

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ İSTİHDAMINDA UYGULANACAK KRİTERLER VE
DEĞERLENDİRMEYE ALINACAK FAALİYETLERE İLİŞKİN
USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu usul ve esasların amaç ve kapsamı; Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrası ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 - (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Öğretim Üyesi: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinde 67 yaş haddini doldurmuş Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyelerini,
 - b) Rektör: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörünü,
 - c) Senato: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Senatosunu,
 - d) Üniversite: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesini,
 - e) Yönetim Kurulu: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu,
 - f) KAEÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi: Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Genel Kurulu'nun 24.10.2024 tarihli KAEÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesini,
- İfade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Esaslar, Başvuru Kriterleri ve Değerlendirme

Genel Esaslar

MADDE 4- (1) Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına yapacaktır.

(2) Kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, ana bilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar/meslek yüksekokul yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(3) Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı

değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdıkları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

(4) Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdıkları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Süresi ve Başvuru Yapma Kriterleri

MADDE 5 – (1) Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce aranan kriterleri sağladığına ilişkin belgelerle birlikte başvurusunu kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına yapar.

(2) Sözleşme imzalanacak Profesör ve Doçentler için son 5 yıldaki (yaş haddinin dolduğu gün/ay/yıl'dan oluşan tarihten geriye doğru 60 ay, yeniden sözleşme imzalanması hâlinde ise sözleşmenin sona ereceği gün/ay/yıl'dan oluşan tarihten geriye doğru 60 ay) akademik faaliyetleri dikkate alınır.

(3) Sözleşme imzalanacak Doktor Öğretim Üyeleri için son 3 yıldaki (yaş haddinin dolduğu gün/ay/yıl'dan oluşan tarihten geriye doğru 36 ay, yeniden sözleşme imzalanması hâlinde ise sözleşmenin sona ereceği gün/ay/yıl'dan oluşan tarihten geriye doğru 36 ay) akademik faaliyetleri dikkate alınır.

(4) Yaş haddinden emekli olacak profesör ve doçent kadrosundaki öğretim üyeleri, son beş yıl içindeki akademik faaliyetleri esas alınarak, KAEÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi'nde yer alan ilgili kadrolara atanma kriterlerinin en az %50'sini sağlamaları hâlinde sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Yayınların değerlendirilmesinde ilk isim olma şartı aranmaz.

(5) Yaş haddinden emekli olacak Doktor Öğretim Üyesi kadrosundaki öğretim üyeleri, son üç yıl içindeki akademik faaliyetleri esas alınarak, KAEÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi'nde yer alan ilgili kadroya ilk atama kriterlerini sağlamaları hâlinde sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler.

(6) Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu gibi sağlık hizmeti sunan birimlerde ihtiyaç olması hâlinde bu maddenin 4. ve 5. fıkraları uygulanmaz. Bu birimlerdeki atamalarda Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “yükseköğretim kurumlarında emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar” uygulanır.

(7) Norm kadro yönetmeliği hükümleri doğrultusunda ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarının asgari kadro sayısının altına düştüğü durumlarda eğitim-öğretim faaliyetlerinin aksamaması durumunda yukarıdaki kriterler aranmaz.

(8) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesinin, son beş yılda herhangi bir disiplin cezası almamış olması ve eğitim-öğretime devam etmesine veya bu görevde yer almasına engel adli bir ceza almamış olması gerekir.

Başvuru Dosyası

MADDE 6 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir;

a) Dilekçe

- b) Akademik Özgeçmiş ve Yayın Listesi
- c) KAEÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinde belirtilen akademik yükseltme ve atanma koşullarını içeren asgari yayın ve puan şartlarını sağladığını gösterir puanlama tablosu ve puanlamaya esas kanıtlayıcı belgeler
- d) Sağlık Raporu
- e) Hizmet Belgesi (Disiplin kaydını gösterir).

Değerlendirme

Madde 7 - Başvuruların ön değerlendirmesi, ilgili bölüm başkanlığı tarafından yapılır. Bölüm başkanının, ana bilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, ilgili birimin Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından kriter değerlendirmesi yapılır. Kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri, fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar yönetim kurulu kararı ile Rektörlüğe gönderilir.

İlgili birim tarafından teklif edilen başvuru dosyası, Rektörlük Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından değerlendirilir ve onaylanmasının ardından Üniversite Yönetim Kurulunda görüşülür. Çalıştırılması uygun görülen aday için Yükseköğretim Kuruluna teklif gönderilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yasaklar, Sorumluluklar ve Ücretler

İdari Görev Yasağı

MADDE 8 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato Üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve ana bilim dalı kurulları ile fakülte, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve Sorumluluklar

MADDE 9 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40'ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

Sözleşme ve Ücretler

MADDE 10 - (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 11 – (1) Bu Usul ve Esaslar Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12– (1) Bu Usul ve Esasları Rektör yürütür.

İstisna

GEÇİCİ MADDE 1 (1) 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla 67 yaşını dolduran öğretim üyeleri ile 15 Mart 2026 tarihine kadar yaş haddini dolduracak öğretim üyelerinin başvurularında usul ve esasların 4. maddesinin 1. fıkrası uygulanmaz.