaynağı planlamasında fırsat eşitliği ilkesinin gözetildiğini ortaya koymaktadır.



Şekil – Personel Daire Başkanlığı idari personel sayısının cinsiyete göre dağılımı ve toplam personel sayısındaki yıllık değişim oranı (2022–2025).

#### Gösterge Verileri

| Yıl  | Erkek İdari Personel | Kadın İdari Personel | Toplam | Kadın Personel Oranı | Değişim Oranı |
|------|----------------------|----------------------|--------|----------------------|---------------|
| 2022 | 8                    | 13                   | 21     | %61,90               | –             |
| 2023 | 8                    | 11                   | 19     | %57,89               | -%9,52        |
| 2024 | 9                    | 10                   | 19     | %52,63               | %0,00         |
| 2025 | 10                   | 10                   | 20     | %50,00               | %5,26         |

Tablo – İdari personel sayısının cinsiyete göre dağılımı, kadın personel oranı ve toplam personel sayısındaki bir önceki yıla göre değişim. 2022 baz yıl kabul edilmiştir.

### 7.3.5.1. Üniversitemizdeki İdari Personel ile Diğer Personel Sayısının Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

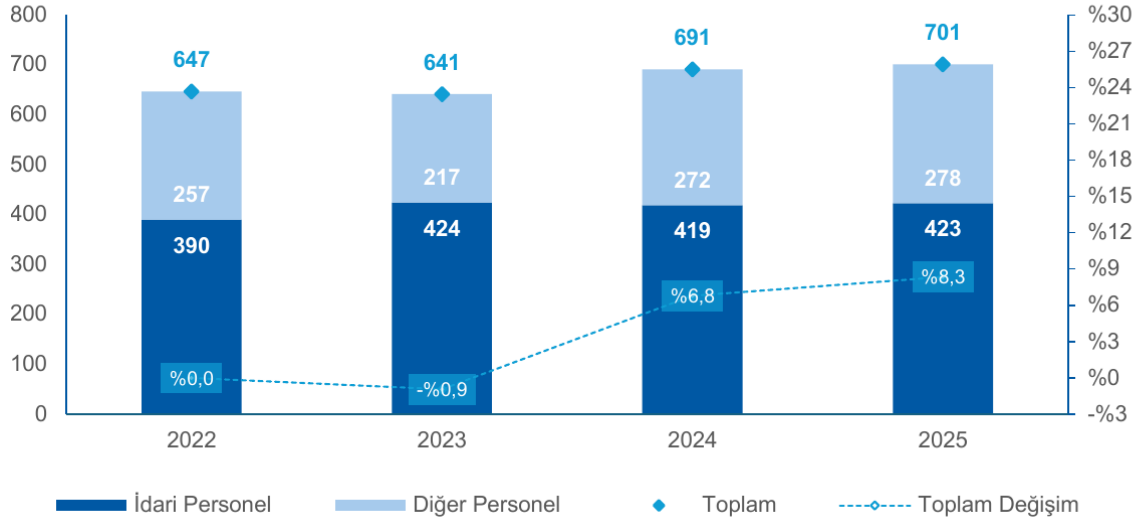
**Kaynak:** İdare Faaliyet Raporu

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 3.2 – 5.2 – 2.2

| Yıl  | İdari Personel | Diğer Personel | Toplam | Toplam Değişim |
|------|----------------|----------------|--------|----------------|
| 2022 | 390            | 257            | 647    | -              |
| 2023 | 424            | 217            | 641    | -%0,9          |
| 2024 | 419            | 272            | 691    | %6,8           |
| 2025 | 423            | 278            | 701    | %8,3           |

7.3.5.1. Üniversitemizdeki İdari Personel ile Diğer Personel Sayısının Yıllara Göre Değişimi



**Açıklama:** İdari ve destek hizmetleri personel kapasitemiz, merkezi yönetim bütçe ve kadro politikalarıyla tam uyumlu, dengeli bir gelişim sergilemektedir. 2022 yılında 647 olan toplam personel sayısı, yasal izinler ve tahsis edilen kadrolar çerçevesinde 2025 yılında 701'e yükselerek %8,3'lük bir büyüme kaydetmiştir. İdari personel sayısındaki istikrar ile diğer personel grubundaki kontrollü artış, operasyonel süreçlerimizin sürdürülebilirliğini desteklemektedir. Kamu personel rejiminin gereklilikleri ve üst kurumların (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Personel Prensipler Genel Müdürlüğü) yönlendirmeleri doğrultusunda şekillenen bu tablo, kurumsal hizmet kalitemizin devamlılığını güvence altına almaktadır. Diğer Personel: Sürekli İşçi+4b'li Sözleşmeli Personel

### 7.3.6. Atanan ve Üniversiteden Ayrılan Akademik Personelin Yıllara Göre Değişimi

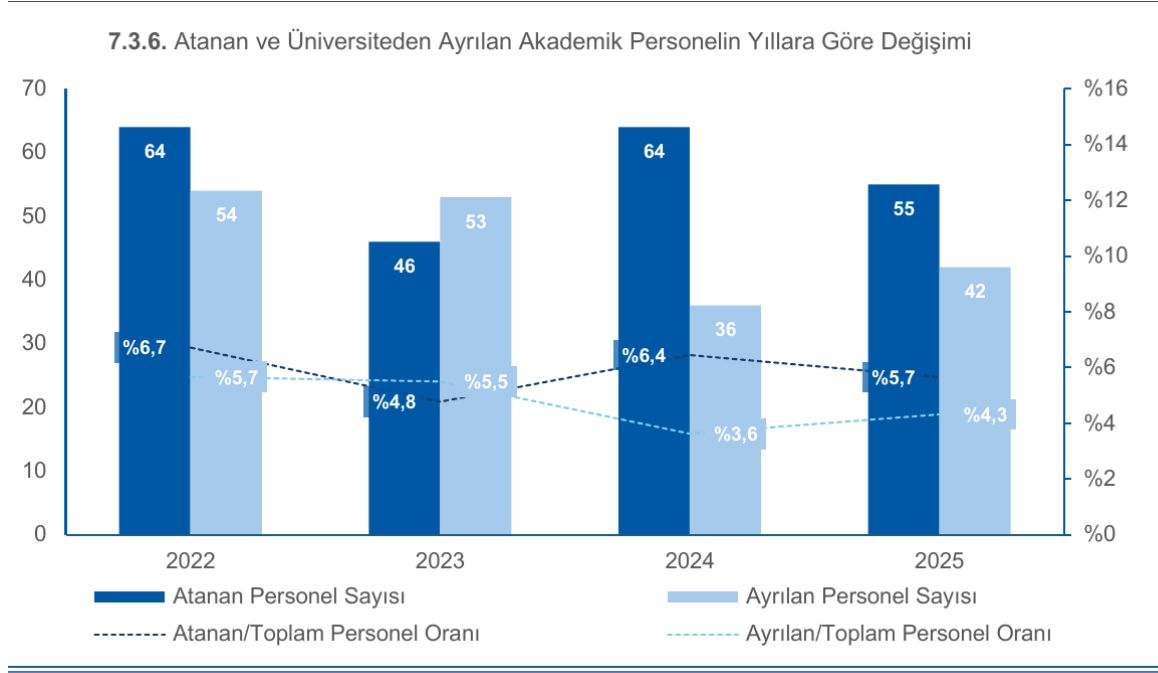
**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

**Kaynak:** Personel Daire Başkanlığı

**Süreç İlişkisi:** 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 2.4 – 3.2 – 5.2 – 2.2

| Yıl  | Atanan Personel Sayısı | Ayrılan Personel Sayısı | Atanan/Toplam Personel Oranı | Ayrılan/Toplam Personel Oranı |
|------|------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| 2022 | 64                     | 54                      | %6,7                         | %5,7                          |
| 2023 | 46                     | 53                      | %4,8                         | %5,5                          |
| 2024 | 64                     | 36                      | %6,4                         | %3,6                          |
| 2025 | 55                     | 42                      | %5,7                         | %4,3                          |



**Açıklama:** Akademik kadro hareketliliği, kurumsal sürdürülebilirlik ve insan kaynağı planlaması açısından dengeli bir görünüm sergilemektedir. 2025 yılında üniversiteden ayrılan personel sayısındaki artışın temel nedeni, 2547 sayılı Kanun kapsamında uygulanan 75 yaş düzenlemesinin 31.12.2025 itibarıyla sona ermesidir. Buna karşın akademik kadronun yenilenmesi, mevzuat hükümleri ile YÖK tarafından tahsis edilen kadro ve kontenjanlar doğrultusunda sürdürülmektedir. Atama sayıları üniversitenin doğrudan kontrolünde olmadığından bu gösterge için sayısal hedef belirlenmemekte; performans, eğilimler ve dış etkenler birlikte değerlendirilmektedir.

### 7.3.7. Atanan ve Üniversiteden Ayrılan İdari Personelin Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

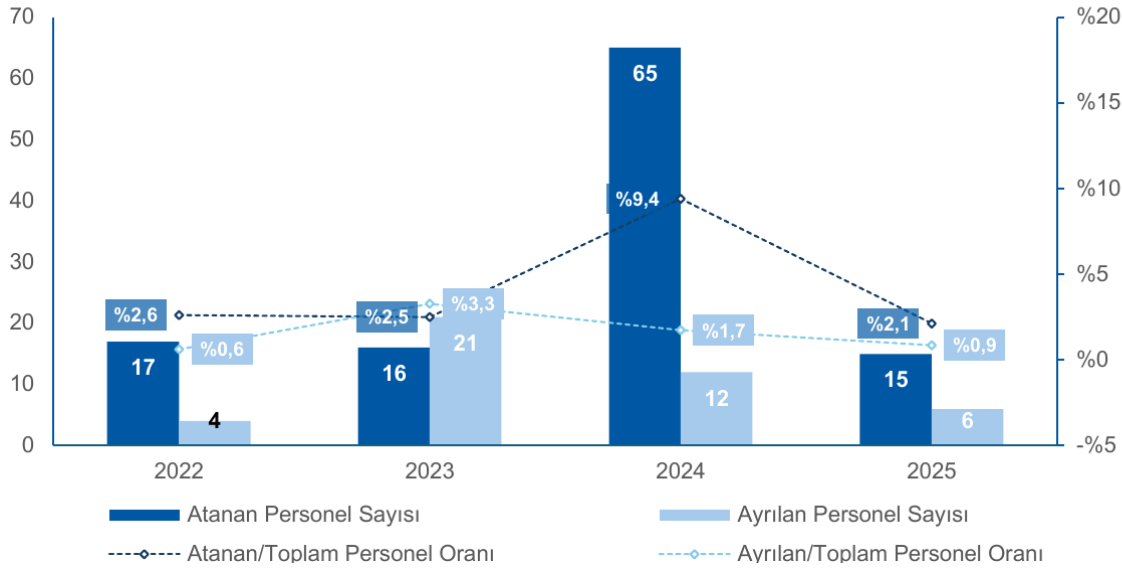
**Kaynak:** İdare Faaliyet Raporu

**Süreç İlişkisi:** 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 2.4 – 3.2 – 5.2 – 2.2

| Yıl  | Atanan Personel Sayısı | Ayrılan Personel Sayısı | Atanan/Toplam Personel Oranı | Ayrılan/Toplam Personel Oranı |
|------|------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| 2022 | 17                     | 4                       | %2,6                         | %0,6                          |
| 2023 | 16                     | 21                      | %2,5                         | %3,3                          |
| 2024 | 65                     | 12                      | %9,4                         | %1,7                          |
| 2025 | 15                     | 6                       | %2,1                         | %0,9                          |

7.3.7. Atanan ve Üniversiteden Ayrılan İdari Personelin Yıllara Göre Değişimi



**Açıklama:** İdari personel planlaması; Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından ihdas edilen atama izinleri ve kadro sınırlamalarıyla tam uyumlu şekilde yürütülmektedir. Mevcut insan kaynağı yönetimi, yasal mevzuatın belirlediği sınırlar ile kurumsal ihtiyaçlar arasındaki dengeyi koruma esasına dayanmaktadır. 2022-2023 yıllarında personel atama ve ayrılma oranları yatay bir seyir izleyerek kurumsal istikrarı desteklemiştir. 2024 yılında Cumhurbaşkanlığı tarafından tahsis edilen 4B kadrolarına yapılan atamalarla 65 düzeyine ulaşılmıştır. 2025 yılı itibarıyla atama sayısının 15 personelle (%2,1) sınırlı kalması, 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi kapsamında getirilen sınırlamaların üniversitemiz tarafından titizlikle uygulandığını göstermektedir.

### 7.3.10. Üniversitemizdeki Profesör Sayısının Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/>

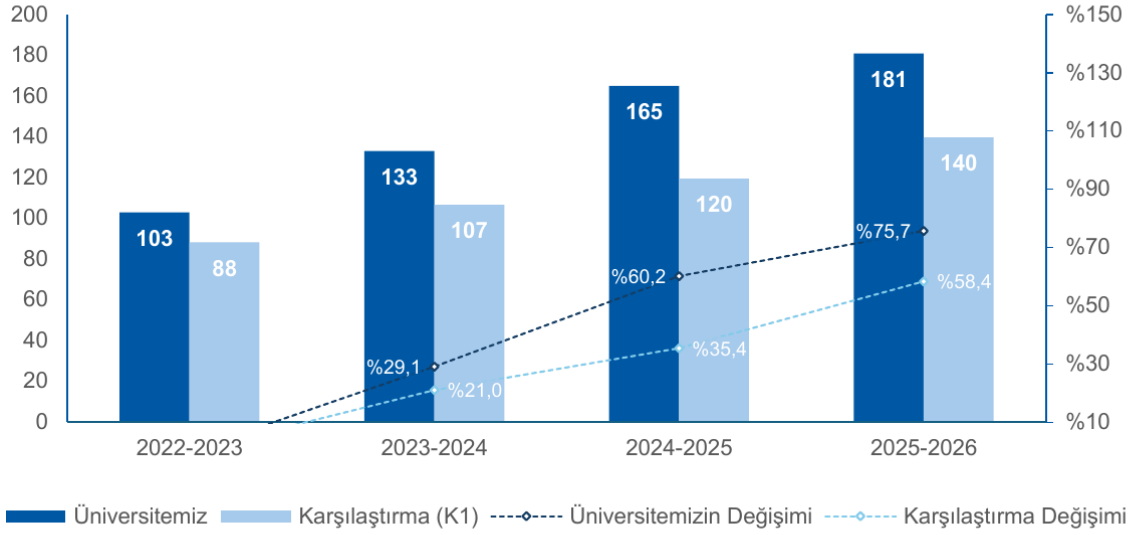
**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

| Dönem     | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemizin Değişimi | Karşılaştırma Değişimi |
|-----------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| 2022-2023 | 103           | 88                 | -                        | -                      |
| 2023-2024 | 133           | 107                | %29,1                    | %21,0                  |
| 2024-2025 | 165           | 120                | %60,2                    | %35,4                  |
| 2025-2026 | 181           | 140                | %75,7                    | %58,4                  |

7.3.10. Üniversitelerdeki Profesör Sayısının Yıllara Göre Değişimi



**Açıklama:** Akademik yetkinliğin en üst seviyesini temsil eden profesör kadromuz, son dört yılda hedeflerin ötesinde bir büyüme sergileyerek kurumsal olgunluğumuzu taçlandırmıştır. 2022 yılından itibaren gösterdiği istikrarlı artış, 2025-2026 döneminde 181'e ulaşarak hem öngörülebilir hedeflerin hem de karşılaştırma verilerinin (140) belirgin şekilde üzerinde bir performans sergilemiştir. Dört yıllık süreçte yakalanan %75,7'lik değişim oranı, kurumsal akademik yetkinliğin derinleştiğini ve üst düzey nitelikli insan kaynağına verilen stratejik önemi doğrulamaktadır. Üst düzey akademik kadrodaki bu güçlü genişleme, araştırma kapasitemizin ve eğitim kalitemizin sürdürülebilir yükselişini destekleyen en temel itici güçlerden biri haline gelmiştir.

### 7.3.10.1. Üniversitemizdeki Profesör Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi

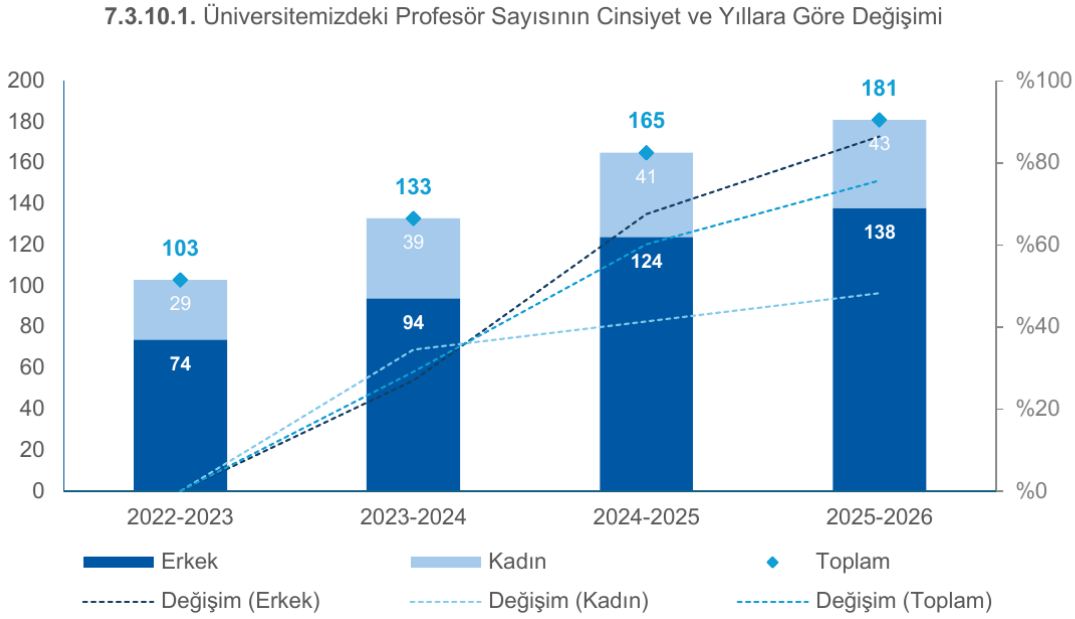
Sorumlu Birim: Personel Daire Başkanlığı

Kaynak: <https://istatistik.yok.gov.tr/>

Süreç İlişkisi: 1.6 – 2.3

İlişkili EFQM Kriteri/leri: 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

| Yıl/Dönem | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek Değ. | Kadın Değ. | Toplam Değ. |
|-----------|-------|-------|--------|------------|------------|-------------|
| 2022-2023 | 74    | 29    | 103    | %0,00      | %0,00      | %0,00       |
| 2023-2024 | 94    | 39    | 133    | %27,03     | %34,48     | %29,13      |
| 2024-2025 | 124   | 41    | 165    | %67,57     | %41,38     | %60,19      |
| 2025-2026 | 138   | 43    | 181    | %86,49     | %48,28     | %75,73      |



**Açıklama:** Profesör kadrosunun cinsiyet bazlı dağılımı incelendiğinde, 2022-2026 döneminde kadın hem de erkek profesör sayısında istikrarlı bir artış yaşandığı ve toplamda 181 seviyesine ulaşıldığı görülmektedir. Kadın profesör sayısının 29'dan 43'e yükselerek yaklaşık %48'lik bir büyüme sergilemesi, üst akademik kademelerde toplumsal cinsiyet dengesinin iyileştirilmesine yönelik olumlu bir eğilimi yansıtmaktadır. Erkek profesör sayısındaki artışla (138) birlikte kurumsal akademik yetkinlik kümülatif olarak güçlenirken, yakalanan bu büyüme ivmesi, kurumun nitelikli insan kaynağına verdiği önemin ve akademik yükselme süreçlerindeki sürdürülebilirliğin net bir göstergesidir.

### 7.3.11. Üniversitemizdeki Doçent Sayısının Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

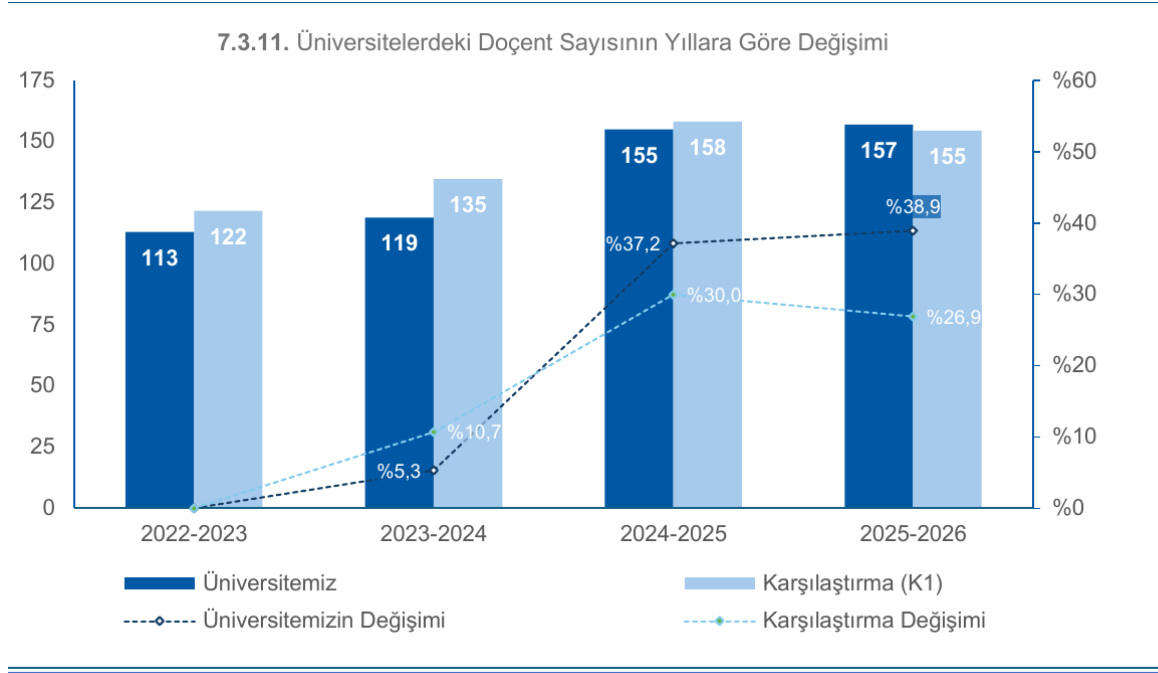
**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/>

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

| Dönem     | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemizin Değişimi | Karşılaştırma Değişimi |
|-----------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| 2022-2023 | 113           | 122                | -                        | -                      |
| 2023-2024 | 119           | 135                | %5,3                     | %10,7                  |
| 2024-2025 | 155           | 158                | %37,2                    | %30,0                  |
| 2025-2026 | 157           | 155                | %38,9                    | %26,9                  |



**Açıklama:** Üniversitemizdeki doçent sayısı 2022-2026 döneminde 113'ten 157'ye yükselerek, belirlenen öngörülebilir hedeflerin (140) üzerinde bir gerçekleşme sergilemiştir. Dönem genelinde yakalanan %38,9'luk büyüme oranı, kurumun akademik yükselme süreçlerindeki başarısını ve insan kaynağı sürdürülebilirliğini kanıtlarken; karşılaştırma verileri (155) ile uyumlu seyir rekabetçi konumun korunduğunu göstermektedir. Özellikle 2024 yılı itibarıyla ivme kazanan bu artış eğilimi, orta kademe akademik yönetici ve araştırmacı potansiyelimizin güçlendiğine işaret etmekte olup, bu nitelikli kapasitenin uzun vadede profesör kadrolarına kaynak teşkil etmesi ve kurumsal eğitim-araştırma performansını yukarı taşıması beklenmektedir.

### 7.3.14. Üniversitemizdeki Doktor Öğretim Üyesi Sayısının Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

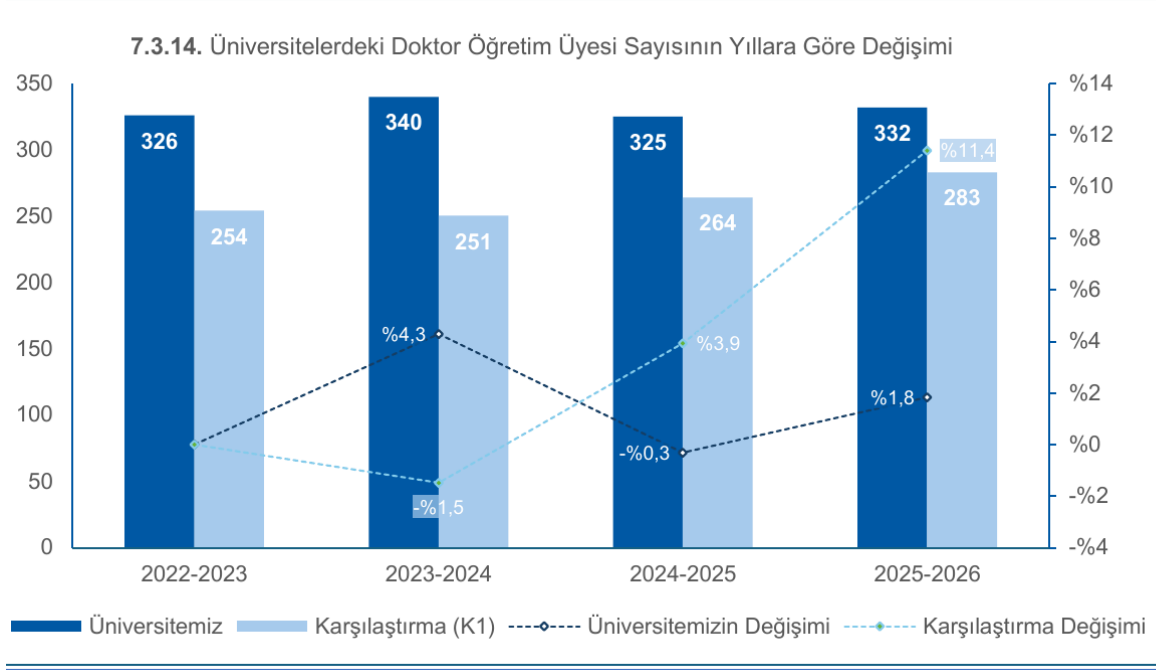
**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/>

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

| Dönem     | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemizin Değişimi | Karşılaştırma Değişimi |
|-----------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| 2022-2023 | 326           | 254                | -                        | -                      |
| 2023-2024 | 340           | 251                | %4,3                     | -%1,5                  |
| 2024-2025 | 325           | 264                | -%0,3                    | %3,9                   |
| 2025-2026 | 332           | 283                | %1,8                     | %11,4                  |



**Açıklama:** Üniversitemizdeki doktor öğretim üyesi sayısının 2022-2026 döneminde 326'dan 332'ye yükselerek öngörülebilir hedeflerle tam uyumlu ve istikrarlı bir seyir izlediği görülmektedir. Karşılaştırma verilerine göre (283) kurumun bu unvan grubunda belirgin bir sayısal üstünlüğe sahip olması, akademik kadro derinliği ve uzmanlaşma düzeyi açısından rakiplerine oranla daha güçlü bir pozisyonda olduğunu kanıtlamaktadır. 2024-2025 dönemindeki hafif dalgalanmanın ardından yeniden yükseliş eğilimine girilmesi kurumsal planlama yetkinliğini yansıtırken, mevcut doktor öğretim üyesi kapasitesinin sürdürülebilirliği, hem eğitim-öğretim kalitesinin güvencesi hem de gelecekteki üst unvan grupları için nitelikli bir kaynak havuzu niteliğindedir.

### 7.3.14.1. Üniversitemizdeki Doktor Öğretim Üyesi Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi

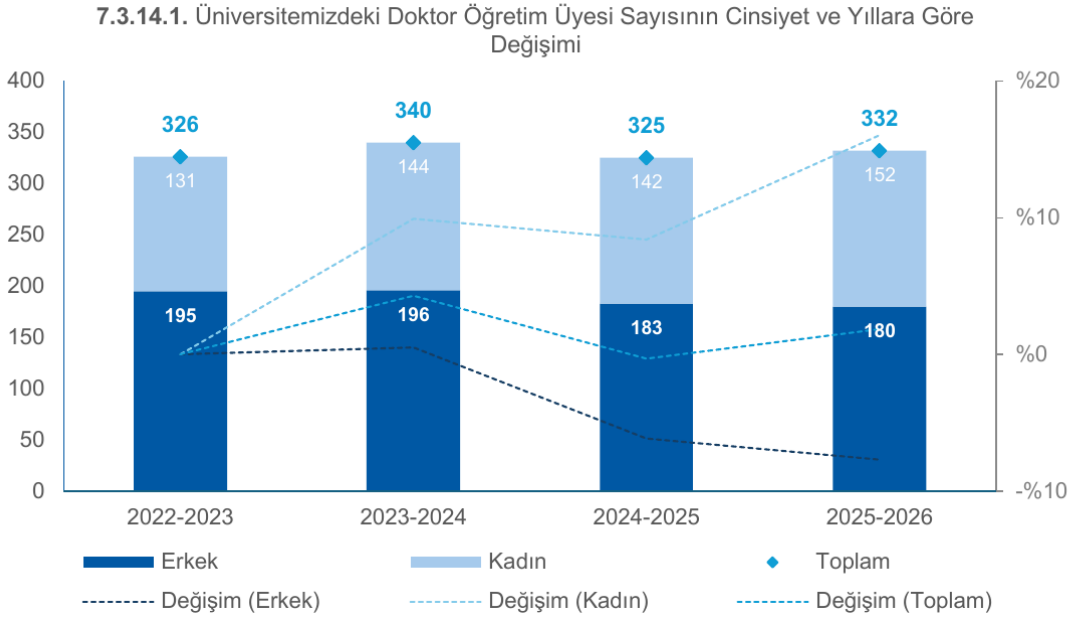
**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/>

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

| Yıl/Dönem | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek Değ. | Kadın Değ. | Toplam Değ. |
|-----------|-------|-------|--------|------------|------------|-------------|
| 2022-2023 | 195   | 131   | 326    | %0,00      | %0,00      | %0,00       |
| 2023-2024 | 196   | 144   | 340    | %0,51      | %9,92      | %4,29       |
| 2024-2025 | 183   | 142   | 325    | -%6,15     | %8,40      | -%0,31      |
| 2025-2026 | 180   | 152   | 332    | -%7,69     | %16,03     | %1,84       |



**Açıklama:** Doktor öğretim üyesi kadrosunun cinsiyet dağılımı incelendiğinde, 2022-2026 döneminde kadın personel sayısının 131'den 152'ye yükselerek %16'lık bir artış sergilediği, erkek personel sayısının ise 195'ten 180'e gerilediği görülmektedir. Toplamda 332 seviyesine ulaşılan bu süreçte, kadın akademisyen oranının sistematik olarak artması, kurumun fırsat eşitliği ve dengeli insan kaynağı yönetimi konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır. Mevcut eğilim, akademik başlangıç ve orta kademelerde cinsiyet dengesinin başarıyla tesis edildiğini kanıtlarken; bu demografik yapının gelecekteki üst unvan grupları için daha kapsayıcı bir kaynak oluşturması ve kurumsal çeşitliliği sürdürülebilir kılması hedeflenmektedir.

### 7.3.15. Üniversitemizdeki Öğretim Görevlisi Sayısının Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

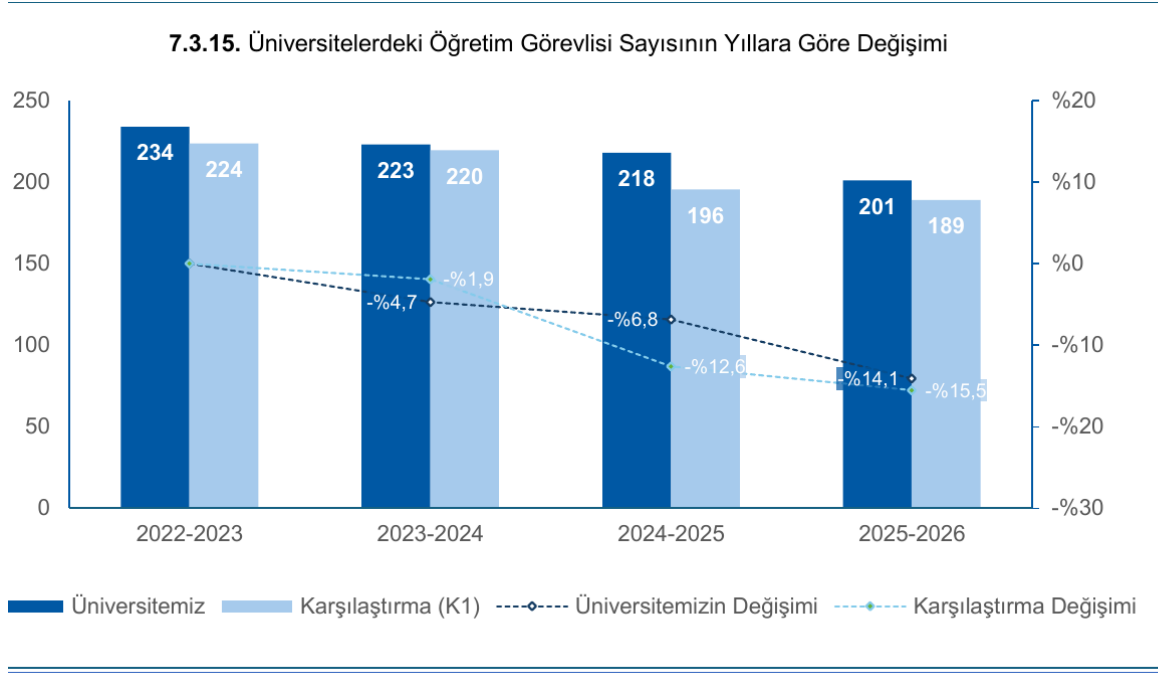
**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/>

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

| Dönem     | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemizin Değişimi | Karşılaştırma Değişimi |
|-----------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| 2022-2023 | 234           | 224                | -                        | -                      |
| 2023-2024 | 223           | 220                | -%4,7                    | -%1,9                  |
| 2024-2025 | 218           | 196                | -%6,8                    | -%12,0                 |
| 2025-2026 | 201           | 189                | -%14,1                   | -%15,5                 |



**Açıklama:** Öğretim görevlisi sayısının 2022-2026 döneminde 234'ten 201'e gerilemesi, kurumun akademik kadro yapısını daha çok araştırma odaklı unvanlara (doktoralı öğretim üyeleri) kaydırma stratejisiyle uyumlu bir seyir izlemektedir. Bu azalış eğilimi, öngörülebilir hedefler ve karşılaştırma verileriyle (189) paralel bir trend sergileyerek kurumsal planlama dahilinde gerçekleşmektedir. Öğretim görevlisi kadrosundaki bu kontrollü değişim, akademik yetkinlik derinliğini artırma hedefinin bir sonucu olarak değerlendirilmekte olup; mevcut kapasitenin rakipler üzerindeki konumu, eğitim-öğretim süreçlerinin operasyonel sürekliliğini ve uygulama odaklı derslerin niteliğini koruyacak düzeyde dengelenmektedir.

### 7.3.15.1. Üniversitemizdeki Öğretim Görevlisi Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi

Sorumlu Birim: Personel Daire Başkanlığı

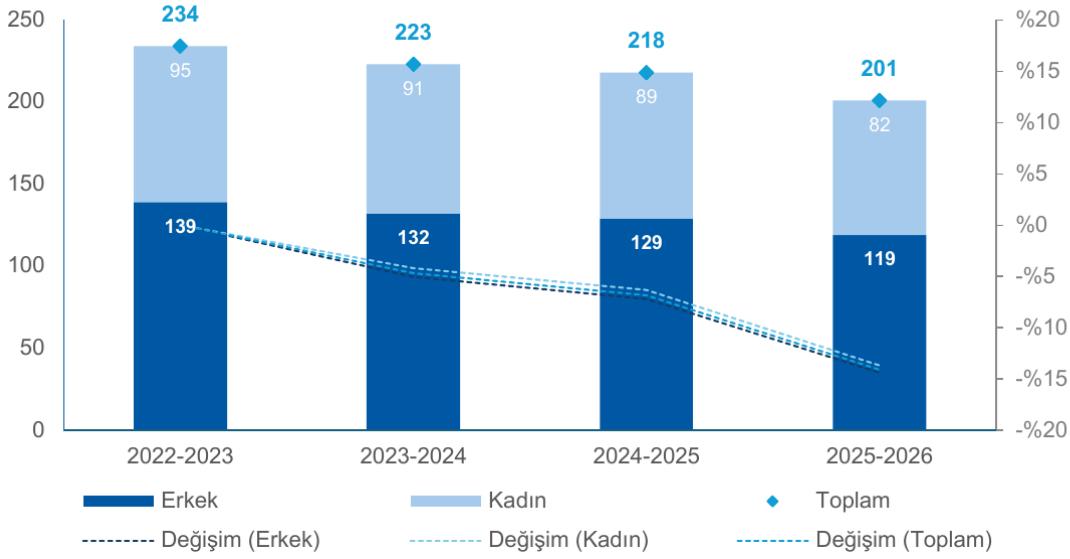
Kaynak: <https://istatistik.yok.gov.tr/>

Süreç İlişkisi: 1.6 – 2.3

İlişkili EFQM Kriteri/leri: 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

| Yıl/Dönem | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek Değ. | Kadın Değ. | Toplam Değ. |
|-----------|-------|-------|--------|------------|------------|-------------|
| 2022-2023 | 139   | 95    | 234    | %0,00      | %0,00      | %0,00       |
| 2023-2024 | 132   | 91    | 223    | -%5,04     | -%4,21     | -%4,70      |
| 2024-2025 | 129   | 89    | 218    | -%7,19     | -%6,32     | -%6,84      |
| 2025-2026 | 119   | 82    | 201    | -%14,39    | -%13,68    | -%14,10     |

7.3.15.1. Üniversitemizdeki Öğretim Görevlisi Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi



**Açıklama:** Öğretim görevlisi kadrosunun cinsiyet bazlı dağılımı incelendiğinde, 2022-2026 yılları arasında kadın (82) ve erkek (119) personel sayılarının kurumsal planlamalar doğrultusunda dengeli bir seyir izlediği görülmektedir. Toplam personel sayısındaki kontrollü azalma eğilimi, akademik kadro yapısının araştırma odaklı unvanlara kaydırılması stratejisiyle tam uyumludur. Cinsiyet oranlarının her iki grupta da paralel bir değişim sergilemesi, kurumun fırsat eşitliği ilkesine olan bağlılığını ve insan kaynağı yönetimindeki istikrarını kanıtlarken; mevcut yapı eğitim-öğretim süreçlerinin operasyonel sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.

### 7.3.16. Üniversitemizdeki Araştırma Görevlisi Sayısının Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/>

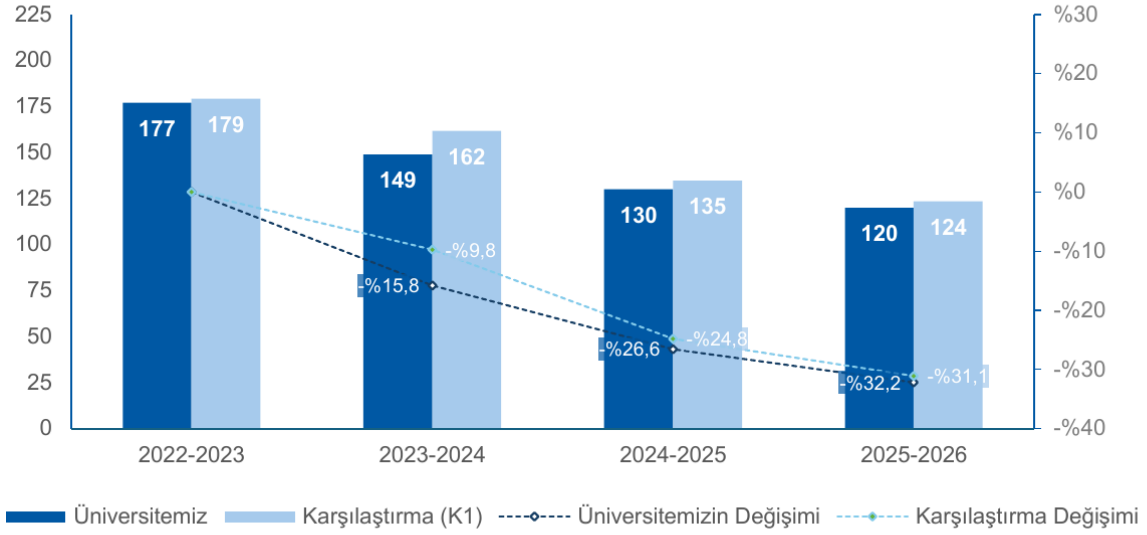
**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

| Dönem     | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemizin Değişimi | Karşılaştırma Değişimi |
|-----------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| 2022-2023 | 177           | 179                | -                        | -                      |
| 2023-2024 | 149           | 162                | -%15,8                   | -%9,8                  |
| 2024-2025 | 130           | 135                | -%26,6                   | -%24,6                 |
| 2025-2026 | 120           | 124                | -%32,2                   | -%31,1                 |

7.3.16. Üniversitelerdeki Araştırma Görevlisi Sayısının Yıllara Göre Değişimi



**Açıklama:** Araştırma görevlisi sayısının 2022-2026 döneminde 177'den 120 seviyesine gerilemesi, kurumun akademik kadro projeksiyonu ve unvan dağılım stratejileriyle uyumlu bir gelişim göstermektedir. Bu azalış eğilimi, öngörülebilir hedeflerin (150) ve karşılaştırma verilerinin (124) altında kalarak akademik personelin daha üst unvanlara geçişini kanıtlamaktadır. Sektörel karşılaştırma verileriyle paralel seyreden %32,2'lik değişim oranı, insan kaynağı planlamasının kontrollü bir şekilde yönetildiğini kanıtlarken; mevcut araştırma görevlisi kapasitesi, kurumun akademik üretim süreçlerini ve gelecekteki öğretim üyesi ihtiyacını karşılayacak sürdürülebilir bir kaynak havuzu oluşturmaya devam etmektedir.

### 7.3.16.1. Üniversitemizdeki Araştırma Görevlisi Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

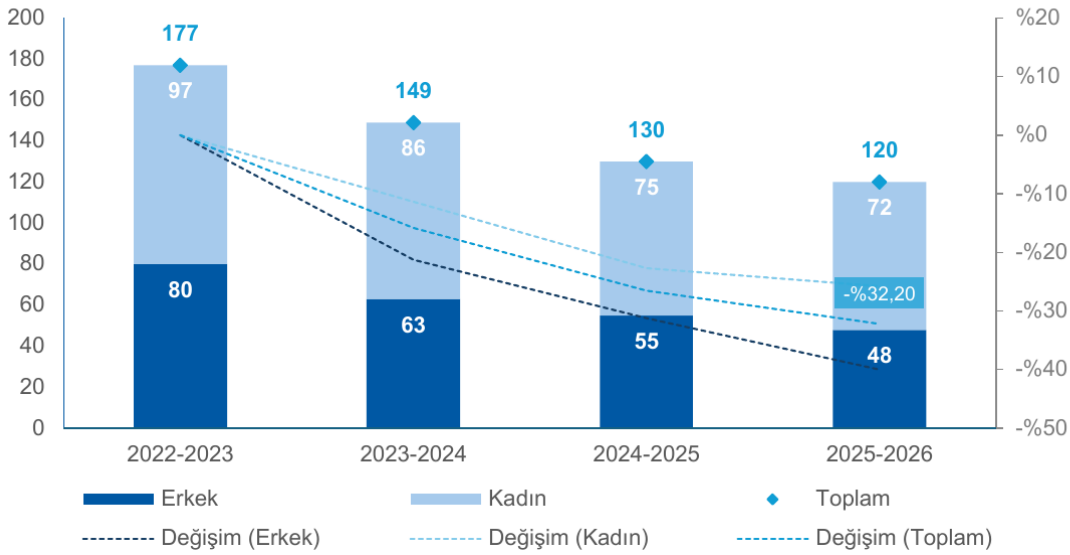
**Kaynak:** <https://istatistik.yok.gov.tr/>

**Süreç İlişkisi:** 1.6 – 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 1.1 – 2.2 – 3.2 – 5.2

| Yıl/Dönem | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek Değ. | Kadın Değ. | Toplam Değ. |
|-----------|-------|-------|--------|------------|------------|-------------|
| 2022-2023 | 80    | 97    | 177    | %0,00      | %0,00      | %0,00       |
| 2023-2024 | 63    | 86    | 149    | -%21,25    | -%11,34    | -%15,82     |
| 2024-2025 | 55    | 75    | 130    | -%31,25    | -%22,68    | -%26,55     |
| 2025-2026 | 48    | 72    | 120    | -%40,00    | -%25,77    | -%32,20     |

7.3.16.1. Üniversitemizdeki Araştırma Görevlisi Sayısının Cinsiyet ve Yıllara Göre Değişimi



**Açıklama:** Araştırma görevlisi kadromuzun cinsiyet dağılımı, kurumsal dönüşüm sürecinde dengeli yapısını korumaya devam etmektedir. 2022-2023 döneminde 80 erkek ve 97 kadın olan personel sayısı, 2025-2026 döneminde 48 erkek ve 72 kadın olarak güncellenmiştir. Toplam sayıdaki planlı azalışa rağmen kadın araştırmacı oranının %60 seviyesinde tutulması, akademik gelişimde kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkelerine olan bağlılığımızı teyit etmektedir. Bu dinamik yapı, genç yeteneklerin daha üst akademik unvanlara geçişini destekleyen stratejik insan kaynağı yönetimimizin bir yansımasıdır.

### 7.3.17. Personel Daire Başkanlığınca Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Sayısı

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

**Kaynak:** Personel Daire Başkanlığı

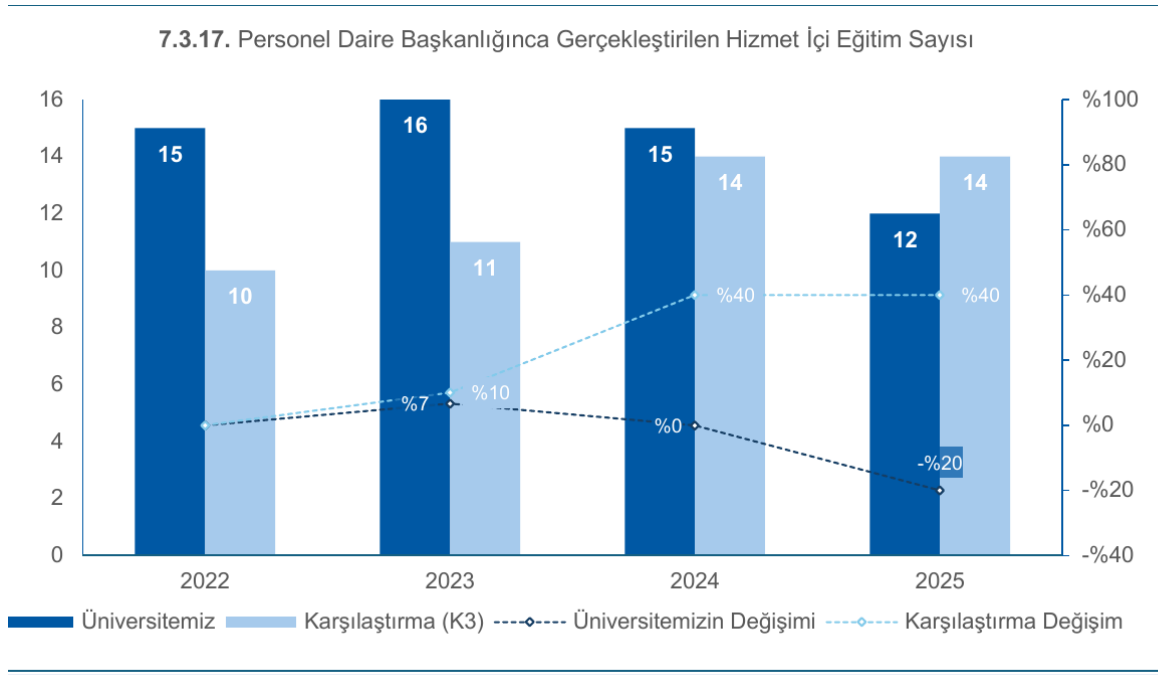
**Stratejik Plan İlişkisi:** 4.1.1, 4.1.2

**Süreç İlişkisi:** 2.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 3.2 – 5.1 – 4.3 – 2.2

**Karşılaştırma:** Yozgat Bozok ve Amasya Üniversitesi

| Yıl  | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K3) | Üniversitemizin Değişimi | Karşılaştırma Değişimi |
|------|---------------|--------------------|--------------------------|------------------------|
| 2022 | 15            | 10                 | -                        | -                      |
| 2023 | 16            | 11                 | %7                       | %10                    |
| 2024 | 15            | 14                 | %0                       | %40                    |
| 2025 | 12            | 14                 | -%20                     | %40                    |



**Açıklama:** Üniversitemiz temel paydaşlarının gereksinim ve beklentilerini karşılamak, paydaşları ile sürdürülebilir ilişkiler kurmak, bağlılıklarını ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak, insan kaynakları planlaması doğrultusunda; ihtiyacı olan yetişmiş insan gücünü oluşturmak amacıyla 2022-2026 Stratejik Planında da yer alan "yöneticilerin ve idari personelin yetkinliğini artırılmasına yönelik eğitim düzenlenmesi" hedefi doğrultusunda eğitimler yapılmıştır. Üniversitemiz, personelin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla hizmet içi eğitimlerini kararlılıkla sürdürmektedir. 2022-2024 yılları arasında her yıl 15 eğitim düzenlenerek ulaşılan istikrarlı performans, 2025 yılındaki nitelik odaklı planlamalarla devam etmektedir.

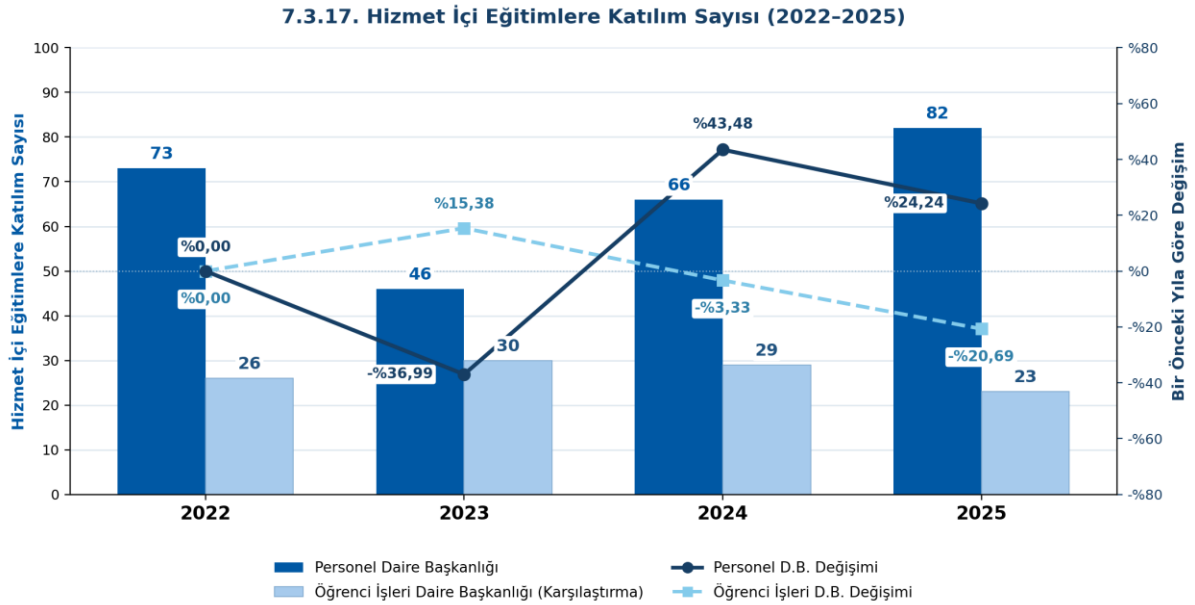
### 7.3.17. Personel Daire Başkanlığınca Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Sayısı (PDB)

|                            |                                 |
|----------------------------|---------------------------------|
| Sorumlu Birim              | Personel Daire Başkanlığı       |
| Kaynak                     | Personel Daire Başkanlığı       |
| Stratejik Plan İlişkisi    | 4.1.1, 4.1.2                    |
| Süreç İlişkisi             | 2.3                             |
| İlişkili EFQM Kriteri/leri | 3.2 – 5.1 – 4.3 – 2.2           |
| Karşılaştırma              | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |

#### Açıklama

Üniversitemiz, temel paydaşlarının gereksinim ve beklentilerini karşılamak, paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkiler kurmak, personelin bağlılığını ve mesleki gelişimini desteklemek ve insan kaynakları planlaması doğrultusunda ihtiyaç duyulan yetişmiş insan gücünü oluşturmak amacıyla, 2022–2026 Stratejik Planında yer alan “yöneticilerin ve idari personelin yetkinliğinin artırılmasına yönelik eğitim düzenlenmesi” hedefi kapsamında hizmet içi eğitimlerini kararlılıkla sürdürmektedir.

Personel Daire Başkanlığında hizmet içi eğitimlere katılım sayısı 2022 yılında 73, 2023 yılında 46, 2024 yılında 66 ve 2025 yılında 82 olarak gerçekleşmiştir. Karşılaştırma birimi olarak alınan Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında ise aynı yıllarda sırasıyla 26, 30, 29 ve 23 katılım gerçekleşmiştir. 2023 yılında %36,99 oranında gerileme yaşanmakla birlikte, izleyen yıllarda %43,48 ve %24,24 oranlarında artış sağlanarak 2025 yılında dönemin en yüksek katılım düzeyine (82) ulaşılmıştır. Böylece baz yıl olan 2022'ye göre katılım %12,33 oranında artmıştır. Dört yıllık dönemde Personel Daire Başkanlığında toplam 267, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında ise 108 katılım gerçekleşmiş; Personel Daire Başkanlığı karşılaştırma biriminin yaklaşık 2,5 katı düzeyinde katılım sağlamıştır.



Şekil 7.3.17 – Personel Daire Başkanlığı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı hizmet içi eğitimlere katılım sayıları ile bir önceki yıla göre değişim oranları (2022–2025). Renkler kurumsal renk kodlarına göre düzenlenmiştir.

## Gösterge Verileri

| Yıl    | Personel Daire Başkanlığı | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Personel D.B. Değişimi | Öğrenci İşleri D.B. Değişimi | Fark |
|--------|---------------------------|---------------------------------|------------------------|------------------------------|------|
| 2022   | 73                        | 26                              | –                      | –                            | 47   |
| 2023   | 46                        | 30                              | -%36,99                | %15,38                       | 16   |
| 2024   | 66                        | 29                              | %43,48                 | -%3,33                       | 37   |
| 2025   | 82                        | 23                              | %24,24                 | -%20,69                      | 59   |
| TOPLAM | 267                       | 108                             | –                      | –                            | 159  |

Tablo 7.3.17 – Hizmet içi eğitimlere katılım sayıları, bir önceki yıla göre değişim oranları ve birimler arası fark. 2022 baz yıl kabul edilmiştir.

### 7.3.21. Öğretim Üyesi Başına Düşen Lisans ve Lisansüstü Öğrenci Sayısı

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı – Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Kaynak:** <https://mis.yokak.gov.tr/Perf>

**Süreç İlişkisi:** 1.3

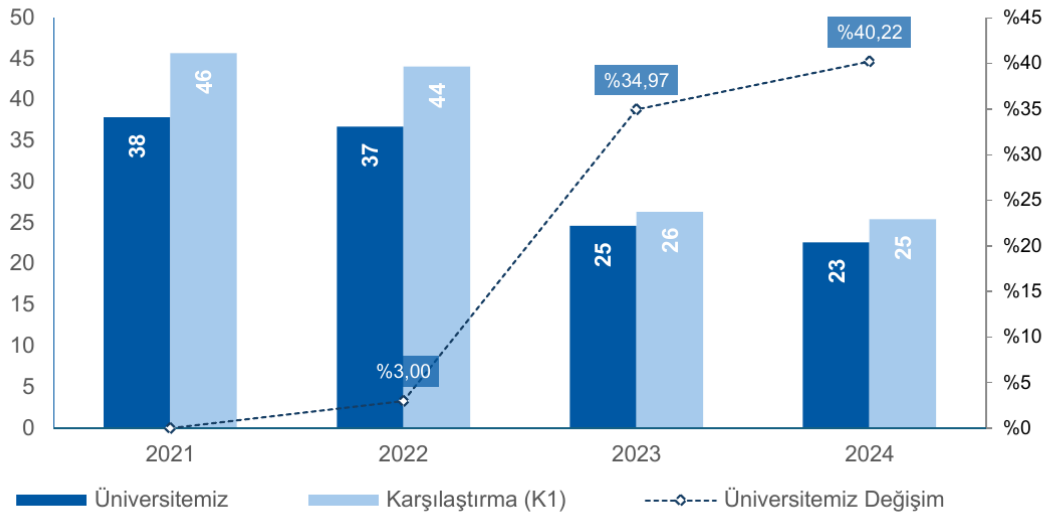
**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 3.1 – 3.2 – 1.3

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

**YÖKAK Kategorisi:** 3-Eğitim Öğretim

| Yıl  | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemiz Değişim |
|------|---------------|--------------------|-----------------------|
| 2021 | 38            | 46                 | -                     |
| 2022 | 37            | 44                 | %3,00                 |
| 2023 | 25            | 26                 | %34,97                |
| 2024 | 23            | 25                 | %40,22                |

7.3.21. Öğretim Üyesi Başına Düşen Lisans ve Lisansüstü Öğrenci Sayısı



**Açıklama:** Üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı, eğitimde nitelik artırma ve öğrenci odaklı yaklaşımı güçlendirme stratejimiz doğrultusunda olumlu bir seyir izlemektedir. 2021 yılında 37,89 olan bu oran, 2024 yılı itibarıyla 22,65 seviyesine gerileyerek %40,22 oranında iyileşme kaydetmiştir. Karşılaştırma grubunda da (25,49) benzer bir azalış gözlenmekle birlikte, üniversitemizin ulaştığı bu düşük oran, her öğrencimize ayrılan

akademik ilginin ve rehberlik kalitesinin uluslararası standartlara yaklaştığını kanıtlamaktadır. Bu tablo, öğretim üyesi kadromuzun güçlenmesi ve öğrenci kontenjanlarımızın rasyonel planlanmasıyla elde edilen bir başarıdır.

### 7.3.22. Öğretim Elemanı Başına Düşen Ön Lisans Öğrenci Sayısı

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı – Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Kaynak:** <https://mis.yokak.gov.tr/Perf>

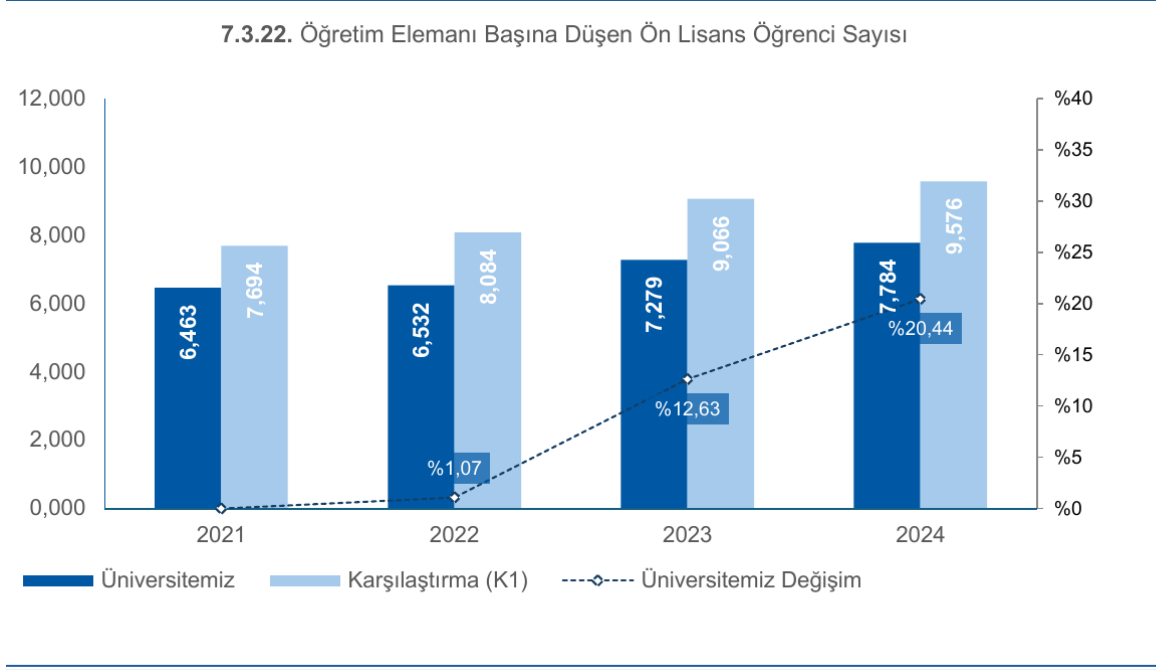
**Süreç İlişkisi:** 1.3

**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 3.1 – 3.2 – 1.3

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

**YÖKAK Kategorisi:** 3-Eğitim Öğretim

| Yıl  | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemiz Değişim |
|------|---------------|--------------------|-----------------------|
| 2021 | 6,463         | 7,694              | -                     |
| 2022 | 6,532         | 8,084              | %1,07                 |
| 2023 | 7,279         | 9,066              | %12,63                |
| 2024 | 7,784         | 9,576              | %20,44                |



**Açıklama:** Üniversitemizde öğretim elemanı başına düşen ön lisans öğrenci sayısı, mesleki eğitimdeki yoğunlaşmayı ve artan talebi yansıtacak şekilde bir gelişim sergilemektedir. 2021 yılında 6,46 olan bu oran, planlı büyüme stratejileri doğrultusunda 2024 yılı itibarıyla 7,78 seviyesine yükselmiştir. Karşılaştırma grubunda 9,58 gibi daha yüksek bir öğrenci yükü gözlenirken, üniversitemizin ulaştığı bu seviyenin bu grubun altında kalması, ön lisans programlarımızda daha butik ve nitelikli bir eğitim ortamı sunduğumuzu kanıtlamaktadır. Artan öğrenci sayısına rağmen akademik kadro etkinliğimizin karşılaştırma grubuna göre daha avantajlı bir konumda tutulması, kurumsal verimliliğimizin bir göstergesidir.

### 7.3.23. Öğrenci Başına Düşen İdari Personel Sayısı

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı – Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Kaynak:** <https://mis.yokak.gov.tr/Perf>

**Süreç İlişkisi:** 2.3 – 2.4

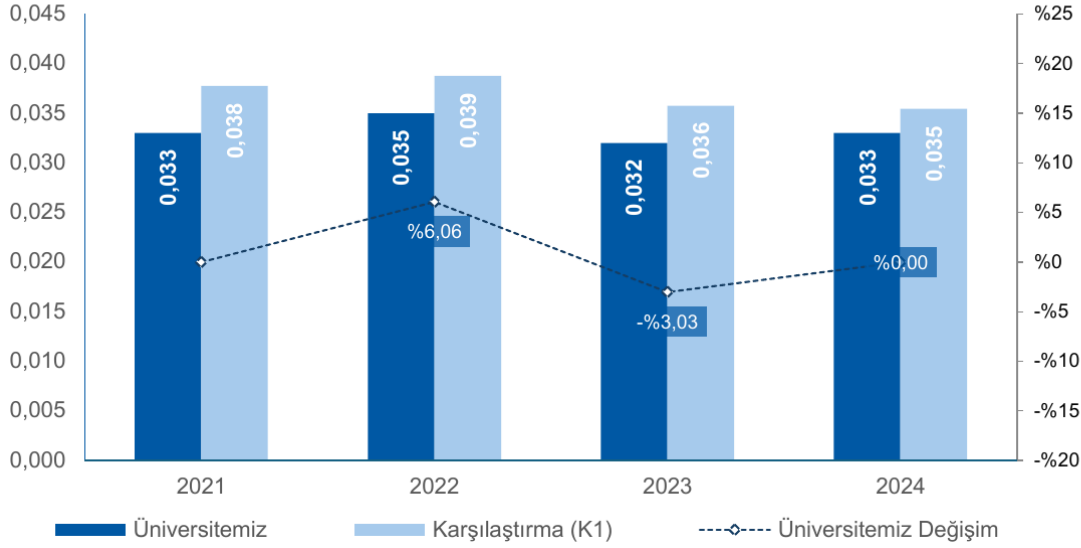
**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 3.1 – 3.2 – 1.3

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

**YÖKAK Kategorisi:** 3-Eğitim Öğretim

| Yıl  | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemiz Değişim |
|------|---------------|--------------------|-----------------------|
| 2021 | 0,033         | 0,038              | -                     |
| 2022 | 0,035         | 0,039              | %6,06                 |
| 2023 | 0,032         | 0,036              | -%3,03                |
| 2024 | 0,033         | 0,035              | %0,00                 |

7.3.23. Öğrenci Başına Düşen İdari Personel Sayısı



**Açıklama:** Üniversitemizde öğrenci başına düşen idari personel oranı, hizmet süreçlerinde verimliliği ve personel başına düşen iş yükünü dengeleyen istikrarlı bir tablo sergilemektedir. 2021 yılında 0,033 olan bu oran, merkezi yönetim bütçe ve kadro sınırlamaları (Cumhurbaşkanlığı, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Maliye Bakanlığı) çerçevesinde 2024 yılında da 0,033 seviyesini koruyarak tam bir stabilizasyon sağlamıştır. Karşılaştırma grubunda (0,035) gözlenen daha yüksek personel yoğunluğuna rağmen, üniversitemizin mevcut oranıyla sunduğu idari hizmet kapasitesi, dijitalleşme ve süreç yönetimi sayesinde operasyonel etkinliğini başarıyla sürdürdüğünü göstermektedir. Bu veri, idari kaynaklarımızın öğrenci sayısına oranla optimum düzeyde yönetildiğinin bir kanıtıdır.

### 7.3.24. Öğretim Elemanı Başına Düşen İdari Personel Sayısı

**Sorumlu Birim:** Personel Daire Başkanlığı

**Kaynak:** <https://mis.yokak.gov.tr/Perf>

**Süreç İlişkisi:** 2.3

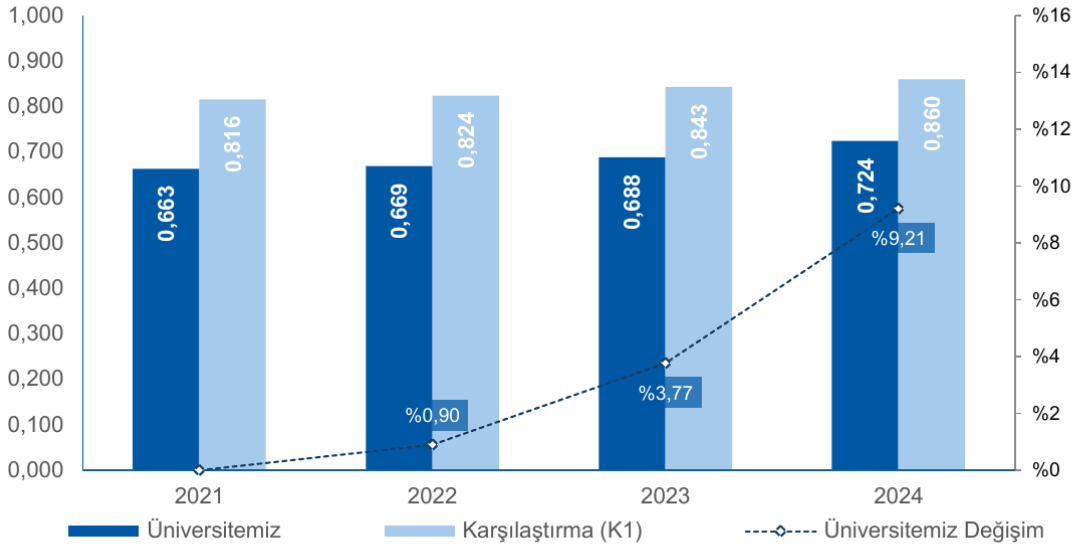
**İlişkili EFQM Kriteri/leri:** 3.2 – 1.3

**Karşılaştırma:** Aksaray, Amasya, Hitit ve Yozgat Bozok Üniversiteleri

**YÖKAK Kategorisi:** 3-Eğitim Öğretim

| Yıl  | Üniversitemiz | Karşılaştırma (K1) | Üniversitemiz Değişim |
|------|---------------|--------------------|-----------------------|
| 2021 | 0,663         | 0,816              | -                     |
| 2022 | 0,669         | 0,824              | %0,90                 |
| 2023 | 0,688         | 0,843              | %3,77                 |
| 2024 | 0,724         | 0,860              | %9,21                 |

7.3.24. Öğretim Elemanı Başına Düşen İdari Personel Sayısı



**Açıklama:** Üniversitemizdeki öğretim elemanı başına düşen idari personel sayısı, akademik faaliyetlerin idari mekanizmalarla desteklenme kapasitesini yansıtan istikrarlı bir artış sergilemektedir. 2021 yılında 0,66 olan bu oran, merkezi yönetim bütçe disiplini ve kadro sınırlamaları (Cumhurbaşkanlığı, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Maliye Bakanlığı) dahilinde yürütülen planlamalarla 2024 yılı itibarıyla 0,72 seviyesine yükselmiştir. Karşılaştırma grubunda (0,86) daha yüksek bir oran görülmekle birlikte, üniversitemizin ulaştığı seviye akademik kadromuzun idari süreçlerle olan uyumunu ve kamu kaynaklarının optimum kullanımını doğrulamaktadır. 2024 yılındaki %9,21'lik artış ivmesi, idari destek hizmetlerinin akademik gelişime paralel olarak güçlendirildiğini göstermektedir.

### 7.4.3. EBYS Üzerinde Hazırlanan Evrak Sayısı (PDB)

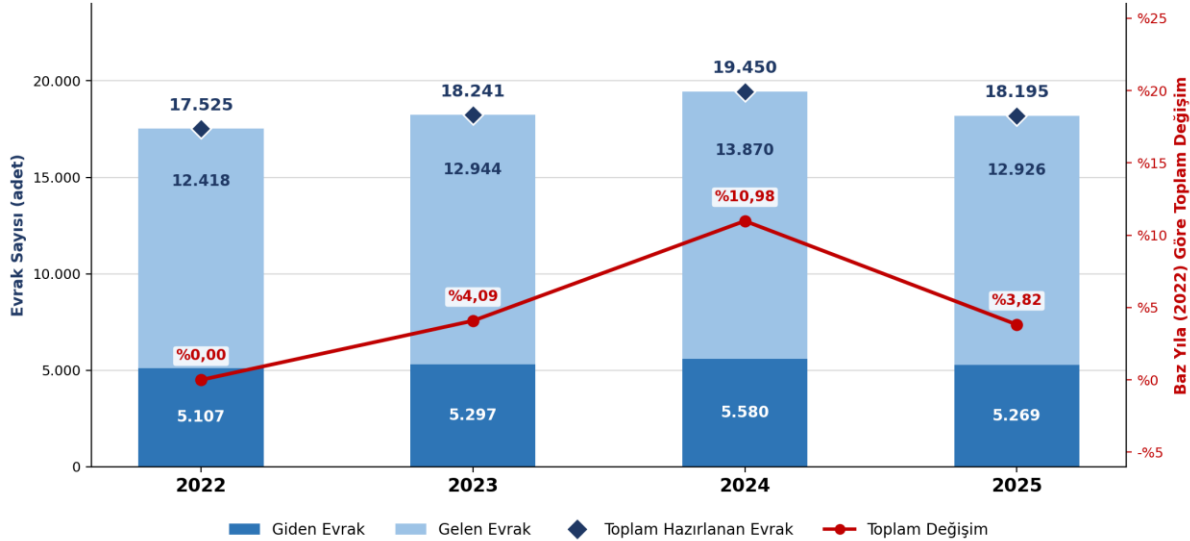
|                            |                                   |
|----------------------------|-----------------------------------|
| Sorumlu Birim              | Rektörlük                         |
| Kaynak                     | Personel Daire Başkanlığı         |
| Süreç İlişkisi             | 2.6 – 6.2                         |
| İlişkili EFQM Kriteri/leri | 2.3 – 3.2 – 4.2 – 5.2 – 5.3 – 5.4 |

#### Açıklama

Bu gösterge, Başkanlığımızın dijitalleşme stratejisi ve insan kaynakları süreçlerinin modernizasyonu kapsamında Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yürütülen gelen ve giden yazışma hacmini ve bu hacmin yıllar içindeki seyrini ortaya koymaktadır. EBYS üzerinde hazırlanan ve işleme alınan toplam evrak sayısı 2022 yılında 17.525 iken, 2023 yılında 18.241'e (%4,09 artış) ve 2024 yılında 19.450'ye (baz yıla göre %10,98 artış) yükselmiştir. 2025 yılında ise toplam evrak sayısı 18.195 olarak gerçekleşmiş; bir önceki yıla kıyasla %6,45 oranında gerilemekle birlikte baz yıl (2022) seviyesinin %3,82 üzerinde kalmıştır. Dört yıllık dönemde personel işlemleri, özlük hakları, kadro-atama ve görevlendirme – hizmet içi eğitimi kapsayan toplam 73.411 evrak (52.158 gelen, 21.253 giden) EBYS üzerinden işlem görmüştür.

Gelen ve giden evrak arasındaki denge dönem boyunca istikrarlı seyretmiş, giden evrakın toplam içindeki payı %28,7 – %29,1 bandında kalmıştır. Bu istikrar, Başkanlığımız yazışma ve bürokrasi süreçlerinin belirli bir olgunluk düzeyine ulaştığını ve dijital evrak akışının kurumsal işleyişe tam olarak yerleştiğini göstermektedir. Özlük, kadro/atama, görevlendirme ve idari yazışmaların tamamına yakınının dijital ortamda yürütülmesi; kâğıt tüketimini, baskı maliyetlerini ve fiziki personel arşivleme ihtiyacını azaltmakta; evrak takibi, imza süreçleri ve personel taleplerine dönüş hızını belirgin şekilde artırmaktadır.

7.4.3. EBYS Üzerinde Hazırlanan Evrak Sayısı (2022-2025)



#### Gösterge Verileri

| Yıl             | Gelen Evrak Sayısı | Giden Evrak Sayısı | Toplam Hazırlanan Evrak | Baz Yıla (2022) Göre Değişim | Bir Önceki Yıla Göre Değişim |
|-----------------|--------------------|--------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 2022            | 12.418             | 5.107              | 17.525                  | %0,00                        | –                            |
| 2023            | 12.944             | 5.297              | 18.241                  | %4,09                        | %4,09                        |
| 2024            | 13.870             | 5.580              | 19.450                  | %10,98                       | %6,63                        |
| 2025            | 12.926             | 5.269              | 18.195                  | %3,82                        | -%6,45                       |
| 4 Yıllık Toplam | 52.158             | 21.253             | 73.411                  | –                            | –                            |

Tablo 7.4.3 – Yıllara göre gelen, giden ve toplam evrak sayıları ile değişim oranları. Toplam Hazırlanan Evrak = Gelen Evrak + Giden Evrak./ Değişim oranları, 2022 yılı toplam evrak sayısı (17.525) baz alınarak hesaplanmıştır.

## 7.6.2.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

|                            |                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gösterge Adı               | İnsan Kaynakları Yönetimi                                                                                                                                                                                 |
| Üst Süreç                  | 2.0. İdari ve Destek Hizmetlerini Yönetmek                                                                                                                                                                |
| Sorumlu Birim              | Personel Daire Başkanlığı                                                                                                                                                                                 |
| Kaynak                     | Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS)                                                                                                                                                                  |
| Süreç İlişkisi             | 2.3                                                                                                                                                                                                       |
| İlişkili EFQM Kriteri/leri | 5.1                                                                                                                                                                                                       |
| Karşılaştırma              | 2023 yılı verisi Kayseri ve Yozgat Bozok Üniversitelerinin; 2024 ve 2025 yılları verileri ise Kayseri, Yozgat Bozok ve Van Yüzüncü Yıl Üniversitelerinin ortalama değerleri esas alınarak hesaplanmıştır. |

### Açıklama

Süreç gerçekleşme değerleri analiz edildiğinde; 2022 yılında pandemi kaynaklı olağanüstü koşullar nedeniyle performansın %80'lik stratejik hedefin altında kaldığı görülmektedir. Ancak 2023 yılı itibarıyla hızla toparlanan süreç, 100 tam puanla zirveye ulaşmış ve sonraki yıllarda da hedefin üzerindeki güçlü konumunu kararlılıkla sürdürmüştür. Karşılaştırma verileriyle paralel seyreden bu yüksek başarı grafiği, insan kaynağı yönetiminin değişen şartlara adaptasyon kabiliyetini ve operasyonel direncini kanıtlamaktadır. Bu tablo, stratejik yetkinliklerin pandemi sonrası dönemde çok daha etkin ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulduğunu doğrulamaktadır.

