

<b>KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ PİLOT SAĞLIK KOORDİNATÖRLÜĞÜ</b>	<b>KATILIMCI</b>	<b>MEMNUNİYET PUANI</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>9</b>	<b>2,58</b>
Çalışanlar arasında fırsat eşitliği sağlanmaktadır.		<b>2,77</b>
Birimdeki çalışanlar arasında uyum ve iş birliği bulunmaktadır.		<b>2,50</b>
Birim yöneticileri ile çalışanları arasında sağlıklı bir iletişim bulunmaktadır.		<b>2,55</b>
Çalışma ortamının fiziksel imkânları yeterlidir.		<b>2,44</b>
Teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları adil ve şeffaf olarak yürütülmektedir.		<b>2,66</b>
Birimde çalışanların atama ve yükselmelerinde liyakat esas alınmaktadır.		<b>2,66</b>
Çalışanların talep ve işlemleri birimi tarafından zamanında sonuçlandırılmaktadır.		<b>2,44</b>
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinin bir mensubu olmaktan mutluluk duyuyorum.		<b>2,55</b>
Üniversitemizde yenilik ve dönüşüm politikaları izlenmektedir.		<b>3,44</b>
Üniversitemizin yenilik ve dönüşüm politikaları çalışanlar tarafından benimsenmektedir.		<b>2,22</b>
Üniversitemizde sürekli iyileştirmeye yönelik kalite çalışmaları yürütülmektedir.		<b>2,33</b>
Üniversitemizde çalışanların yetkinliğine yönelik performans yönetim sistemi uygulanmaktadır.		<b>3,00</b>
Üniversitemizde yöneticilerin yetkinliğine yönelik performans yönetim sistemi uygulanmaktadır.		<b>3,55</b>
Üniversitemizdeki kalite faaliyetleri, çalışanlar tarafından benimsenmektedir.		<b>2,66</b>
Üniversitemizde öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar benimsenmektedir.		<b>2,55</b>
Birimimizde eğitim ve öğretim uygulamalarında öğrenme yönetim sistemi (AYDEP) etkin bir şekilde kullanılmaktadır.		<b>2,11</b>
Birimimiz ders dağılımlarında uzmanlık alanları gözetilmektedir.		<b>2,11</b>
Birimimizde eğitim-öğretim ortam ve kaynakları programın uygulanması için yeterli düzeydedir.		<b>3,00</b>
Öğretim elemanlarının yetkinliğini geliştirmeye yönelik faaliyetler yapılmaktadır.		<b>3,11</b>
Üniversitemizin uzaktan eğitim alt yapısı yeterlidir.		<b>3,33</b>

Üniversitemiz birimlerinde yürütülen toplumsal katkı faaliyetleri yeterlidir.	<b>2,00</b>
Öğretim elemanlarının toplumsal katkı faaliyetleri desteklenmektedir.	<b>1,88</b>
Öğretim elemanlarının toplumsal katkı faaliyetlerine katılımı yeterli düzeydedir.	<b>2,55</b>
Üniversitemizde çalışanların günlük ihtiyaçlarına yönelik hizmetler yeterlidir.	<b>2,77</b>
Üniversitemizin sunduğu yemekhane hizmetleri yeterlidir.	<b>2,33</b>
Üniversitemizde bulunan kantin hizmetleri yeterlidir.	<b>2,33</b>
Üniversitemizde çalışanlara yönelik kültürel ve sanatsal etkinlikler yeterlidir.	<b>2,22</b>
Üniversitemizde çalışanların kullanacağı sosyal ve sportif tesisler yeterlidir.	<b>2,44</b>
Yerleşke alanı içerisinde güvenlik hizmetleri yeterlidir.	<b>3,00</b>
Görev yaptığım birimde temizlik hizmetleri yeterlidir.	<b>2,77</b>
Çalışanlar istek, şikâyet ve önerileri yöneticilerine doğrudan iletebilmektedir.	<b>1,88</b>
Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme faaliyetlerine yönelik işbirlikleri desteklenmektedir.	<b>2,44</b>
Araştırma-geliştirme için ayrılan kaynaklar alanlar arasında dengeli dağılmaktadır.	<b>2,44</b>
Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yeterlidir.	<b>2,33</b>
Üniversitemizde öğretim üyeliğine atama ve yükseltme kriterleri için getirilen araştırma performansı yeterlidir.	<b>2,22</b>
Akademik personelin bilimsel etkinliklere katılımı desteklenmektedir.	<b>2,88</b>
Akademik personeli yeni çalışmalara teşvik eden ödül sistemi bulunmaktadır.	<b>3,00</b>