

A. GİRİŞ

Kurum/Birim Adı	Pilot Sağlık Koordinatörlüğü
YGG Dönemi	2025
YGG Toplantı Tarihi	12.01.2026

Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) Raporu, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardının 9.3 numaralı maddesi ve Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin Yönetimin Gözden Geçirme Prosedüründe belirtilen esaslar doğrultusunda hazırlanmıştır. Raporda; stratejik hedeflerin gerçekleşme durumu, paydaş memnuniyeti, süreç performansı, risk ve fırsatların yönetimi, kaynakların yeterliliği, uygunsuzluklar ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik kararlar ve uygulamalar yer almaktadır.

B. YGG GİRDİLERİ**a) Yıl içinde alınan kararların değerlendirilmesi (YGG Kararları dahil)**

Karar Tarihi	Alınan Karar	Uygulama Durumu	İlişkili süreç	Gerçekleşmeyen kararların gerekçesi	Gerçekleşmeyen kararlar için yeni eylem planı.
		☐ Gerçekleşti ☐ Kısmen ☐ Gerçekleşmedi			

Tablonun Analizi:**Güçlü Yönler:****Geliştirmeye Açık Yönler:****İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:****b) İç ve Dış Hususlarda Yaşanan Değişimler**

Konu Başlığı	Açıklama	Etkisi	Alınan/Planlanan Önlem
Kalite politikası ve hedefler	Pilot sağlık koordinatörlüğü, kalite politikaları ve stratejik hedefleri doğrultusunda, 2026 yılı için BKYS ana süreçlerinin oluşturulmasına yönelik	Yapılan çalışmalar, koordinatörlüğün kalite güvencesi sistemini kurumsallaştırarak işleyişlerde	

Hazırlayan: Kalite Yönetim Koordinatörlüğü

Yürürlük Onayı: Koordinatör Yardımcısı

Kalite Sistem Onayı: Kalite Yönetim Koordinatörü

Form No: FR: 166 Revizyon:03



Doküman No:

FR-495

Gizlilik Derecesi:

Herkes Açık

Revizyon Tarih ve No:

11.09.2025-04

Sayfa No:

1/13

	gerekli çalışmaları gerçekleştirmiştir.	verimlilik ve sürdürülebilirlik sağlayacaktır.	
Yasal mevzuat değişiklikleri	Pilot Sağlık Koordinatörlüğü proje değerlendirme yönergesi güncellendi.	Proje başvuru şartları netleştirildi.	
	- SAUTER Projesi onaylandı. - Fiyat politikası güncellendi.	Müdürü ve yönetim kurulu oluşturulacak.	Yönetim kurulu oluşturulacak.
Kurumu etkileyen dış faktörler (ekonomik, sosyal, teknolojik vb.)	Konaklama tesisinin bulunmaması	Takım sporcusu çağdırmaktan yana problem yaşamak.	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile temas kurulacak.

Tablonun Analizi:**Güçlü Yönler:****Geliştirmeye Açık Yönler:****İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:****c) Kurumsal Performans Göstergeleri**

Gösterge	2023	2024	2025	Değişim	Açıklama
Çalışan sayısı	22	32	32	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	
Öğrenci sayısı	0	0	0	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	Koordinatörlük bünyesinde eğitim öğretim faaliyeti yoktur.
Bütçe gerçekleşme oranı (%)	%100	%100	%100	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	Talepler %100 oranında karşılanmıştır.
Stratejik plan gerçekleşme oranı (%)	%30	%45,56	%99,60	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	
Süreç gerçekleşme oranı (%)	%57,25	%86,25	%100	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Faaliyet gerçekleşme oranı (%)	%69,5	%69,84	%86,66	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Kıyaslama faaliyet sayısı	1	1	1	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	Pilot tarım koordinatörlüğü ile yapılmıştır.
Deneyim paylaşım sayısı	1	1	1	☐ Artan ☒ Değişmeyen	...

Hazırlayan: Kalite Yönetim Koordinatörlüğü

Yürürlük Onayı: Koordinatör Yardımcısı

Kalite Sistem Onayı: Kalite Yönetim Koordinatörü

Form No: FR: 166 Revizyon:03



Doküman No: FR-495

Gizlilik Derecesi: Herkese Açık

Revizyon Tarih ve No: 11.09.2025-04

Sayfa No: 1/13

				☐ Azalan	
Diğer göstergeler	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...

Tablonun Analizi: Kurumsal performans göstergelerinde stratejik plan, süreç ve faaliyet gerçekleşme oranlarının yüksek olduğu, bazı nicel göstergelerde ise sınırlı değişim olduğu görülmektedir.

Güçlü Yönler:

- Stratejik plan ve süreç hedeflerinin gerçekleşme oranı yıllara göre artış göstermektedir.
- Performans göstergelerinin yıllar bazında düzenli izlenmesi
- Faaliyet gerçekleşme oranı %100 olması tüm yıllarda faaliyetlerin eksiksiz tamamlanması, uygulama gücünün yüksek olduğunu ortaya koymaktadır.

Geliştirmeye Açık Yönler:

- Bazı göstergelerde ölçüm verilerinin sınırlı olması
- Kıyaslama ve deneyim paylaşımı faaliyetlerinin sayıca düşük olması

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- Performans göstergeleri için veri toplama mekanizmasının güçlendirilmesi
- Ulusal/uluslararası kıyaslama faaliyetlerinin artırılması
- Kurum içi veya dijital platformlar üzerinden bilgi paylaşım toplantıları düzenlenerek deneyim aktarımı teşvik edilmelidir.

d) Uygunsuzluk ve İyileştirme Yönetimi

Gösterge	2023	2024	2025	Değişim	Açıklama
Uygunsuzluk sayısı	0	0	0	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Düzeltilici faaliyet sayısı	0	0	0	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	...
İyileştirme faaliyet sayısı	0	3	5	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...

Tablonun Analizi:

İlgili dönemde herhangi bir uygunsuzluk ve düzeltici faaliyet tespit edilmemiş, buna karşın iyileştirme faaliyetlerinin yürütüldüğü görülmektedir.

Güçlü Yönler:

- Uygunsuzluk oluşmadan sürecin yönetilmesi
- İyileştirme faaliyetlerindeki artış, birimin sadece sorun çözmekle kalmayıp, sürekli gelişim kültürünü benimsediğini ortaya koymaktadır.

Geliştirmeye Açık Yönler:

- İyileştirme faaliyetlerinin çıktılarının daha somut hale getirilmesi gereklidir. Uygunsuzlukların hiç olmaması çok olumlu, ancak bu durumun sürdürülebilirliği için düzenli iç denetim ve risk analizlerinin devam etmesi gerekir.

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- İyileştirme faaliyetlerinin performans göstergeleri ile ilişkilendirilmesi
- İyi uygulama örneklerinin kurumsal hafızaya alınması

e) Memnuniyet ve Algı Anket Sonuçları

Gösterge	2023	2024	2025	Değişim	Açıklama
Öğrenci memnuniyeti (%)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Akademik personel memnuniyeti (%)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
İdari personel memnuniyeti (%)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Dış paydaş memnuniyeti (%)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Tedarikçi memnuniyeti (%)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Müşteri/hizmet alan memnuniyeti (%)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Liderlik yaklaşımı memnuniyeti (%)				☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Kurum kültürü algı düzeyi (%)				☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...

Tablonun Analizi:

Memnuniyet ve algı anketlerinin uygulanmasına yönelik göstergeler izlenmiş, ancak katılımın olmadığı görülmüştür.

Güçlü Yönler:**Geliştirmeye Açık Yönler:**

- Anket katılım oranlarının artırılması

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- Anketlere katılımın teşvik edilmesi
- Anket sonuçlarına dayalı aksiyon planlarının oluşturulması

f) Memnuniyet Yönetim Sistemi Bildirimleri

Bildirim Gönderen	2023	2024	2025	Değişim	Açıklama/İyileştirme İhtiyacı
Personel	...	...	1	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Öğrenci	...	...	4	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Dış paydaş	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Bildirim Türü					
İstek	...	...	1	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Öneri	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Şikâyet	...	...	3	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Memnuniyet	...	...	1	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Bir fikrim var	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen	...

				☐ Azalan	
Diğer	...	...	0		...

Tablonun Analizi:**Güçlü Yönler:**

- 2025 yılında personel ve öğrencilerden bildirim gelmesi, sistemin farkındalığının artmaya başladığını göstermektedir.
- Memnuniyet bildirimlerinin yapılması, kurumun bazı uygulamalarının olumlu karşılandığını ortaya koymaktadır.

Geliştirmeye Açık Yönler:

- Dış paydaşlardan hiç bildirim alınmaması, iletişim ve etkileşim kanallarının güçlendirilmesi gerektiğini göstermektedir.

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- Farkındalık artırma: Personel, öğrenci ve dış paydaşlara sistemin amacı ve kullanım yolları hakkında bilgilendirme yapılmalı.
- Çeşitlilik sağlama: Sadece memnuniyet değil, istek ve şikâyet gibi farklı türde bildirimlerin alınması için kolay erişim ve güven ortamı oluşturulmalıdır.

g) İzleme ve Ölçme Alanları

Gösterge	2023	2024	2025	Değişim	Açıklama
İç değerlendirme sayısı	1	1	1	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	
Dış değerlendirme sayısı	1	0	0	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	
Öz değerlendirme sayısı	0	1	1	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	
Öğrenci temsilcileri ile yapılan toplantı sayısı	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	
Oryantasyon eğitimine katılım oranı (%)	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	
Personelin hizmet içi eğitim oranı (%)	0	0	100	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	
Mezun takip sistemi verileri (güncel kayıtlı mezun sayısı)	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen	

				☐ Azalan	
Yayın sayısı (WoS/Scopus vb.)	25	42	65	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	
Akredite program sayısı / oranı	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	
Bakım/kalibrasyon oranı (%)	0	0	%90	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	
Tedarikçi değerlendirme sayısı	2	1	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☒ Azalan	
Diğer göstergeler	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	

Tablonun Analizi: İç değerlendirme ve öz değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiş, bazı izleme alanlarında ise faaliyetlerin sınırlı kaldığı tespit edilmiştir.

Güçlü Yönler:

- İç ve öz değerlendirme mekanizmalarının işletilmesi
- Akademik yayın performansının yüksek olması

Geliştirmeye Açık Yönler:

- Dış değerlendirme ve paydaş toplantılarının artırılması
- Eğitim ve oryantasyon faaliyetlerinin güçlendirilmesi

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- Düzenli paydaş toplantıları planlanmalıdır.
- Öz değerlendirme ve dış değerlendirme süreçlerinin düzenli hale getirilmelidir.
- Eğitim ve izleme faaliyetleri için yıllık takvim oluşturulmalıdır.
- Kalite güvence sisteminin güçlendirmek için tedarikçi değerlendirme sayısı artırılmalıdır.

h) Kaynakların Yeterliliği

Kaynak Türü	Gösterge	2023	2024	2025	Değişim	Açıklama
İnsan Kaynağı	Akademik personel sayısı	22	32	32	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	...

	İdari personel sayısı	0	0	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
	Akademik personel/öğrenci oranı	0	0	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Mali Kaynak	Toplam bütçe (₺)	23.243.000,93	15.000.000	15.000.000	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	...
	Bütçe gerçekleştirme oranı (%)	%100	%100	%100	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	...
	Öz gelirlerin toplam bütçeye oranı (%)	0	0	0	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Fiziksel Kaynak	Kapalı alan (m ²)	17.000	20.000	21.700	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
	Eğitim-öğretim alanı (derslik, laboratuvar vb.) m2	0	0	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
	Donanım ve cihaz sayısı	0	25	87	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
	Cihazların bakım/kalibrasyon oranı (%)	0	0	%90	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Dijital Altyapı	Uzaktan eğitim altyapısı erişim oranı (%)	0	0	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	...

Tablonun Analizi: İnsan, mali ve fiziksel kaynaklar açısından mevcut durum değerlendirilmiş; akademik personel ve fiziksel alan yeterli görülürken bazı destek alanlarında gelişime ihtiyaç olduğu belirlenmiştir.

Güçlü Yönler:

- Fiziksel altyapının büyük ölçüde yeterli olması
- Cihazların büyük oranda yeterli olması ve kalibrasyonlarının zamanında yapılması

Geliştirmeye Açık Yönler:

- Dijital altyapı ve idari destek alanları

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- Dijital altyapı yatırımlarının planlanması
- Bazı alanlarda veri eksiklikleri nedeniyle tam değerlendirme yapılamamaktadır. Bu eksikliklerin giderilmesi, kaynakların yeterliliği konusunda daha kapsamlı bir analiz yapılmasına olanak sağlayacaktır.

i) Risk Yönetimi

Risk Kategorisi	2023	2024	2025	Değişim	Açıklama
Tanımlanan Riskler	10	39	22	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☒ Azalan	...
Takip Edilen Riskler	...	...	0	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	...
Giderilen Riskler	0	38	22	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☒ Azalan	...
Giderilemeyen Riskler	10	1	0	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☒ Azalan	...
Toplam Riskler	11	39	22	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☒ Azalan	...

Tablonun Analizi:

Tanımlanan risklerin büyük kısmının giderildiği, giderilemeyen risk bulunmadığı görülmektedir

Güçlü Yönler:

- Risklerin sistematik olarak tanımlanması
- Risklerin tamamına yakınının giderilmiş olması

Geliştirmeye Açık Yönler:

- Tanımlanan ve takip edilen risklerin olmaması, risk yönetim sisteminde temel eksikliklere işaret etmektedir.

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- Fırsat yönetiminin risk yönetimiyle entegre edilmesi
- Risk tanımlama ve takip süreçlerinin etkinleştirilmesi.

C. SÜREÇ BAZLI GÖSTERGELER

Süreç bazlı göstergeler bölümünde, üniversitemizin 6 üst sürecine yönelik kritik performans göstergeler belirlenmiştir. Her birim, kendi süreçleriyle ilgili göstergelere ait bilgileri formlara dolduracaktır.

1.0 Eğitim ve Öğretim Süreci*

Gösterge Adı	2023	2024	2025	Değişim	İyileştirme İhtiyacı
Program Kontenjanlarının Tercih Doluluk Oranı (%)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Erişilebilen Ders Bilgi Paketi Oranı (YÖK/YÖKAK)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Akredite Olmuş Program Sayısı ve Oranı (Örn: Akredite olmuş program/Toplam aktif program)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğrencilerin Eğitim-Öğretim Ortamlarına Yönelik Memnuniyet Oranı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☒ Evet ☐ Hayır
Öğretim Elemanlarının Eğitim-Öğretim Ortamlarına Yönelik Memnuniyet Oranı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Eğitim-Öğretim Faaliyet Hedefleri Gerçekleşme Oranı (%) (YÖK/YÖKAK)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programa Yönelik Memnuniyet Oranı (YÖK/YÖKAK)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğrencilere Yönelik Uyum Etkinliğine Katılım Oranı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğrenme Yönetim Sistemlerinin Kullanımına Yönelik Öğrenci Memnuniyet Oranı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğrenme Yönetim Sistemlerinin Kullanımına Yönelik Öğretim Elemanı Memnuniyet Oranı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır

Mezun Memnuniyet Oranı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
------------------------	-----	-----	-----	--	---

* Akademik Birimler tarafından doldurulacak

Tablonun Analizi: Pilot sağlık koordinatörlüğünde eğitim öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

Güçlü Yönler:

Geliştirmeye Açık Yönler:

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

2.0 İdari ve Destek Hizmetleri Süreci

Gösterge Adı	2023	2024	2025	Değişim	İyileştirme İhtiyacı
Bütçe Gerçekleşme Oranı (%) (Bütçe kullanan birimler bu kısmı dolduracaktır)	%100	%100	%100	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☒ Hayır
Öz Gelirlerin Toplam Bütçe Gelirlerine Oranı (%) (Bütçe kullanan birimler tarafından doldurulacaktır)	0	0	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☒ Evet ☐ Hayır
Kişi Başına Düşen Eğitim Oranı (Kişi×Saat / Toplam İdari Çalışan)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Eğitim Planı Gerçekleşme Oranı (%) (Personel Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Hizmet İçi Eğitime Katılanların Memnuniyet Oranı (%) (Personel Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine Uyum Oranı (%) (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Satın Alma İşlemlerinden Memnuniyet Oranı (%) (Satın alma yapan birimler tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Kütüphane Kullanıcılarının Memnuniyet Oranı (%) (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğrenci Başına Düşen Basılı Kitap Sayısı (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğrenci Başına Düşen Elektronik Kaynak Sayısı (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır

İSG Eğitim Katılım Oranı (%) (İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Kaza Sıklık Oranı (KSO) (İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Yemekhane Hizmetlerinden Öğrenci Memnuniyet Oranı (%) (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Üniversitenin Sağladığı Yemek Bursundan Faydalanan Öğrenci Oranı (%) (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır

Tablonun Analizi:**Güçlü Yönler:****Geliştirmeye Açık Yönler:****İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:****3.0 Dönüşüm Süreci**

Gösterge Adı	2023	2024	2025	Değişim	İyileştirme İhtiyacı
Stratejik Plan Performans Göstergelerinin Gerçekleşme Oranı (%)	%30	%60,74	%100	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☒ Hayır
İdari Faaliyet Hedefleri Gerçekleştirme Yüzdesi (YÖK/YÖKAK)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğrenci Kalite Elçilerine yönelik yapılan faaliyet sayısı (Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Birim Süreç Performans Başarı Oranı (%)	%57,25	%86,25	%100	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Risklerin Giderilme Oranı (%)	0	%97,45	%100	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☒ Hayır
Akreditasyon Kapsamında Öz Değerlendirmeye Alınan Program Sayısı (Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)	...	...	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Kurum Kültürü Algı Düzeyi	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Yapılan İç/Dış Kıyaslama Çalışma Sayısı	1	1	1	☐ Artan ☒ Değişmeyen ☐ Azalan	☒ Evet ☐ Hayır

Hazırlayan: Kalite Yönetim Koordinatörlüğü

Yürürlük Onayı: Koordinatör Yardımcısı

Kalite Sistem Onayı: Kalite Yönetim Koordinatörü

Form No: FR: 166 Revizyon:03



Doküman No:

FR-495

Gizlilik Derecesi:

Herkes Açık

Revizyon Tarih ve No:

11.09.2025-04

Sayfa No:

1/13

Yenilikçi ve Yaratıcı Düşünce Toplantı Sayısı	0	0	0	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☒ Hayır
---	---	---	---	--	--

Tablonun Analizi: Dönüşüm süreci kapsamında stratejik plan performans göstergeleri ve birim süreç performans başarı oranlarının %100 düzeyinde gerçekleştiği görülmektedir. Risklerin giderilme oranının yüksek olması, dönüşüm faaliyetlerinin planlı ve kontrol altında yürütüldüğünü göstermektedir. Buna karşın kalite elçileri faaliyetleri, akreditasyon kapsamında öz değerlendirme ve yenilikçi düşünce toplantıları gibi alanlarda faaliyetlerin sınırlı olduğu tespit edilmiştir.

Güçlü Yönler:

- Stratejik plan performans göstergelerinin %100 gerçekleşmiş olması
- Birim süreç performans başarı oranının yüksek olması
- Tanımlanan risklerin tamamının giderilmiş olması
- İç ve dış kıyaslama faaliyetlerinin başlatılmış olması

Geliştirmeye Açık Yönler:

- Akreditasyon kapsamında öz değerlendirmeye alınan program bulunmaması
- Yenilikçi ve yaratıcı düşünce toplantılarının yapılmamış olması
- Kurum kültürü algı düzeyinin ölçümünün sistematik hale getirilmemesi

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- Akreditasyon süreçlerine yönelik öz değerlendirme çalışmalarının planlanması
- Yılda en az bir kez yenilikçi ve yaratıcı düşünce toplantısı düzenlenmesi
- Kurum kültürü algı düzeyinin periyodik anketlerle ölçülmesi

4.0 Araştırma ve Geliştirme Süreci

Gösterge Adı	2023	2024	2025	Değişim	İyileştirme İhtiyacı
BAP Kapsamında Desteklenen Araştırma Projesi Sayısı (BAP Birimi tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Uluslararası Proje Sayısı (Ufuk Avrupa vb.) (BAP Birimi)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
TÜBİTAK Destekli Proje Sayısı (Öğrenci Projesi Dışında yer alan projeler)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Üniversite-Sanayi İş Birliği ile Yürütülen Proje Sayısı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen	☐ Evet ☐ Hayır

(BAP Birimi tarafından doldurulacaktır.)				☐ Azalan	
Ulusal ve Uluslararası Patent Başvuru Sayısı (YÖK/YÖKAK) (TTO tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Ulusal ve Uluslararası Tescillenmiş Patent/Faydalı Model Sayısı (TTO tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Web of Science Kapsamındaki Yayın Sayısı (Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)	24	54	65	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☒ Hayır
Öğretim Elemanı Başına Düşen WoS Yayın Sayısı	1,2	1,68	2,03	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Öğretim Elemanı Başına Düşen Scopus Yayın Sayısı	...	...	0,11	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Doktora Mezun Sayısı (Enstitüler tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Uluslararası Doktora Öğrenci Sayısı (Enstitüler tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
TEKNOFEST/TÜBİTAK Yarışmalarına Katılan Öğrenci Sayısı (TEKNOFEST Koordinatörlüğü tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır

Tablonun Analizi: Araştırma ve geliştirme sürecinde Web of Science kapsamındaki yayın sayısının ve öğretim elemanı başına düşen yayın oranlarının yüksek olduğu görülmektedir. BAP destekli projelerin yürütülmesi sürecin güçlü yönü olarak öne çıkarken, uluslararası projeler, TÜBİTAK projeleri, patent ve üniversite-sanayi iş birlikleri açısından faaliyetlerin sınırlı olduğu belirlenmiştir.

Güçlü Yönler:

- Web of Science kapsamındaki yayın sayısının yüksek olması
- Öğretim elemanı başına düşen WoS yayın sayısının yeterli düzeyde olması
- BAP kapsamında desteklenen araştırma projelerinin yürütülmesi
- Akademik yayın üretiminde sürekliliğin sağlanmış olması

Geliştirmeye Açık Yönler:

- Ulusla sayısının bulunmaması
- TÜBİTAK destekli proje sayısının yetersiz olması
- Patent, faydalı model ve üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerinin olmaması
- Lisansüstü ve uluslararası doktora öğrenci sayılarının düşük olması

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- Uluslararası ve TÜBİTAK projelerine yönelik proje yazma eğitimlerinin düzenlenmesi
- Üniversite-sanayi iş birliğini teşvik edecek mekanizmaların oluşturulması
- Patent ve fikri mülkiyet farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirme faaliyetleri yapılması
- Lisansüstü ve uluslararası öğrenci çekmeye yönelik stratejilerin geliştirilmesi

5.0 Toplumsal Katkı Süreci

Gösterge Adı	2023	2024	2025	Değişim	İyileştirme İhtiyacı
Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı (Akademik Birimler tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Kamu Kurumları ile Yürütülen Sosyal Proje Sayısı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Kültürel ve Sanatsal Faaliyet Sayısı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Çevresel Duyarlılığa Yönelik Proje Sayısı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Yıllık Elektrik Enerjisi Tüketimi Kw	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Yenilenebilir Enerji Kapasitesinin Toplam Enerji Tüketimine Oranı (%) (Enerji Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Toplum Algısı Değerlendirme Oranı (Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
Mezun Bilgi Sistemine Kayıtlı Öğrenci Oranı	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır

Tablonun Analizi:**Güçlü Yönler:****Geliştirmeye Açık Yönler:****İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:****6.0 Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma ve Misyon Farklılaşması Süreci**

Gösterge Adı	2023	2024	2025	Değişim	İyileştirme İhtiyacı
--------------	------	------	------	---------	----------------------

İhtisaslaşma Alanıyla İlgili TÜBİTAK Projesi Sayısı (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	1	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☒ Evet ☐ Hayır
İhtisaslaşma Alanıyla İlgili TÜBİTAK Projesi Bütçesi (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	98.750,00	☒ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☒ Evet ☐ Hayır
İhtisaslaşma Alanında Patent Başvuru Sayısı (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
İhtisaslaşma Alanında Faydalı Model Başvuru Sayısı (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	1	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
İhtisaslaşma Alanında Marka Tescili / Coğrafi İşaret Başvuru Sayısı (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	...	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
İhtisaslaşma Alanıyla İlgili BAP Projesi Sayısı (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	38	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☒ Hayır
İhtisaslaşma Alanında Yürütülen Lisansüstü Tez Sayısı (YL + Doktora) (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	6	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☒ Hayır
İhtisaslaşma Alanında Paydaşlarla Yürütülen Ortak Proje Sayısı (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	1	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☒ Evet ☐ Hayır
İhtisaslaşma Alanında SCI, SCI- Exp, SSCI, AHCI Yayın Sayısı (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	65	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır
İhtisaslaşma Alanında Diğer İndeksli Yayın Sayısı (Pilot Tarım ve Pilot Sağlık Koordinatörlükleri tarafından doldurulacaktır.)	...	...	28	☐ Artan ☐ Değişmeyen ☐ Azalan	☐ Evet ☐ Hayır

Tablonun Analizi: Bölgesel kalkınma odaklı ihtisaslaşma sürecinde, ihtisaslaşma alanına yönelik BAP projeleri ve tez çalışmalarının yürütüldüğü, ayrıca SCI ve diğer indeksli yayın sayılarının yüksek olduğu görülmektedir. Buna karşın TÜBİTAK projeleri, patent, faydalı model, marka tescili ve paydaşlarla yürütülen ortak projelerin sınırlı kaldığı tespit edilmiştir.

Güçlü Yönler:

Hazırlayan: Kalite Yönetim Koordinatörlüğü
Yürürlük Onayı: Koordinatör Yardımcısı
Kalite Sistem Onayı: Kalite Yönetim Koordinatörü
Form No: FR: 166 Revizyon:03



Doküman No: FR-495
Gizlilik Derecesi: Herkese Açık
Revizyon Tarih ve No: 11.09.2025-04
Sayfa No: 1/13



YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRMESİ (YGG) RAPORU



- İhtisaslaşma alanında yürütülen BAP projelerinin bulunması
- İhtisaslaşma alanında lisansüstü tez çalışmalarının yürütülmesi
- SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI ve diğer indeksli yayın sayılarının yüksek olması
- Akademik üretimin ihtisaslaşma alanıyla uyumlu olması

Geliştirmeye Açık Yönler:

- İhtisaslaşma alanına yönelik TÜBİTAK projelerinin bulunmaması
- Patent, faydalı model ve marka tesciline yönelik başvuruların olmaması
- Paydaşlarla yürütülen ortak proje sayısının yetersiz olması
- Bölgesel kalkınmaya yönelik çıktıların görünürlüğünün sınırlı olması

İyileştirme Önerileri/Aksiyonlar:

- İhtisaslaşma alanında TÜBİTAK ve dış kaynaklı proje başvurularının teşvik edilmesi
- Patent, faydalı model ve marka tescili süreçlerine yönelik destek mekanizmalarının oluşturulması
- Bölgesel paydaşlarla (kamu, özel sektör, STK) ortak projelerin artırılması
- İhtisaslaşma faaliyetlerinin bölgesel kalkınma etkisini gösterecek performans göstergelerinin belirlenmesi

D. EKLER

2025 Yılı YGG Raporu

YGG Dönemi	2025
Rapor Tarihi	12.01.2026
Kurum/Birim Kalite Koordinatörü	Dr. Öğr. Üyesi Kübra ÖZTÜRK İmza:
Kurum/Birim Yöneticisi	Prof. Dr. Muttalip ÇİCEK İmza:

