|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kıyaslayan Kurum/Birim (A)** | **Sorumlusu** | **Kıyaslanan Kurum/Birim (B)** | **Sorumlusu** | **Kıyaslama Tarihi** |
| **Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı** | **Birim Yöneticisi** | **Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı** | **Birim Yöneticisi** | **01.08.2023** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kıyaslama Ölçütleri** | **Kıyaslama Sonuçları** | |
| **Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı** | **Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı** |
| 1. Kurum/BirimPersonel Sayısı (Akademik) | **-** | **-** |
| 1. Kurum/BirimPersonel Sayısı (İdari) | **13** | **60** |
| 1. Kurum/BirimÖğrenci Sayısı | **-** | **-** |
| 1. Kurum/BirimBütçe Gerçekleşme Oranı (%) | **%37 (İlk 6 ay için)** | **%26 (İlk 6 ay için)** |
| 1. Kurum/BirimÖğrenci Memnuniyet Oranı | **-** | **-** |
| 1. Kurum/BirimÇalışan Memnuniyet Oranı | **3,63 (2022 Yılı)** | **3,82 (2022 Yılı )** |
| 1. Kurum/BirimPaydaş Memnuniyet Oranı | **-** | **-** |
| 1. Kurum/BirimTedarikçi Memnuniyet Oranı | **-** | **-** |
| 1. Kurum/BirimMemnuniyet Yönetim Sistemindeki Bildirim Sayıları | **1** | **22** |
| 1. İstek | **1** | **7** |
| 1. Bir Fikrim Var | **-** | **0** |
| 1. Şikâyet | **-** | **13** |
| 1. Memnuniyet | **-** | **2** |
| 1. Diğer | **-** | **0** |
| 1. Kurum/BirimStratejik Plan Gerçekleşme Oranı | **2022-2026 Stratejik Planında Birimle ilgili hedef veya performans göstergesi belirlenmemiştir.** | **91,75** |
| 1. Kurum/BirimHedef Konan Süreç Performans Gösterge Sayısı | **6** | **16** |
| 1. Kurum/BirimSüreç Gerçekleşme Oranı | **Süreçlerin gerçekleşeme oranları, mali yılsonunda belli olduktan sonra birim tarafından değerlendirilecektir.** | **55.50** |
| 1. Kurum/BirimPlanlan Faaliyet Sayısı | **6** | **10** |
| 1. Kurum/BirimFaaliyet Gerçekleşme Oranı | **75** | **70** |
| 1. Kurum/BirimRisk Gerçekleşme Oranı | **0** | **0** |
| 1. Kurum/Birim açılan Düzeltici İyileştirici Faaliyet (DİF) sayısı | **0** | **0** |
| 1. Kurum/Birim Yapılan Anket Sayısı | **1 (2022 Yılı)** | **-** |
| 1. Kurum/Birim Kalite Komisyon Toplantı Sayısı | **2** | **7** |
| 1. Kurum/Birim Öğrenci Oryantasyon Eğitimine Katılım Oranı | **-** | **-** |
| 1. Kurum/BirimMezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı | **-** | **-** |
| 1. Kurum/BirimÖğretim Elemanı Başına Düşen Bilimsel Yayın Sayısı (Ulusal/Uluslararası İndekslerde yer alan yayınlar) | **-** | **-** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kurum** | **Kurum/Birimin Gelişmeye Açık Yönleri** | **Kurum/Birimin İyileştirme Faaliyetleri** | **Kurum/Birimin İyi Uygulama Örnekleri** |
| **A** | **Çalışan memnuniyet anketi, birim ve kurum olarak iki ayrı anket yapılması halinde ankete katılım oranın artacağı düşünülmektedir.**  **Birim çalışanlarının, çalışan memnuniyet anketine katılımının sağlanması teşvik edilmelidir.** | **Birim çalışanlarının çalışan memnuniyet anketine katılımı sağlanacaktır.** | **Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla birimde zaman zaman kahvaltı veya değişik sosyal aktiviteler yapılmaktadır.** |
| **B** | **1)Nitelikli personel eksikliği**  **2)Mesleki hizmet içi eğitime erişimde yaşanan aksaklıklar** | **1)Personel eksikliği hususunda üst yönetime talepte bulunuldu**  **2)Personel Daire Başkanlığına talepte bulunuldu** | **1)Kıt personel kaynaklarının etkin kullanılması adına tecrübeli personelle birlikte görevlendirildi.**  **2)Online eğitimlerden yararlanıldı** |

|  |
| --- |
| **KIYASLAMA DEĞERLENDİRME RAPORU**  Üniversitemiz iki idari birim arasında yapılan Kıyaslama Formu hazırlama aşaması kıyaslama ekibinde; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından Daire Başkanı Şenol Bayram, Mali Hizmetler Uzmanı Fatih Musab Yılmaz ve Şube Müdürü Kadir Erdemir, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından ise Daire Başkanı Hakan Seyfi, Şube Müdürü Ercan Işık ve Tekniker Tuğçe Kunduracı Koçak yer almışlardır. Ekip tarafından yapılan değerlendirmede, ilgili başkanlıklarının 2022-2026 Stratejik Planda belirtilen hedeflere gerçekleşme oranının, birimfaaliyet gerçekleşme oranın ve çalışan memnuniyet anketinin yüksek olması ilgili başkanlıklar için olumlu bir değerlendirme olduğu düşünülmektedir. Buna karşılık Yılsonuna kadar her iki başkanlığında birimlere tahsis edilen ödeneklerini etkili ve verimli bir şekilde kullanacakları tahmin edilmektedir. |