



Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi

Ahiliğin İzinde; İlim, Sanat, Ahlâk...

2025 YILI

İDARE FAALİYET

RAPORU





**KIRŞEHİR
AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ**

Ahiliğin İzinde; İlim, Sanat, Ahlâk...





Eğitimidir ki bir milleti; ya hür, bağımsız, sanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır; ya da esaret ve sefaletle terk eder.

K. Atatürk

İçindekiler

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I. GENEL BİLGİLER	3
A. Misyon ve Vizyon	4
B. Görev, Yetki ve Sorumluluklar	5
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	7
1. Fiziksel Yapı	7
2. Teşkilat Yapısı.....	13
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	14
4. Kütüphane Kaynakları.....	17
5. İnsan Kaynakları	19
6. Sunulan Hizmetler	25
7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	68
II. AMAÇ VE HEDEFLER	72
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	72
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	74
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	75
A. Mali Bilgiler	75
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	75
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	78
3. Mali Denetim Sonuçları.....	100
B. Performans Bilgileri.....	101
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	101
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	103
3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	134
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	137
A. Üstünlükler	137
B. Zayıflıklar	138
C. Değerlendirme	139
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	141
VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	142
VII. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	143

Tablolar

Tablo 1: Kapalı ve Açık Alan Bilgileri	8
Tablo 2: Dayanıklı Taşınır Malzeme Bilgisi	9
Tablo 3: Taşıt Listesi	12
Tablo 4: 2024 ve 2025 Yılları Sonu İtibariyle Kaynak Karşılaştırmaları	18
Tablo 5: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı	20
Tablo 6: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı.....	20
Tablo 7: Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı.....	21
Tablo 8: Başka Üniversite/Kuruma Görevlendirilen Akademik Personel Bilgisi.....	22
Tablo 9: Başka Üniversite/Kurumlardan Görevlendirilen Akademik Personel Bilgisi	22
Tablo 10: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Bilgisi	22
Tablo 11: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	23
Tablo 12: Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı	23
Tablo 13: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı	23
Tablo 14: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayısı	24
Tablo 15: İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı	24
Tablo 16: İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı	24
Tablo 17: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	25
Tablo 18: Diğer Pozisyonlarda Çalışan Personel Sayıları.....	25
Tablo 19: Engelli Personel Sayısı.....	25
Tablo 20: Personel Atanmasına İlişkin Bilgiler	25
Tablo 21: Lisans Bölüm Bilgisi.....	28
Tablo 22: Lisansüstü Anabilim Dalı Bilgisi	31
Tablo 23: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	33
Tablo 24: Üniversite Geneli Öğrenci Sayıları	33
Tablo 25: Lisans ve Ön Lisans Programlarının Sınıflarına Göre Öğrenci Sayıları.....	33
Tablo 26: Lisansüstü Öğrenci Sayıları	34
Tablo 27: Öğrenci Kontenjanları.....	35
Tablo 28: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen ve Giden Öğrenci Sayısı.....	35
Tablo 29: Uluslararası Öğrenci Sayıları	35
Tablo 30: Lisans ve Ön Lisans Yıllara Göre Mezun Öğrenci Sayıları.....	36
Tablo 31: 2025 Yılı Lisansüstü Mezun Öğrenci Sayıları	36
Tablo 32: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı	37
Tablo 33: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları	37

Tablo 34: Engelli Öğrenci Sayıları.....	37
Tablo 35: 2025 yılı Erasmus Projeleri.....	67
Tablo 36: AHİLAB 2025 Yılı Faaliyetleri ve 2024 Yılı Kıyaslaması	41
Tablo 37: 2025 Yılı Proje Bilgileri.....	41
Tablo 38: 2025 Yılı Diğer Proje Bilgileri.....	43
Tablo 39: 2025 Yılında Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Bünyesinde Yürütülen Termal Seralarda Kümelenme Çatı Projesi Kapsamında Yürütülen Projeler	50
Tablo 40: 2025 Yılında Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Bünyesinde Yürütülen Kaba Yem Çatı Projesi Kapsamında Yürütülen Projeler.....	52
Tablo 41: 2025 Yılında Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Bünyesinde Yürütülen Ceviz Odaklı Kalkınma ve Gelişme Çatı Projesi Kapsamında Yürütülen Projeler	53
Tablo 42: Öğrenci Toplulukları Listesi	61
Tablo 43: Gerçekleştirilen Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyet Sayıları	63
Tablo 44: Erasmus Programı Bilgileri	66
Tablo 45: 2025 Yılı Bütçe Giderleri	75
Tablo 46: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri.....	76
Tablo 47: 2025 Yılı Bütçe Gelirleri	77
Tablo 48: Karşılaştırmalı Bütçe Gelirleri	77
Tablo 49: Bütçe Uygulama Sonuçları Cetveli.....	78
Tablo 50: Bütçe Gelirleri Kesin Hesap İcmali	78
Tablo 51: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri Cetveli.....	79
Tablo 52: Program Bazında Bütçe Giderleri Cetveli	80
Tablo 53: Bütçe Giderleri Kesin Hesap Cetveli	81
Tablo 54: Bütçe Gelirleri Kesin Hesap Cetveli	84
Tablo 55: 31.12.2025 Tarihli Öz Kaynak Değişim Tablosu	85
Tablo 56: Faaliyet Sonuçları	86
Tablo 57: 31.12.2025 Tarihli Bilanço	98
Tablo 58: 2025 Yılı Performans Bilgileri.....	101
Tablo 59: Performans Sonuçları Tablosu	103

Grafikler

Grafik 1: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı	20
Grafik 2: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı.....	21
Grafik 3: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı	23
Grafik 4: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayısı.....	24
Grafik 5: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	33
Grafik 6: Lisansüstü Öğrenci Sayıları	34
Grafik 7: Toplam Harcamaların yüzdeler dağılımı	76
Grafik 8: Yıllara göre bütçe karşılaştırması	77
Grafik 9: 2025 Yılı Bütçe Gelirleri	77

Şekiller

Şekil 1: Üniversitemiz Teşkilat Şeması.....	13
Şekil 2: Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı	15
Şekil 3: 2025 yılı Stratejik Plan Gerçekleşme Oranları.....	108
Şekil 4: Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Modülü	134

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Yükseköğretimin gelişimi; bilim, teknoloji ve yenilik temelli üretimle mümkündür. Bu anlayışla faaliyetlerini sürdüren Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, eğitim ve araştırma misyonunun yanı sıra bulunduğu şehrin ve bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sunmayı temel sorumluluk olarak görmektedir. Sağladığı istihdam, gerçekleştirdiği yatırımlar ve paydaşlarıyla geliştirdiği iş birlikleri sayesinde bölgesel kalkınmada etkin rol üstlenmektedir.

Yükseköğretim alanında yürütülen politikalar doğrultusunda Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu koordinasyonunda hayata geçirilen Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi kapsamında “Tarım ve Jeotermal” alanında ihtisaslaşan üniversiteler arasında yer almış; bu alandaki çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Üniversitemiz; bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, üretilen bilimsel verileri yaymak, bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak ve ulusal ve uluslararası kurumlarla iş birlikleri geliştirerek bilim dünyasının seçkin bir üyesi olmak amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Akademik hayatın tüm gereklerini yerine getiren, bilimsel düşüncüyü esas alan, ortak aklı ve katılımcı yönetim anlayışını benimseyen kurumsal yapımız; sorgulanabilir, hesap verebilir, liyakate dayalı ve birlikte çalışma kültürünü önemseyen bir yönetim anlayışıyla güçlenmektedir.

Üniversitemiz, köklü Ahilik kültüründen aldığı ilhamla şekillendirdiği kalite anlayışını kurumsal yönetim sisteminin merkezine yerleştirerek, sürdürülebilir mükemmellik hedefi doğrultusunda çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu kapsamda geliştirilen bütünleşik kalite yönetim yaklaşımı sayesinde stratejik planlama, performans yönetimi ve sürekli iyileştirme süreçleri etkin bir şekilde yürütülmekte; kalite güvencesi sistemi tüm birimlerimizde yaygınlaştırılmaktadır. Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından verilen beş yıl süreli kurumsal akreditasyon ile Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (EFQM) modeline dayalı olarak elde edilen üst düzey yetkinlik belgesi, Üniversitemizin kalite odaklı yönetim anlayışının ulusal ve uluslararası düzeyde tescilli niteliğindedir. Ayrıca yerli ve özgün bir uygulama olarak hayata geçirilen Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi ile kurumsal süreçler dijital ortamda izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışı güçlendirilmektedir. Üniversitemiz, Ahilik değerleri ekseninde geliştirdiği bu özgün kalite yaklaşımı ile yükseköğretimde örnek bir model olma vizyonunu sürdürmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde hazırlanan 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporumuz; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımını, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyuyla paylaşma sorumluluğumuzun bir gereğidir. Rapor, tüm akademik ve idari birimlerimizin katkılarıyla hazırlanmış olup yıl içerisinde yürütülen faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla ortaya koymaktadır.

2025 Yılı İdare Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunar, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

Üniversitemizin tarihçesi, 1961 yılında kurulan Kırşehir Erkek İlköğretmen Okulu'na dayanır. 1974 yılına kadar bu ad altında eğitim öğretim faaliyetlerine devam eden kurum, bu tarihten itibaren Eğitim Enstitüsü'ne, 1982 yılında ise iki yıllık Eğitim Yüksekokulu'na dönüştürülerek Gazi Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 1988 yılında dört yıllık yüksekokul haline getirilen, 1992 yılında Kırşehir Eğitim Fakültesi adını alan kurum, 17 Mart 2006 tarihinde “Ahi Evran Üniversitesi” adıyla müstakil bir üniversite olarak kurulmuştur. 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un 6.maddesi gereği Ahi Evran Üniversitesi ismi “Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi” olarak değiştirilmiştir.

2025 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz 10 fakülte, 3 enstitü, 3 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu ve 27 uygulama ve uygulama merkezi ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2025 yılı içerisinde 163 profesör, 156 doçent, 324 doktor öğretim üyesi, 207 öğretim görevlisi ve 124 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 974 akademik ve 423 idari personel görev yapmaktadır. 2024-2025 eğitim-öğretim döneminde 31.12.2025 tarihi itibariyle 21.595 öğrencimiz öğrenimine devam etmektedir.

Yirminci kuruluş yılını kutlamaya hazırlanan Üniversitemiz, eğitim ve araştırma kalitesini artırmak amacıyla çağın tüm teknolojik gelişmelerini yakından takip ederek ulusal ve uluslararası alanda bilgi ve iletişim temelli çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi kapsamında “Tarım ve Jeotermal” alanında ihtisaslaşmış bir üniversite olarak bölgesel kalkınmaya katkı sunmaya devam etmektedir. Bununla birlikte, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından verilen beş yıl süreli kurumsal akreditasyon ile Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (EFQM) kapsamında elde edilen 5 yıldızlı yetkinlik belgesi, Üniversitemizin kalite odaklı yönetim anlayışını ve kurumsal kapasitesini güçlendiren önemli kazanımlar arasında yer almaktadır.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Milli ve evrensel değerleri benimsemiş, çağın gerektirdiği teknik ve insani becerilere sahip nitelikli insan yetiştirmek; paydaşlarla işbirliği ve sürekli iyileştirmeyi esas alarak yürüttüğü araştırmalar ve geliştirdiği kalite sistemleri ile bölgenin ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlamaktır.

Vizyon

Sürekli iyileştirme ve paydaş memnuniyetini esas alan, bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşmayı önceleyen, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmalar yürüten, nitelikli öğrencilerin tercih ettiği, geliştirdiği eğitim ve kalite sistemleri ile model alınan bir üniversite olmak.

B. Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Yükseköğretim Kurumları, Anayasamızın 130'uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Anayasamızın 130'uncu maddesi uyarınca, Yükseköğretim Kurumlarının görevi çağdaş eğitim ve öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacıyla, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmektir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesi uyarınca, Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f) Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- g) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı



Fotoğraf 1: Üniversitemizden Görünüm

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, il merkezinde bulunan Bağbaşı Merkez Yerleşkesi ve Cacabey Yerleşkesi ile Kaman, Mucur ve Çiçekdağı ilçelerindeki yerleşkelerle toplam 249.278,27 m² kapalı alana, 2.620.587,48 m² açık alana sahiptir.

Üniversitemizin faaliyet gösterdiği fiziki yapılar, akademik ve idari birimlerin gereksinimlerini karşılayacak şekilde planlanmış olup, öğrenci ve personelimize modern, konforlu ve verimli bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Üniversitemizin 31.12.2025 tarihi itibarıyla eğitim-öğretim, araştırma, geliştirme ve sosyal yaşam alanlarına hizmet eden fiziksel yapılarına ilişkin bilgiler detaylı bir şekilde aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

a. Taşınmaz Yapı Bilgisi

Üniversitemize ait kapalı ve açık alan bilgileri Tablo 1’de detaylı olarak gösterilmiştir.

Tablo 1: Kapalı ve Açık Alan Bilgileri

Sıra No	Binalar	Kapalı Alan (m ²)	Açık Alan (m ²)	Yerleşke
1	Hangar	971,79	1.043.179,63	Bağbaşı Yerleşkesi
2	Araç İşletme ve Bakım Onarım Binası	1.358,64		
3	Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	1.528,67		
4	Kapalı Halı Saha	1.717,77		
5	Sera ve İşletme Binası	2.009,01		
6	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2.906,54		
7	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	3.113,62		
8	Kapalı Spor Salonu	4.192,81		
9	Stadyum+ Maraton Tribünü	5.048,57		
10	İdari Bina (SKS)	5.183,86		
11	Spor Bilimleri Fakültesi	5.655,45		
12	Merkezi Yemekhane	7.362,51		
13	Kongre Kültür Merkezi	7.845,98		
14	İlahiyat Fakültesi	7.847,85		
15	Rektörlük Binası	9.470,12		
16	Ziraat Fakültesi	11.168,33		
17	Merkezi Kütüphane Binası	11.861,01		
18	Yabancı Diller Yüksekokulu	13.983,33		
19	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	14.084,28		
20	Fen Edebiyat Fakültesi	15.045,60		
21	Mühendislik- Mimarlık Fakültesi	15.075,55		
22	Tıp Fakültesi Morfoloji Binası	16.141,48		
23	Eğitim Fakültesi	17.510,26		
24	Stadyum Saha Alanı	25.000,00		
25	Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	6.318,56	4.718,00	Çiçekdağı Yerleşkesi
26	Kaman Uygulamalı Bilimler Meslek Yüksekokulu (A Blok)	4.399,49	378.784,00	Kaman Uygulamalı Bilimler Yerleşkesi
27	Kaman Meslek Yüksekokulu (B Bina)	6.318,35		Kaman Yerleşkesi
28	Mucur Meslek Yüksekokulu	5.682,82	10.887,00	Mucur Yerleşkesi
29	Hidrobiyoloji Araştırma Merkezi	426,92	52.966,00	Hidrobiyoloji
30	İzci Evi (2 Adet Prefabrik Bina)	529,16		
31	Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi	185,14	832,00	Kültür Merkezi
32	Kapalı Spor Salonu	1.000,90	24.004,00	Cacabey Yerleşkesi
33	Eğitim Fakültesi A Blok (ESKİ)	4.397,02		
34	Eğitim Fakültesi B Blok (ESKİ)	4.773,11		
35	Teknik Bilimler MYO	4.166,66		
36	Enstitüler	1.123,72		
37	Tömer (AESEM)	1.112,48		
38	Lojman (2 Blok)	1.307,38		
39	Anaokulu ve Kreş (MÜFTÜLÜK)	1.453,53		
40	Kuşdilli Mahallesi (TARLA)			
41	Bağbaşı Mahallesi (TARLA)		269.828,85	
42	Akpınar İlçesi (TARLA)		8.150	
TOPLAM		249.278,27	2.620.587,48	

Üniversitemiz hem eğitim hizmetlerinde hem de üstlendiği bölgesel kalkınma rolü kapsamında faaliyetler yürütülmektedir. Bu amaçla Üniversitemizde ulusal ve uluslararası olarak birçok panel konferans ve seminer gibi organizasyonlar yapılmaktadır. Bu faaliyetlerde kullanılması amacıyla Üniversitemiz bünyesinde toplam 83 adet toplantı salonu, 28 adet ise konferans salonun bulunmaktadır.

Ayrıca kurumumuzda görevli personelin barınma ve sosyal yaşam ihtiyaçlarının karşılanması için Üniversitemiz bünyesinde toplam 14 adet lojman bulunmaktadır.

b. Dayanıklı Taşınır Malzeme Bilgisi

Dayanıklı taşınır malzeme bilgisi tablosu, üniversitemizin sahip olduğu demirbaş ve ekipmanların güncel durumunu yansıtmaktadır. Eğitim, araştırma ve idari süreçlerde kullanılan bu malzemeler, etkin ve verimli bir şekilde değerlendirilmektedir.

Aşağıdaki tabloda Üniversitemizde kullanılmakta olan dayanıklı taşınır malzeme listesi verilmiştir;

Tablo 2: Dayanıklı Taşınır Malzeme Bilgisi

Taşınır Detay Kodu			Malzeme Adı	Ölçü Birimi	Miktarı
253			Tesis, Makine ve Cihazlar		
253	01		Tesisler Grubu		
253	01	03	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	Adet	32
253	02		Makineler ve Aletler Grubu		
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	143
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	161
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	239
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	19
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	142
253	02	06	Posta Makineleri	Adet	-
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	2
253	02	08	Etiketleme Makineleri	Adet	4
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	Adet	-
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	40
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu		
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	143
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	383
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	3
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	557
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	1011
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	769
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	189
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	26
254			Taşıtlar Grubu		
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu		
254	01	01	Otomobiller	Adet	9
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	5

Taşınır Detay Kodu			Malzeme Adı	Ölçü Birimi	Miktarı
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	Adet	7
254	01	04	Arazi Taşıtları	Adet	-
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	Adet	1
254	01	06	Mopet ve Motosikletler	Adet	-
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	111
254	02		Su ve Deniz Taşıtları Grubu		
254	02	01	Gemiler	Adet	1
254	02	02	Tankerler	Adet	-
254	02	03	Deniz Altılar	Adet	-
254	02	04	Römorkörler ve İtici Gemiler	Adet	-
254	02	05	Yüzer Yapılar	Adet	-
254	02	06	Tekneler	Adet	1
254	02	07	Botlar	Adet	-
254	02	08	Yelkenliler	Adet	-
254	02	09	Kanolar ve Kayıklar	Adet	-
254	02	10	Yatlar ve Kotralar	Adet	-
254	02	11	Sandallar ve Sallar	Adet	-
254	03		Hava Taşıtları Grubu		
254	03	01	Motorlu Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	02	Motorsuz Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	03	Uzay Araçları	Adet	-
254	04		Demiryolu ve Tramvay Taşıtları Grubu		
254	04	01	Lokomotifler ve Elektrikli Trolleybüsler	Adet	-
254	04	02	Demiryolu Araçları	Adet	-
255			Demirbaşlar Grubu		
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu		
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	278
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	1617
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	-
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	66
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	607
255	02		Büro Makineleri Grubu		
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	8617
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	960
255	02	03	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	80
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	1836
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	2196
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	15
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	534
255	03		Mobilyalar Grubu		
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	34761
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	329
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	3540
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	Adet	-
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	633
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu		
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	217
255	05		Canlı Demirbaşlar Grubu		
255	05	01	Çiftlik Hayvanları	Adet	-

Taşınır Detay Kodu			Malzeme Adı	Ölçü Birimi	Miktarı
255	05	02	Hizmet Amaçlı Hayvanlar	Adet	-
255	05	03	Gösteri Amaçlı Hayvanlar	Adet	-
255	05	04	Koruma Altına Alınan Hayvanlar	Adet	-
255	06		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu		
255	06	01	Etnografik Eserler	Adet	-
255	06	02	Arkeolojik Eserler	Adet	-
255	06	03	Geleneksel Türk Süslemeleri	Adet	-
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	2
255	06	05	Kitap, Belge, El Yazmaları ve Nadir Eserler	Adet	-
255	06	06	Para, Pul, Sikke ve Madalyonlar	Adet	-
255	06	07	Tabletler	Adet	-
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	Adet	-
255	06	09	Arşiv vesikaları	Adet	-
255	06	10	Fosiller	Adet	-
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu		
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	769
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	84159
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	-
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	Adet	-
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu		
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	6202
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	1013
255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	41
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	4
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu		
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	110
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	273
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	64
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	84
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu		
255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	Adet	256
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	290
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	241
255	11		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları		
255	11	01	Vitrinde Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	3
255	11	02	Duvarında Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	93
255	11	03	Masa ve Sehpalarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	13
255	12		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar		
255	12	01	Yemek, Servis ve Çatal-Bıçak Takımları	Adet	3
255	12	02	Büro Malzemeleri	Adet	-
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu		
255	99	1	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	268
255	99	2	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	35
255	99	3	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınırlar	Adet	8

c. Taşıt Bilgisi

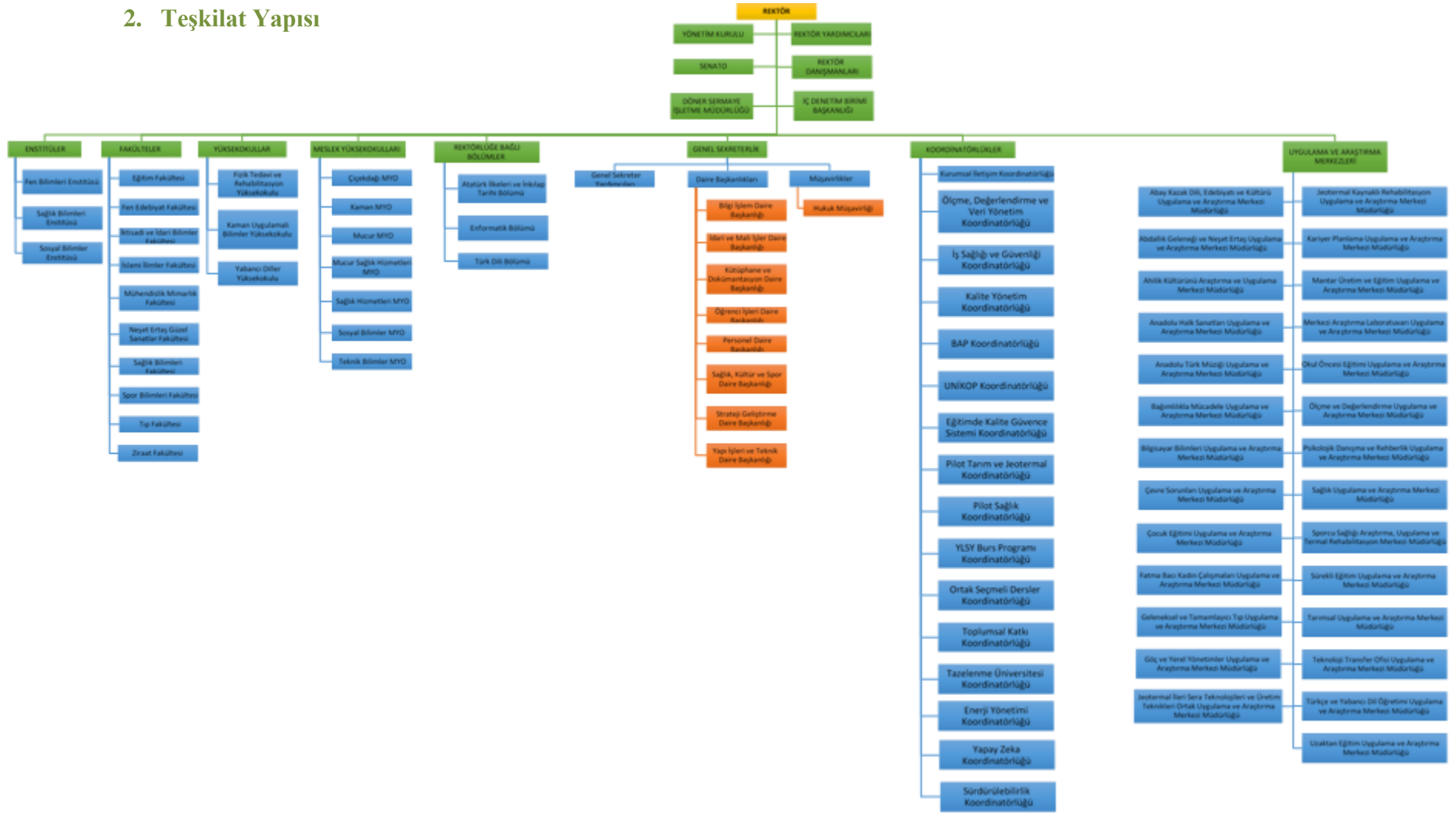
Taşıt bilgisi tablosu, üniversitemizin hizmet ve ulaşım faaliyetlerinde kullanılan araçların mevcut durumunu göstermektedir. Taşıtlar, akademik ve idari birimlerin ihtiyaçlarına uygun şekilde verimli olarak kullanılmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Üniversitemizde kayıtlı olan taşıt listesi verilmiştir:

Tablo 3: Taşıt Listesi

Taşıtın Cinsi	Sayısı
Binek otomobil	7
Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için)	2
Panel Van	3
Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 26 kişilik)	1
Otobüs (Sürücü dâhil en az 27 kişilik)	5
Kamyon	1
Diğer Taşıtlar	4
Toplam Araç	23

2. Teşkilat Yapısı



Şekil 1: Üniversitemiz Teşkilat Şeması

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

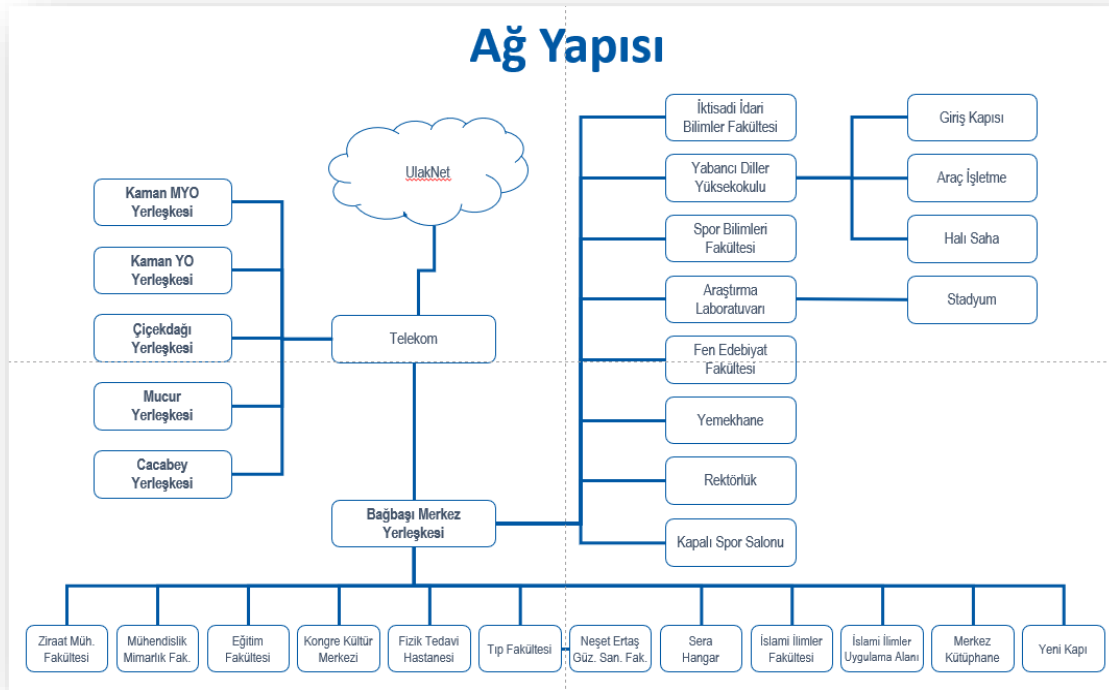
Üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma, idari ve yönetsel faaliyetlerinin etkin, güvenli ve kesintisiz bir şekilde yürütülebilmesi, güçlü ve sürdürülebilir bir bilişim altyapısının varlığına bağlıdır. Bütünleşik Bilgi Yönetim Sistemi anlayışının kurumumuzda uygulanması, üretilen bilgi ve verinin ortak bir çatı altında toplanmasını amaçlarken, kurumun geriye dönük bilgi ve verilerinin kayıt altına alınmasını ve kolayca erişilmesini sağlamaktadır. Ayrıca Üniversitemizde kullanılmakta olan yazılımlar birbirleriyle entegre hale getirilerek; bilginin alınıp, veriyi işleyecek olan sistemlere bütünlüğünün ve tekilliğinin bozulmadan aktarılması sağlanmıştır.

Üniversitemizde kullanılmakta olan bazı yazılımlar aşağıda yer almaktadır:

- Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS),
- Ahi Yeterliliğe Dayalı Dijital Eğitim Portalı (AYDEP),
- Kurumsal Eğitim Yönetimi ve Planlama Sistemi (KEYPS),
- Akademik veri Yönetim Sistemi (ÜNİS),
- Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS),
- Personel Bilgi Sistemi (PBS),
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS),
- Kütüphane Yönetim Sistemi (YORDAM),
- Merkezi Kimlik Yönetim Sistemi (KİYOS),
- Bilimsel Projeler Otomasyonu (BAPOS),
- Yemek Yönetim Sistemi (YYS),
- Plaka Tanıma Sistemi (PTS),
- Ek Ders Otomasyon Sistemi (EDOWEB),
- Başvuru Yönetim Sistemi yazılımları ile Bütünleşik Yönetim Sistemi Kapsamında (BYBS),
- İdare Faaliyet Yönetimi,
- Öğrenci Toplulukları Yönetimi,
- Anket Yönetimi,
- Akreditasyon Uygulamaları.

Üniversitemizin beş farklı yerleşkesinde faaliyet gösteren 10 fakülte, 3 enstitü, 3 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu ve 27 araştırma ve uygulama merkezine bilişim hizmeti sunulmakta olup; yaklaşık 25.000 öğrenci ile 1.800 akademik ve idari personelin bilişim ihtiyaçları karşılanmaktadır. Bu kapsamda, 350 kurumsal hesap dâhil olmak üzere toplamda 27 bini aşkın kullanıcı hesabı yönetilmekte; öğrenci, personel ve kurumsal kullanıcılar için güvenli ve merkezi kimlik yönetimi sağlanmaktadır.

Üniversite genelinde ağ ve sistem altyapısı; 2 adet omurga anahtarı, 364 adet ağ anahtarı (switch), 2 adet kablosuz erişim kontrol cihazı ve 380 adet kablosuz erişim noktası ile yönetilmektedir. Kampüslerin tamamında kesintisiz ve yüksek bant genişliğine sahip internet erişimi sağlanmakta, ağ trafiği merkezi olarak izlenmekte ve güvenlik önlemleri uygulanmaktadır. Ayrıca ağ altyapısının güvenliğini teminen firewall cihazları ve tünelleme yazılımları kullanılmakta, lisans yenilemeleri düzenli olarak yapılmaktadır.



Şekil 2: Üniversite Yerleşkeleri Ağ Bağlantı Altyapısı

Sistem altyapısı kapsamında; 7 adet bütünleşik yapıda fiziksel sunucu üzerinde çalışan 160 adet sanal sunucu, 10 adet güvenlik kamera sunucusu ve toplam 840 TB depolama alanı bulunmaktadır. Kritik sistemler için düzenli yedekleme politikaları uygulanmakta, veri güvenliği ve iş sürekliliği esas alınmaktadır. Güvenlik kameralarına ait kayıtlar 7 adet NVR cihazı üzerinden yönetilmekte olup, kampüs genelinde yaklaşık 1.100 adet kamera ile güvenlik izleme faaliyetleri yürütülmektedir.

Üniversite bünyesinde bilişim donanım altyapısı da önemli bir kapasiteye sahiptir. Bilgisayar laboratuvarlarında yer alan yaklaşık 2.000 bilgisayar ile birlikte personel kullanımında bulunan yaklaşık 1.800 bilgisayar olmak üzere toplamda 3.800 bilgisayar aktif olarak kullanılmaktadır. Bunun yanında 690 adet yazıcı ve 1.590 adet IP telefon cihazı ile idari ve akademik süreçler desteklenmektedir. Donanımların bakım, onarım ve yenileme çalışmaları düzenli olarak yapılmakta, ihtiyaçlar Devlet Malzeme Ofisi ve ilgili mevzuat çerçevesinde karşılanmaktadır.

Bilgi güvenliği alanında, Üniversite bünyesinde ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmakta olup, sertifika her yıl yapılan iç ve dış denetimler sonucunda yenilenmektedir. Ayrıca Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında varlık envanterleri oluşturulmakta, sızma (penetrasyon) testleri yaptırılmakta ve antivirüs yazılımları ile güvenlik seviyeleri sürekli olarak iyileştirilmektedir. Sistem odalarında bulunan UPS, jeneratör, iklimlendirme ve yangın algılama sistemlerinin periyodik bakımları yapılarak bilişim altyapısının fiziksel güvenliği de sağlanmaktadır.

Sonuç olarak, Üniversitemizin bilişim altyapısı; çağdaş teknolojiye uygun, güvenli, sürdürülebilir ve kurumsal ihtiyaçları karşılayabilecek nitelikte olup, eğitim-öğretim ve idari faaliyetlerin etkinliğini artıracak şekilde sürekli olarak geliştirilmektedir.

4. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemizin Bağbaşı Merkez Yerleşkesinde yer alan, 29 Eylül 2020 tarihinde temeli atılan ve 2024 yılında tamamlanan Merkez Kütüphane binamız; modern mimarisi, geniş kullanım alanları ve ileri teknolojik altyapısıyla hizmete açılmıştır. Toplam 18.397,61 m²'lik bir alana yayılan kütüphanemiz, 11.327 m²'lik peyzaj alanı ve 100 araçlık otoparkıyla hem estetik hem de fonksiyonel bir yapı olarak tasarlanmıştır. Aynı anda 1.235 kişiye oturma imkânı sunan kütüphanemiz, kullanıcıların akademik ve sosyal ihtiyaçlarına yönelik çok sayıda özelliği bünyesinde barındırmaktadır.



Fotoğraf 2: Yeni Kütüphane Binasından Görünüm

Kütüphanemiz içerisinde bireysel çalışma kabinleri, grup çalışma odaları, 24 saat açık çalışma salonları, internet salonu, 100 kişilik sinema ve etkinlik salonu, sesli kitap salonu, arşiv ve kitap alanları yer almaktadır. Ayrıca mühendislik öğrencilerinin çizim çalışmalarına özel olarak tasarlanan bir çalışma salonu ve Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile yapılan protokol kapsamında gençlik merkezi olarak hizmet veren iki salon da kullanıcılarımızın hizmetindedir.

Kütüphanemizde, kullanıcıların bireysel ve grup çalışmaları için tasarlanan alanların yanı sıra, Ahilik geleneğinden esinlenerek düzenlenen Fütüvvet Salonu gibi özel etkinlik alanları bulunmaktadır. Bu salon, Ahilik söyleşileri, sanatsal etkinlikler ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerine ev sahipliği yaparak üniversitemizin kültürel misyonunu desteklemektedir. Ayrıca görme engelli kullanıcılarımız için özel araç gereçlerin yer aldığı engelli kullanım salonu ve sinema, konferans ile eğitim salonları, çeşitli organizasyonlara olanak tanımaktadır.

Kütüphane kaynaklarımız, bilgiye erişimi kolaylaştırmak amacıyla sayısının artırılması ve niteliğinin geliştirilmesi sürekli desteklenmektedir. Bu kaynaklar arasında basılı kitaplar, süreli yayınlar, e-kitaplar, elektronik dergiler, tezler, konferans bildirileri ve video materyalleri gibi hem basılı hem dijital kaynaklar yer almaktadır. Bu sayede araştırmacılar ve öğrenciler için kapsamlı bir bilgi erişimi sağlanmıştır. Kullanıcılar, bu kaynaklara kampüs içinden ve dışından kolayca erişebilmektedir. Ayrıca, kütüphanemiz 75 farklı elektronik veri tabanına erişim imkânı sunarken, bunların 31'i üniversitemizin aboneliği, 44'ü ise Ulakbim-Ekual kapsamında ücretsiz olarak erişime açılmıştır

2025 yılı boyunca, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla EndNote, ProQuest ve Web of Science gibi platformların etkin kullanımıyla ilgili eğitim seminerleri düzenlenmiştir. Ayrıca, 61. Kütüphane Haftası etkinlikleri çerçevesinde, akademik ve idari personel ile öğrencilerin katıldığı kültürel ve bilimsel etkinlikler gerçekleştirilmiştir ve öğrencilere okuma alışkanlığı kazandırmak için düzenlenen etkinlikler ve lise öğrencilerine yönelik kitap bağışlarıyla toplumsal katkı faaliyetleri desteklenmiştir. Bu kapsamda eğitimde fırsat eşitliğini artırmak amacıyla, sınava hazırlık kitapları bağışlanmış ve lise öğrencilerine yönelik tanıtım etkinlikleri gerçekleştirilmiştir

Kütüphanemiz, fiziksel ve dijital kaynaklarıyla hem Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin akademik faaliyetlerini desteklemekte hem de toplumsal katkı sağlamaktadır. Gelişen ihtiyaçlara yanıt vermek amacıyla sürekli iyileştirme faaliyetleri yürüten kütüphanemiz, bilgiye erişim ve akademik çalışmalarda kullanıcıları desteklemeye devam etmektedir. Hali hazırda Merkez Kütüphanemizde kullanıcılarımıza, 94.778 basılı kaynak, 75 elektronik veri tabanı ile 9 milyonun üzerinde bilgi kaynağı ile bilgiye erişim hizmeti vermektedir.

Tablo 4: 2024 ve 2025 Yılları Sonu İtibariyle Kaynak Karşılaştırmaları

Kütüphane Kaynağı	2024 Yılı	2025 Yılı	Değişim
Basılı Kitap Sayısı	82.968	94.778	11.810
Satın Alınan e-kitap Sayısı	23.643	27.145	3.502
Erişime Açılan Elektronik Dergi Sayısı	45.327	52.577	7.250
Erişime Açılan Elektronik Kitap, Tez, Konferans Bildirisi, Video vb. Toplam Kaynak Sayısı	8.955.447	9.447.311	491.864
Erişime Açılan veri Tabanı Sayısı	69	75	6

5. İnsan Kaynakları

Bilindiği üzere günümüzde kurumların ve kuruluşların gelişiminde insan kaynaklarının önemi hızla artmaktadır. Bu durumun bilincinde olan kurum ve kuruluşlar da bünyelerinde bulunan insan kaynakları birimlerinin daha etkin ve daha verimli çalışabilmesi için gerekli imkânları sunmaktadır. Bu bağlamda Üniversitemiz insan kaynakları hususunda gerekli hassasiyeti göstermektedir. Geleneksel anlayıştan daha modern ve etkin bir insan kaynakları anlayışına yönelimin hızlandığı bir çağda Üniversitemiz de modern insan kaynakları anlayışının benimsenebilmesi ve uygulanabilmesi için azami gayret göstermektedir.

Üniversitemizde mevcut çalışanların motivasyonlarının yüksek tutulması, yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kuruma bağlılıklarının üst düzeye çıkarılmasında insan kaynakları yönetiminin çalışmaları oldukça etkili olmaktadır. Üniversitemiz insan kaynakları yönetiminde bu konulara gerekli önceliği ve hassasiyeti göstererek hem kurumumuza yeni katılan çalışanların adaptasyon aşamasında hem de mevcut personelin yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kurum bağlılığının yükseltilmesinde yoğun çaba sarf etmektedir.

Kamu kuruluşunda çalışma kültürünün özümsemesinde ve çalışanların sorumluluk bilincinin üst düzeyde tutulmasında Üniversitemiz insan kaynakları yönetiminin rolü büyüktür. Bu hususta başarılı olabilmek için gerekli yetki dağılımı yapılmakta ve çalışanlar arası iletişimin geliştirilmesine öncelik verilmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde insan kaynaklarının sayısal artışının yanı sıra niteliksel gelişimi, bilginin üretilmesi, kullanılması ve paydaşlara aktarılması son derece önemsenmektedir. Bu çerçevede akademik personel için bilimsel araştırma projeleri ve yayınlara mevzuat çerçevesinde çeşitli destekler sağlanarak teşvik programları uygulanmaktadır. İdari personelin gelişimi için ise hizmet içi eğitim programları uygulanmakta; ayrıca adil, şeffaf ve liyakate göre kariyer yapma ve görevde yükselme imkânları sağlanarak motive edilmektedir.

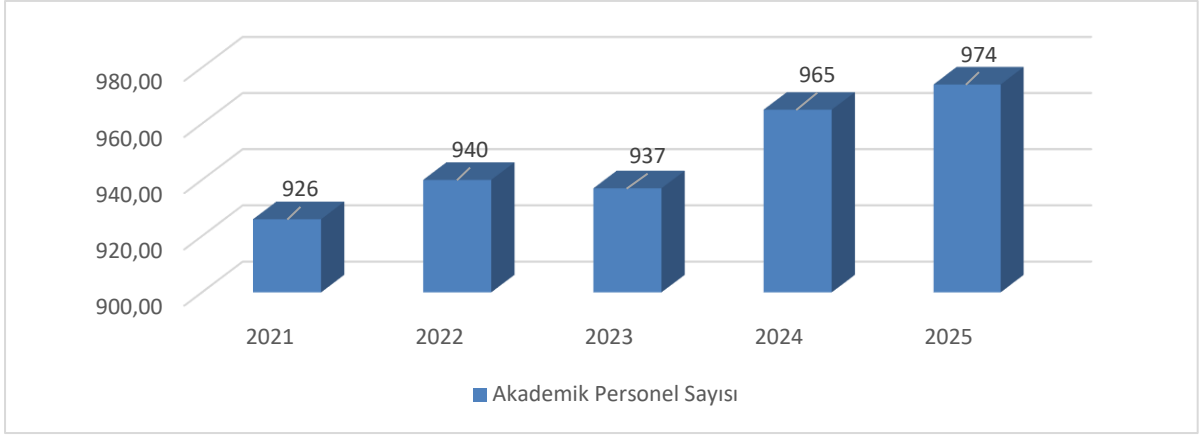
a. Akademik Personel Bilgileri

Üniversitemiz, akademik kadrosunu sürekli olarak güçlendirmeyi hedeflemekte olup, yıllara göre akademik personel sayısında gözlenen değişimler, bu doğrultudaki stratejik planlamaların bir yansımasıdır. Aşağıdaki tabloda, belirli yıllar itibarıyla akademik personel sayılarındaki gelişim detaylandırılmıştır.

Tablo 5: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı

Yıllar	2021	2022	2023	2024	2025
Akademik Personel Sayısı	926	940	937	965	974
Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı	6	5	4	6	5

Grafik 1: Yıllara Göre Akademik Personel Sayısı

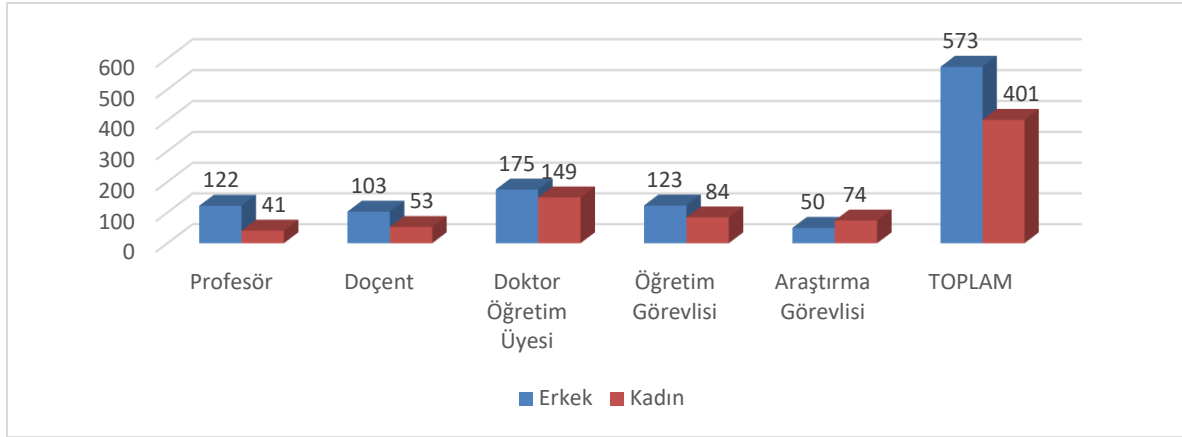


Üniversitemizde akademik kadro yapısı, öğretim elemanlarının unvanlarına göre şekillenmektedir. Aşağıda, 2025 yılı sonu itibarıyla kadrolarına göre akademik personel sayıları yer almaktadır.

Tablo 6: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı

Unvan	Erkek	Kadın	Toplam
Profesör	122	41	163
Doçent	103	53	156
Doktor Öğretim Üyesi	175	149	324
Öğretim Görevlisi	123	84	207
Araştırma Görevlisi	50	74	124
Toplam	573	401	974

Grafik 2: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayısı



Üniversitemizde akademik personelin fakülte ve yüksekokullara ihtiyaçlara göre dağılımı, eğitim ve araştırma faaliyetlerinin etkin yürütülmesini sağlamaktadır. Aşağıda, akademik personelin birimlere göre dağılımı sunulmaktadır.

Tablo 7: Akademik Personelin Fakülte ve Yüksekokullara Göre Dağılımı

Birim	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	1	3	5	21		30
Eğitim Fakültesi	41	26	20	4	6	97
Fen-Edebiyat Fakültesi	36	24	54	5	19	138
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	1	3	8	2	4	18
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	15	23		11	55
İlahiyat Fakültesi	2	7	15	4	15	43
Kaman Meslek Yüksekokulu		3	8	23		34
Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu		3	8	1	1	13
Mucur Meslek Yüksekokulu	1	1	5	32		39
Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu				3		3
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	8	11	44		17	80
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	2	4	6	1	1	14
Rektörlük				29		29
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	5	18	2	15	42
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2	5	5	20		32
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	2	5	25		33

Birim	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Spor Bilimleri Fakültesi	7	7	3	2	4	23
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	5	3	8	22		38
Tıp Fakültesi	26	18	66		19	129
Yabancı Diller Yüksekokulu				11		11
Ziraat Fakültesi	22	16	23		12	73
Toplam	163	156	324	207	124	974

2025 yılı içerisinde Üniversitemizden başka üniversite/kuruma toplam 36, başka üniversite/kurumlardan Üniversitemize toplam 4 akademik personel görevlendirilmiştir. Personel değişim hareketliliği Üniversitemiz akademik personelinin, bilgi ve deneyim paylaşımını artırarak bilimsel iş birliğine katkı sağlamaktadır. Bu görevlendirmeler, akademik ve araştırma faaliyetlerinin gelişmesine olanak tanımaktadır. Aşağıdaki tablolarda başka kurumlardan Üniversitemize görevlendirilen ve Üniversitemizden başka kurumlara görevlendirilen akademik personel bilgisi yer almaktadır

Tablo 8: Başka Üniversite/Kuruma Görevlendirilen Akademik Personel Bilgisi

Unvan	Sayısı
Öğretim Görevlisi	5
Dr. Öğr. Üyesi	15
Doç. Dr.	7
Prof. Dr.	9
Toplam	36

Tablo 9: Başka Üniversite/Kurumlardan Görevlendirilen Akademik Personel Bilgisi

Unvan	Sayısı
Dr. Öğr. Üyesi	3
Doç. Dr.	1
Toplam	4

Üniversitemizde uluslararası akademik iş birlikleri çerçevesinde farklı ülkelerden gelen akademisyenler görev almaktadır. Aşağıdaki tabloda, yabancı uyruklu akademik personelin unvanları, geldikleri ülkeler ve çalıştıkları bölümler yer almaktadır.

Tablo 10: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Bilgisi

Unvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Almanya	Arkeoloji
Profesör	Azerbaycan	Matematik
Doçent Doktor	Japonya	Arkeoloji
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	Temel İslam Bilimleri
Öğretim Görevlisi	Filistin	Temel İslam Bilimleri

Akademik personelin yaş dağılımı, üniversitemizin akademik kadrosunun deneyim ve dinamizm açısından dengeli bir yapıya sahip olduğunu göstermektedir. Aşağıda, yaş gruplarına göre akademik personel dağılımı verilmiştir.

Tablo 11: Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	23 yaş altı	24-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	1	85	132	228	362	166	974
Yüzde (%)	0,1	8,7	13,6	23,4	37,2	17,0	100

Üniversitemizde görev yapan akademik personelin hizmet sürelerine ilişkin dağılımı, akademik kadromuzun deneyim düzeyini ortaya koymaktadır. Aşağıda, akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımı gösterilmektedir.

Tablo 12: Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-1 yıl	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl ve üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	29	50	99	107	229	208	252	974
Yüzde(%)	3,0	5,1	10,1	11,0	23,5	21,4	25,9	100

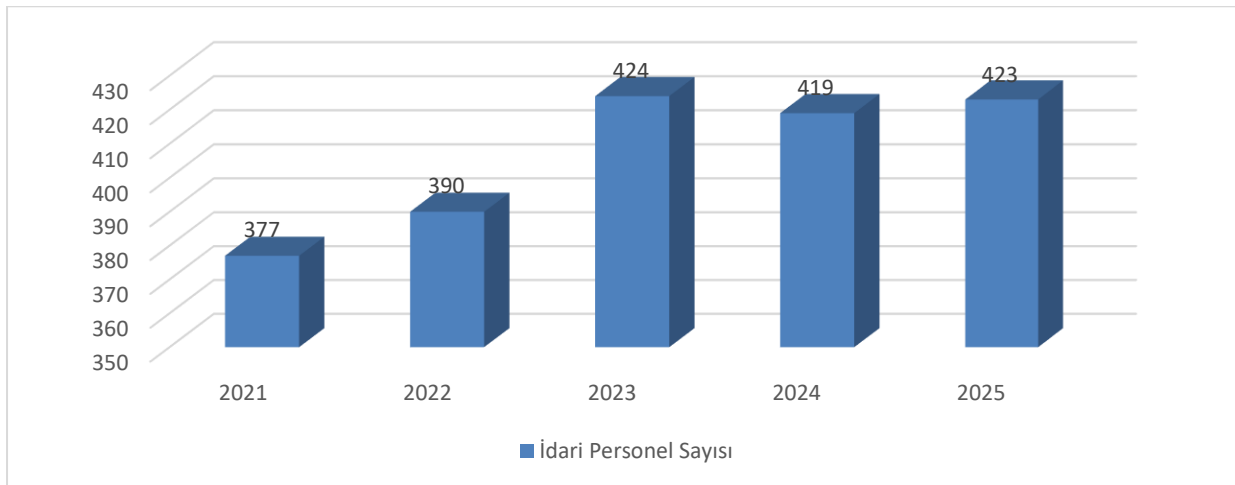
b. İdari Personel Bilgileri

Üniversitemizin idari kadrosu, kurumsal faaliyetlerin etkin, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi açısından büyük önem arz etmektedir. 2025 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde toplam 423 idari personel görev yapmaktadır. Son üç yıl içerisinde idari personel sayısında kayda değer bir artış gerçekleşmemiştir. Aşağıdaki tabloda, yıllar itibarıyla idari personel sayısındaki değişim gösterilmektedir.

Tablo 13: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı

Yıllar	2021	2022	2023	2024	2025
İdari Personel Sayısı	377	390	424	419	423

Grafik 3: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı

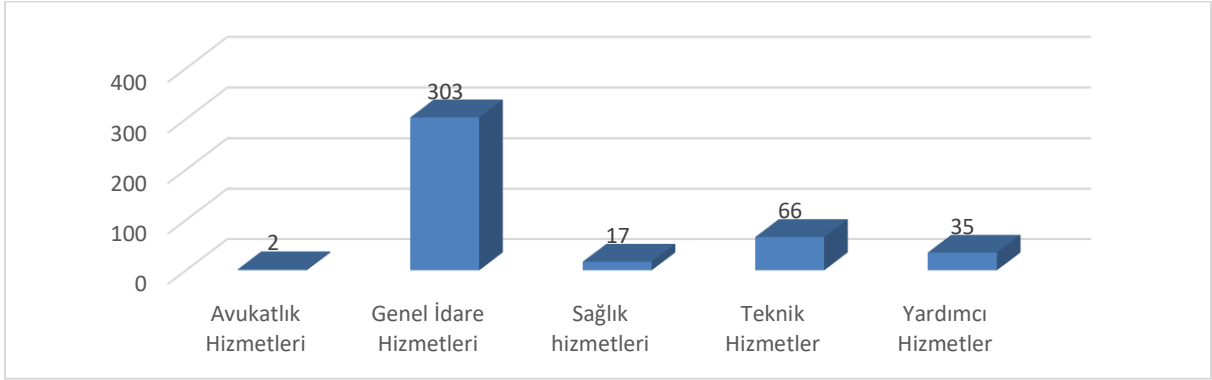


Üniversitemizde görev yapan idari personel, beş farklı hizmet sınıflarında istihdam edilmekte olup; aşağıdaki tabloda hizmet sınıflarına göre dağılımı yer almaktadır.

Tablo 14: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayısı

Hizmet Sınıfı	Sayı
Avukatlık Hizmetleri	2
Genel İdare Hizmetleri	303
Sağlık hizmetleri	17
Teknik Hizmetler	66
Yardımcı Hizmetler	35
Toplam	423

Grafik 4: Hizmet Sınıflarına Göre İdari Personel Sayısı



İdari personelin eğitim seviyesi, kurumsal verimliliğin artırılmasında önemli bir faktördür. Aşağıda, idari personelin eğitim durumlarına göre dağılımı sunulmaktadır.

Tablo 15: İdari Personelin Eğitim Durumu İtibariyle Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Yüksekokul	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	Toplam
Kişi Sayısı	6	54	70	220	73	423
Yüzde (%)	1,4	12,8	16,5	52,0	17,3	100

İdari personelin hizmet süresi dağılımı, kurum içinde deneyim ve kıdem açısından önemli veriler sunmaktadır. Aşağıdaki tabloda, hizmet sürelerine göre idari personel dağılımı yer almaktadır.

Tablo 16: İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

	0-1 Yıl	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21- Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	5	44	15	38	129	80	112	423
Yüzde (%)	1,2	10,4	3,5	9,0	30,5	18,9	26,5	100

Üniversitemizin idari personelinin yaş dağılımı, kurumsal yapının demografik özelliklerini göstermektedir. Aşağıdaki tabloda, yaş gruplarına göre idari personel dağılımı sunulmaktadır.

Tablo 17: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21 Yaş Altı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	50 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	0	4	24	46	106	162	81	423
Yüzde (%)	-	0,9	5,7	10,9	25,1	38,3	19,1	100,0

Üniversitemizde çeşitli pozisyonlarda görev yapan personelin dağılımı, destek hizmetlerinin etkin yürütülmesini sağlamaktadır. Aşağıdaki tabloda, diğer pozisyonlardaki personel bilgileri yer almaktadır.

Tablo 18: Diğer Pozisyonlarda Çalışan Personel Sayıları

Statü	Birim	Kişi Sayısı
4/B Sözleşmeli Personel	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	35
4/B Sözleşmeli Personel	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	1
4/B Sözleşmeli Personel	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	1
4/B Sözleşmeli Personel	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	30
Sürekli işçi	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	3
Sürekli işçi	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	190
Sürekli işçi	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	18
Toplam		278

Engelli bireylerin istihdamına yönelik politikalar kapsamında üniversitemizde farklı hizmet sınıflarında engelli personel görev yapmaktadır. Aşağıdaki tabloda, engelli personel sayıları ve unvanları yer almaktadır.

Tablo 19: Engelli Personel Sayısı

Hizmet Sınıfı	Unvan	Engelli Personel Sayısı
Teknik Hizmetler	Tekniker	1
Genel İdare Hizmetleri	Bilgisayar İşletmeni / Memur	11
Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	1
Toplam		13

Üniversitemizde personel hareketliliği, kurumsal yapının dinamik yapısını ortaya koymaktadır. Aşağıdaki tabloda 2025 yılında, atanan ve ayrılan personel bilgileri sunulmaktadır.

Tablo 20: Personel Atanmasına İlişkin Bilgiler

	Atanan	Ayrılan
İdari Personel	9	6
4/b Sözleşmeli Personel	6	0
Sürekli İşçi	0	0
Toplam	15	6

6. Sunulan Hizmetler

a. Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmektedir. Akademik yıl, her biri en az 15 hafta süren güz ve bahar yarıyıllarından oluşmakta olup öğrenciler, yarıyıl başında akademik danışmanlarının rehberliğinde ders seçimlerini gerçekleştirerek kayıtlarını yenilemektedir. 2024-2025 eğitim-öğretim yılı itibarıyla 10 fakülte, 3 yüksekokul ve 7 meslek yüksekokulunda ön lisans ve lisans düzeyinde; 3 enstitü bünyesinde ise lisansüstü düzeyde eğitim faaliyetleri sürdürülmüştür. Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, tüm eğitim kademelerinde yürüttüğü programları uluslararası standartlara uyumlu hale getirmeyi ve eğitim-öğretim kalitesini sürekli artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, öğrencilere nitelikli mesleki eğitim sunulmakta; ulusal ve uluslararası yükseköğretim ve araştırma kurumlarıyla geliştirilen iş birlikleri aracılığıyla ortak eğitim programları oluşturulmakta ve üniversitemizin akademik platformlardaki etkinliği güçlendirilmektedir.

Üniversitemiz, Ahilik kültürünün temel değerlerini esas alan öğrenci merkezli bir eğitim anlayışını benimsemektedir. Doğruluk, dürüstlük, adalet, ahlak, dayanışma ve kaliteli üretim gibi Ahilik değerleri eğitim-öğretim süreçlerine entegre edilmekte; öğrencilerin yalnızca mesleki bilgi ve becerilerle değil, aynı zamanda güçlü bir etik ve toplumsal sorumluluk bilinciyle yetişmeleri hedeflenmektedir. Bu kapsamda uygulamalı eğitimler güçlendirilmekte, meslek ahlakı ve toplumsal katkı anlayışı desteklenmekte ve kalite odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak amacıyla Üniversitemizde “Eğitimde Yeterliliğe Dayalı Kalite Güvence Sistemi” oluşturulmuş ve bu sistem kurumsal düzeyde yapılandırılmıştır. Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü ile birlikte Müfredat Destek Ofisi, Ölçme ve Değerlendirme Destek Ofisi, Sistem Destek Ofisi ve Akademik Gelişim Destek Ofisi aracılığıyla süreçler bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir.

Bu kapsamda Üniversitemiz, yeterlilik temelli eğitim modelini benimseyerek Ahilik Temelli Yeterliliklere Dayalı Eğitim Projesi (AYDEP) ile özgün bir uygulama geliştirmiştir. AYDEP ile program çıktıları, ders öğrenme kazanımları ve ölçme-değerlendirme süreçleri sistematik bir yapı içerisinde ele alınmakta; öğrencilerin bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyleri düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Eğitim süreçlerinin dijital ortamda bütünlük bir şekilde yönetilmesi sağlanmakta, öğrenme kazanımları ile program hedefleri arasındaki uyum güçlendirilerek sürekli iyileştirme anlayışı kurumsal bir nitelik kazanmaktadır.

Üniversitemizin kalite yönetimi alanındaki çalışmaları ulusal ve uluslararası düzeyde önemli başarılarla tescillenmiştir. Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) Modeli çerçevesinde

“Üstün Performansta Beş Yıldız Yetkinlik” düzeyine ulaşılmış; ilk olarak 2018 yılında alınan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi 2025 yılında üçüncü kez yenilenmiştir. Ayrıca, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda Üniversitemiz 5 yıl süreli kurumsal akreditasyon almaya hak kazanmıştır.

2025 yılı itibarıyla toplam 12 eğitim programı ilgili akreditasyon kuruluşları tarafından akredite edilmiştir. Bu kapsamda Eğitim Fakültesi İlköğretim Matematik Öğretmenliği ve Sosyal Bilgiler Öğretmenliği programları ile Fen-Edebiyat Fakültesi Matematik ve Türk Dili ve Edebiyatı programları akreditasyon almıştır. Ayrıca Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu Laborant ve Veteriner Sağlık Programı ile Sağlık Bilgi Sistemleri Teknikerliği Programı; Kaman Meslek Yüksekokulu Elektronik Haberleşme Teknolojisi ve Gıda Teknolojisi programları; Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Bilgisayar Programcılığı Programı; Mucur Meslek Yüksekokulu Web Tasarımı ve Kodlama ile Bankacılık ve Sigortacılık programları ve Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı akredite edilmiştir.

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, Ahilik felsefesinden beslenen öğrenci merkezli eğitim anlayışı ve kalite odaklı yönetim modeli ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürekli geliştirmekte; ulusal ve uluslararası düzeyde saygın bir yükseköğretim kurumu olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunulan Bölümler

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, geniş akademik yapısı ile 23 akademik birim bünyesinde 135 bölüm başkanlığı ve 50 anabilim/anasanat dalında eğitim-öğretim faaliyetlerini devam ettirmektedir. Üniversitemiz, farklı disiplinlerde sunduğu lisans, ön lisans ve lisansüstü programlarla öğrencilere geniş bir akademik yelpaze sunmakta, bilimsel araştırma ve mesleki



Fotoğraf 3: Kampüsümüzün Üstten Görünümü

gelişimi teşvik etmekte ve öğrencilere teorik ve uygulamalı eğitim imkânları sağlanmaktadır.

Üniversitemiz, çağın gereksinimlerine uygun, öğrenci merkezli bir eğitim anlayışı benimseyerek, mezunlarını akademik, bilimsel ve profesyonel alanlarda donanımlı bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Aşağıdaki tabloda üniversitemizde yer alan bölümlerin listesi verilmiştir.

Tablo 21: Lisans Bölüm Bilgisi

Akademik Birim	Anabilim Dalı Adı
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	Yönetim ve Organizasyon Bölümü
	Terapi ve Rehabilitasyon Bölümü
	Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü
	Muhasebe ve vergi Bölümü
	veterinerlik Bölümü
	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü
	Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölüm
	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
Eğitim Fakültesi	Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Bölümü
	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü
	Temel Eğitim Bölümü
	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü
	Özel Eğitim Bölümü

Akademik Birim	Anabilim Dalı Adı
	Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü
	Eğitim Bilimleri Bölümü
	Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü
Fen Edebiyat Fakültesi	Mütercim Tercümanlık Bölümü
	Sosyoloji Bölümü
	Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü
	Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü
	Tarih Bölümü
	Psikoloji Bölümü
	Matematik Bölümü
	Kimya Bölümü
	Fizik Bölümü
	Felsefe Bölümü
	Coğrafya Bölümü
	Biyoloji Bölümü
	Antropoloji Bölümü
	Arkeoloji Bölümü
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü
	Uluslararası İlişkiler Bölümü
	Sosyal Hizmetler Bölümü
	Maliye Bölümü
	İşletme Bölümü
	İktisat Bölümü
İlahiyat Fakültesi	İslam Tarihi ve Sanatları Bölümü
	Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü
	Temel İslam Bilimleri Bölümü
Kaman Meslek Yüksekokulu	Yönetim ve Organizasyon Bölümü
	Pazarlama ve Dış Ticaret Bölümü
	Muhasebe ve vergi Bölümü
	Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü
	Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü
	Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü
	İnşaat Bölümü
	Gıda İşleme Bölümü
	Elektronik ve Otomasyon Bölümü
	Elektrik ve Enerji Bölümü
	Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü
	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
	Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü	
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	
Bilişim Sistemleri Teknolojileri Bölümü	
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörlüğü	Türk Dili Bölümü
	Yabancı Diller Bölümü
	Güzel Sanatlar Bölümü
	Enformatik Bölümü
	Beden Eğitimi ve Spor Bölümü
	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
Mucur Meslek Yüksekokulu	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü
	Ulaştırma Hizmetleri Bölümü
	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü
	Yönetim ve Organizasyon Bölümü

Akademik Birim	Anabilim Dalı Adı
	Tasarım Bölümü
	Muhasebe ve vergi Uygulamaları Bölümü
	Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü
	Görsel-İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü
	Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü
	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
	Yazılım, Uygulama Geliştirme ve Çözümleme Bölümü
Mucur Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Kimya Mühendisliği Bölümü
	Genetik ve Biyomühendislik Bölümü
	Mimarlık Bölümü
	Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü
	Makine Mühendisliği Bölümü
	Jeoloji Mühendisliği Bölümü
	İnşaat Mühendisliği Bölümü
	Gıda Mühendisliği Bölümü
	Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü
	Çevre Mühendisliği Bölümü
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	Resim Bölümü
	Geleneksel Türk El Sanatları Bölümü
	Müzik Bölümü
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ergoterapi Bölümü
	Gerontoloji Bölümü
	Beslenme ve Diyetetik Bölümü
	Ebelik Bölümü
	Çocuk Gelişimi Bölümü
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Hemşirelik Bölümü
	Yönetim ve Organizasyon Bölümü
	Dişçilik Hizmetleri Bölümü
	Terapi ve Rehabilitasyon Bölümü
	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü
	Yönetim ve Organizasyon Bölümü
	Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü
	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü
	Muhasebe ve vergi Bölümü
	Görsel-İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü
	Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü
	Dış Ticaret Bölümü
	Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü
Spor Bilimleri Fakültesi	Spor Yöneticiliği Bölümü
	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü
	Antrenörlük Eğitimi Bölümü
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü
	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü
	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölümü
	El Sanatları Bölümü
	İstatistik Bölümü
	Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü
	Kültür Bitkileri Bölümü
	Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
Elektronik ve Otomasyon Bölümü	

Akademik Birim	Anabilim Dalı Adı
	Elektrik ve Enerji Bölümü
	Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü
	İnşaat Bölümü
Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri Bölümü
	Dâhili Tıp Bilimleri Bölümü
	Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü
Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Bölümü
Ziraat Fakültesi	Zootekni Bölümü
	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Bölümü
	Tarla Bitkileri Bölümü
	Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü
	Tarım Ekonomisi Bölümü
	Peyzaj Mimarlığı Bölümü
	Biyosistem Mühendisliği Bölümü
	Bitki Koruma Bölümü
Bahçe Bitkileri Bölümü	

Aşağıdaki tabloda Üniversitemizde yer alan lisansüstü bölümlerin listesi verilmiştir.

Tablo 22: Lisansüstü Anabilim Dalı Bilgisi

Akademik Birim	Anabilim Dalı Adı
Fen Bilimleri Enstitüsü	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı
	Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı
	Bitki Koruma Anabilim Dalı
	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı
	İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalı
	Disiplinlerarası İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalı
	Makine Mühendisliği Anabilim Dalı
	Tarım Ekonomisi Anabilim Dalı
	Biyosistem Mühendisliği Anabilim Dalı
	Moleküler Biyoloji ve Genetik Anabilim Dalı
	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Anabilim Dalı
	Genetik ve Biyomühendislik Anabilim Dalı
	Tarımsal Biyoteknoloji Anabilim Dalı
	İleri Teknolojiler Anabilim Dalı
	Zootekni Anabilim Dalı
	Tarla Bitkileri Anabilim Dalı
	Matematik Anabilim Dalı
	Kimya Anabilim Dalı
	Fizik Anabilim Dalı
	Biyoloji Anabilim Dalı
Bilgisayar Öğretim ve Teknolojileri Eğitimi Anabilim Dalı	
Bahçe Bitkileri Anabilim Dalı	
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı
	Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı
	Coğrafya Anabilim Dalı
	İktisat Anabilim Dalı
	Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Anabilim Dalı
	Temel Eğitim Anabilim Dalı
	İşletme Anabilim Dalı
	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı
	Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı
	Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı
	Tarih Anabilim Dalı
	Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı

Akademik Birim	Anabilim Dalı Adı
	Arkeoloji Anabilim Dalı
	Antropoloji Anabilim Dalı
	Maliye Anabilim Dalı
	Geleneksel Türk El Sanatları Anasanat Dalı
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
	Ebelik Anabilim Dalı
	Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
	Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı
	Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı
	Anatomi Anabilim Dalı
	Beden Eğitim ve Spor Anabilim Dalı
	Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
	Hemşirelik Anabilim Dalı
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
	Moleküler Tıp Anabilim Dalı
	Nörobilim Anabilim Dalı

i. Üniversitemizde Eğitim-Öğretim Hizmeti verilen Öğrenci Bilgileri



Fotoğraf 4: Rektörümüz Prof. Dr. M. Kasım Karahocagil Öğrenciler ile Birlikte

Üniversitemizde 2025 yılı itibarıyla ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürülmekte olup, farklı fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında öğrenim gören öğrencilerimize çağın gerekliliklerine uygun

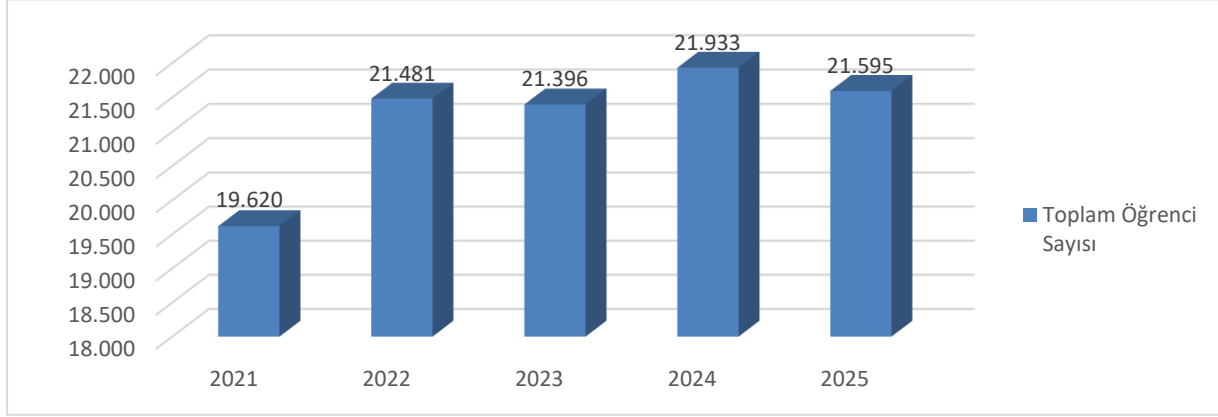
nitelikli bir eğitim ortamı sunulmaktadır. Öğrenci sayıları; program türü, öğretim düzeyi ve yerleşke bazında düzenli olarak izlenmekte, eğitim planlamaları mevcut kapasite ve kalite standartları doğrultusunda yürütülmektedir. Üniversitemiz, öğrenci odaklı eğitim anlayışı çerçevesinde akademik, sosyal ve kültürel gelişimi destekleyen bütüncül bir eğitim-öğretim hizmeti sunmaya devam etmektedir. Üniversitemizde son beş yıl boyunca toplam öğrenci sayısında istikrarlı bir artış yaşanmıştır. 2021 yılında 19.620 olan öğrenci sayısı, 2025 yılı itibarıyla 21.595'e ulaşmıştır.

Aşağıdaki tabloda yıllar itibariyle öğrenci sayısındaki değişimler ele alınmıştır.

Tablo 23: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Yıllar	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Öğrenci Sayısı	19.620	21.481	21.396	21.933	21.595

Grafik 5: Yıllara Göre Öğrenci Sayıları



Fakülteler, yüksekokullar, enstitüler ve meslek yüksekokulları bazında öğrenim gören kız ve erkek öğrenci sayıları aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Üniversitemizde toplamda 21.595 öğrenci eğitim görmekte olup, öğrenci dağılımları lisans ağırlıklı bir seyir izlemektedir. Bu veriler, eğitim kapasitemizin öğrenci taleplerine uyum sağladığını göstermektedir.

Tablo 24: Üniversite Geneli Öğrenci Sayıları

	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	5.621	6.171	11.792
Yüksekokullar	251	459	710
Enstitüler	717	796	1.513
Meslek Yüksekokulları	3.913	3.667	7.580
Toplam	10.502	11.093	21.595

Üniversitemizde lisans ve ön lisans programlarında eğitim gören öğrencilerin fakülte ve meslek yüksekokulu bazında dağılımı Tablo 25'te sunulmuştur.

Tablo 25: Lisans ve Ön Lisans Programlarının Sınıflarına Göre Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Toplam Öğrenci
Eğitim Fakültesi	1.632
Fen Edebiyat Fakültesi	2.121
Ziraat Fakültesi	1.191
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1.949
Tıp Fakültesi	955
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	208
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	956
İlahiyat Fakültesi	486

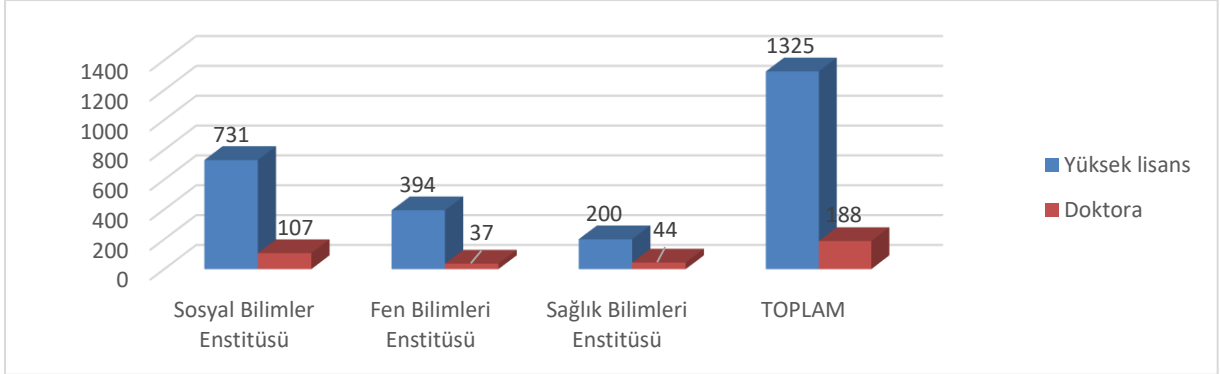
Birim Adı	Toplam Öğrenci
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1.505
Spor Bilimleri Fakültesi	789
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	523
Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	187
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.865
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.347
Sağlık Hizmetler Meslek Yüksekokulu	1.504
Kaman Meslek Yüksekokulu	982
Mucur Meslek Yüksekokulu	1.127
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	755
Toplam	20.082

Yüksek lisans ve doktora programlarında eğitim gören öğrenci sayıları, üniversitemizin akademik gelişimini ve araştırma potansiyelini yansıtmaktadır. Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri enstitülerinde toplam 1.513 lisansüstü öğrenci bulunmaktadır.

Tablo 26: Lisansüstü Öğrenci Sayıları

	Yüksek Lisans	Doktora	Genel Toplam
Sosyal Bilimler Enstitüsü	731	107	838
Fen Bilimleri Enstitüsü	394	37	431
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	200	44	244
Toplam	1.325	188	1.513

Grafik 6: Lisansüstü Öğrenci Sayıları



Üniversitemizin fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarına ayrılan YKS kontenjanları ve doluluk oranları aşağıdaki tabloda verilmiştir. 2024 yılında 95,56 olan kontenjan doluluk oranı 2025'te 98,66'ya yükselmiştir. Bu durum kontenjanlarımızın dolduğu ve üniversitemizin tercih edilirliliğinin yüksek olduğu görülmektedir. Ortalama yüzdelik genel doluluk oranı, akademik programlarımızın öğrenciler tarafından yoğun ilgi gördüğünü ortaya koymaktadır.

Tablo 27: Öğrenci Kontenjanları

	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Meslek Yüksekokulu	2.051	2.024	27	98,68
Yüksekokul	123	121	2	98,37
Fakülte	1.715	1.692	23	98,65
Toplam	3.889	3.837	52	98,66

Üniversitemize farklı yükseköğretim kurumlarından yatay ve dikey geçiş yoluyla katılan öğrenci sayıları aşağıdaki tabloda verilmiştir. 2025 yılı itibarıyla 221 öğrenci yatay geçiş, 65 öğrenci ise dikey geçiş yaparak eğitimine üniversitemizde devam etmektedir. Bu rakamlar, üniversitemizin akademik cazibesini ve öğrenci hareketliliğindeki etkin rolünü göstermektedir.

Tablo 28: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen ve Giden Öğrenci Sayısı

Birimler	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı	Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı	Yatay Geçişle Giden Öğrenci Sayısı	Dikey Geçişle Giden Öğrenci Sayısı
Meslek Yüksekokulları	57	0	55	0
Yüksekokullar	10	13	14	0
Fakülteler	150	52	159	0
Enstitüler	4	0	0	0
Toplam	221	65	228	0

Uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrenci sayıları fakülteler, enstitüler ve meslek yüksekokulları bazında verilmiştir. Üniversitemizde farklı ülkelerden 2025 yılı itibarıyla 2.380 öğrenci eğitimine devam etmektedir. Üniversitemiz, farklı kültürleri bir araya getiren ve küresel akademik etkileşimi artıran bir eğitim anlayışını benimsemektedir.

Tablo 29: Uluslararası Öğrenci Sayıları

Öğretim Düzeyi	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	1.501	609	2.110
Enstitüler	32	19	51
Yüksekokullar	56	59	115
Meslek Yüksekokulları	59	45	104
Toplam	1.648	732	2.380

Son beş yıl içinde üniversitemizden mezun olan lisans ve ön lisans öğrencilerinin sayıları Tablo 30'da sunulmuştur. 2025 yılında toplam 2.836 öğrenci üniversitemizden mezun olarak hayatlarında yeni bir aşamaya geçmişlerdir.

Tablo 30: Lisans ve Ön Lisans Yıllara Göre Mezun Öğrenci Sayıları

Birim Adı	2021 Yılı Mezun Sayısı	2022 Yılı Mezun Sayısı	2023 Yılı Mezun Sayısı	2024 Yılı Mezun Sayısı	2025 Yılı Mezun Sayısı
Eğitim Fakültesi	516	438	397	370	308
Fen Edebiyat Fakültesi	314	312	112	336	179
Ziraat Fakültesi	104	90	76	96	86
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	312	200	186	155	78
Tıp Fakültesi	0	34	40	79	63
Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi	43	18	11	48	21
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	37	88	81	103	98
Sağlık Bilimleri Fakültesi (Sağlık Yüksekokulu)	291	289	289	372	288
İslami İlimler Fakültesi (İlahiyat Fakültesi)	0	67	84	69	66
Spor Bilimleri Fakültesi (Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu)	146	161	119	177	139
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	63	58	48	84	81
Kaman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	0	7	17	24	18
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	304	254	220	225	252
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	140	107	128	148	160
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	537	540	512	476	562
Kaman Meslek Yüksekokulu	139	120	90	105	117
Mucur Meslek Yüksekokulu	130	120	131	142	149
Çiçekdağı Meslek Yüksekokulu	170	180	128	147	171
Toplam	3.246	3.083	2.669	3.156	2.836

Lisansüstü programlardan mezun olan öğrenci sayıları, üniversitemizin akademik üretkenliğini ve araştırma kalitesini göstermektedir. 2025 yılı itibarıyla 337 yüksek lisans ve 22 doktora öğrencisi programlarını başarıyla tamamlamıştır.

Tablo 31: 2025 Yılı Lisansüstü Mezun Öğrenci Sayıları

	Yüksek lisans	Doktora	Genel Toplam
Sosyal Bilimler Enstitüsü	181	14	195
Fen Bilimleri Enstitüsü	123	5	128
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	33	3	36
Toplam	337	22	359

Kendi isteğiyle veya akademik başarısızlık nedeniyle üniversitemizden ayrılan öğrenci sayıları fakülte, yüksekokul ve enstitü bazında verilmiştir. 2025 yılı itibarıyla toplam 2.145 öğrenci farklı nedenlerle üniversitemizden ayrılmıştır. Bu veriler, öğrenci bağlılığını artırmaya yönelik stratejilerin belirlenmesi açısından önem arz etmektedir.

Tablo 32: Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

	Kendi İsteği ile Ayrılan	Başarısızlık (Azami Süre)	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
Fakülteler	248	423	130	32	833
Yüksekokullar	11	14	13	0	38
Meslek Yüksekokulları	163	746	43	3	955
Enstitüler	48	169	0	102	319
Toplam	470	1.352	186	137	2.145

Üniversitemizde disiplin cezaları alan öğrencilerin sayıları ve türleri belirtilmiştir. 2025 yılı itibarıyla toplam 24 öğrenciye disiplin cezası verilmiştir. Bu veriler, üniversitemizin disiplin süreçlerini değerlendirmesi ve öğrenci davranışlarını iyileştirme yönünde önlemler alması açısından önemlidir.

Tablo 33: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma	Toplam
0	12	12	24

Engelli öğrencilerin eğitim süreçlerine tam katılımını sağlamak amacıyla üniversitemizde yürütülen çalışmalar kapsamında, 2025 yılı itibarıyla toplam 74 engelli öğrenci eğitim görmektedir. Engelsiz kampüs uygulamaları ve destekleyici eğitim hizmetleri ile tüm öğrencilerimizin eşit eğitim fırsatlarına erişimi sağlanmaktadır.

Tablo 34: Engelli Öğrenci Sayıları

Birimler	Erkek	Kız
Fakülteler	25	20
Yüksekokullar	0	0
Enstitüler	4	1
Meslek Yüksekokulları	19	5
Toplam	48	26

b. Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

i. Teknoloji Transfer Ofisi

➤ Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Faaliyetleri

2025 yılı içerisinde Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi tarafından akademik personelimiz, öğrencilerimiz ve dış paydaşlara yönelik farkındalık, tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüştür. Bu kapsamda TÜBİTAK, KOSGEB, Erasmus+ ve diğer ulusal/uluslararası araştırma destek programlarına ilişkin bilgilendirme toplantıları, seminerler ve çevrim içi eğitimler düzenlenmiştir.

Akademik personelimizin proje geliştirme süreçlerine aktif katılımını artırmak amacıyla TÜBİTAK 1001, 1002, 2209-A/B ve 2237 programlarına yönelik tanıtım ve rehberlik çalışmaları gerçekleştirilmiş; başvuru süreçlerine ilişkin teknik destek sağlanmıştır. Ayrıca üniversitemiz birimlerine yönelik gerçekleştirilen ziyaretlerde Teknoloji Transfer Ofisimizin sunduğu hizmetler, proje destek mekanizmaları ve üniversite-sanayi iş birliği olanakları hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Girişimcilik ve inovasyon kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla seminerler ve öğrenci odaklı etkinlikler düzenlenmiş; özellikle genç araştırmacıların ve lisans öğrencilerinin proje tabanlı çalışmalara yönlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

2025 yılı içerisinde başlatılan “Ahi TTO Talks” yayın serisi aracılığıyla akademisyenler, yöneticiler ve sektör temsilcileri ile söyleşiler gerçekleştirilmiş; Üniversitemizin Ar-Ge ve yenilikçilik vizyonu kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ayrıca akademik birimlere yönelik tanıtım ziyaretleri kapsamında çeşitli fakülte ve yüksekokullarda bilgilendirme sunumları yapılmış; “TTO 3. Bülteni” yayımlanarak yürütülen faaliyetler paydaşlara duyurulmuştur.

Fikri mülkiyet bilincinin artırılması amacıyla Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) eğitimi düzenlenmiş; patent, faydalı model ve telif hakları konularında bilgilendirme yapılmıştır. Bunun yanında Teknofest Koordinatörlüğü ile temas sağlanarak öğrencilerimizin teknoloji odaklı yarışmalara yönlendirilmesi desteklenmiştir.

➤ Destek Programlarından Yararlanma ve Proje Geliştirme Çalışmaları

2025 yılında Teknoloji Transfer Ofisimiz tarafından akademik personelimizin ve öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası destek programlarından etkin biçimde yararlanabilmesi amacıyla proje geliştirme ve danışmanlık faaliyetleri yürütülmüştür. TÜBİTAK ve KOSGEB destek programları başta olmak üzere çeşitli fon kaynaklarına yönelik proje yazım süreçlerinde birebir rehberlik sağlanmıştır.

Özellikle TÜBİTAK 2209-A/B öğrenci projeleri kapsamında bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmiş; öğrencilere proje fikri oluşturma, yöntem belirleme ve başvuru sistemlerinin kullanımı konularında destek verilmiştir. Akademik personelimize yönelik proje çağruları düzenli olarak duyurulmuş ve başvuru süreçlerinde teknik danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla sanayi kuruluşları ve kamu kurumları ile görüşmeler gerçekleştirilmiş; ortak Ar-Ge projeleri geliştirilmesine yönelik temaslar sağlanmıştır. Bu kapsamda KOSGEB ve Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü ile iş birliği olanakları değerlendirilmiş; bölgesel kalkınmaya yönelik proje süreçlerine katkı sunulmuştur.

UNİKOP Bölgesel Ar-Ge İş Birliği Çalışma Grubu toplantılarına katılım sağlanmış; KOP Mali Destek Çağruları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca farklı üniversitelerin Teknoloji Transfer Ofisleri ile iş birliği görüşmeleri gerçekleştirilerek proje temelli ortak çalışma alanları değerlendirilmiştir.

➤ **Fikri ve Sınai Haklar Yönetimi ile Girişimcilik Faaliyetleri**

2025 yılı boyunca Üniversitemizde üretilen bilimsel bilginin korunması ve ticarileştirilmesi amacıyla fikri ve sınai mülkiyet haklarına yönelik bilgilendirme ve rehberlik faaliyetleri yürütülmüştür. Akademik personelimize patent süreçleri, buluş bildirimi ve fikri hakların korunmasına ilişkin destek sağlanmıştır.

Türk Patent ve Marka Kurumu ile yürütülen iş birlikleri kapsamında Teknoloji Transfer Ofisi personelimizin kurumsal kapasitesi güçlendirilmiş; patent süreçlerine ilişkin teknik bilgi düzeyi artırılmıştır. Ticarileşme potansiyeli bulunan akademik çalışmaların değerlendirilmesine yönelik süreçler yürütülmüş ve girişimcilik mekanizmaları desteklenmiştir.

Girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi amacıyla sanayi kuruluşları, meslek odaları ve kamu kurumları ile iş birliği geliştirilmiş; öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin iş fikri geliştirme süreçleri desteklenmiştir. Uluslararası iş birlikleri kapsamında Azerbaycan Gence Devlet Üniversitesi heyeti Üniversitemizde ağırlanmış; teknoloji transferi ve ortak girişimcilik faaliyetlerine ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur.

“Ahi TTO Talks” yayınları ve USIAPP platformu aracılığıyla Üniversitemizin patent ve teknoloji envanterinin görünürlüğü artırılmış; teknoloji transferi ve ticarileştirme faaliyetlerinin kamuoyu ile paylaşılması sağlanmıştır.

ii. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunun bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesine ilişkin aldığı kararlar sonrası projelerin tüm işlemlerinin ve ulusal /uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerin mali süreçleri ile bu projelere ait diğer işlemlerin yapılması izlenmesi faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu kapsamda 2025 yılında Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından 40 adet “A4 Hızlı Destek Projesi” toplamda “682,810,65 TL” bütçe ile 27 adet “A3 Küçük Ölçekli Araştırma Projesi” kapsamında “1.010.513,07 TL” bütçe ile 64 adet “A2 Orta Ölçekli Araştırma Projesi” “4.401.559,55 TL” bütçe ile 2 adet “A1 Büyük Ölçekli Araştırma Projesi” “299.592,52 TL” bütçe ile desteklenmiştir. Başvurusu alınan tüm projelerin Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından itina ile incelendikten ve gerekli hakem kontrolünden geçtikten sonra tamamına yakını desteklenmiştir.

Üniversitemiz bölgesel kalkınma odaklı misyon farklılaşması ve ihtisaslaşma kapsamında Tarım ve Jeotermal alanında Pilot Üniversite olarak seçilmesinden dolayı proje başvurularında bu konular ile yapılan başvurulara da öncelik sağlanmaktadır. Ayrıca 2025 yılında desteklenen 133 projenin bir kısmının desteklenmesine 2026 yılında da devam edilecektir. 1 proje için ilgili Öğretim Elemanına yolluk/yevmiye desteği sağlanmıştır.

Not: Projelerden çıkan yayınların BAPOS otomasyon sistemine girilme zorunluluğu olmadığından dolayı yayın sayısı hakkında net sonuç verilememektedir. 2025 yılında bazı proje desteklerinde öğretim elemanlarının tekrar proje verebilmesi için yayın şartı bulunmaktadır. Böylece desteklenen projelerden daha fazla yayın sayısı elde edilmesi beklenmektedir.

iii. Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı

2025 yılı içerisinde Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (AHİLAB) tarafından üniversite içi ve üniversite dışı paydaşlara yönelik olarak yukarıda belirtilen analiz ve hizmetler gerçekleştirilmiş olup, Merkezin hizmet kapasitesi etkin bir şekilde kullanılmıştır.

Tablo 36: AHİLAB 2025 Yılı Faaliyetleri ve 2024 Yılı Kıyaslaması

Analiz / Hizmet Türü	2024 yılı Gerçekleşme Miktarı	2025 Yılı Gerçekleşme Miktarı
UV-VIS Analizi	8 adet	29 adet
Elementel Analiz (CHNS)	99 adet	154 adet
HPLC Analizi	-	1 adet
AAS Element Analizi	6 adet	98 adet
FT-IR FT-Raman Analizi	29 adet	74 adet
Sulama Suyu Analizi	18 adet	26 adet
Protein Analizi	30 adet	19 adet
Kompost Analizi	38 adet	6 adet
Toprak Analizi	163 adet	217 adet
Sıvı Azot Satışı	5.224,18 litre	6.152,28 litre

2024 ve 2025 yılları analiz ve hizmet gerçekleştirmeleri karşılaştırıldığında, Merkezimizin sunduğu hizmetlerin büyük çoğunluğunda artışlar olduğu görülmektedir. Özellikle AAS Element Analizi, Elementel Analiz (CHNS), Toprak Analizi, FT-IR/FT-Raman ve UV- VIS analizlerinde önceki yıla kıyasla önemli artışlar gerçekleşmiştir. Ekim 2025 tarihinde Bakım-Onarım süreci tamamlanan HPLC cihazı, 2025 yılı itibarıyla ilk analizini gerçekleştirilmiş olup, Merkezimizin analiz çeşitliliğinin artırılmasına yönelik çalışmaların somut bir çıktısıdır. Protein ve Kompost analizlerinde ise 2024 yılına göre azalma gözlenmiş olup, bu durumun kullanıcı taleplerindeki değişim ve proje bazlı analiz yoğunluklarından kaynaklandığı değerlendirilmektedir. Ayrıca Sıvı Azot satış miktarında artış meydana gelmiş olup, bu durum 2024 yılı içerisinde birden çok arızalanma yaşayan cihazın 2025 yılında gerçekleştirilen bakım sürecinden dolayı arıza vermemesi nedeniyle arttığını göstermektedir.

Tablo 37: 2025 Yılı Proje Bilgileri

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Bütçe
123K051	Yeni Bir Turist Türü Olarak Dijital Göçebeler: Türkiye'nin Cazip Bir Destinasyon Olmasına Yönelik Stratejilerin Geliştirilmesi	Öznur Akgış İlhan	₺372.950,00
124O626	Farklı Lokasyonlardan Avlanmış İstilacı Gümüş Balıklarından (Atherina boyeri) Protein Hidrolizati Üretimi, Teknolojik ve Biyoaktif Özelliklerinin Belirlenmesi	Şefik Tekle	₺73.050,00
125M323	Eklemeli İmalat Yöntemi İle Elde Edilen Alsi10mg Alaşımlarının, Isıl İşlemlerden Sonra Tel Erozyonda İşlenebilirliklerinin İncelenmesi	Levent Urtekin	₺55.860,00
124Y423	Noktasal Ölçüm Yöntemi İle Elde Edilen Rüzgâr Hız ve Yön Değerleri Kullanılarak Alansal Rüzgâr Kırınımı Tahmini	Ekim Külüm	₺96.344,00
223K039	Mısır Bölgesi Hadis Araştırmaları (Fâtımiler Dönemi 358/969-567/1171): Bir Yöntem Denemesi	Orhan Çinici	₺442.950,00
123S933	Meme Kanserinden Korunmaya Yönelik Tutum Ölçeği'nin Geliştirilmesi	Selda Mert	₺141.460,00
124O768	Yerel Ekmeklik Buğdayların Sürme Hastalığına Karşı Dayanıklılık	Kadir Akan	₺75.000,00

	Genleri İle Taranması		
124O859	Düşük Doz Gama Radyasyon Priming Uygulamasının Gazalboynuzu (Lotus Corniculatus L.) Üzerine Etkisi	Ramazan Beyaz	₺74.998,00
224K677	16. ve 17. Yüzyıl İngiliz Seyahat Yazılarında Türkler ve Cinsel İmgeler	Zühal Gökbel	₺65.300,00
123C388	3-(4-hidroksifenil)tiyazolidin-4-on bileşiklerinin sentezi, antioksidan, antikolinerjik ve antidiyabetik özelliklerinin incelenmesi	Adem Ertürk	₺90.000,00
123C400	Bactofencin A ve m2163 Antimikrobiyal Peptit Yüklü Dendrimerik Manyetik Nanoparçacıkların Hela, HCT-116 ve MDA-MB-231 Kanser Hücre Hatları Üzerindeki Etkisinin Araştırılması	Seda Yalçınkaya	₺60.000,00
125S116	Senesent (Yaşlı) Hücrelerin Bağışıklık Sisteminden Kaçışlarında Fosfatidilserin Tabanlı Tolerans Mekanizmalarının İncelenmesi	Ertan Kanbur	₺100.000,00
324S794	Hüresel Senesenste (Yaşlılıkta) mir-379-5p Rolünün Araştırılması ve Kuersetin ile Kombine mir-379-5p Gen Terapisinin Senesent (Yaşlı) Hücreler Üzerindeki Senolitik ve Senomorfik Potansiyelinin Belirlenmesi	Ertan Kanbur	₺75.000,00
121O372	Türkiye'de Yetişen ve Süs Bitkisi Potansiyeli Olan Bazı Sulak Alan Bitkilerinde Çoğaltma, Yetiştirme, Muhafaza ve Doğal Yetiştirme Ortamı Özellikleri Üzerine Araştırmalar	Bahadır Altun	₺872.600,00
123S528	Rekombinant GM-CSF ve IL-23 İmmünizasyonlarının Multipl Skleroz (MS) Fare Modellerinde Profilatik/Terapötik Değerinin ve MS'li Bireylerde TH17-İlişkili Sitokinlere Karşı Gelişen Oto Antikorların MS Seyrine ve İlaç Cevabına Etkisinin İncelenmesi	Şerife Erdem	₺1.510.889,00
125O453	İç Anadolu Bölgesinde Halk Elinde Yetiştirilen Tavuklarda Kanatlı Haemosporidian Parazitlerden Plasmodium ve Leucocytozoon Soyları İle Mikoplazmoz Etkeni Mycoplasma Türlerinin Moleküler Prevalansı ve Filogenetik İlişkileri	Nuri Ercan	₺99.847,00
324S637	Çevre Sağlığı Etik Farkındalık (Çesef) Ölçeği?Nin Geliştirilmesi, Geçerlilik ve Güvenirlik Çalışması	Hüseyin İlter	₺1.428.320,00
224K753	Tarım Sektöründe Rezervasyon Ücreti ve Bileşenlerinin Belirlenmesi	Hasan Gökhan Doğan	₺565.025,00
324S071	Bortezomib ve Pillar[5]Aren-Bortezomib Kompleksi Antikanser İlaçlarının Sıçan Testis Dokusu Üzerindeki Hasar verici Etkilerinin ve Bu Etkilere Karşı Naringenin ve Taksifolin'In Koruyucu Etkinliklerinin Araştırılması	Sadık Küçükgünay	₺1.894.579,00
224S953	Şeker Pancarı Atıklarından Elde Edilecek Sürdürülebilir Bitkisel Protein Tozu ve Konsantre Nitratın Futbolcularda Performans Üzerine Etkisinin İncelenmesi	Şefik Tekle	₺1.838.192,00
125Z433	AZD-8421 Yüklü Fe3O4NP/PEG-b-PCL ve Fe3O4NP/PEG-b-PLLA nanokompozitlerinin etkilerinin karşılaştırmalı olarak in vitro, in vivo ve in silico olarak araştırılması	Serap Yalçın Azarkan	₺2.642.560,00

Üniversitemizde Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma Programı başta olmak üzere farklı ulusal ve uluslararası destek programları kapsamında çeşitli projeler yürütülmektedir. Bu çerçevede, Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma Programı, BAP, KOP ve TÜSEB destekli projeler ile UC Berkeley iş birliğiyle gerçekleştirilen çalışmalar, tarım, jeotermal, sağlık ve uygulamalı bilimler gibi öncelikli alanlarda önemli çıktılar üretmektedir. Tablo 38’de 2025 yılı diğer proje bilgilerine yer verilmiştir.

Tablo 38: 2025 Yılı Diğer Proje Bilgileri

Destekleyen Kurum	Projenin Adı	Proje Yürütücüsü	2025 Bütçesi
Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma Programı	Tarım ve Jeotermal Alanında İhtisaslaşma Projesi	BAP Koordinatörlüğü	₺22.649.826,00
BAP	Bilimsel Araştırma Projeleri	BAP Koordinatörlüğü	₺6.113.012,00
KOP	Tarımsal Araştırma Programı Kapsamında Keme Mantarları Kültüre Alınma Projesi	Doç. Dr. Funda Atila	₺143,00
KOP	KOP-Hid.İsıtma Sis. Ges Hidrosera pilot projesi	Dr. Öğr. Üyesi Hakan Başak	₺1.118,00
KOP	Tıbbi Aromatik Bitkiler İşleniyor ve Markalaşılıyor Projesi	Dr. Öğr. Üyesi Kübra Öztürk	₺53.664,00
TUSEB	2025-A4-01-44576	Dr. Öğr. Üyesi Selcan Güler	₺188.136,00
TUSEB	2025-A1-01-42945	Yasin Şulan	₺50.000,00
TUSEB	2025-A1-01-45951	Mohammed İbrahim Kamil	₺50.000,00
TUSEB	2024-A4-02-42952	Dr. Öğr. Üyesi Şerife Erdem	₺39.002,00
UC Berkeley	Miocene Paleontology Survey Projesi (887325)	Prof. Dr. Ahmet Cem Erkman	\$78.433,15

2025 yılı itibarıyla söz konusu projeler için sağlanan bütçeler, bilimsel araştırma kapasitesinin geliştirilmesine, yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesine ve bölgesel kalkınmaya katkı sunulmasına imkân sağlamaktadır. Projeler aracılığıyla üniversite-sanayi iş birliği güçlendirilmekte, akademik bilgi üretimi desteklenmekte ve elde edilen sonuçların toplumsal faydaya dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

c. Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma Programı

i. Tarım Projeleri

Üniversitemizin Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma Programına dahil edilmesi ile beraber Tarım Projesi kapsamında 4 adet proje hayata geçirilmiş, bu projelerden birisi sonuçlandırılmış ve diğer projelerle ilgili çalışmalar devam etmektedir. 2025 yılında Üniversitemiz Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yürütme Kurulunun aldığı kararla Koordinatörlük bütçesinden Koordinatörlük çalışma alanlarında BAP aracılığıyla araştırma projelerinin desteklenmesi kararlaştırılmış ve projeleri desteklenmesi ile ilgili proje destekleme usul esasları hazırlanarak Mart 2025’de Üniversite Senatosunun onayından geçirilmiştir. Söz konusu usul ve esaslarda 29.12. 2025 tarihinde Üniversite Senatosu tarafından yapılan değişiklik ile koordinatörlük çalışma alanına giren konularda lisansüstü tezlerin desteklenmesi kararlaştırılmıştır.

Ayrıca Üniversitemiz Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yürütme Kurulu tarafından alınan karar ile Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğünün adı Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiştir.

Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü bünyesindeki 2025 yılı faaliyetleri Koordinatörlük bünyesinde yürütülen 4 ayrı ana proje için aşağıda ayrı ayrı özetlenmiştir.

1. Terme Sahasında Jeotermal Kaynağın Temini ve Proje Sahalarına İletimi Projesi

Terme Sahasında Jeotermal Kaynağın Temini ve Proje Sahalarına İletimi Projesi üç aşamadan oluşmuştur;

- (i.) Termal suyun aranması,
- (ii.) Sondaj çalışması,
- (iii.) Termal bölgeden proje alanına suyun iletilmesi.

Bu aşamalardan termal bölgeden proje alanına suyun getirilmesi çalışması önceki yıllarda tamamlanarak %100 oranında gerçekleşmiş bulunmaktadır.

2. Termal Seralarda Kümelenme Projesi

Termal Seralarda Kümelenme Projesi, Üniversitemiz Bağbaşı Yerleşkesinde bulunan her biri 216 m² taban alanına sahip 7 adet bağımsız bloktan oluşan, toplam 1512 m² kapalı alana sahip, jeotermal ısıtmalı ve tam otomasyonlu venlo tipi cam Ar-Ge serasında yürütülmektedir. Şubat 2020 tarihinden bu yana ilgili proje kapsamında 5 adet TÜBİTAK 1001 projesi, 3 adet TÜBİTAK 1002 projesi, 14 adet TÜBİTAK 2209-A projesi, 1 adet Horizon Europe projesi, 1 adet KOP projesi, 24 adet BAP destekli proje, 12 adet Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli proje tamamlanmış/devam etmektedir. Ayrıca 1 adet TÜBİTAK 3501, 1 adet TÜBİTAK 1071 ve 1 adet COST projesi ise değerlendirme aşamasındadır.

Ar-Ge serası alt yapısı kullanılarak yürütülen çalışmalardan; 26 adet Yüksek Lisans Tezi, 7 adet Doktora Tezi, 58 adet SCI/SCI-Exp. yayın, 79 adet alan indeksli yayın, 124 adet Uluslararası tebliğ ve 90 adet kitap bölümü üretilmiştir. Ar-Ge seramızda şu ana kadar seracılık alanında faaliyet gösteren 12 adet özel sektör firması ve kamu kuruluşları ile iş birliği içerisinde toplam 69 adet araştırma projesi yürütülmüştür.

Proje kapsamında 2025 Yılında Yürütülen Projeler;

- Hidrojen Isıtma Sistemli GES Hidrosera Pilot Uygulama Projesi. KOP
- Çeşit Tescil Başvurusu: Kırşehir Ahi Üniversitesi adına “KAEÜ-40” çeşit ismiyle kabuksuz çerezlik kabak çeşidimizin tescil edilmesi için Tohumluk Tescil ve Sertifikasyon Müdürlüğü’ne 27.02.2025 tarihinde tescil başvurusu yapılmıştır.
- Tarımsal üretimde Tuta absoluta (Lepidoptera: Gelechiidae) zararının önlenmesine yönelik endosimbiyotik mikrobiyota ve vektörel ilişkinin araştırılması ile alternatif ve sürdürülebilir mücadele stratejilerinin belirlenmesi. Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli
- Küçük Ölçekli Tarımsal İşletmeler İçin Sera Atıklarından Biyogaz Üretim Sistemi Tasarımı ve Performans Değerlendirmesi (KÜBİYOGAZ). Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli.
- Sakız Kabağında (Cucurbita pepo L.) Zucchini yellow mosaic virus (ZYMV) Hastalığına Dayanıklı/Toleranslı F2 Kademesi Materyallerinin Geliştirilmesi. Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli.

- Türkiye Florasında Yayılış Gösteren Bazı Rhododendron ssp. Türlerinin Çeliklerinin Köklenmesi Üzerine Farklı Renklerdeki LED Işıklarının Etkisi. BAP
- “Türkiye’de Yetişen ve Süs Bitkisi Potansiyeli Olan Bazı Sulak Alan Bitkilerinde Çoğaltma, Yetiştirme, Muhafaza ve Doğal Yetişme Ortamı Özellikleri Üzerine Araştırmalar” Doç. Dr. Bahadır ALTUN, TÜBİTAK 1001,
- Azot Etkinliği Yüksek ve Tuza Toleranslı Biber Çeşitlerinin Geliştirilmesi ve İlişkili Markırların Tespiti. Araştırmacı: Doç. Dr. Hakan BAŞAK, Doç. Dr. Alim AYDIN, TÜBİTAK 1001,
- Karpuzda Aşılmanın Tuz Stresine Karşı Morfolojik, Fizyolojik ve Transkriptom Genom Boyu İfade Düzeylerine Etkilerinin Belirlenmesi. Araştırmacı: Doç. Dr. Hakan BAŞAK, Doç. Dr. Alim AYDIN, TÜBİTAK 1001,
- L. siceraria, C. maxima, C. moschata ve C. maxima x C. moschata melezlerinden elde edilen hatların (F2) tuza tolerans düzeylerinin belirlenmesi (Ahmet YAROĞLU, Danışman: Doç. Dr. Hakan BAŞAK-BAP Destekli Proje),
- Farklı Meyve Tipine Sahip Örtüaltı Sırık Domates Hatlarında Moleküler Markırlar Kullanılarak Hastalık/Zararlı Seleksiyonu ve Hatlarda Kademe İlerlemesi, Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli
- Farklı tiplerdeki hıyar genotiplerinin virüs dayanımlarının moleküler ve biyolojik yöntemlerle belirlenmesi ve yarı yol materyallerinin oluşturulması, Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli
- Hıyarda Türlerarası Melezleme ile Toprak Kökenli Bazı Hastalık ve Zararlılara Karşı Toleranslı Anaç Adaylarının Geliştirilmesi, Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli
- Ticari Potansiyeli Yüksek Farklı Kademelerdeki Karpuz Hatlarında Seleksiyon ve Kademe İlerlemesi, Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli
- S6 kademesindeki kabuklu ve kabuksuz çerezlik kabak hatlarında çeşit tescili için tohum üretimi
- Karpuzda Türlerarası Melezleme ile Toprak Kökenli Bazı Hastalık ve Zararlılara Karşı Toleranslı Anaç Adaylarının Geliştirilmesi.

3. Kaba Yem Üretim Projesi

Kaba Yem Üretim Projesi ile ilgili uygulamalara 2017-2018 yetiştirme döneminde başlanmış olup, bölgede örnek uygulama alanlarının bulunması ile ilgili arazi ve üretici taraması yapılmış ve bölgede ekolojik uygunluğu, tanıtıma elverişli ve yayılma potansiyeli olan lokasyonlardaki alanlarda Macar fiği+Tritikale karışımlarının ekimleri gerçekleştirilmiştir.

2023-2024 üretim sezonu için 9 çiftçi ile işbirliği içinde yaklaşık 389 da alanda çiftçinin in Macar fiği+tritikale karışımı yetiştirilmiş ve 117 ton kaliteli kuru ot elde edilmiştir. 2022 yılında yürütülmeye başlanan “İHA ile Görüntü İşleme Tekniklerini Kullanarak Yem Bitkilerinde verim ve Kalitenin Belirlenmesi” isimli alt projede Macar fiği + tritikale karışımlarının ekildiği çiftçi arazilerimde veri ve gözlem alınmaya devam edilmektedir.

2025 Yılında Devam Eden Projeler

- Bazı Silajlık Mısır (*Zea mays L.*) Çeşitlerinin verim ve Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi
- Kırşehir Ekolojik Koşullarında Bazı Yonca Çeşitlerinin Performansının Belirlenmesi
- Kırşehir Ekolojik Koşullarında Bazı Çok Yıllık Buğdaygil Yem Bitkisi Çeşitlerinin Performanslarının Belirlenmesi
- Kırşehir Koşullarında Üst Gübre Olarak Farklı Azot Dozlarının Macar Fiği Tritikale Karışımında Ot verimi ve Kuru Ot Kalitesine Etkisi Üzerine Bir Araştırma

2025 yılı içinde Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü tarafından desteklenen ve yürütülmesine projeler aşağıda verilmiştir;

- Yoncada verim Tahmini için İHA Tabanlı Uzaktan Algılama Tekniklerinin Kullanımı
- İHA Tabanlı Multispektral Görüntüler Kullanılarak İtalyan Çimi Çeşitlerinde Azot Tahmini
- *Kırşehir meralarında İHA tabanlı uzaktan algılama yöntemiyle biyokütle tahmini*
- Kırşehir Ekolojik Koşullarında Uygun Macar Fiği-Tahıl Tür ve Karışım Oranlarının Belirlenmesi
- Kaba Yem Kaynaklarının Farklı Yem Katkılarıyla Peletlenmesinin Yem Kalitesi Üzerine Etkileri
- Macar Fiğinde (*Vicia pannonica Crantz*) Sıra Aralığı ve Ekim Normunun Tohum verimi ve verim Ögelerine Etkisi Üzerinde Bir Araştırma

- Kırşehir İlinde Büyükbaş Hayvan Yetiştiriciliğinde Kaba Yem Kullanım Tercihi ve Tedarik Sürecinin Analizi: Sektörün Geliştirilmesine Yönelik Yol Haritasının Oluşturulması
- Kırşehir Koşullarında Yetiştirilen Macar Fıği + Tritikale Karışımında Otlayan Kuzuların Besi Performansı ve Besi Ekonomisi Üzerine Bir Araştırma

4. Ceviz Odaklı Kalkınma ve Gelişim Projesi

Ceviz Odaklı Kalkınma Projesi Kalkınma Projesi kapsamında Ceviz Yetiştiriciliği için Kırşehir ilindeki Uygun Alanların Belirlenmesine yönelik Doktora Tezi Prof. Dr. Yaşar ERTÜRK Danışmanlığında 2025 yılı içinde Dr. Öğr. Üyesi Ebru ŞİRİN tarafından tamamlanmıştır. Bu minvalde Kırşehir ili sınırları içinde yer alan tarım arazilerinin Ada/Parsel numaraları ile ceviz yetiştiriciliği için uygunluk analizleri bu doktora tezi çerçevesinde elde edilen algoritma sayesinde % 70 doğruluk payı ile yapılabilir hale gelmiştir.

Bölgenin iklim ve toprak verileri temin edilmiştir. Bu verilere göre bölgede ceviz yetiştiriciliği için uygun alanlar uzaktan algılama ve coğrafi bilgi sistemleri kullanılarak belirlenmesi amacıyla haritalar oluşturulmuştur. Kırşehir yöresinde yetiştiriciliği yapılan ceviz çeşit ve genotiplerinin özellikleri belirlenmiştir. DNA barkotlaması için gerekli olan Kırşehir iline özgü ceviz çeşidi olan Kaman 1 ceviz çeşidi, yetiştiriciliği yapılan yerli ve yabancı ceviz çeşitleri ile ceviz genotipleri belirlenmiştir. 2023 yılında Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Bağbaşı yerleşkesinde yaklaşık 40 dekarlık alanda Ahi Ceviz Gen Bahçesi kurulmuştur. Bu bahçede standart ceviz çeşitleri ile yerli ceviz çeşit/genotipleri de yer almaktadır. Bunun yanında 2026 yılı içinde ceviz için anaç olarak kullanılacak yerli genotip/çeşitlerin tespiti aynı zamanda klonal anaçlarla (Vlac-VX 211 gibi) kıyaslamalı olarak değerlendirmelerinin yapılması amacıyla yeni anaç parselleri oluşturulacaktır. Ceviz Odaklı Kalkınma Projesi kapsamında gerek lisansüstü eğitim için gerekse araştırma odaklı projeler BAP birimi tarafından 2025 yılında alınmaya başlanmış, projelerle ilgili ilk çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamdaki projeler ve 2025 yılında proje bütçeleri ile yapılan yayınlar aşağıda sunulmuştur.

Yılında Devam Eden Projeler

- Ceviz Yetiştiriciliği İçin Biyo-gübre (Bitki probiyotik) Milli Kültür Koleksiyonu Oluşturma Olanaklarının Belirlenmesi-KIRŞEHİR (2025-2027). Pilot Ceviz Projesi-Araştırma Projesi Prof. Dr. Yaşar ERTÜRK, Doç. Dr. Hakan KELES, Dr. Öğr. Üyesi Zeliha Kayaaslan, Dr. Öğr. Üyesi Ebru ŞİRİN, Yük. Lis. Öğr. Beyza HAFÇI.

- Chandler Ceviz (*Juglans regia* L.) Çeşidinin In vitro Çoğaltımı üzerine Araştırmalar. Prof. Dr. Sevil SAĞLAM YILMAZ.
 - Ceviz Yeşil Kabuğundan Fenolik Bileşiklerin Ultrasonik Yöntem ve Ötektik Solventlerle Ekstraksiyonu: Sağlık İçin Fonksiyonel Bir Yaklaşım Dr.Öğr.Üyesi Göktürk ÖZTÜRK.
 - Ceviz Toplama Makinası Geliştirilmesi. Doç. Dr. Ömer ERTUĞRUL
 - Aksaray Doğal Ceviz (*Juglans Regia*) Populasyonundan Üstün Özellikli Cevizlerin Seleksiyonu ve Tanımlanması (2019-2024). Yüksek lisans Tezi: Mithat ÇETİN Danışman: Dr. Öğr. Üyesi: Sebahattin YILMAZ.
- Diğer Projeler:
- Ceviz odaklı kalkınma Projesi kapsamında İn vitro çoğaltım Alt yapısının Oluşturulması. Prof. Dr. Yaşar ERTÜRK, Dr. Öğr. Üyesi Ebru ŞİRİN, Arş. Gör. Betül AYÇA DÖNMEZ, Yük. Lis. Öğr. Beyza HAFCI

2025 Yılı Yayınları:

- Şirin, E., Ertürk, Y.(2025). Climatic Suitability Analysis and Evaluation of Pomological Characteristics for Walnut (*Juglans regia* L.) Cultivation in Kırşehir Province, Black Sea Journal of Engineering and Science, 8 (6) pp.2006-2012. DOI: 10.34248/bsengineering.1800963
- Şirin, E., Ertürk, Y.(2025). Effects of Beneficial Microorganisms and GA₃ Applications on Germination Parameters during Seed Germination Processes of Some Walnut (*Juglans regia* L.) Cultivars and Genotype, Black Sea Journal of Agriculture,8(6)pp 868-874. DOI: 10.47115/bsagriculture.1800518
- Şirin, E., Ertürk, Y.(2025). Soil Suibability Map For Walnut Cultivation in Kırşehir: Evaluation Using The AHP Method Based On SOILGRIDS DATA, ISPEC 17th INTERNATIONAL CONFERENCE ON AGRICULTURE, ANIMAL SCIENCE&RURAL DEVELOPMENT ,(pp. 701-716), KIRŞEHİR, TÜRKİYE, (Nisan 2025).

Tablo 39: 2025 Yılında Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Bünyesinde Yürütülen Termal Seralarda Kümelenme Çatı Projesi Kapsamında Yürütülen Projeler

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Bütçe (TL)
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Prog. Yatırım Programı No: 2023d00-198691-01	Hidrojen Isıtma Sistemli GES Hidrosera Pilot Uygulama Projesi. (KOP destekli özel sektör ve Üniversite ortak Ar-Ge projesi)	Doç. Dr. Hakan BAŞAK	4.400.000
Çeşit Tescil Başvurusu	Çeşit Tescil Başvurusu: Kırşehir Ahi Üniversitesi adına "KAEÜ-40" çeşit ismiyle kabuksuz çerezlik kabak çeşidimizin tescil edilmesi için Tohumluk Tescil ve Sertifikasyon Müdürlüğü'ne 27.02.2025 tarihinde tescil başvurusu yapılmıştır.	Doç. Dr. Alim AYDIN Doç. Dr. Hakan BAŞAK	50.242
PİLOT.MMF.26.25.002 (Tarım ve Jeotermal Projeleri)	Tarımsal üretimde Tuta absoluta (Lepidoptera: Gelechiidae) zararının önlenmesine yönelik endosimbiyotik mikrobiyota ve vektörel ilişkinin araştırılması ile alternatif ve sürdürülebilir mücadele stratejilerinin belirlenmesi. Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli	Doç. Dr. Tayfun KAYA	149.760
PİLOT.ZRT.26.25.009 (Tarım ve Jeotermal Projeleri)	Küçük Ölçekli Tarımsal İşletmeler İçin Sera Atıklarından Biyogaz Üretim Sistemi Tasarımı ve Performans Değerlendirmesi (KÜBİYOGAZ). Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli.	Doç. Dr. Ömer ERTUĞRUL	147.330
PİLOT.ZRT.26.25.008 (Tarım ve Jeotermal Projeleri)	Sakız Kabağında (Cucurbita pepo L.) Zucchini yellow mosaic virus (ZYMV) Hastalığına Dayanıklı/Toleranslı F2 Kademesi Materyallerinin Geliştirilmesi. Pilot Tarım ve Jeotermal Koordinatörlüğü destekli.	Dr.Öğr. Üyesi Ayşe ÇANDAR	149.994
PİLOT.RKT.26.25.001 (Tarım ve Jeotermal Projeleri)	Osmopriming Uygulamasının Kuraklık Stresinde Ispanak Tohumu Çimlenmesi Üzerindeki Etkileri Morfolojik ve Moleküler Yöntemler Kullanılarak Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Nur ŞAVKAN	149.000
PİLOT.ZRT.26.25.002 (Tarım ve Jeotermal Projeleri)	Seralarda Yapay Işıklandırma Destekli Hızlı Islah	Doç. Dr. Hakan BAŞAK	150.000
PİLOT.ZRT. D8 (Tarım ve Jeotermal Projeleri)	Moleküler Markırlar Kullanılarak TSWV ve TYLCV'ye Toleranslı Domates Hatlarının Geliştirilmesi	Doç. Dr. Alim AYDIN	150.000
PLT.SERA.23.002 (Tarım ve Jeotermal Projeleri Altyapı Projeleri)	MAS Teknikleri Kullanılarak Toprak Kökenli Bazı Hastalık ve Zararlılara Toleranslı Domates Anaç Hatlarının Geliştirilmesi	Doç. Dr. Alim AYDIN	523.617
PLT.SERA.23.001 (Tarım ve Jeotermal Projeleri Altyapı Projeleri)	Kırşehir 'de Yetiştirilen Bazı Sebze Türlerinde Görülen Virüs Hastalıklarının Belirlenmesi	Dr.Öğr. Üyesi Ayşe ÇANDAR	163.525
2024/2-20 D (KSÜ)	Türkiye Florasında Yayılış Gösteren Bazı	Öğr. Gör.	74.804

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Bütçe (TL)
BAP)	Rhododendron ssp. Türlerinin Çeliklerinin Köklenmesi Üzerine Farklı Renklerdeki LED Işıklarının Etkisi.	Ayşe BAŞPINAR	
TÜBİTAK 1001-1210372	Türkiye'de Yetişen ve Süs Bitkisi Potansiyeli Olan Bazı Sulak Alan Bitkilerinde Çoğaltma, Yetiştirme, Muhafaza ve Doğal Yetiştirme Ortamı Özellikleri Üzerine Araştırmalar	Doç. Dr. Bahadır ALTUN	710.000
TÜBİTAK 1001-1220332	Azot Etkinliği Yüksek ve Tuza Toleranslı Biber Çeşitlerinin Geliştirilmesi ve İlişkili Markırların Tespiti. Araştırmacı: Doç. Dr. Hakan BAŞAK, Doç. Dr. Alim AYDIN	Doç. Dr. Ömer Faruk COŞKUN (HMKÜ)	1.240.000
TÜBİTAK 1001-1240103	Karpuzda Aşılamanın Tuz Stresine Karşı Morfolojik, Fizyolojik ve Transkriptom Genom Boyu İfade Düzeylerine Etkilerinin Belirlenmesi. Araştırmacı: Doç. Dr. Hakan BAŞAK, Doç. Dr. Alim AYDIN	Doç. Dr. Ömer Faruk COŞKUN (HMKÜ)	2.200.000
ZRT.A4.25.001	Biberin Düşük Sıcaklık Koşullarında Çimlenmesi Üzerine Biyo-Priming Etkisinin Makine Öğrenme Metotları Kullanılarak Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Nur ŞAVKAN	17.160
ZRT.A4.24.008	L. siceraria, C. maxima, C. moschata ve C. maxima x C. moschata melezlerinden elde edilen hatların (F2) tuza tolerans düzeylerinin belirlenmesi (Yüksek Lisans, Ahmet YAROĞLU, BAP A4 Projesi)	Doç. Dr. Hakan BAŞAK	9.960
Ön Çalışma	Farklı Meyve Tipine Sahip Örtüaltı Sırk Domates Hatlarında Moleküler Markırlar Kullanılarak Hastalık/Zararlı Seleksiyonu ve Hatlarda Kademe İlerlemesi. (İleride verilecek projelerde kullanılmak üzere materyal oluşturma projesi)	Doç. Dr. Alim AYDIN	Ar-Ge serası imkanları ile bütçe kullanılmadığına yürütülen proje
Ön Çalışma	Farklı tiplerdeki hıyar genotiplerinin virüs dayanımlarının moleküler ve biyolojik yöntemlerle belirlenmesi ve yarı yol materyallerinin oluşturulması. (İleride verilecek projelerde kullanılmak üzere materyal oluşturma projesi)	Doç. Dr. Hakan BAŞAK	Ar-Ge serası imkanları ile bütçe kullanılmadığına yürütülen proje
Ön Çalışma	Hıyarda Türlerarası Melezleme ile Toprak Kökenli Bazı Hastalık ve Zararlılara Karşı Toleranslı Anaç Adaylarının Geliştirilmesi. (İleride verilecek projelerde kullanılmak üzere materyal oluşturma projesi)	Öğr. Gör. Ramazan GÜNGÖR	Ar-Ge serası imkanları ile bütçe kullanılmadığına yürütülen proje
Ön Çalışma	Ticari Potansiyeli Yüksek Farklı Kademelerdeki Karpuz Hatlarında Seleksiyon ve Kademe İlerlemesi. (İleride verilecek projelerde kullanılmak üzere materyal oluşturma projesi)	Arş. Gör. Cihad Said ALP	Ar-Ge serası imkanları ile bütçe kullanılmadığına yürütülen proje

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Bütçe (TL)
Ön Çalışma	S6 kademesindeki kabuklu ve kabuksuz çerezlik kabak hatlarında çeşit tescili için tohum üretimi. (İleride verilecek projelerde kullanılmak üzere materyal oluşturma projesi)	Doç. Dr. Alim AYDIN	Ar-Ge serası imkanları ile bütçe kullanılmadığı yürütülen proje
Ön Çalışma	Karpuzda Türlerarası Melezleme ile Toprak Kökenli Bazı Hastalık ve Zararlılara Karşı Toleranslı Anaç Adaylarının Geliştirilmesi. (İleride verilecek projelerde kullanılmak üzere materyal oluşturma projesi)	Doç. Dr. Alim AYDIN	Ar-Ge serası imkanları ile bütçe kullanılmadığı yürütülen proje

Tablo 40: 2025 Yılında Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Bünyesinde Yürütülen Kaba Yem Çatı Projesi Kapsamında Yürütülen Projeler

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Bütçe
PİLOT.KABAYEM.003	Bazı Silajlık Mısır (Zea mays L.) Çeşitlerinin Verim ve Kalite Özelliklerinin Belirlenmesi	Prof.Dr. Rüştü HATİPOĞLU	89.114,47
PİLOT.ZRT.26.25.004	Macar Fiğinde (Vicia pannonica Crantz) Sıra Aralığı ve Ekim Normunun Tohum Verimi ve Verim Öğelerine Etkisi Üzerinde Bir Araştırma	Prof.Dr. Rüştü HATİPOĞLU	150.000,00
	Kırşehir Koşullarında Yetiştirilen Macar Fiği + Tritikale Karışımında Otlayan Kuzuların Besi Performansı ve Besi Ekonomisi Üzerine Bir Araştırma	Prof.Dr. Emre ŞİRİN	150.000,00
	Kırşehir Ekolojik Koşullarında Uygun Macar Fiği-Tahıl Tür ve Karışım Oranlarının Belirlenmesi	Doç.Dr. Hakan KIR	146.076,10
pilot.kabayem.26.23.003	Kırşehir Koşullarında Üst Gübre Olarak Farklı Azot Dozlarının Macar Fiği Tritikale Karışımında Ot Verimi ve Kuru Ot Kalitesine Etkisi Üzerine Bir Araştırma	Doç.Dr. Hakan KIR	70.210,00
pilot.kabayem.26.23.002	Kırşehir Ekolojik Koşullarında Bazı Çok Yıllık Buğdaygil Yem Bitkisi Çeşitlerinin Performanslarının Belirlenmesi	Prof.Dr. Tamer YAVUZ	61.026,50
PİLOT.ZRT.26.25.003	Kırşehir meralarında İHA tabanlı uzaktan algılama yöntemiyle biyokütle tahmini	Prof. Dr. Tamer YAVUZ	137.360
Pilot.kabayem.26.23.001	Kırşehir Ekolojik Koşullarında Bazı Yonca Çeşitlerinin Performansının Belirlenmesi	Dr.Öğr.Üyesi Veysel GÜL	114,804,80
PİLOT.ZRT.26.25.007	Kaba Yem Kaynaklarının Farklı Yem Katkılarıyla Peletlenmesinin Yem Kalitesi Üzerine Etkileri	Dr.Öğr.Üyesi Hüseyin ÇAYAN	199.425.01
PİLOT.ZRT.26.25.012	Kırşehir İlinde Büyükbaş Hayvan Yetiştiriciliğinde Kaba Yem Kullanım Tercihi ve Tedarik Sürecinin Analizi: Sektörün Geliştirilmesine Yönelik Yol Haritasının Oluşturulması	Doç.Dr. Başar ALTUNTAŞ	150.000,00

Tablo 41: 2025 Yılında Bölgesel Kalkınma Odaklı Tarım ve Jeotermal İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Bünyesinde Yürütülen Ceviz Odaklı Kalkınma ve Gelişme Çatı Projesi Kapsamında Yürütülen Projeler

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Bütçe
PİLOT.ZRT.26.25.006	Ceviz Yetiştiriciliği İçin Biyogübre (Bitki probiyotik) Milli Kültür Koleksiyonu Oluşturma Olanaklarının Belirlenmesi-KIRŞEHİR	Prof. Dr. Yaşar ERTÜRK	149.924,00
PİLOT-18-002	Ceviz odaklı kalkınma Projesi kapsamında İn vitro çoğaltım Alt yapısının Oluşturulması	Prof. Dr. Yaşar ERTÜRK	990.000,00
PİLOT.ZRT.26.25	Ceviz Toplama Makinası Geliştirilmesi	Doç. Dr. Ömer ERTUĞRUL	150.000,00
PİLOT.ZRT.26.25.010	Kırşehir İlinde Ceviz Sektörünün Mevcut Durumunun Çok Boyutlu Analizinin Yapılması	Prof. Dr. Mustafa KAN	149.875,00
PİLOT.KMY.26.25.002	Ceviz Yeşil Kabuğundan Fenolik Bileşiklerin Ultrasonik Yöntem ve Ötektik Solventlerle Ekstraksiyonu: Sağlık İçin Fonksiyonel Bir Yaklaşım	Dr. Öğr. Üyesi Göktürk ÖZTÜRK	150.000

ii. Bölgesel Kalkınma Odaklı Jeotermal Sağlık İhtisaslaşma Projeleri

1. Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT)

Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT) alanında uygulama ve araştırma faaliyetlerini sürdüren birim hem bölgesel kalkınmaya hem de üniversitenin il ekonomisine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Üniversitemiz bünyesinde GETAT kapsamında yürütülen çalışmalar son yıllarda planlı ve aşamalı biçimde geliştirilmiş; araştırma, analiz, standardizasyon, uygulama ve ürün geliştirmeye yönelik güçlü bir altyapı oluşturulmuştur. Bu yapı, hem bilimsel üretimi hem de Ar-Ge çıktılarının uygulamaya ve ürüne dönüştürülmesini hedefleyen bütüncül bir model üzerine kurulmuştur.

2025 yılı itibarıyla kaydedilen önemli gelişmeler ve faaliyetler aşağıda özetlenmiştir:

- **Araştırma ve Laboratuvar Altyapısı:** Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı bünyesinde yaklaşık 200 m² alanda Tıbbi ve Aromatik Bitki Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı kurulmuştur. Laboratuvarda kalite kontrol, standardizasyon, ön işleme ve ürün geliştirme faaliyetleri yürütülmekte; fitoterapi uygulamalarına bilimsel temel oluşturan çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Çeşitli ekstraksiyon sistemleri ve kromatografi cihazları aktif olarak kullanılmaktadır.
- **DeneySEL ve In Vivo Araştırma Kapasitesi:** Elde edilen ekstrakt ve ürünlerin biyolojik etkinliklerinin değerlendirilmesi amacıyla Deney Hayvanları Davranış Laboratuvarı kurulmuş; in vivo çalışmalar bu altyapı kapsamında yürütülmeye başlanmıştır.
- **Tıbbi ve Aromatik Bitki Üretimi:** Üretilen tıbbi ve aromatik bitki tür sayısı artırılmış ve kültüre alma çalışmaları devam etmektedir.
- **KOP Destekli Pilot Üretim Tesisi:** KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ile yürütülen “Tıbbi ve Aromatik Bitkiler İşleniyor ve Markalaşıyor” projesi kapsamında altyapı güçlendirilmiş ve pilot ölçekli Tıbbi ve Aromatik Bitki İşleme Tesisi kurulmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Satın alma süreci devam etmektedir.

Planlanan Üretim ve İşleme Üniteleri: Kurulacak pilot tesis bünyesinde;

- Bitkisel yağ eldesi için distilasyon ünitesi
- Uçucu yağ üretimi için mikrodalga destekli ekstraksiyon sistemi
- Kapsülasyon ve toz ürün eldesi için spray dryer

- Karıştırma kazanları, dolum ve etiketleme makineleri
- Kurutma, öğütme, eleme ve ayırma sistemleri yer alacaktır. Bu yapı ile Ar-Ge çıktılarının prototip ürüne ve ölçeklenebilir üretime dönüştürülmesi hedeflenmektedir.
- Araştırma Projeleri: Bölgesel Kalkınma Odaklı Jeotermal Sağlık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen 25 proje aktif olarak devam etmektedir. Özellikle sülük, fitoterapi ve aromaterapi uygulamaları için Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.
- Bilimsel Yayınlar: GETAT bünyesinde yapılan araştırmalar sonucunda, SCI-Expanded kapsamına giren 11 bilimsel yayın literatüre kazandırılmıştır.
- Üniversitemizin ihtisaslaşma alanlarından biri olan Jeotermal Sağlık ve GETAT kapsamında, Tıp Fakültesi bünyesinde kurulan Tıbbi Sülük Üretim ve Araştırma Laboratuvarı için Tarım ve Orman Bakanlığı'na ruhsatlandırma başvurusu yapılmıştır. Laboratuvarda üretilen tıbbi sülükler, Sağlık Bakanlığı Kırşehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi Hirudoterapi Ünitesi'ne verilmekte ve tedavi süreçlerinde kullanılmaktadır.
- Prof. Dr. Muttalip ÇİÇEK ve Dr. Öğr. Üyesi Alican BİLDEN, 25 Nisan 2025 tarihinde Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından düzenlenen Uluslararası Sülük Çalıştayı'na davetli konuşmacı olarak katılmış ve üretim laboratuvarındaki uygulama ve araştırma deneyimlerini paylaşmışlardır.
- Bunun yanı sıra, 21. Parazitoloji Kongresi kapsamında düzenlenen “Tıbbi Sülük Yetiştiriciliği ve Sülük Tedavisi” başlıklı yuvarlak masa oturumuna Prof. Dr. Muttalip ÇİÇEK ve Dr. Öğr. Üyesi Alican BİLDEN konuşmacı olarak katılmış ve alanla ilgili bilgi ve deneyimlerini paylaşmışlardır.
- Ayrıca, AHİSEM iş birliğiyle düzenlenen “II. Sülük Yetiştiriciliği Eğitimi” 2–6 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

GETAT, tıbbi aromatik bitkiler, geleneksel terapi yöntemleri ve bilimsel araştırmalarla, sağlık ve ekonomi alanında yenilikçi katkılar sunmaya devam etmektedir.

2. JEOKAREM Projesi

Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu tarafından yürütülen “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı” kapsamında tarım ve jeotermal alanlarında pilot üniversite olarak görevlendirilmiştir. Bu kapsamda hayata geçirilen Jeotermal Kaynaklı Rehabilitasyon Merkezi (JEOKAREM) Projesi, sağlık hizmet sunumu, eğitim faaliyetleri ve bilimsel araştırma süreçlerinin bütünlük şeklinde yürütülmesini amaçlayan ihtisaslaşma odaklı bir uygulama olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Proje, Üniversite ile Sağlık Bakanlığı arasında yürütülen birlikte kullanım sağlık hizmet modeli ve mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda üniversitenin akademik bilgi birikimi ve insan kaynağı ile Kırşehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin sağlık hizmet sunum altyapısı entegre edilmiştir. Söz konusu entegrasyon ile ileri rehabilitasyon teknolojilerine dayalı, standartlara uygun ve sürdürülebilir sağlık hizmeti sunumu sağlanmaktadır.

Merkez bünyesinde 2 Profesör, 1 Doçent, 1 Dr. Öğretim Üyesi ve 5 Öğretim Görevlisi görev yapmaktadır. Akademik personel tarafından klinik hizmet sunumunun yanı sıra uygulama temelli eğitim faaliyetleri yürütülmekte; bilimsel araştırma, yayın ve proje çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Akademik kadronun klinik süreçlere doğrudan katılımı, hasta değerlendirme ve tedavi süreçlerinin kanıta dayalı ve ölçülebilir kriterler çerçevesinde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

Merkezde kardiyopulmoner rehabilitasyon sistemleri, robotik yürüme ve üst ekstremité rehabilitasyon cihazları, statik ve dinamik denge değerlendirme ve eğitim sistemleri, izokinetik kas kuvveti ölçüm ve tedavi cihazları ile kısmi ağırlık aktarımlı yürüme terapi sistemleri aktif olarak kullanılmaktadır. Söz konusu cihazlar termal kür uygulamaları ile birlikte değerlendirilmekte olup, hastaların fonksiyonel kapasitesinin artırılması ve rehabilitasyon süreçlerinin etkinliğinin yükseltilmesi amaçlanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla 58.000'in üzerinde fizik tedavi ve rehabilitasyon seansı gerçekleştirilmiştir. Hizmet sunumu planlı, kayıt altına alınan ve performans göstergeleri çerçevesinde izlenen bir yapı içerisinde yürütülmektedir.

Ayrıca 2025 yılı içerisinde ihtisaslaşma alanına yönelik olarak 4 bilimsel araştırma projesi, üniversite BAP Koordinatörlüğü tarafından desteklenmiştir. Bununla birlikte ulusal ve uluslararası indekslerde taranan yayınlar üretilmiş; klinik araştırmalar ve lisansüstü tez

çalışmaları yürütülmüştür. Bu faaliyetler, sağlık hizmet sunumu ile bilimsel üretim arasındaki bütünlüğün güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

Sonuç olarak JEOKAREM Projesi; bölgesel kalkınma hedefleri ile uyumlu, üniversite-kamu iş birliğine dayalı, ileri rehabilitasyon teknolojileri ile desteklenen ve ölçülebilir çıktılar üreten bir ihtisaslaşma modeli olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

3. Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi Projesi (SAUTER)

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi olarak, üniversitemiz bünyesinde hayata geçirilen Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi Projesi (SAUTER), sporcu sağlığı ve turizmi faaliyetlerini bölge geneline yaymayı, jeotermal sportif rehabilitasyon alanında markalaşmayı ve bölgedeki ekonomik kalkınmayı desteklemeyi amaçlamaktadır. Projenin hedefleri doğrultusunda, sporcuların üst düzey performansa ulaşabilmesi için egzersiz, rehabilitasyon ve sağlık hizmetlerine yönelik araştırmalar yapılacak, ayrıca sporcuların sağlığını koruma ve geliştirme alanlarında inovatif çözümler sunulacaktır.

SAUTER'in açılışı 7 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilerek hizmete sunulmuştur. Ayrıca, merkezde 2024 yılı içinde cihaz alımları için ihaleler yapılmış ve alınan yeni cihazlarla merkezimizin altyapısını güçlendirecek adımlar atılmıştır. Üniversitemizin Merkez Bağbaşı kampüsünde yer alan Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Stadyumu'nun tribün altına kurulmuş olan SAUTER, yaklaşık 1700 m²'lik kapalı alanıyla bölgedeki sporcu sağlık uygulamalarına öncülük etmektedir. Merkezde, rehabilitasyon ve ölçüm alanları, özel klinikler, doktor odaları, toplantı salonları, idari ofisler, kantin, saunalar, duşlar ve giyinme odaları gibi 30 farklı kapalı bölüm bulunuyor. Ayrıca, futbol sahası ve koşu pisti de merkezin kullanımına tahsis edilmiştir. Merkez, gelişmeye ve genişlemeye açık bir yapıya sahiptir.

Proje kapsamında, 3 hekim, 6 spor fizyoterapisti, 2 spor uzmanı, 1 psikolog ve 1 diyetisyen olmak üzere toplam 13 araştırmacı görev yapmaktadır. Merkezde kullanılacak cihazların ise hepsi temin edilmiş ve aktif olarak kullanılmaktadır. Merkezimiz için alınan cihazlardan üst ekstremite konumlandırıcı sistem, portatif ultrason görüntüleme cihazı, 3 boyutlu biyomekani ve hareket analiz cihazı, kardiyopulmoner egzersiz test sistemi, denge ölçüm cihazı, izokinetik ölçüm sistemi, yerçekimsiz koşu bandı, baropodometri, yüzeysel elektromyografi cihazı, fotoselli ölçüm cihazı, kondisyon aletleri ve toparlanma aletleri aktif olarak kullanıma sunulmuştur.

2025 yılında SAUTER’de 65 fitness danışmanlığı, 10 seans fizyoterapi danışmanlığı, 1 ortopedik muayene danışmanlığı, 3 izokinetik ölçüm ve 64 seans pilates danışmanlığı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca SAUTER’de yürütülmek üzere 3 Bilimsel Araştırma Projesi kabul edilmiş ve çalışmalara başlanmıştır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Yüksek Lisans Anabilim Dalında 2, Doktora Anabilim Dalında 1 olmak üzere toplam 3 lisansüstü tez çalışması halen devam etmektedir. Ek olarak Spor Bilimleri Fakültesinden araştırmacılar tarafından 1 araştırma projesi yürütülmüştür. Bunların yanı sıra yıl boyunca çok sayıda lisansüstü ders gerçekleştirilmiştir.

SAUTER, 2025 yılında kapsamlı bir yenilenme sürecinden geçerek çehresini değiştirmiştir. Bu doğrultuda yapılan iç ve dış mekân düzenlemeleri ile merkez daha modern, işlevsel ve estetik bir görünüme kavuşturulmuştur. SAUTER, Avrupa Birliği tarafından desteklenen Mesleki Eğitim Mükemmeliyet Merkezleri (CoVE) projesine 3.480.426,45 Avro bütçe ile başvuruda bulunmuştur. Proje değerlendirme sürecinde alt başlıklardan başarıyla geçmiş ancak toplam puanlama sonucunda elenmiştir.

SAUTER, 2025 yılı boyunca çok sayıda ziyaretçiyi ağırlamıştır. Ziyaretlerin önemli bir kısmı, 13–15 Kasım tarihlerinde düzenlenen Uluslararası Sağlık, Spor ve Turizm Kongresi kapsamında gerçekleşmiştir. Bunun yanı sıra İstinye Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Atılım Üniversitesi, Başkent Üniversitesi ve Lokman Hekim Üniversitesi gibi ulusal üniversitelerden akademisyenler; ayrıca Kazakistan’dan gelen akademisyen ekibi SAUTER’de misafir edilmiştir. Bunlara ek olarak tekvando ve boks gibi branşlarda görev yapan milli sporcular da SAUTER’e gelerek merkez olanaklarından faydalanmıştır.

d. Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren birçok Uygulama ve Araştırma Merkezi, akademik ve toplumsal gelişime katkı sağlamak amacıyla çeşitli alanlarda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu merkezler, bilimsel araştırmaların yanı sıra öğrencilere, akademisyenlere ve topluma yönelik çeşitli eğitim, araştırma ve danışmanlık hizmetleri

sunmaktadır. Üniversitenin geniş yelpazede sunduğu bu merkezler, yenilikçi projelere imza atarak, bölgesel ve ulusal kalkınmaya önemli katkılar sağlamaktadır. Üniversitemizde bulunan birçok Uygulama ve Araştırma Merkezleri aşağıda sıralanmıştır;

- Abay Kazak Dili, Edebiyatı ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Abdallık Geleneği ve Neşet Ertaş Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sporcu Sağlığı Araştırma, Uygulama ve Termal Rehabilitasyon Merkezi
- Bağımlılıkla Mücadele Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Jeotermal İleri Sera Teknolojileri ve Üretim Teknikleri Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Jeotermal Kaynaklı Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Mantar Üretim ve Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Anadolu Türk Müziği Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Göç ve Yerel Yönetimler Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi

Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren uygulama ve araştırma merkezleri, 2025 yılı içerisinde eğitim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında önemli çalışmalar yürütmüştür. Farklı uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren bu merkezler tarafından yıl içerisinde toplam 116 faaliyet gerçekleştirilmiş olup, söz konusu çalışmalar üniversitemizin bilimsel üretim kapasitesinin artırılmasına ve topluma yönelik hizmetlerinin geliştirilmesine katkı sağlamıştır.

Gerçekleştirilen faaliyetler; akademik araştırmaların desteklenmesi, mesleki ve kişisel gelişime yönelik eğitimlerin düzenlenmesi, sektör iş birliklerinin geliştirilmesi ve bölgesel ihtiyaçlara yönelik çözümler üretilmesi açısından önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda uygulama ve araştırma merkezlerinin yapmış olduğu faaliyet sayıları aşağıda listelenmiştir:

- Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi 7,
- Anadolu Türk Müziği Uygulama ve Araştırma Merkezi 7,
- Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi 8,
- Jeotermal İleri Sera Teknolojileri ve Üretim Teknikleri Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi 12,
- Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi 13,
- Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi 15,
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 11,
- Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi 8,
- Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi 3,
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 11,
- Çevre Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi 15,
- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi 6.

e. Toplumsal Katkı Hizmetleri

i. Kültür, Sanat ve Spor Hizmetleri



Fotoğraf 5: Öğrenci Topluluklarının Düzenlediği Kültürel Etkinliklerden Bir Kare

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, öğrencilerinin bilimsel gelişimlerinin yanı sıra kültürel ve sanatsal gelişimlerine de önem vermekte; öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı zamanlarını değerlendirecekleri, yeni ilgi alanları edinmelerini sağlayacak

fırsatlar sunmak, kültürel ve sanatsal etkinliklere katılımlarını özendirerek kişisel gelişmelerine yardımcı olmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde, birçok farklı kategoride 105 adet aktif öğrenci topluluğumuz faaliyet göstermektedir. Bütünleşik Yönetim Bilgi Sistemi (BYBS) üzerinden öğrenci toplulukları tarafından başvuru edilen etkinliklere yönelik gerekli izinleri almak ve işlemler yapılmakta ve etkinliklerin gerçekleşmesini sağlamıştır. Üniversitemiz bünyesinde çeşitli alanlarda eğitimler, kurslar, yarışmalar düzenlenmektedir. Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen kültürel sanatsal sportif vb. diğer faaliyetlere üniversitemiz destek olmaya devam edecektir.

Tablo 42: Öğrenci Toplulukları Listesi

Sıra	Topluluk İsmi	Sıra	Topluluk İsmi
1	Ağ ve Siber Güvenlik Öğrenci Topluluğu	54	İklim ve Sıfır Atık Öğrenci Topluluğu
2	Ahi Çocuk Öğrenci Topluluğu	55	İnsani Hareket Öğrenci Topluluğu
3	Ahi Evran Atasagun Tıp Öğrenci Topluluğu	56	İslami İlimler Öğrenci Topluluğu
4	Ahi Evran Ebelik Öğrenci Topluluğu	57	İyilik Hareketi Öğrenci Topluluğu
5	Ahi Evran Genç Kadem Öğrenci	58	Kardeş Ülkeler Öğrenci Topluluğu
6	Ahi Evran Genç Tarihçiler Öğrenci Topluluğu	59	Kazakistan Kültür ve Sanat Öğrenci Topluluğu
7	Ahi Evran Geometrik Tasarım Öğrenci Topluluğu	60	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Arkeoloji Öğrenci Topluluğu
8	Ahi Evran Halk Oyunları Öğrenci Topluluğu	61	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Doğa Sporları Öğrenci Topluluğu

Sıra	Topluluk İsmi	Sıra	Topluluk İsmi
9	Ahi Evran Kaman İzcilik Öğrenci Topluluğu	62	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Ftr Öğrenci Topluluğu
10	Ahi Evran Pdr Öğrenci Topluluğu	63	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Özel Eğitim Öğrenci Topluluğu
11	Ahi Evran Su Sporları Öğrenci Topluluğu	64	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Tıp Bilimleri Araştırma Öğrenci Topluluğu
12	Ahi Evran Tema Öğrenci Topluluğu	65	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Üniversite ve Gençlik Araştırmaları
13	Ahi Evran Üniversitesi Halk Oyunları Topluluğu	66	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Yenilenebilir ve Sürdürülebilir Teknoloji Öğrenci Topluluğu
14	Ahi Evran Üniversitesi Lösev Fayda Öğrenci Topluluğu	67	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Yeşil Yakalılar Öğrenci Topluluğu
15	Ahi Evran Üniversitesi Yeşilay Öğrenci Topluluğu	68	Kişisel Gelişim ve Kariyer Planlama Öğrenci Topluluğu
16	Ahi Hekimler Gelişim ve Düşünce Öğrenci Topluluğu	69	Konuksever Ahililer Öğrenci Topluluğu
17	Ahi İzcilik Öğrenci Topluluğu	70	Kültür ve Etkileşim Öğrenci Topluluğu
18	Ahi Kur'an Gönüllüleri Öğrenci Topluluğu	71	Lisansüstü Öğrenci Topluluğu
19	Ahi Tohum Öğrenci Topluluğu	72	Maliye Akademisi Öğrenci Topluluğu
20	Ahi Türkoloji Öğrenci Topluluğu	73	Manevi Destek Öğrenci Topluluğu
21	Ahi Zootekni Öğrenci Topluluğu	74	Matematik Felsefesi ve Düşüncesi Öğrenci Topluluğu
22	Ahilik ve İktisadi Yaşam Öğrenci Topluluğu	75	Okul Öncesi Öğrenci Topluluğu
23	Ahilik ve İslam Öğrenci Topluluğu	76	Sağlık Hizmetleri Öğrenci Topluluğu
24	Ahilik ve Kültürel Değerler Öğrenci Topluluğu	77	Sağlıklı Yaşam Kulübü Öğrenci Topluluğu
25	Ahilik ve Sağlık Öğrenci Topluluğu	78	Satranç Öğrenci Topluluğu
26	Ahilik, İyilik, Sağlık Öğrenci Topluluğu	79	Sinema Öğrenci Topluluğu
27	Akademik Gelişim ve Düşünce Öğrenci Topluluğu	80	Siyaset Bilimi Öğrenci Topluluğu
28	Anadolu Tarımsal Aktiviteler Öğrenciler Topluluğu	81	Sosyolojik Düşünce Öğrenci Topluluğu
29	Aweb Öğrenci Topluluğu	82	Sürdürülebilir Kalkınma Öğrenci Topluluğu
30	Bilişim Teknolojileri Öğrenci Topluluğu	83	Tarımda Ahilik Öğrenci Topluluğu
31	Bozkırım Neferleri Öğrenci Topluluğu	84	Teknik Ahiler Öğrenci Topluluğu
32	Bozkırım Tabipleri Öğrenci Topluluğu	85	Teknoloji Meraklıları ve Özgün Proje Geliştirme Öğrenci Topluluğu
33	Coğrafi Bakış Öğrenci Topluluğu	86	Toplumsal Katkı Öğrenci Topluluğu
34	Çevre Öğrenci Topluluğu	87	Türk Dünyası Gençlik Öğrenci Topluluğu
35	Çiçekdağı Myo'lu Genç Ahiler Öğrenci Topluluğu	88	Türk Dünyası Öğrenci Topluluğu
36	Dezenformasyonla Mücadele Öğrenci Topluluğu	89	Türkiye İlahiyatlar Platformu Öğrenci Topluluğu
37	Doğal Afet Arama Kurtarma ve İlk Yardım Öğrenci Topluluğu	90	Uluslararası İlişkiler ve Medeniyet Araştırmaları Öğrenci Topluluğu
38	Düşünce ve İletişim Öğrenci Topluluğu	91	Üniversiteli Aktif Gençlik Öğrenci Topluluğu
39	Eğitimci Ahiler Öğrenci Topluluğu	92	Yazarlık ve Oyunculuk Öğrenci Topluluğu
40	Ekonomi ve Yönetim Öğrenci Topluluğu	93	Yeni Dünya Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğu
41	Engelsiz Ahi Evran Üniversitesi Öğrenci Topluluğu	94	Yenilenen Gençlik Öğrenci Topluluğu
42	Farklı Etkinliklerde Sosyalleşme Öğrenci Topluluğu	95	Yıldızlar Havacılık Öğrenci Topluluğu
43	Felsefe ve Düşünce Öğrenci Topluluğu	96	Yönetim Akademisi Öğrenci Topluluğu
44	Geçerken Öğrenci Öğrenci Topluluğu	97	Yönetim Bilişim Sistemleri Öğrenci

Sıra	Topluluk İsmi	Sıra	Topluluk İsmi
			Topluluğu
45	Geleneksel Türk Okçuluğu Öğrenci Topluluğu	98	Zirai Etkinlikler Öğrenci Topluluğu
46	Genç Kalite Öğrenci Topluluğu	99	Yapay Zeka Öğrenci Topluluğu
47	Genç Kızılay Öğrenci Topluluğu	100	Ahi Spor Topluluğu
48	Genç Teknoloji ve İletişimciler Öğrenci Topluluğu	101	Doğa ve Kuş Gözlem Topluluğu
49	Gezebe Öğrenci Topluluğu	102	Drama Topluluğu
50	Girişimci Ahi Evranlılar Öğrenci Topluluğu	103	Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu
51	Glutensiz Yaşama Destek Öğrenci Topluluğu	104	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Teknofest Topluluğu
52	Hat Sanatı Öğrenci Topluluğu	105	Rota Ahi Öğrenci Topluluğu
53	Hemşirelik Öğrenci Topluluğu		

2024-2025 eğitim-öğretim yılında Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı desteğiyle 105 öğrenci topluluğu/kulübü 166 adet faaliyet gerçekleştirmişlerdir. Öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 43: Gerçekleştirilen Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyet Sayıları

Faaliyet	Sayısı
Öğrencilere yönelik yapılan sosyal ve kültürel etkinlik sayısı (konser, gezi, tiyatro gösterisi, vb.)	113
Öğrencilere Yönelik Sportif Faaliyet Sayısı	6
Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	2
Öğrenciler tarafından sosyal sorumluluk kapsamında yürütülen etkinlik sayısı	24
Çevresel Duyarlılığa Yönelik Faaliyet Sayısı	3
Sağlık ve spor alanında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	1
Sağlık ve spor alanında yapılan işbirliği sayısı	2
Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	15
Toplam	166

Ayrıca Üniversitemizde her yıl gelenekselleşen spor turnuvaları düzenlenmektedir. Bu turnuvalar, öğrenciler ve personel arasında olup, öğrencilerimizin ve personelimizin kaynaşmalarını, dostluklarını pekiştirmelerini ve fiziksel kapasitelerini artırmalarını sağlayan bir organizasyondur. Bu organizasyonda; çeşitli branşlarda yarışmalar yapılmaktadır. Bu yarışmalar sonucunda dereceye giren öğrencilerimize, personelimize ve takımlarına, kupa ve madalyalar verilmektedir.

2025 yılı içerisinde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından dört branşta beş farklı kategoride spor turnuvaları düzenlenmiştir. Turnuvalarda, voleybolda 8 takım, futbol erkeklerde 16 takım, futbol kızlarda 2 takım, masa tenisinde 16 yarışmacı ve satrançta 34 yarışmacı yer almıştır. Toplamda 302 sporcu bu turnuvalarda mücadele etmiştir.

ii. Sağlık Hizmetleri

Üniversitemizde öğrenciler ve personele yönelik sağlık hizmetleri merkez (Bağbaşı) kampüsümüzde bulunan Neşet Ertaş Aile Sağlığı Merkezi'nde verilmektedir. Neşet Ertaş Aile Sağlığı Merkezi'mizde; 3 doktor ve 4 hemşire görev yapmaktadır. Muayene hizmetleri kapsamında muayene, müdahale, pansuman, gebe ve bebek izlem, aşı yapılmaktadır. Merkezimize muayene amacıyla gelen gerek kayıtlı hastaların gerekse misafir hastaların muayeneleri ve tedavileri yapılmaktadır. Doktorlarımızdan biri izinli olduğunda diğer hekimlerimiz yerine bakmaktadır. Muayene sonrasında ileri tetkik ve tedavisi gerekenler bir üst merkeze sevk edilmektedir. Laboratuvar hizmetleri kapsamında; Biyokimya, Hematoloji, Bulaşıcı Hastalık taraması yapılmaktadır. Merkezimizde anne ve çocuk sağlığı hizmetleri ile rapor hizmetleri de verilmektedir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Psikolojik Destek Birimi'nde 1 kadrolu 1'de geçici görevlendirme ile gelen toplam 2 psikoloğumuz tarafından öğrencilerimiz ile personelimize psikolojik destek hizmetleri verilmektedir. Psikolojik yardım alan öğrenci sayısı; 2025 Ocak ayından itibaren yüz yetmiş dokuz (179) adet öğrencimize psikolojik destek hizmeti sağlanmıştır.

iii. Beslenme hizmetleri

Üniversitemiz, öğrenci, akademik ve idari personelin beslenme gereksinimlerini karşılamak amacıyla Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonunda hizmet vermektedir. Yemekhanelerimiz, profesyonel hizmet alımı yoluyla dört çeşit öğle yemeği sunarak, öğrencilerimiz ve personelimize dengeli ve sağlıklı beslenme imkânı sağlamaktadır. Gıda mühendislerimiz tarafından özenle hazırlanan menüler, besin değerleri dikkate alınarak planlanmakta ve hijyen standartlarına uygun olarak Bağbaşı Yerleşkesindeki mutfağımızda titizlikle üretilmektedir.

Üniversitemiz, yemek hizmetlerini daha etkili ve erişilebilir hale getirmek adına çeşitli yenilikler uygulamaya koymuştur. Yemek rezervasyon sistemi sayesinde, öğrenci ve personelin yemek hizmetlerinden daha düzenli faydalanması sağlanmıştır. Bu sistem kapsamında toplam 138.166 indirimli yemek servisi sunulmuştur. Ayrıca, ihtiyaç sahibi 1350 öğrencimiz yemek bursundan faydalanmıştır. Bununla birlikte Askıda Yemek Uygulamasıyla 2.297 öğrenciye destek olunmuştur.

Üniversitemizde beslenme hizmet kalitesini artırmak adına çeşitli altyapı çalışmaları yürütülmüştür. Eski öğrenci kütüphanesi, modern ve geniş kapasiteli bir yemekhane olarak dönüştürülmüş ve toplam kapasite 4.000 kişiye çıkarılmıştır. Yemek hizmetlerinin verimliliğini artırmak amacıyla dijital takip sistemleri kullanılarak personelin çalışma saatleri daha etkin bir şekilde izlenmiştir. Ayrıca, personelin mesleki gelişimi için çeşitli eğitim programları düzenlenmiştir.

Üniversitemiz, beslenme ve sağlıklı yaşamı desteklemek amacıyla çeşitli projeler hayata geçirmektedir. Kırşehir İl Sağlık Müdürlüğü'ne "Beslenme Dostu Fiziksel Aktiviteyi Destekleyici İşyeri Programı" sertifikası için başvuru yapılmış ve gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca, yemekhane bünyesinde kurulan pastane atölyesi ile tatlı ve benzeri ürünlerin üretimi profesyonel standartlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Tüm bu çalışmalar, üniversitemizde sağlıklı ve sürdürülebilir yemek hizmeti sunma hedefini desteklemektedir.

Üniversitemiz, gıda güvenliği standartlarını en üst düzeyde tutmak adına ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme sürecini başlatmıştır. Çevre dostu uygulamalar kapsamında, Kırşehir Belediyesi iş birliğiyle artan yemekler sokak hayvanları barınağına yönlendirilerek israfın önüne geçilmiştir. Bunun yanı sıra, 1705 ton atık yağ geri dönüşüm firmalarına teslim edilerek çevreye olan olumsuz etkiler minimize edilmiştir.

iv. Öğrenci ve Personel Değişim Hareketliliği Bilgileri

Üniversitemiz öğrencilerine yönelik olarak ulusal ve uluslararası değişim programları Dış İlişkiler Ofisi tarafından yürütülmektedir. Uluslararası öğrenci ve personel değişim hareketliliği kapsamında Erasmus programı ile öğrencilerimize Avrupa Birliği ülkelerinde yükseköğretim düzeyinde eğitim alma fırsatı verilmekte, öğretim elemanlarımıza da hem eğitim verme hem de eğitim alma imkânı sunulmaktadır. Ayrıca önümüzdeki yıllarda bu imkânın daha fazla üniversite ile anlaşma sağlanarak hem alternatiflerin artırılması hem de daha fazla sayıda öğrencimiz ve öğretim elemanımıza sunulabilmesi için çalışmalar devam etmektedir. 2025 yılına ait Erasmus değişim programı kapsamında gerçekleştirilen hareketlilik bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 44: Erasmus Programı Bilgileri

Bölümü	Gittiği Ülke	Sayısı
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Bulgaristan	1
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Macaristan	1
Antropoloji (Yüksek Lisans)	Macaristan	1
İlahiyat	Avusturya (Konsorsiyum Necmettin Erbakan Üniversitesi)	1
İlahiyat	Bosna Hersek	1
Sosyoloji	Almanya	1
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Bulgaristan	1
Moleküler Biyoloji ve Genetik	Polonya	1
Zootekni	Polonya	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Polonya (Konsorsiyum Necmettin E. Ü.)	1
İç Denetim Birimi	Bulgaristan	1
Mütercim Tercümanlık	Çekya (Konsorsiyum Aksaray Ticaret ve Sanayi Odası)	1
Yabancı Diller Bölümü	Çekya (Konsorsiyum Aksaray Ticaret ve Sanayi Odası)	1
Türk Dili ve Edebiyatı	Moldova	1
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	Moldova	1
Matematik Bölümü	Moldova	1
Zootekni	Moldova	1
Yabancı Diller Bölümü	Moldova	1
Dış İlişkiler Ofisi	Moldova	1
Okul Öncesi Öğretmenliği	Kosova	1
İşletme	Kosova	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Kosova	1
Teknoloji Transfer Ofisi	Kosova	1
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	Ürdün	1
İnşaat Teknolojileri	Ürdün	1
Coğrafya	Ürdün	1
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Ürdün	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Ürdün	1
Görsel İletişim	Kırgızistan	1
Tarih	Kırgızistan	1
İşletme	Kırgızistan	1
Toplam		31

Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda 2025 yılı içerisinde Erasmus+ programı kapsamında akademik ve idari birimlerden toplam 31 hareketlilik gerçekleştirilmiştir. Söz konusu hareketlilikler Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere Balkanlar, Orta Avrupa, Orta Asya ve Orta Doğu bölgelerini kapsayacak şekilde yürütülmüştür. Hareketliliklerin ülke bazlı dağılımı incelendiğinde Moldova (5), Ürdün (5), Kosova (4),

Polonya (3), Bulgaristan (3), Kırgızistan (3), Macaristan (2), Çekya (2), Bosna Hersek (1), Almanya (1), Avusturya (1) ve Kırgızistan (1) ülkelerinde faaliyet gerçekleştirildiği görülmektedir. Bu dağılım, üniversitenin farklı coğrafyalarda iş birliği ağını sürdürdüğünü ve bölgesel çeşitlilik sağladığını göstermektedir.

Hareketlilik faaliyetlerine akademik birimlerin yanı sıra idari birimler de katılım sağlamıştır. Bu durum, Erasmus+ programının yalnızca akademik gelişim değil, aynı zamanda idari kapasite geliştirme ve kurumsal deneyim paylaşımı amacıyla da etkin biçimde kullanıldığını göstermektedir.

Tablo 35: 2025 yılı Erasmus Projeleri

Proje Adı	Proje Yürütücüsü	2025 Bütçesi
KA171 2022 1 TR01 KA171	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	€51.190,44
2023-1-TR01-KA131-HED-000150721	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	€19.277,00
2024-1-TR01-KA131-HED-000199989	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	€27.080,00
2024-1-TR01-KA171-HED-000226341	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	€45.659,20
ERASMUS 2025-1-TR01-KA131-HED-000310784	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	€31.595,61
ERASMUS 2025-1-TR01-KA171-HED-000321796	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	€53.432,80
ERASMUS 2025-1-TR01-KA220-HED-000359529	Dış İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü	€100.415,00
Toplam		€ 328.650,05

2025 yılı itibarıyla Ofisimiz koordinasyonunda yürütülen KA171, KA131 ve KA220 projeleri kapsamında farklı bütçelere sahip çok sayıda Erasmus projesi aktif olarak sürdürülmektedir. 2025 yılında ERASMUS programı kapsamında toplam € 328.650,05 proje bedeli kullanılmıştır. Söz konusu projeler aracılığıyla hem bireysel hareketlilik faaliyetleri desteklenmekte hem de kurumsal iş birlikleri güçlendirilerek üniversitemizin uluslararası görünürlüğü artırılmaktadır. Bu kapsamda sağlanan mali kaynaklar, öğrenci ve personel hareketliliğinin yanı sıra proje tabanlı akademik faaliyetlerin sürdürülebilirliğine önemli katkı sağlamaktadır.

7. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemizin yönetim ve iç kontrol sistemi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu, 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, Ahilik değerlerinden beslenen yönetim anlayışı doğrultusunda yapılandırılmıştır. Bu yapı; şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve sürekli iyileştirme ilkeleri esas alınarak, üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik hedefleriyle bütünleşik bir şekilde kurgulanmıştır.

Üniversitemizin yönetim örgütü; üniversite tüzel kişiliğini temsil eden Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu ile birlikte Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Genel Sekreterlik ve Genel Sekretere bağlı Daire Başkanlıkları ile Hukuk Müşavirliğinden oluşmaktadır. Bu yapı, çok katmanlı ve katılımcı bir karar alma mekanizmasına dayanmakta olup; karar süreçleri istişare, değerlendirme, oylama ve uygulama aşamalarını içeren belirli prosedürler çerçevesinde yürütülmekte ve kayıt altına alınarak izlenebilirlik sağlanmaktadır. Organizasyon yapısında görev, yetki ve sorumluluklar açık bir şekilde tanımlanmış, hiyerarşik ilişkiler net olarak ortaya konulmuştur.

5018 sayılı Kanun ile kamu mali yönetim sisteminde gerçekleştirilen reformlar doğrultusunda Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmuş olup, bu birim iç kontrol sisteminin kurulması, uygulanması ve geliştirilmesinden sorumludur. Mali yönetim ve kontrol süreçlerine ilişkin standart ve yöntemler merkezi otoriteler tarafından belirlenmekte; Üniversitemiz bu çerçevede sistemini oluşturmakta ve geliştirmektedir.

İç kontrol sistemi; faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla oluşturulan organizasyon yapısı, iş ve işlem süreçleri, yöntemler, kontrol mekanizmaları ve iç denetim faaliyetlerini kapsayan bütüncül bir yönetim sistemidir. Bu sistem ile kamu kaynaklarının korunması, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam tutulması, mali ve yönetsel bilgilerin zamanında ve güvenilir şekilde üretilmesi hedeflenmektedir.

İç kontrol sisteminin temel amaçları; kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkin yönetimini sağlamak, faaliyetlerin mevzuata uygunluğunu temin etmek, usulsüzlük ve

yolsuzluk risklerini azaltmak, doğru ve güvenilir bilgi üretimini sağlamak ve kaynakların israfını önlemektir.

Üniversitemizde iç kontrol sistemi; harcama birimleri, mali hizmetler birimi, ön mali kontrol süreçleri ve iç denetim faaliyetlerinden oluşmakta olup, süreç yönetimi, risk yönetimi ve performans izleme mekanizmaları ile desteklenmektedir. Bu kapsamda tüm süreçler Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) üzerinden tanımlanmış, süreç sahipleri belirlenmiş ve performans göstergeleri ile izlenebilir hale getirilmiştir. Birimler, stratejik plan doğrultusunda performans hedeflerini belirlemekte ve faaliyetlerini bu hedeflere uygun olarak yürütmektedir.

Etkili bir iç kontrol sisteminin sağlanması amacıyla yönetim kademelerinde etik değerler ve dürüstlük anlayışı esas alınmakta; görev, yetki ve sorumluluklar dengeli şekilde dağıtılmakta; mali yetkiler liyakat esasına göre verilmektedir. Ayrıca belirlenmiş standart, prosedür ve mevzuata uyum sağlanmakta; riskli alanlara yönelik önleyici ve düzeltici kontrol mekanizmaları geliştirilmekte; faaliyetlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilmektedir. Üst yönetici ve birim yöneticileri, görev alanları çerçevesinde iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamak ve geliştirmekten sorumludur.

Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları kapsamında stratejik plan izleme toplantıları, iç tetkik süreçleri ve Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantıları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu süreçlerde elde edilen bulgular doğrultusunda kurumsal performans değerlendirilmekte, riskler analiz edilmekte ve gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır. Ayrıca paydaş katılımı; danışma kurulları, paydaş toplantıları ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla sağlanmakta, elde edilen veriler karar alma süreçlerine entegre edilerek kurumsal gelişim desteklenmektedir.

Yukarıda yer alan açıklamalar çerçevesinde, Üniversitemizde iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla hem kurum içi geliştirilen sistemler hem de Cumhurbaşkanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından sunulan uygulamalar bütüncül bir yaklaşımla kullanılmaktadır.

Bu kapsamda, yıl içerisinde iç kontrol sistemine yönelik yürütülen çalışmaların değerlendirilmesi amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Temmuz ve Aralık

aylarında “İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu” hazırlanmakta; söz konusu rapor üst yöneticiye sunulmakta ve akabinde Hazine ve Maliye Bakanlığına iletilmektedir.

Sonuç olarak, Üniversitemizde yönetim ve iç kontrol sistemi; mevzuata uygunluk, veri temelli yönetim, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda etkin bir şekilde işletilmekte olup, izleme ve değerlendirme sonuçlarına dayalı olarak sürekli geliştirilmekte ve bu suretle kurumsal etkinlik ile verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

A. İç Denetim Faaliyetleri

2025 Yılı İç Denetim Programı kapsamında iki sürecin denetimi gerçekleştirilmiştir. 2024 Yılı iç denetim kaynağının izleme ve denetim süreçleri dışında kalan kısmı dar kapsamlı danışmanlık faaliyetleri şeklinde birimlerin ihtiyaç duyduğu konularda bilgi ve görüş desteği sağlanarak yürütülmüştür.

Denetim faaliyetleri kapsamında Fen, Sağlık ve Sosyal Bilimleri Enstitüsünde Ders Yüklerinin Tespiti ve Ek ders Ödemeleri Süreci Denetimi ile Hukuk Müşavirliğinde hukuk hizmetleri sürecinin denetimi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı tarafından iç denetim birimlerine enerji verimliliği uygulamalarının denetimi görevi verilmiş olup; bu görev kapsamı ile ilgili denetim çalışmaları 2025 yılı içerisinde de devam etmiştir.

B. Dış Denetim Faaliyetleri

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetimi, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde yönetimin mali faaliyet karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının TBMM'ye raporlanmasından sorumlu olan Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Dış denetim, genel kabul görmüş uluslararası denetim standartları dikkate alınarak;

a) Kamu idaresi hesapları ve bunlara ilişkin belgeler esas alınarak, malî tabloların güvenilirliği ve doğruluğuna ilişkin malî denetimi ile kamu idarelerinin gelir, gider ve mallarına ilişkin malî işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygun olup olmadığının tespiti,

b) Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılıp kullanılmadığının belirlenmesi, faaliyet sonuçlarının ölçülmesi ve performans bakımından değerlendirilmesi,

Suretiyle gerçekleştirilir.

Dış denetim sırasında, kamu idarelerinin iç denetçileri tarafından düzenlenen raporlar, talep edilmesi halinde Sayıştay denetçilerinin bilgisine sunulur.

Dış denetim kapsamında Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülen 2025 yılı dış denetim çalışmaları tamamlanmış olup, Denetim Raporunun 2026 yılı içerisinde üniversitemize iletilmesi beklenmektedir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz, beş yıllık (2022-2026) dönemi kapsayan Stratejik Planında 4 stratejik amaç ve 18 stratejik hedef belirlemiştir.

AMAÇ 1: EĞİTİMDE YETERLİLİĞE DAYALI KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ İLE ÖĞRENCİ MERKEZLİ EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEK.

HEDEF 1.1: Üniversitede uygulanan Eğitimde Kalite Güvence Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, Türk yükseköğretimine örnek bir model olarak sunulacaktır.

HEDEF 1.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan alanlara yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilecektir.

HEDEF 1.3: Eğitim-öğretim süreçlerinde kullanılan Öğrenme Yönetim Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, yeterlik temelli ve öğrenci merkezli eğitim uygulaması yaygınlaştırılacaktır.

HEDEF 1.4: Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

HEDEF 1.5: Eğitim öğretim faaliyetlerinin niteliği ve öğrencilerin kampüs içi yaşam kalitesi artırılacaktır.

AMAÇ 2: BÖLGESEL KALKINMA VE İHTİSASLAŞMA ODAKLI, ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE, YENİLİKÇİ VE GİRİŞİMCİ ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI YAPMAK.

HEDEF 2.1: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı ve kalitesi artırılacaktır.

HEDEF 2.2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere araştırma ve laboratuvar altyapıları güçlendirilerek, bölgesel kalkınmaya yönelik çalışmalar artırılacaktır.

HEDEF 2.3: Ulusal ve uluslararası paydaşlarla araştırma ve geliştirme amaçlı işbirliği ve proje sayısı artırılacaktır.

HEDEF 2.4: Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi faaliyetlerinin sayısı ve çeşitliliği artırılacaktır.

HEDEF 2.5: Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım performansı artırılacaktır.

AMAÇ 3: SOSYAL SORUMLULUK VIZYONU İLE ÇEVRESEL VE KÜLTÜREL DUYARLILIĞI GÖZETEREK, BEKLENTİLER DOĞRULTUSUNDA TOPLUMSAL KATKI SAĞLAMAK.

HEDEF 3.1: Sosyal sorumluluk vizyonu ile toplumsal katkı faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.

HEDEF 3.2: Sosyal sorumluluk vizyonu çerçevesinde kültürel ve sanatsal faaliyetler artırılacaktır

HEDEF3.3: Sürdürülebilir çevreye yönelik çalışmaların artırılması ve niteliğinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.

HEDEF 3.4: Sağlık ve spor faaliyetlerinin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır

HEDEF 3.5: Paydaşlarla iletişim ve işbirlikleri güçlendirilerek, tüm paydaşların memnuniyet düzeyi artırılacaktır.

AMAÇ 4: ADALET VE LIYAKATE DAYALI, HESAP VEREBİLİRLİK İLKESİNE BAĞLI, DEĞİŞİMCİ, KATILIMCI, SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE YENİLİKÇİ YAKLAŞIMA DAYALI YÖNETİM YAPISINI SÜRDÜRMEK.

HEDEF 4.1: Sürekli iyileştirme çalışmaları ile kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılacaktır.

HEDEF 4.2: Yönetim süreçlerinde katılımcı ve hesap verebilir yaklaşım güçlendirilecektir.

HEDEF 4.3: Kurum kültürü ve katılımcı liderlik yaklaşımı güçlendirilecektir.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

A. Temel Politikalar

- Eğitim-Öğretim
- Araştırma-Geliştirme
- Toplumsal Katkı
- İnsan Kaynakları
- Bilgi Güvenliği
- Uluslararasılaşma
- Çevre ve Enerji
- Döngüsel Ekonomi
- Değişim
- Gıda Güvenliği Yönetim

B. Temel Değerler

- Eğitim – öğretim süreçlerinde öğrenci merkezlilik, kapsayıcılık, bilimsellik, yenilikçilik ve kalite ilkelerini benimser.
- Araştırma geliştirme süreçlerinde evrensellik, yenilikçilik, bilimsellik, özgürlük ve etik duyarlılığı dikkate alır.
- Toplumsal katkı faaliyetlerinde millilik, paydaş odaklılık ve çevre duyarlılığını esas alır.
- Yönetim süreçlerinde liyakat, adalet, eşitlik, sorumluluk, çözüm odaklılık, hesap verebilirlik, katılımcılık, şeffaflık, verimlilik ve kalite ilkelerini benimser.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

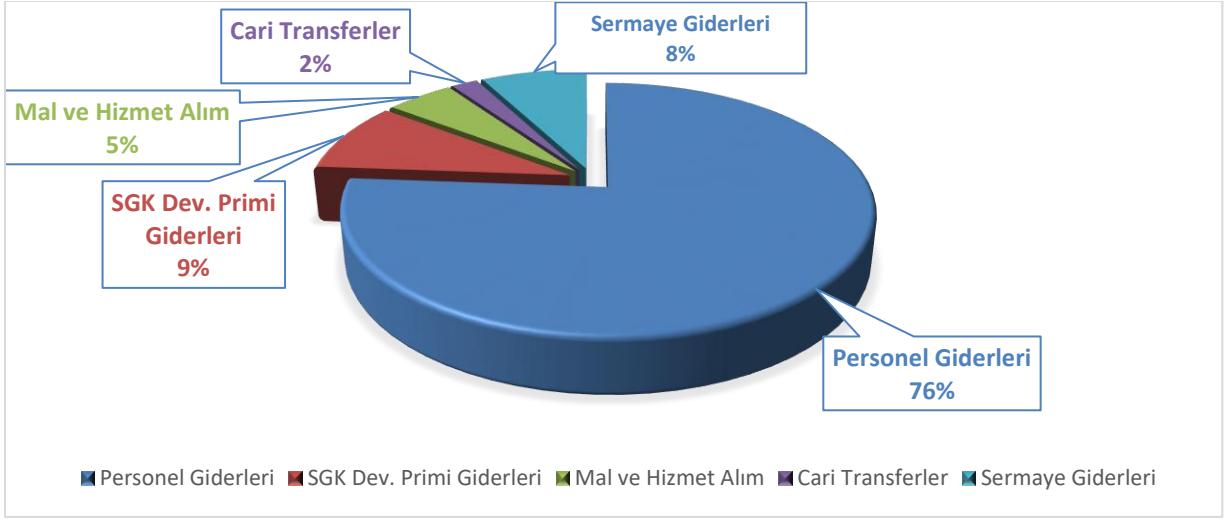
Üniversitemizin en büyük harcama kalemi personel giderleri olup, bu alanda toplam 1.731.944.180 TL ödenek ayrılmış ve bunun 1.719.678.288 TL'si harcanarak %99,29 oranında gerçekleşme sağlanmıştır. SGK Devlet Primi Giderleri için ayrılan 211.614.000 TL'lik ödeneğin %97,50'si kullanılarak 206.360.235 TL harcama yapılmıştır. Mal ve hizmet alım giderleri kapsamında belirlenen 155.601.000 TL'lik ödeneğin %71,80'i harcanarak 111.733.598 TL gider kaydedilmiştir. Cari transferler için 44.763.501 TL'lik bütçe ayrılmış ve %97,53'lük bir gerçekleşme oranı ile 43.661.083 TL harcama yapılmıştır. Sermaye giderleri için ayrılan 211.400.000 TL'lik ödeneğin 176.169.572 TL'si kullanılarak %83,33'lük bir harcama oranına ulaşılmıştır. Genel toplamda ise 2.355.322.681 TL'lik ödeneğin %95,85'i kullanılarak 2.257.602.776 TL'lik harcama gerçekleştirilmiştir.

Tablo 45: 2025 Yılı Bütçe Giderleri

Ekonomik Sınıflandırma	KBÖ (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	Har./ TÖ (%)
Personel Giderleri	1.614.921.000	1.731.944.180	1.719.678.288	99,29
SGK Dev. Primi Giderleri	193.152.000	211.614.000	206.360.235	97,5
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	170.219.000	155.601.000	111.733.598	71,80
Cari Transferler	42.650.000	44.763.501	43.661.083	97,53
Sermaye Giderleri	195.000.000	211.400.000	176.169.572	83,33
Toplam	2.215.942.000	2.355.322.681	2.257.602.776	95,85

Tablodaki verilere göre, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin toplam bütçe harcamaları içinde farklı ekonomik sınıflandırmalara göre belirlenen giderlerin payı incelendiğinde, en büyük harcama kaleminin personel giderleri olduğu görülmektedir ve toplam harcamaların yaklaşık %76'sını oluşturmaktadır. Ardından SGK Devlet Primi Giderleri, %9'una, mal ve hizmet alım giderleri toplam harcamaların %5,'ine denk gelmektedir. Cari transferler için gerçekleştirilen harcama, toplamın %2'sine oluştururken, sermaye giderleri kapsamında yapılan toplam bütçenin %8'ini kapsamaktadır. Bu veriler, Üniversitemizin bütçesinin büyük oranda çalışanların mali yükümlülüklerini karşılamaya kullanıldığını göstermektedir.

Grafik 7: Toplam Harcamaların yüzdelerik dağılımı



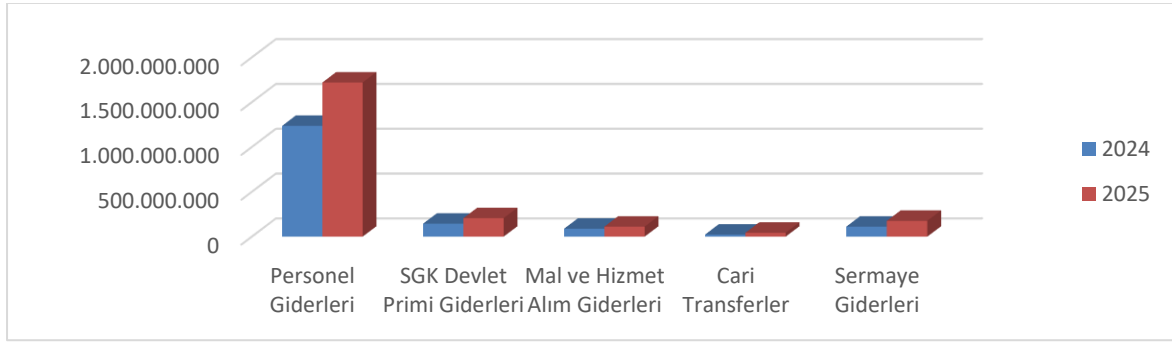
2024 ve 2025 yıllarındaki bütçe giderleri karşılaştırıldığında, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nin harcamalarında önemli bir artış olduğu görülmektedir. 2024 yılında toplam harcama 1.603.739.079 TL iken, 2025 yılında bu rakam %40,77 oranında artarak 2.257.602.776 TL'ye yükselmiştir.

Tablo 46: Karşılaştırmalı Bütçe Giderleri

Ekonomik Sınıflandırma	2024 (TL)	2025 (TL)	Artış Oranı(%)
Personel Giderleri	1.235.498.441	1.719.678.288	39,19
SGK Devlet Primi Giderleri	144.087.250	206.360.235	43,22
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	88.894.005	111.733.598	25,69
Cari Transferler	23.399.746	43.661.083	86,59
Sermaye Giderleri	111.859.637	176.169.572	57,49
Toplam	1.603.739.079	2.257.602.776	40,77

Bu veriler, Üniversitemizin 2025 yılında bütçe kalemlerinin önemli ölçüde arttığını ve en büyük harcama artışlarının personel giderleri ile mal ve hizmet alımında gerçekleştiğini göstermektedir. Bütçedeki bu artış, enflasyon etkisinin yanı sıra Üniversitemizin büyüme sürecinde olduğunu ve hem akademik kadro hem de altyapı yatırımları açısından gelişme gösterdiğini ortaya koymaktadır. Özellikle mal ve hizmet alım giderlerinde yaşanan büyük artış, eğitim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla yapılan harcamaların artırıldığını göstermektedir.

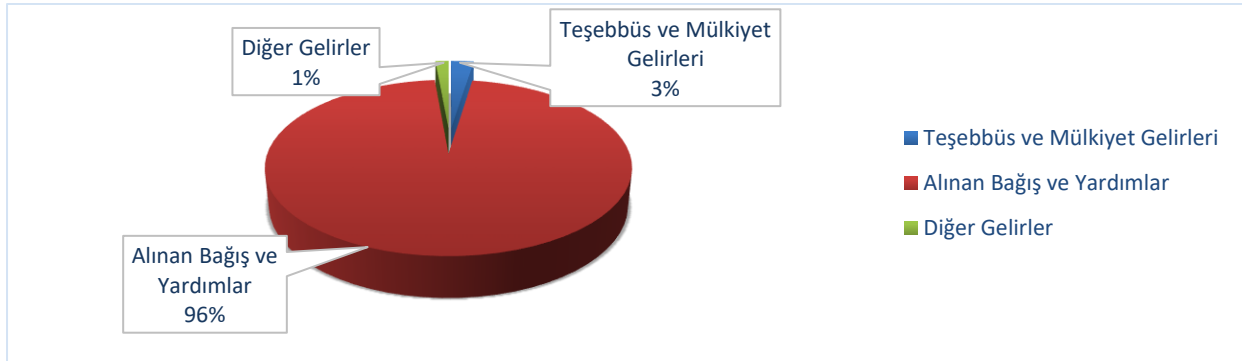
Grafik 8: Yıllara göre bütçe karşılaştırması



Tablo 47: 2025 Yılı Bütçe Gelirleri

Gelir Türü	2025 Yılı Gelir Tahmini (TL)	2025 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	20.610.000	54.695.539	265,38
Alınan Bağış ve Yardımlar	2.177.733.000	2.160.611.000	99,21
Diğer Gelirler	17.599.000	31.798.754	180,69
Toplam	2.215.942.000	2.247.105.292	101,41

Grafik 9: 2025 Yılı Bütçe Gelirleri



Gelir gruplarındaki bütçe gerçekleştirmelerine bakıldığında Üniversitemizin ana gelir kaynağını cari ve yatırım bütçesini içeren Hazine Yardım'ından dolayı Alınan Bağış ve Yardımlar gelir kalemi oluşturmaktadır. Alınan Bağış ve Yardımlarda ortaya çıkan artışın sebebi; geçmiş yıllardan devreden tutarlar, yılsonunda personel giderlerini karşılamak için Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından gönderilen ek ödeneklerden kaynaklanmaktadır.

Tablo 48: Karşılaştırmalı Bütçe Gelirleri

Ekonomik Sınıflandırma	2024 Yılı (TL)	2025 Yılı (TL)
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	34.035.272	54.695.539
Alınan Bağış ve Yardımlar	1.555.514.073	2.160.611.000
Diğer Gelirler	20.841.391	31.798.754
Toplam	1.610.390.736	2.247.105.292

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 49: Bütçe Uygulama Sonuçları Cetveli

Program Kodu	Program Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
56	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	48.378.000,00	49.155.000,00	46.632.000,00	0,00	2.523.000,00
62	Yükseköğretim	1.896.310.000,00	2.021.551.681,00	1.933.378.756,66	0,00	88.172.924,34
98	Yönetim ve Destek Programı	271.254.000,00	284.616.000,00	277.592.018,65	0,00	7.023.981,35
Genel Toplam		2.215.942.000,00	2.355.322.681,00	2.257.602.775,31	0,00	97.719.905,69

Tablo 50: Bütçe Gelirleri Kesin Hesap İcmali

Kodu	Adı	Bütçe Geliri Tahmini	Tahakkuk	Bütçe Geliri	Bütçe Gelirlerinden Red ve İadeler	Net Bütçe Geliri
455	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	2.215.942.000,00	2.453.349.095,36	2.248.112.171,06	1.006.878,84	2.247.105.292,22
Genel Toplam		2.215.942.000,00	2.453.349.095,36	2.248.112.171,06	1.006.878,84	2.247.105.292,22

Tablo 51: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri Cetveli

Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
01	Personel Giderleri	1.614.921.000,00	1.731.944.180,00	1.719.678.287,54	0,00	12.265.892,46
01	Memurlar	1.354.648.000,00	1.433.906.180,00	1.430.292.870,14	0,00	3.613.309,86
02	Sözleşmeli Personel	38.451.000,00	45.473.000,00	44.423.021,75	0,00	1.049.978,25
03	İşçiler	204.127.000,00	228.443.000,00	222.233.323,15	0,00	6.209.676,85
04	Geçici Süreli Çalışanlar	3.060.000,00	3.060.000,00	2.442.349,31	0,00	617.650,69
05	Diğer Personel	14.635.000,00	21.062.000,00	20.286.723,19	0,00	775.276,81
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	193.152.000,00	211.614.000,00	206.360.234,71	0,00	5.253.765,29
01	Memurlar	139.871.000,00	151.058.000,00	149.670.641,91	0,00	1.387.358,09
02	Sözleşmeli Personel	5.150.000,00	6.425.000,00	5.508.970,89	0,00	916.029,11
03	İşçiler	45.001.000,00	51.001.000,00	48.824.377,47	0,00	2.176.622,53
04	Geçici Süreli Çalışanlar	2.258.000,00	2.258.000,00	1.758.880,46	0,00	499.119,54
05	Diğer Personel	872.000,00	872.000,00	597.363,98	0,00	274.636,02
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	170.219.000,00	155.601.000,00	111.733.597,56	0,00	43.867.402,44
02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	155.328.000,00	133.590.000,00	93.652.775,03	0,00	39.937.224,97
03	Yolluklar	3.164.000,00	3.284.000,00	3.072.443,62	0,00	211.556,38
04	Görev Giderleri	801.000,00	801.000,00	332.926,08	0,00	468.073,92
05	Hizmet Alımları	6.280.000,00	13.280.000,00	10.367.740,16	0,00	2.912.259,84
06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	209.000,00	209.000,00	182.463,81	0,00	26.536,19
07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	3.592.000,00	3.592.000,00	3.402.680,50	0,00	189.319,50
08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	845.000,00	845.000,00	722.568,36	0,00	122.431,64
05	Cari Transferler	42.650.000,00	44.763.501,00	43.661.083,46	0,00	1.102.417,54
01	Görevlendirme Giderleri	37.690.000,00	39.690.000,00	38.854.179,30	0,00	835.820,70
03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	4.960.000,00	4.960.000,00	4.715.437,50	0,00	244.562,50
04	Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	0,00	113.501,00	91.466,66	0,00	22.034,34
06	Sermaye Giderleri	195.000.000,00	211.400.000,00	176.169.572,04	0,00	35.230.427,96
01	Mamul Mal Alımları	64.026.000,00	77.566.000,00	65.666.346,09	0,00	11.899.653,91
03	Gayri Maddi Hak Alımları	11.000.000,00	2.860.000,00	2.854.708,02	0,00	5.291,98
05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	49.000.000,00	94.500.000,00	86.712.647,67	0,00	7.787.352,33
06	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	50.000.000,00	14.500.000,00	618.480,00	0,00	13.881.520,00
07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	20.974.000,00	21.974.000,00	20.317.390,26	0,00	1.656.609,74
Genel Toplam		2.215.942.000,00	2.355.322.681,00	2.257.602.775,31	0,00	97.719.905,69

Tablo 52: Program Bazında Bütçe Giderleri Cetveli

Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Geçen Yılandan Devreden Ödenek	Kurum İçi Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Kurum Dışı Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Yedek Ödenekten Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Yıl İçinde Eklenen / Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
56	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	48.378.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	777.000,00	49.155.000,00	46.632.000,00	0,00	2.523.000,00
62	Yükseköğretim	1.896.310.000,00	0,00	1.685.000,00	0,00	92.713.000,00	30.843.681,00	2.021.551.681,00	1.933.378.756,66	0,00	88.172.924,34
98	Yönetim ve Destek Programı	271.254.000,00	0,00	-1.685.000,00	2.000.000,00	12.772.000,00	275.000,00	284.616.000,00	277.592.018,65	0,00	7.023.981,35
Toplam Eklenen Ödenek				80.717.000,00	2.000.000,00	105.485.000,00	31.895.681,00				
Toplam Düşülen Ödenek				80.717.000,00	0,00	0,00	0,00				
Genel Toplam		2.215.942.000,00	0,00	0,00	2.000.000,00	105.485.000,00	31.895.681,00	2.355.322.681,00	2.257.602.775,31	0,00	97.719.905,69

Tablo 53: Bütçe Giderleri Kesin Hesap Cetveli

Program Kodu	Kurumsal Kodu	Finansman Kodu	Ekonomik Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Geçen Yıldan Devreden Ödenek	Kurum İçi Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Kurum Dışı Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Yedek Ödenekten Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Yıl İçinde Eklene n / Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
				Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	2.215.942.000,00	0,00	0,00	2.000.000,00	105.485.000,00	31.895.681,00	2.355.322.681,00	2.257.602.775,31	0,00	97.719.905,69
56				Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	48.378.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	777.000,00	49.155.000,00	46.632.000,00	0,00	2.523.000,00
	455			Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	48.378.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	777.000,00	49.155.000,00	46.632.000,00	0,00	2.523.000,00
		2		Özel Bütçeli İdareler	48.051.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.051.000,00	45.554.000,00	0,00	2.497.000,00
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.077.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.077.000,00	3.077.000,00	0,00	0,00
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	1.767.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.767.000,00	1.767.000,00	0,00	0,00
			03	Yolluklar	795.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	795.000,00	795.000,00	0,00	0,00
			07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	515.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	515.000,00	515.000,00	0,00	0,00
			06	Sermaye Giderleri	44.974.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44.974.000,00	42.477.000,00	0,00	2.497.000,00
			01	Mamul Mal Alımları	30.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000.000,00	29.000.000,00	0,00	1.000.000,00
			07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	14.974.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.974.000,00	13.477.000,00	0,00	1.497.000,00
		13		Yükseköğretim Öz Gelirleri	327.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	777.000,00	1.104.000,00	1.078.000,00	0,00	26.000,00
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	301.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	777.000,00	1.078.000,00	1.078.000,00	0,00	0,00
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	777.000,00	777.000,00	777.000,00	0,00	0,00
			03	Yolluklar	155.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	155.000,00	155.000,00	0,00	0,00
			07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	146.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	146.000,00	146.000,00	0,00	0,00
			06	Sermaye Giderleri	26.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26.000,00	0,00	0,00	26.000,00
			01	Mamul Mal Alımları	26.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26.000,00	0,00	0,00	26.000,00
62				Yükseköğretim	1.896.310.000,00	0,00	1.685.000,00	0,00	92.713.000,00	30.843.681,00	2.021.551.681,00	1.933.378.756,66	0,00	88.172.924,34
	455			Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	1.896.310.000,00	0,00	1.685.000,00	0,00	92.713.000,00	30.843.681,00	2.021.551.681,00	1.933.378.756,66	0,00	88.172.924,34
		2		Özel Bütçeli İdareler	1.860.088.000,00	0,00	1.685.000,00	0,00	92.713.000,00	28.400.000,00	1.982.886.000,00	1.899.627.010,44	0,00	83.258.989,56
			01	Personel Giderleri	1.390.519.000,00	0,00	30.400.000,00	0,00	74.826.000,00	1.000.000,00	1.496.745.000,00	1.487.616.591,14	0,00	9.128.408,86
			01	Memurlar	1.181.059.000,00	0,00	27.473.000,00	0,00	48.010.000,00	0,00	1.256.542.000,00	1.253.924.514,96	0,00	2.617.485,04
			02	Sözleşmeli Personel	7.074.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.074.000,00	6.836.318,49	0,00	237.681,51
			03	İşçiler	187.439.000,00	0,00	0,00	0,00	24.316.000,00	0,00	211.755.000,00	206.392.233,92	0,00	5.362.766,08
			04	Geçici Süreli Çalışanlar	312.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	312.000,00	176.800,58	0,00	135.199,42

Program Kodu	Kurumsal Kodu	Finansman Kodu	Ekonomik Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Geçen Yıldan Devreden Ödenek	Kurum İçi Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Kurum Dışı Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Yedek Ödenekten Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Yıl İçinde Eklene n / Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
			05	Diğer Personel	14.635.000,00	0,00	2.927.000,00	0,00	2.500.000,00	1.000.000,00	21.062.000,00	20.286.723,19	0,00	775.276,81
			02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	163.601.000,00	0,00	-1.200.000,00	0,00	17.887.000,00	0,00	180.288.000,00	176.763.582,85	0,00	3.524.417,15
			01	Memurlar	119.295.000,00	0,00	-1.200.000,00	0,00	11.887.000,00	0,00	129.982.000,00	129.035.931,34	0,00	946.068,66
			02	Sözleşmeli Personel	1.257.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.257.000,00	1.168.516,51	0,00	88.483,49
			03	İşçiler	41.313.000,00	0,00	0,00	0,00	6.000.000,00	0,00	47.313.000,00	45.346.448,83	0,00	1.966.551,17
			04	Geçici Süreli Çalışanlar	864.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	864.000,00	615.322,19	0,00	248.677,81
			05	Diğer Personel	872.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	872.000,00	597.363,98	0,00	274.636,02
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	155.968.000,00	0,00	-	0,00	0,00	12.000.000,00	140.453.000,00	102.554.264,41	0,00	37.898.735,59
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	148.295.000,00	0,00	-	0,00	0,00	5.000.000,00	125.780.000,00	89.637.084,32	0,00	36.142.915,68
			03	Yolluklar	1.654.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.654.000,00	1.515.036,18	0,00	138.963,82
			04	Görev Giderleri	135.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	135.000,00	59.923,26	0,00	75.076,74
			05	Hizmet Alımları	2.791.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.000.000,00	9.791.000,00	8.444.299,81	0,00	1.346.700,19
			07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	2.707.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.707.000,00	2.603.352,48	0,00	103.647,52
			08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	386.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	386.000,00	294.568,36	0,00	91.431,64
			06	Sermaye Giderleri	150.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.400.000,00	165.400.000,00	132.692.572,04	0,00	32.707.427,96
			01	Mamul Mal Alımları	34.000.000,00	0,00	9.140.000,00	0,00	0,00	3.400.000,00	46.540.000,00	35.666.346,09	0,00	10.873.653,91
			03	Gayri Maddi Hak Alımları	11.000.000,00	0,00	-8.140.000,00	0,00	0,00	0,00	2.860.000,00	2.854.708,02	0,00	5.291,98
			05	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	49.000.000,00	0,00	35.500.000,00	0,00	0,00	10.000.000,00	94.500.000,00	86.712.647,67	0,00	7.787.352,33
			06	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	50.000.000,00	0,00	-	0,00	0,00	0,00	14.500.000,00	618.480,00	0,00	13.881.520,00
			07	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	6.000.000,00	0,00	-1.000.000,00	0,00	0,00	2.000.000,00	7.000.000,00	6.840.390,26	0,00	159.609,74
			8	Şarhlı Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	0,00
			06	Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	0,00
			01	Mamul Mal Alımları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	0,00
			13	Yükseköğretim Öz Gelirleri	36.222.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.443.681,00	37.665.681,00	32.751.746,22	0,00	4.913.934,78
			01	Personel Giderleri	26.214.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.210.180,00	27.424.180,00	25.757.873,92	0,00	1.666.306,08
			01	Memurlar	6.778.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.210.180,00	7.988.180,00	7.651.235,96	0,00	336.944,04
			03	İşçiler	16.688.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.688.000,00	15.841.089,23	0,00	846.910,77
			04	Geçici Süreli Çalışanlar	2.748.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.748.000,00	2.265.548,73	0,00	482.451,27
			02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.692.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.692.000,00	5.245.256,64	0,00	446.743,36

Program Kodu	Kurumsal Kodu	Finansman Kodu	Ekonomik Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Geçen Yıldan Devreden Ödenek	Kurum İçi Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Kurum Dışı Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Yedek Ödenekten Aktarmalarla Eklene n / Düşülen Ödenek	Yıl İçinde Eklene n / Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
			01	Memurlar	654.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	654.000,00	623.769,73	0,00	30.230,27
			03	İşçiler	3.688.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.688.000,00	3.477.928,64	0,00	210.071,36
			04	Geçici Süreli Çalışanlar	1.350.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.350.000,00	1.143.558,27	0,00	206.441,73
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.316.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00	4.436.000,00	1.657.149,00	0,00	2.778.851,00
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	2.994.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.994.000,00	1.214.623,03	0,00	1.779.376,97
			03	Yolluklar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00	120.000,00	114.546,52	0,00	5.453,48
			05	Hizmet Alımları	1.322.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.322.000,00	327.979,45	0,00	994.020,55
			05	Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	113.501,00	113.501,00	91.466,66	0,00	22.034,34
			04	Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	113.501,00	113.501,00	91.466,66	0,00	22.034,34
98				Yönetim ve Destek Programı	271.254.000,00	0,00	-1.685.000,00	2.000.000,00	12.772.000,00	275.000,00	284.616.000,00	277.592.018,65	0,00	7.023.981,35
	455			Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	271.254.000,00	0,00	-1.685.000,00	2.000.000,00	12.772.000,00	275.000,00	284.616.000,00	277.592.018,65	0,00	7.023.981,35
		2		Özel Bütçeli İdareler	269.594.000,00	0,00	-1.685.000,00	2.000.000,00	12.772.000,00	275.000,00	282.956.000,00	277.164.018,65	0,00	5.791.981,35
			01	Personel Giderleri	198.188.000,00	0,00	-1.685.000,00	0,00	11.272.000,00	0,00	207.775.000,00	206.303.822,48	0,00	1.471.177,52
			01	Memurlar	166.811.000,00	0,00	-4.435.000,00	0,00	7.000.000,00	0,00	169.376.000,00	168.717.119,22	0,00	658.880,78
			02	Sözleşmeli Personel	31.377.000,00	0,00	2.750.000,00	0,00	4.272.000,00	0,00	38.399.000,00	37.586.703,26	0,00	812.296,74
			02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	23.859.000,00	0,00	0,00	0,00	1.500.000,00	275.000,00	25.634.000,00	24.351.395,22	0,00	1.282.604,78
			01	Memurlar	19.922.000,00	0,00	0,00	0,00	500.000,00	0,00	20.422.000,00	20.010.940,84	0,00	411.059,16
			02	Sözleşmeli Personel	3.893.000,00	0,00	0,00	0,00	1.000.000,00	275.000,00	5.168.000,00	4.340.454,38	0,00	827.545,62
			04	Geçici Süreli Çalışanlar	44.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	44.000,00	0,00	0,00	44.000,00
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.897.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.897.000,00	2.939.184,15	0,00	1.957.815,85
			02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	1.059.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.059.000,00	257.067,68	0,00	801.932,32
			03	Yolluklar	560.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	560.000,00	492.860,92	0,00	67.139,08
			04	Görev Giderleri	666.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	666.000,00	273.002,82	0,00	392.997,18
			05	Hizmet Alımları	2.167.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.167.000,00	1.595.460,90	0,00	571.539,10
			06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	209.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	209.000,00	182.463,81	0,00	26.536,19
			07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	224.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224.000,00	138.328,02	0,00	85.671,98
			08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	12.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0,00	0,00	12.000,00
			05	Cari Transferler	42.650.000,00	0,00	0,00	2.000.000,00	0,00	0,00	44.650.000,00	43.569.616,80	0,00	1.080.383,20
			01	Görevlendirme Giderleri	37.690.000,00	0,00	0,00	2.000.000,00	0,00	0,00	39.690.000,00	38.854.179,30	0,00	835.820,70
			03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	4.960.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.960.000,00	4.715.437,50	0,00	244.562,50

Program Kodu	Kurumsal Kodu	Finansman Kodu	Ekonomik Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Geçen Yıllardan Devreden Ödenek	Kurum İçi Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Kurum Dışı Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Yedek Ödenekten Aktarmalarla Eklenen / Düşülen Ödenek	Yıl İçinde Eklenen / Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Ödenek Üstü Gider	Kullanılmayan Ödenek
		13		Yükseköğretim Öz Gelirleri	1.660.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.660.000,00	428.000,00	0,00	1.232.000,00
			03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.660.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.660.000,00	428.000,00	0,00	1.232.000,00
				02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	1.213.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.213.000,00	0,00	0,00	1.213.000,00
				08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	447.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	447.000,00	428.000,00	0,00	19.000,00
Genel Toplam					2.215.942.000,00	0,00	0,00	2.000.000,00	105.485.000,00	31.895.681,00	2.355.322.681,00	2.257.602.775,31	0,00	97.719.905,69

Tablo 54: Bütçe Gelirleri Kesin Hesap Cetveli

Kodu	Adı	Bütçe Geliri Tahmini	Bütçe Geliri
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	20.610.000,00	55.697.732,41
04	Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	2.177.733.000,00	2.160.611.000,00
05	Diğer Gelirler	17.599.000,00	31.803.438,65
	Brüt Toplam	2.215.942.000,00	2.248.112.171,06
	Bütçe Gelirlerinden Red ve İadeler(-)	0,00	1.006.878,84
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	1.002.193,86
05	Diğer Gelirler	0,00	4.684,98
Net Toplam		2.215.942.000,00	2.247.105.292,22

Tablo 55: 31.12.2025 Tarihli Öz Kaynak Değişim Tablosu

	2024			2025		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	492.055.335,14	-94.440.494,81	397.614.840,33	397.614.840,33	37.560.853,72	435.175.694,05
A- Denge Kayıtları	-615.104,52	0,00	-615.104,52	-615.104,52	0,00	-615.104,52
B- Varlık Envanteri	16.605.109,45	38.000,00	16.643.109,45	16.643.109,45	22.400,00	16.665.509,45
C- Yükümlülük Envanteri	-1.532.290,78	0,00	-1.532.290,78	-1.532.290,78	0,00	-1.532.290,78
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	-21.526,20	182.365,77	160.839,57	160.839,57	2.313,60	163.153,17
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	477.619.147,19	-94.660.860,58	382.958.286,61	382.958.286,61	37.536.140,12	420.494.426,73
DEĞER HAREKETLERİ	168.429,11	-182.365,77	-13.936,66	-13.936,66	-2.313,60	-16.250,26
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	5.611.188.846,89	-174.890.477,43	5.436.298.369,46	8.368.831.807,43	-207.193.421,06	8.161.638.386,37
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-1.942.435.653,01	163.037.049,04	-1.779.398.603,97	-3.296.315.428,03	169.657.280,94	-3.126.658.147,09
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	1.415.616.613,91	1.415.616.613,91	0,00	1.588.831.069,43	1.588.831.069,43

Tablo 56: Faaliyet Sonuçları

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4						Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	977.286.468,61	1.690.862.474,18	2.372.926.415,19	600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	902.151.669,91	1.694.215.712,22	2.441.719.743,95
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	602.418.896,04	1.235.666.056,31	1.719.828.167,54	600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	13.572.317,85	34.410.608,34	55.678.276,37
630	01	01	00	00	MEMURLAR	507.442.599,30	1.058.742.746,45	1.430.442.750,14	600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	12.357.748,63	29.840.114,41	45.977.256,98
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	153.122.503,24	280.489.901,18	376.702.807,90	600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	7.300,00	644.350,00	2.000,00
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	36.447.926,13	67.857.166,99	93.398.055,98	600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	7.300,00	14.350,00	2.000,00
630	01	01	10	02	Taban Aylığı	116.674.577,11	212.632.734,19	283.304.751,92	600	03	01	01	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	0,00	630.000,00	0,00
630	01	01	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	206.384.344,78	488.852.431,03	658.793.960,70	600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	12.350.448,63	29.195.764,41	45.975.256,98
630	01	01	20	01	Zamlar ve Tazminatlar	206.384.344,78	488.852.431,03	658.793.960,70	600	03	01	02	03	Avukatlık vekalet Ücreti Gelirleri	9.078,50	14.502,72	21.997,04
630	01	01	30	00	Ödenekler	113.741.651,42	221.260.117,86	309.461.564,44	600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	9.951.261,72	20.171.142,71	33.446.618,21
630	01	01	30	01	Ödenekler	113.741.651,42	221.260.117,86	309.461.564,44	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.358.985,43	1.220.605,22	1.728.674,71
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	6.515.081,11	11.586.046,24	15.031.137,77	600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	83.790,00	1.556.250,00	828.600,00
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	6.515.081,11	11.586.046,24	15.031.137,77	600	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	548.854,99	775.879,38	1.907.676,55
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	27.590.768,75	56.386.635,14	70.287.781,53	600	03	01	02	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	0,00	3.203.957,25	5.741.843,39
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	1.835.091,90	4.507.104,36	3.269.381,20	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	398.477,99	2.253.427,13	2.299.847,08
630	01	01	50	03	Ek Ders Ücretleri	25.498.731,17	51.453.418,62	66.821.070,41	600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	1.214.569,22	4.570.493,93	9.701.019,39
630	01	01	50	04	Destekleme ve Yetiştirme Kursları Kapsamında Ödenen Ücretler	256.945,68	426.112,16	197.329,92	600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	751.279,71	2.825.478,93	6.254.806,36
630	01	01	60	00	Ödül ve İkramiyeler	88.250,00	167.615,00	149.880,00	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	56.171,60	63.622,80	86.056,80
630	01	01	60	01	Ödül ve İkramiyeler	88.250,00	167.615,00	149.880,00	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	695.108,11	2.761.856,13	6.168.749,56
630	01	01	90	00	Diğer Giderler	0,00	0,00	15.617,80	600	03	06	03	00	Ön İzin, İrtifak Hakkı ve Kullanma İzni Gelirleri	463.289,51	1.745.015,00	3.446.213,03
630	01	01	90	01	Diğer Giderler	0,00	0,00	15.617,80	600	03	06	03	02	İrtifak Hakkı Gelirleri	463.289,51	1.745.015,00	3.446.213,03
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	5.342.091,80	26.858.872,77	44.423.021,75	600	04	00	00	00	Alman Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	873.324.022,70	1.637.194.526,05	2.351.030.144,88
630	01	02	10	00	Ücretler	4.316.021,10	15.659.447,07	25.042.250,37	600	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	881.325,76	1.467.064,74	12.283.106,76
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	2.208.033,63	10.676.242,80	18.205.931,88	600	04	01	01	00	Carî	881.325,76	1.467.064,74	12.283.106,76
630	01	02	10	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	252.327,77	84.468,56	0,00	600	04	01	01	01	AB den Alman Bağış ve Yardımlar	881.325,76	899.274,54	11.298.448,69

630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	1.855.659,70	4.898.735,71	6.836.318,49	600	04	01	01	99	Yurtdışından Alınan Diğer Bağış ve Yardımlar	0,00	567.790,20	984.658,07
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	870.626,97	10.840.202,27	18.463.767,16	600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	841.907.000,00	1.608.819.800,00	2.285.218.000,00
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	746.948,69	10.783.095,05	18.463.767,16	600	04	02	01	00	Cari	748.507.000,00	1.500.819.800,00	2.090.244.000,00
630	01	02	20	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	123.678,28	57.107,22	0,00	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	748.507.000,00	1.500.819.800,00	2.090.244.000,00
630	01	02	30	00	Ödenekler	81.241,10	193.697,57	536.886,28	600	04	02	02	00	Sermaye	93.400.000,00	108.000.000,00	194.974.000,00
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	77.242,63	192.621,69	536.886,28	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	93.400.000,00	108.000.000,00	194.974.000,00
630	01	02	30	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ödenekleri	3.998,47	1.075,88	0,00	600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	11.879.775,08	5.760.396,89	9.624.015,50
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	74.202,63	165.525,86	380.117,94	600	04	04	01	00	Cari	1.119.775,08	4.242.659,96	8.616.430,50
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	71.375,88	164.580,83	380.117,94	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	1.102.288,14	4.027.472,50	8.616.430,50
630	01	02	40	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	2.826,75	945,03	0,00	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	17.486,94	5.187,46	0,00
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	81.896.272,47	133.878.160,09	222.233.323,15	600	04	04	01	03	Kurumlardan Alınan Şarh Bağış ve Yardımlar	0,00	210.000,00	0,00
630	01	03	10	00	Ücretler	46.229.554,82	91.088.215,04	123.467.464,78	600	04	04	02	00	Sermaye	10.760.000,00	1.517.736,93	1.007.585,00
630	01	03	10	01	Sürekli işçilerin Ücretleri	0,00	0,00	1.508.396,91	600	04	04	02	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	7.585,00
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	46.229.554,82	91.088.215,04	121.959.067,87	600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	10.760.000,00	0,00	0,00
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	78.208,40	792.594,76	600	04	04	02	03	Kurumlardan Alınan Şarh Bağış ve Yardımlar	0,00	1.517.736,93	1.000.000,00
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	78.208,40	792.594,76	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	18.655.921,86	21.147.264,42	43.905.022,62
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	22.286.518,94	21.656.114,52	56.552.321,87	600	04	05	01	00	Cari	18.655.921,86	21.147.264,42	43.905.022,62
630	01	03	30	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	542.020,42	0,00	718.369,69	600	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	13.428.812,05	15.904.562,09	26.506.000,00
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin	21.744.498,52	21.656.114,52	55.833.952,18	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	4.887.701,62	2.874.701,42	17.255.022,62

					Sosyal Hakları												
630	01	03	40	00	Fazla Mesailer	349.844,72	531.931,65	2.615.441,68	600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	1.908,19	2.152.000,91	0,00
630	01	03	40	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	349.844,72	531.931,65	2.615.441,68	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	337.500,00	216.000,00	144.000,00
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	13.030.353,99	20.523.690,48	38.805.500,06	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	13.018.942,95	21.423.305,20	33.518.565,87
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	509.616,60	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	14.212,78	25.191,74	20.798,23
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	13.030.353,99	20.523.690,48	35.207.349,96	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	14.212,78	25.191,74	20.798,23
630	01	03	50	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	3.088.533,50	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	13.306,92	17.778,30	16.709,86
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	624.177,62	2.570.997,66	2.442.349,31	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	905,86	7.413,44	4.088,37
630	01	04	10	00	Ücretler	624.177,62	2.570.997,66	2.442.349,31	600	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	303.363,47	1.185.916,16	1.078.662,58
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	216.638,12	318.517,66	584.993,58	600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	303.363,47	1.185.916,16	1.078.662,58
630	01	04	10	04	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	407.539,50	2.252.480,00	1.845.560,00	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	303.363,47	1.185.916,16	1.078.662,58
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	0,00	0,00	11.795,73	600	05	03	00	00	Para Cezaları	71.604,64	209.771,76	628.181,41
630	01	05	00	00	Diğer Personel	7.113.754,85	13.615.279,34	20.286.723,19	600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	71.604,64	209.771,76	628.181,41
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	7.113.754,85	13.615.279,34	20.286.723,19	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	71.604,64	209.771,76	628.181,41
630	01	05	10	04	Öğrenci Harçlıkları	7.113.754,85	13.615.279,34	20.286.723,19	600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	12.629.762,06	20.002.425,54	31.790.923,65
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	80.061.828,88	144.087.250,40	206.360.234,71	600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	12.629.762,06	20.002.425,54	31.790.923,65
630	02	01	00	00	Memurlar	60.470.403,93	110.008.829,73	149.670.641,91	600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	277.560,21	200.489,94	824.742,79
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	60.470.403,93	110.008.829,73	149.670.641,91	600	05	09	01	03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0,00	0,00	40.485,00
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	37.136.892,56	67.393.568,97	91.713.559,39	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	1.051.155,18	938.117,88	2.617.302,89
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	23.333.511,37	42.615.260,76	57.957.082,52	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	9.414.042,00	15.999.184,00	23.851.170,00
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	907.899,13	3.309.569,46	5.508.970,89	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.887.004,67	2.864.633,72	4.457.222,97
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	874.041,49	3.306.214,96	5.508.970,89	600	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri	2.236.371,47	1.187.272,63	1.492.756,83

					Giderleri	1				Yardımlar ile Özel Gelirler							
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	42.485.762,43	58.694.021,29	74.732.274,04	610	04	01	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	631.917,36	74.471,74	279.401,22
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	113.340,00	43.982,50	36.105,99	610	04	01	01	00	Cari	0,00	0,00	279.401,22
630	03	02	10	01	Kırtasiye Alımları	0,00	0,00	6.286,20	610	04	01	01	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	279.401,22
630	03	02	10	03	Periyodik Yayın Alımları	105.600,00	43.418,50	0,00	610	04	01	02	00	Sermaye	631.917,36	74.471,74	0,00
630	03	02	10	04	Diğer Yayın Alımları	0,00	0,00	29.819,79	610	04	01	02	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	631.917,36	74.471,74	0,00
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	7.500,00	564,00	0,00	610	04	05	00	00	Proje Yardımları	527.466,97	118.524,88	201.904,14
630	03	02	10	90	Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	240,00	0,00	0,00	610	04	05	01	00	Cari	527.466,97	118.524,88	201.904,14
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	431.331,49	371.388,67	510.660,30	610	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	14.562,52	0,00
630	03	02	20	01	Su Alımları	431.331,49	371.388,67	510.660,30	610	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	355.152,62	103.962,36	201.904,14
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	40.533.254,09	55.306.312,43	70.596.190,70	610	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	172.314,35	0,00	0,00
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	18.585.262,28	28.061.668,48	36.657.812,78	610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	6.886,33	386.555,09	4.684,98
630	03	02	30	02	Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları	1.227.410,06	1.615.380,44	2.135.285,15	610	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	0,51	0,00	0,00
630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	20.720.581,75	25.297.085,99	31.396.306,06	610	05	01	09	00	Diğer Faizler	0,51	0,00	0,00
630	03	02	30	04	Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	332.177,52	406.786,71	610	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,51	0,00	0,00
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	7.432,39	131.786,50	727.220,25	610	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	0,00	532,94	0,00
630	03	02	40	01	Yiyecek Alımları	7.432,39	131.786,50	727.220,25	610	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	0,00	532,94	0,00
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	1.151.454,84	2.669.880,00	1.898.950,00	610	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	0,00	532,94	0,00
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	1.151.454,84	2.668.080,00	1.884.160,00	610	05	03	00	00	Para Cezaları	125,00	0,00	0,00
630	03	02	60	03	Zirai Malzeme ve İlaç Alımları	0,00	0,00	3.990,00	610	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	125,00	0,00	0,00
630	03	02	60	04	Canlı Hayvan Alım, Bakım ve Diğer Giderleri	0,00	0,00	10.800,00	610	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	125,00	0,00	0,00
630	03	02	60	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00	1.800,00	0,00	610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	6.760,82	386.022,15	4.684,98
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	248.949,62	170.671,19	963.146,80	610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	6.760,82	386.022,15	4.684,98
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	212.133,62	110.653,20	2.366,80	610	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	5.461,53	0,00	0,00
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	36.816,00	60.017,99	960.780,00	610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli	1.299,29	386.022,15	4.684,98

					Giderleri			
630	03	05	30	04	Geçiş Ücretleri	0,00	0,00	24.000,00
630	03	05	30	90	Diğer Taşıma Giderleri	92.544,00	595.260,00	663.400,00
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	1.098.512,80	2.349.442,01	3.560.549,68
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	496.457,20	1.112.464,00	1.634.352,00
630	03	05	40	02	Taşıtların Sigorta Giderleri	190.591,65	367.461,68	543.819,98
630	03	05	40	04	Diğer Sigorta Giderleri	0,00	0,00	10.211,45
630	03	05	40	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	411.463,95	869.516,33	1.372.166,25
630	03	05	50	00	Kiralar	251.746,00	648.327,97	769.260,00
630	03	05	50	01	Dayanıklı Mal ve Malzeme Kiralama Giderleri	207.916,00	264.000,00	0,00
630	03	05	50	02	Kara Taşıtı Kiralama Giderleri	14.130,00	0,00	0,00
630	03	05	50	03	İş Makinası Kiralama Giderleri	16.500,00	0,00	0,00
630	03	05	50	10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri	0,00	101.927,97	100.000,00
630	03	05	50	90	Diğer Kiralama Giderleri	13.200,00	282.400,00	669.260,00
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	1.698.755,30	1.000.576,67	3.133.812,82
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	137.475,00	31.155,00	17.223,50
630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	1.561.280,30	969.421,67	3.116.589,32
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	79.814,89	142.203,96	182.463,81
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağırlandırma Giderleri	48.801,68	142.203,96	182.463,81
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağırlandırma Giderleri	48.801,68	142.203,96	182.463,81
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	31.013,21	0,00	0,00
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	31.013,21	0,00	0,00
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	1.412.567,89	3.378.330,78	20.765.779,34
630	03	07	10	00	Menkul Mal Alım Giderleri	0,00	0,00	9.921.240,00
630	03	07	10	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	0,00	0,00	885.000,00
630	03	07	10	02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	0,00	0,00	9.000.000,00
630	03	07	10	03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları	0,00	0,00	1.200,00
630	03	07	10	06	Taşıtlar İçin Yedek Parça Alımları	0,00	0,00	35.040,00
630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	126.428,06	196.000,00	318.390,54

630	03	07	20	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	47.928,06	0,00	0,00
630	03	07	20	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	78.500,00	196.000,00	318.390,54
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	1.286.139,83	3.182.330,78	10.526.148,80
630	03	07	30	01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	580,00	25.980,00	82.284,00
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	499.859,16	2.233.660,80	8.818.764,00
630	03	07	30	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	453.269,41	598.569,98	1.478.904,80
630	03	07	30	04	İş Makinası Onarım Giderleri	115.988,00	0,00	0,00
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	216.443,26	324.120,00	146.196,00
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	282.545,76	633.744,00	1.035.312,36
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	182.585,76	309.744,00	609.312,36
630	03	08	10	02	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	1.800,00	0,00
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	182.585,76	307.944,00	609.312,36
630	03	08	90	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	99.960,00	324.000,00	426.000,00
630	03	08	90	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	99.960,00	324.000,00	426.000,00
630	05	00	00	00	Cari Transferler	15.687.270,23	25.513.313,27	51.032.698,18
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	12.559.942,65	19.294.965,82	38.854.179,30
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	12.559.942,65	19.294.965,82	38.854.179,30
630	05	01	20	02	Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ek Karşılık Ödemeleri	0,00	0,00	17.153.000,00
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	4.221.809,87	3.647.368,36	15.604.517,22
630	05	01	20	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna Makam, Temsil, Görev ve Kadrosuzluk Tazminatları Karşılığı Yapılan Ödemeler	1.850.732,78	3.146.797,46	6.036.654,58
630	05	01	20	90	Sosyal Güvenlik Kurumuna Görevlendirme Giderleri Karşılığı Yapılan Diğer Ödemeler	6.487.400,00	12.500.800,00	60.007,50
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan	1.795.000,00	3.911.780,00	4.715.437,50

					Transferler			
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	1.795.000,00	3.911.780,00	4.715.437,50
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	1.795.000,00	3.911.780,00	4.715.437,50
630	05	04	00	00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	1.332.327,58	2.306.567,45	3.873.907,78
630	05	04	10	00	Burslar ve Harçlıklar	1.332.327,58	2.306.567,45	3.873.907,78
630	05	04	10	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	873.953,35	834.900,00	909.366,66
630	05	04	10	02	Yurtdışı Burslar	458.374,23	1.471.667,45	2.964.541,12
630	05	06	00	00	Yurtdışına Yapılan Transferler	0,00	0,00	3.589.173,60
630	05	06	20	00	Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	0,00	0,00	3.589.173,60
630	05	06	20	90	Uluslararası Kuruluşlara Diğer Ödemeler	0,00	0,00	3.589.173,60
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	79.303,34	310.741,99	106.492,52
630	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	79.303,34	310.741,99	106.492,52
630	11	01	01	00	Proje Özel Hes.Kayıtlı Tut.Değerlemesinden Kaynaklananlar	79.303,34	310.741,99	106.492,52
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	100.722.292,37	134.371.424,64	175.225.441,16
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	94.130.602,45	126.708.577,56	163.226.065,61
630	13	01	01	00	Yer Altı ve Yer Üstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	9.271.059,14	12.724.341,98	17.413.245,54
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	53.478.347,78	69.350.304,63	91.585.932,75
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	11.388.983,92	12.534.030,04	22.926.371,05
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	1.683.148,38	1.993.568,27	1.039.493,15
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	18.309.063,23	30.106.332,64	30.261.023,12
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	6.591.674,98	7.662.847,08	11.999.375,55
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	6.591.674,98	7.662.847,08	11.999.375,55
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	14,94	0,00	0,00
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	14,94	0,00	0,00
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme	13.141.303,3	22.738.994,00	25.156.256,17

					Giderleri	1		
630	14	01	00	00	Kirtasiye Malzemeleri	515.247,99	1.419.962,83	1.802.605,27
630	14	02	00	00	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfağa Kullanılan Tüketim Malzemeleri	44.614,22	19.272,48	51.456,92
630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	2.274.462,04	3.089.448,91	5.162.374,46
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	30.234,32	9.823,30	7.828,00
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	732.756,49	2.077.241,42	2.111.246,42
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	669.785,78	1.146.975,15	664.665,64
630	14	07	00	00	Yiyecek	5.731.481,68	9.420.226,80	7.979.204,04
630	14	08	00	00	İçecek	508.059,01	715.001,73	237.352,03
630	14	09	00	00	Canlı Hayvanlar	56.100,00	35.160,00	200.250,00
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	174.133,70	533.243,32	668.566,64
630	14	11	00	00	Yem	61.239,00	33.000,00	10.000,00
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	922.628,20	2.591.463,90	2.991.043,92
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	917.415,31	1.214.512,36	2.344.948,88
630	14	14	00	00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	167.139,01	71.040,00	117.408,00
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	14.164,48	22.025,00	9.426,40
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	37.081,00	34.420,50	7.371,59
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	116.535,70	153.456,00	566.197,20
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	168.225,38	152.720,30	224.310,76
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	100.933.553,13	39.040.164,97	60.566.785,60
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	100.933.553,13	39.040.164,97	60.566.785,60
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	7.892,14	2.177,09	0,77
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	7.892,14	2.177,09	0,77
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	7.892,14	2.177,09	0,77
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	3.189,77	274,03	0,71
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	4.702,37	1.903,06	0,06
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	14.342.839,96	17.431.045,69	20.061.785,60
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	14.342.839,96	17.431.045,69	20.061.785,60
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	494.700,00	942.100,00	1.172.140,80
630	30	06	05	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	120.000,00	741.340,80
630	30	06	05	90	Diğer Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	494.700,00	822.100,00	430.800,00

Tablo 57: 31.12.2025 Tarihli Bilanço

Aktif Hesaplar				2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı	Pasif Hesaplar					
1										2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı
			Dönen Varlıklar	83.198.321,83	166.526.442,52	329.713.514,63	3		Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	7.000.823,20	16.474.761,64	41.780.291,18
	10		Hazır Değerler	5.646.556,10	5.882.720,33	11.427.595,97		32	Faaliyet Borçları	0,00	0,00	0,00
		104	Proje Özel Hesabı	5.646.556,10	5.607.210,03	10.688.851,66		33	Emanet Yabancı Kaynaklar	1.159.310,49	1.886.070,54	21.296.484,53
		105	Döviz Hesabı	0,00	275.510,30	738.744,31		330	Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı	478.812,62	554.716,72	918.409,75
	12		Faaliyet Alacakları	23.734.153,33	77.716.453,33	203.467.453,33		333	Emanetler Hesabı	680.497,87	1.331.353,82	20.378.074,78
		120	Gelirlerden Alacaklar Hesabı	22.643.547,01	76.625.847,01	202.376.847,01		36	Ödenecek Diğer Yükümlülükler	5.637.595,69	14.295.263,25	19.738.450,85
		121	Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabı	1.090.606,32	1.090.606,32	1.090.606,32		360	Ödenecek vergi ve Fonlar Hesabı	4.748.630,14	8.774.183,41	10.725.400,68
	13		Kurum Alacakları	21.862.051,70	23.020.483,15	30.143.043,71		361	Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı	821.331,74	5.125.733,87	8.361.100,97
		135	Tek Hazine Kurumlar Hesabından Alacaklar Hesabı	21.862.051,70	23.020.483,15	30.143.043,71		362	Fonlar veya Diğer Kamu İdareleri Adına Yapılan Tahsilat Hesabı	67.633,81	395.345,97	651.949,20
	14		Diğer Alacaklar	368.389,24	366.366,70	1.771.571,70		38	Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	203.917,02	293.427,85	745.355,80
		140	Kişilerden Alacaklar Hesabı	368.389,24	366.366,70	1.771.571,70		380	Gelecek Aylara Ait Gelirler Hesabı	203.917,02	293.427,85	745.355,80
	15		Stoklar	5.389.333,71	9.214.328,11	15.749.026,27		39	Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00	0,00	0,00
		150	İlk Madde ve Malzeme Hesabı	5.389.333,71	9.214.328,11	15.749.026,27	4		Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	152.527.016,74	190.615.122,81	250.508.950,38
	16		Ön Ödemeler	26.196.745,64	50.326.090,90	67.154.823,65		43	Diğer Borçlar	168.554,70	246.966,12	6.480,00
		162	Bütçe Dışı Avans ve Krediler Hesabı	26.196.745,64	50.326.090,90	67.154.823,65		430	Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı	168.554,70	246.966,12	6.480,00
	19		Diğer Dönen Varlıklar	1.092,11	0,00	0,00		47	Borç ve Gider Karşılıkları	126.767.968,70	165.808.133,67	226.374.919,27
		197	Sayım Noksanları Hesabı	1.092,11	0,00	0,00		472	Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	126.767.968,70	165.808.133,67	226.374.919,27
2			Duran Varlıklar	4.237.306,476,24	5.510.680.725,00	7.021.546.479,43		48	Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	25.590.493,34	24.560.023,02	24.127.551,11
	22		Faaliyet Alacakları	519.434,71	491.174,98	544.838,98		480	Gelecek Yıllara Ait Gelirler Hesabı	25.590.493,34	24.560.023,02	24.127.551,11
		226	verilen Depozito ve Teminatlar Hesabı	519.434,71	491.174,98	544.838,98	5		Öz Kaynaklar	4.160.976.958,13	5.470.117.283,07	7.058.970.752,50
	24		Mali Duran Varlıklar	27.929,50	28.884,50	28.884,50		50	Net Değer	492.055.335,14	397.614.840,33	435.175.694,05
		241	Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı	28.834,50	28.834,50	28.834,50		500	Net Değer Hesabı	492.055.335,14	397.614.840,33	435.175.694,05
		242	Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı	50,00	1.005,00	1.005,00		51	Değer Hareketleri	168.429,11	-13.936,66	-16.250,26
		247	Sermaye Taahhütleri	-955,00	-955,00	-955,00		519	Değer Hareketleri Sonuç	168.429,11	-13.936,66	-16.250,26

Hesabı (-)					Hesabı						
	25	Maddi Duran Varlıklar	4.236.759,11 2,03	5.510.160.665,52	7.020.972.755,95	57	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	4.738.678.377,80	5.436.298.369,46	8.161.638.386,37	
	250	Arazi ve Arsalar Hesabı	1.717.900,79 4,42	2.370.754.995,01	3.010.858.843,66	570	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı	4.738.678.377,80	5.436.298.369,46	8.161.638.386,37	
	251	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri Hesabı	182.219.176,96	258.529.542,28	378.080.921,57	58	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları	-993.461.677,51	-	-3.126.658.147,09	
	252	Binalar Hesabı	2.568.996,68 8,79	3.332.545.304,80	4.365.107.785,50	580	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları Hesabı (-)	-993.461.677,51	-	-3.126.658.147,09	
	253	Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabı	61.854.975,64	78.850.848,35	133.043.167,50	59	Dönem Faaliyet Sonuçları	-76.463.506,41	1.415.616.613,91	1.588.831.069,43	
	254	Taşıtlar Hesabı	15.849.962,33	24.013.765,72	27.363.711,97	590	Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	872.510.469,09	2.932.533.437,97	3.691.871.370,77	
	255	Demirbaşlar Hesabı	79.311.951,79	114.815.395,09	156.050.643,65	591	Dönem Olumsuz Faaliyet Sonucu Hesabı (-)	-948.973.975,50	-	-2.103.040.301,34	
	257	Birikmiş Amortismanlar ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-)	-	-728.901.430,95	-1.049.532.317,90						
	258	Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabı	504.425.999,64	59.552.245,22	0,00						
	26	Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0,00	0,00	0,00						
	260	Haklar Hesabı	23.021.555,97	30.625.403,05	42.624.778,60						
	264	Özel Maliyetler Hesabı	75.630,44	75.630,44	75.630,44						
	267	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar Hesabı	158.644,60	158.644,60	158.644,60						
	268	Birikmiş Amortismanlar ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-)	-	-30.859.678,09	-42.859.053,64						
	28	Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	23.255.831,01	0,00	0,00						
	29	Diğer Duran Varlıklar	0,00	0,00	0,00						
	294	Elden Çıkarılacak Stoklar ve Maddi Duran Varlıklar Hesabı	500.113,92	881.485,67	1.069.359,05						
	299	Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-500.113,92	-881.485,67	-1.069.359,05						
Aktif Toplamı			4.320.504.798,07	5.677.207.167,52	7.351.259.994,06	Pasif Toplamı			4.320.504.798,07	5.677.207.167,52	7.351.259.994,06

3. Mali Denetim Sonuçları

Denetim, iç ve dış denetim olmak üzere ikiye ayrılır. Üniversitemizde harcama öncesi denetim görevi harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Ön Mali Kontrol Birimi tarafından yapılan kontrol faaliyetleri olarak yürütülmektedir.

Ayrıca kamu idarelerinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla bağımsız, nesnel güvence sağlamak ve danışmanlık faaliyetlerini yürütmek üzere ihdas edilen İç Denetim Birimi Başkanlığı Üniversitemizde 2015 yılı içerisinde oluşturulmuş olup 2016 yılından itibaren denetim yapılmaktadır.

Üniversitemizde harcama sonrası dış denetimi, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde yönetimin mali faaliyet karar ve işlemlerinin; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenmesi ve sonuçlarının TBMM'ye raporlanmasından sorumlu olan Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Dış denetim kapsamında Sayıştay Başkanlığı tarafından yürütülen 2025 yılı dış denetim çalışmaları tamamlanmış olup, Denetim Raporunun 2026 Yılı içerisinde Üniversitemize iletilmesi beklenmektedir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 58: 2025 Yılı Performans Bilgileri

Program	Alt Program	Faaliyet Açıklaması
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Üniversitemizde, ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere araştırma altyapılarının kurulması ve mevcut olanların kapasitelerinin artırılması amaçlanmıştır. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama Araştırma Merkezleri tarafından araştırma altyapılarının güçlendirilmesi amacıyla sunulan proje Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından kabul edilmiştir. Merkezi Araştırma Laboratuvarı ve Teknoloji Transfer Ofisi, akademisyenler ve öğrencilerin proje geliştirme süreçlerine katkı sunarak, bilimsel araştırma, tetkik, deney, analizlerini gerçekleştirebileceği bir yapıya gelmiştir. Üniversitemizin Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması projesine dahil olmasıyla tarım ve jeotermal alanındaki projeler ile bölge kalkınmasına katkı sunmaktadır.
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Yükseköğretim de Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Üniversitemizde inovasyon ve yenilik amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması amaçlanmıştır. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Araştırma ve Geliştirme Direktörlüğü bünyesinde, genel bütçeden aktarılan kaynaklar yanında döner sermaye gelirlerinden aktarılan kaynak ile bilimsel araştırma projeleri desteklenerek yetkin araştırmacılar yetiştirilmektedir. Bunun yanında TÜBİTAK, TAGEM, KOP ve İŞKUR gibi dış kaynaklı projeler ile de akademisyenler ve öğrencilere destek verilmektedir.
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Üniversitemiz toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması ile ilgili eğitim, saha çalışması, bilgilendirme faaliyetleri yapmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Sürekli Eğitim Merkezi (AESEM) ve Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER); çeşitli alanlarda kurs ve sertifika programları düzenlemektedir. Üniversitemizin "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" projesi kapsamında "tarım ve jeotermal" konusunda pilot üniversiteler arasında yer alması sebebiyle bölgenin bu alanlarda ihtiyaç duyduğu bilgi birikimini sağlamaktadır. Bu amaçla çiftçilere, kooperatiflere, meslek örgütlerine eğitim ve danışmanlık yapmaktadır.
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Üniversitemiz Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi ile Kırşehir Eğitim ve Araştırma Hastanesi arasında "Sağlık Bakanlığına Ait Kurum ve Kuruluşlar İle Devlet Üniversitelerinin İlgili Birimlerinin Birlikte Kullanımı İle İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda yapılan protokol ile bölge halkına hizmet vermektedir. Üniversitemizde; Jeotermal Kaynaklı

		Rehabilitasyon Merkezi, Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama Merkezi vasıtasıyla bölgeye tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasına hizmet etmektedir. Üniversitemizin "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" projesi kapsamında "tarım ve jeotermal" konusunda pilot üniversiteler arasında yer alması sebebiyle bölgenin bu alanlarda ihtiyaç duyduğu bilgi birikimini ve sağlık hizmetlerini sağlamaktadır.
Yükseköğretim Hizmetleri	Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi	Üniversitemizde alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi amacıyla Stratejik Planımızda yer alan Amaç 2 "Eğitim-öğretimde kaliteyi önceleyen, ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip, tercih edilen üniversiteler arasına girmek" şeklinde ifade edilmiş amaç altında yer alan akademisyenlerin yayın sayısını ve niteliğini artırmaya yönelik hedefler belirlenmiştir.
Yükseköğretim Hizmetleri	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Üniversitemizde yükseköğretim hizmetleri kapsamında; mesleki yeterliliklere sahip, yeniliklere açık ve sürekli gelişimi benimseyen mezunlar yetiştirilmesi temel hedef olarak benimsenmiştir. Bu doğrultuda, bölgenin sektörel ihtiyaçları dikkate alınarak nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi amaçlanmakta, uygulamaya dayalı projeler aracılığıyla öğrencilerin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması sağlanmaktadır. Ayrıca, öğrencilerin akademik ve kültürel birikimlerini geliştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılımın artırılması teşvik edilmekte; bu sayede üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilebilirliğinin yükseltilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
Yükseköğretim Hizmetleri	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Üniversitemiz öğrencilerine sunulan beslenme, barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılmasına, öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik olarak öğrenci başına düşen altyapısı tamamlanmış fiziki alan büyüklüğünün artırılması, genel memnuniyet düzeyinin artırılması, altyapı ve sosyal alan eksikliklerinin tamamlanmasına yönelik hedefler belirlenmiştir
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununa uygun olarak idari ve mali hizmetler, üst yönetim adına yerine Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir. Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetleri Üniversitemizde iç denetim birimi tarafından yerine getirilmektedir. 6085 sayılı Sayıştay Kanununa uygun olarak da dış denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 59: Performans Sonuçları Tablosu

Yıl: 2025
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Alt Program Hedefi: Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme							
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu	
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2019	80	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl: 2025
Programın Adı: ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi: Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme							
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu	
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2024	0,0090	0,2000	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2019	2	2	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2019	1	1	0	1	0	0	1	0	0	Gerçekleşti
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2024	2.377.889,2700	3.000.000	480.400	977.873,8200	265.344,1600	1.525.147,5400	3.248.765,5200	0	0	Gerçekleşti
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2019	3	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2024	119	150	0	0	0	136	136	0	0	Kısmen Gerçekleşti
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2024	0,0200	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	5	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2024	20	25	10	15	18	19	19	0	Kısmen Gerçekleşti
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2023	337	300	174	128	142	121	565	0	Gerçekleşti

Yıl: 2025

Programın Adı: HAYAT BOYU ÖĞRENME

Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Alt Program Hedefi: Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	3	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	70	0	75	84	0	0	159	0	Gerçekleşti
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	1	1	0	Gerçekleşti
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2019	46	130	0	82	0	90	172	0	Gerçekleşti
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	34	4	0	0	0	3	3	0	Kısmen Gerçekleşti
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl: 2025

Programın Adı: TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK

Alt Programın Adı: TEDAVİ HİZMETLERİ

Alt Program Hedefi: Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl: 2025
 Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
 Alt Programın Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
 Alt Program Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2024	0,0300	0,0300	0,0300	0,0300	0,0200	0,0200	0,0200	0	Kısmen Gerçekleşti
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2023	19	3	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

Yıl: 2025
 Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
 Alt Programın Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
 Alt Program Hedefi: Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2022	21	21	5	5	9	3	22	0	Gerçekleşti
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	82,2100	96	82,2100	82,2100	82,2100	95,9700	95,9700	0	Gerçekleşti
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2024	42,1400	65	42,1400	0	0	38	38	0	Kısmen Gerçekleşti
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	95,3800	95	95,3800	95,3800	95,3800	98,4000	98,4000	0	Gerçekleşti
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2024	8.955.447	8.260.000	9.533.567	9.536.615	9.539.844	9.542.089	9.542.089	0	Gerçekleşti
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2024	408,8900	410	446,5400	466,7000	440,3300	442,8100	442,8100	0	Gerçekleşti

7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2024	269.640	175.000	113.461	136.510	27.604	332.724	610.299	0	Gerçekleşti
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2024	18,8500	11	18,8500	18,8500	7,8200	0	0	0	Gerçekleşti
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2024	0	8,8500	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2023	14	15	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2023	0,0100	0,0010	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2024	21	27	21	21	27,6100	27,4100	27,4100	0	Gerçekleşti
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	99	98	99	99	99	99,5500	99,5500	0	Gerçekleşti
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	96	97	96	96	96	98,6600	98,6600	0	Gerçekleşti
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	900	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2024	1	1	1	1	1	1	1	0	Kısmen Gerçekleşti
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2023	4	5	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2024	2.515	2.450	2.464	2.455	2.380	2.389	2.389	0	Kısmen Gerçekleşti
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

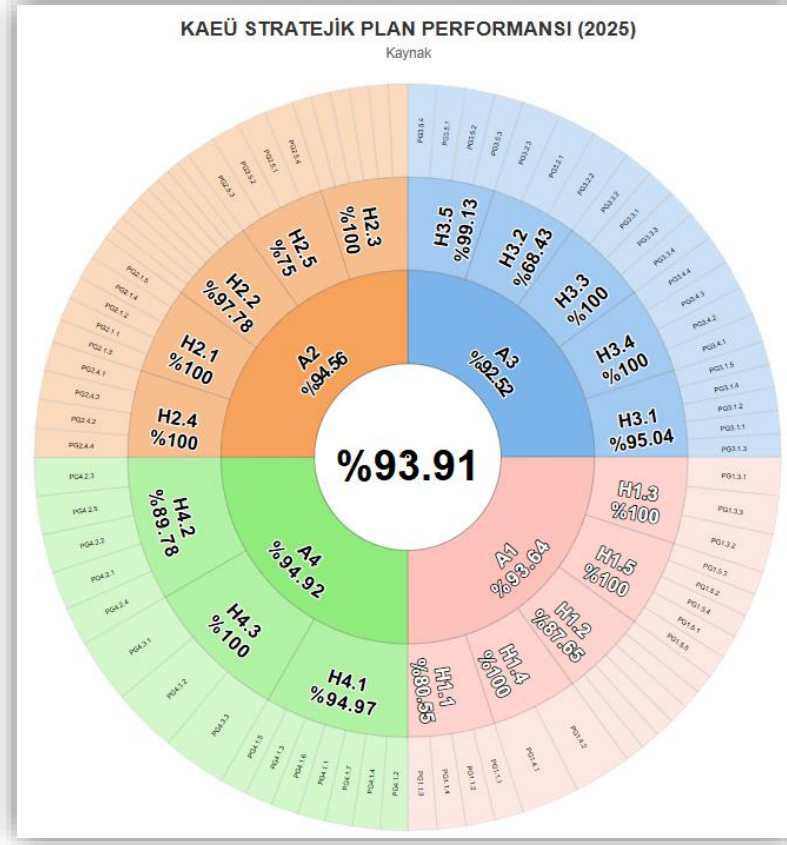
Yıl: 2025
 Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM
 Alt Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
 Alt Program Hedefi: Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2024	13.831	145.000	331	1.693	11.722	19.928	19.928	0	Kısmen Gerçekleşti
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2023	1,2000	1,2500	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2024	74	74	74	74	99	99	99	0	Gerçekleşti
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2024	70	15	17	48	0	99	164	0	Gerçekleşti
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2023	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2024	21.285	21.700	556,2700	389,0900	424,0900	320,0900	1.689,5400	0	Gerçekleşti
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2022	70,8000	90	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Gerçekleşmedi

ii. Performans Denetim Sonuçları

2024 yılındaki güncelleme çalışmalarının ardından 2025 yılı, 2022-2026 Stratejik Planımızın revize edilmiş hedeflerle uygulandığı ilk faaliyet dönemidir. Bu süreçte üniversitemiz, stratejik amaçlarını yeni parametreler ışığında takip ederek kurumsal gelişimini sürdürmüştür. Stratejik yönetim anlayışımızın temelini oluşturan şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde hazırlanan bu rapor; eğitim-öğretimden Ar-Ge'ye, toplumsal katkıdan yönetsel süreçlere kadar belirlenen dört temel amacın uygulama sonuçlarını içermektedir. Güncellenmiş planın ilk uygulama yılında elde edilen veriler, üniversitemizin hedeflerine ulaşma kararlılığını ortaya koyarken, gelecek dönemler için de güçlü bir stratejik temel oluşturmaktadır.

Şekil 3: 2025 yılı Stratejik Plan Gerçekleşme Oranları



Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek amacıyla (A.1) 2025 yılı hedefleri büyük ölçüde başarıyla gerçekleştirilmiştir. Özellikle öğrenme yönetim sistemlerinin kurumsallaşması (H.1.3), eğitim programlarının akreditasyonu (H.1.4) ve kampüs içi yaşam kalitesinin artırılması (H.1.5) hedeflerinde tam başarı (%100) sağlanarak kurumsal standartlar yükseltilmiştir. Bununla birlikte, AYDEP sistemine yönelik iyileştirme taleplerinin azlığı nedeniyle performansın %22'de kalması (PG1.1.4) ve değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısındaki düşük talep kaynaklı %26'lık gerçekleştirme oranı (PG1.2.3), gelecek dönemlerde teşvik mekanizmalarının ve tanıtım stratejilerinin gözden geçirilmesini gerektirmektedir.

Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak amacıyla (A.2), rapor döneminin en güçlü performans sergilediği alanlardan biri olmuştur. Bilimsel yayın sayısı (H.2.1), ulusal/uluslararası proje işbirlikleri (H.2.3) ve girişimcilik faaliyetleri (H.2.4) hedeflerinde %100 başarı oranına ulaşılmış; özellikle WoS/Scopus atıf sayılarındaki (PG2.1.4) ve TÜBİTAK öğrenci projelerindeki (PG2.3.4) olağanüstü artış dikkat çekmiştir. Ancak, fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent ve tescil hedefleri aşılmasına rağmen, Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısının sıfır (0) kalması (PG2.5.3) nedeniyle ilgili hedefin (H.2.5) genel performansı %75 olarak gerçekleşmiştir; ticarileşme odaklı ekosistemin güçlendirilmesi bir sonraki dönemlerde önceliklendirilmelidir.

Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak amacı (A.3) altında dalgalı bir performans grafiği izlenmiştir. Sağlık ve spor faaliyetlerinin etkin yönetimi (H.3.4) %100 başarıyla tamamlanırken, yenilenebilir enerji kapasitesi (PG3.3.2) ve atık geri dönüşüm (PG3.3.4) göstergelerinde hedefler fazlasıyla aşılmıştır. Buna karşın, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısındaki ciddi düşüş (PG3.2.1, %17 gerçekleştirme) ile kültürel faaliyetler hedefinin (H.3.2) %68,43'te, sürdürülebilirlik hedefinin (H.3.3) ise %76,6'da kalmasına neden olmuştur. Bu alanlarda birimler arası koordinasyonun artırılmasına ihtiyaç vardır.

Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürme amacıyla (A.4), kurum kültürü ve liderlik algısı (H.4.3) %100 başarıyla çok güçlü bir zemin oluşturmuştur. Danışma kurulu toplantıları ve değerlendirme raporları (PG4.2.1, PG4.2.3) eksiksiz yürütülmüş olsa da, yönetim süreçlerine katılımcı yaklaşım bazında bazı zafiyetler tespit edilmiştir. Özellikle paydaşların karar alma süreçlerine katılımına yönelik toplantıların düşük kalması (PG4.2.5, %49), hedeflerde sapmalara yol açmıştır (H.4.1 performansı %82,11; H.4.2 performansı %89,78). Gelecek dönemlerde, paydaşlar ile daha etkili iletişim kurulmalıdır.

2024 yılındaki revizyon sonrası ilk kez 2025 yılında uygulamaya konulan güncellenmiş stratejik hedeflerimiz doğrultusunda; Amaç 1 %93,64, Amaç 2 %94,56, Amaç 3 %92,52 ve Amaç 4 %94,92 oranında bir performansla tamamlanmıştır. Bu veriler ışığında, 2025 yılı Genel Stratejik Plan Başarı Oranımız %93,91 olarak gerçekleşmiş olup, bu sonuç yeni parametrelerle kurgulanan kurumsal vizyonumuzun başarıyla sahiplenildiğini kanıtlamaktadır. Güncellenen planın ilk uygulama yılında yakalanan bu ivme, önümüzdeki dönemlerde sürdürülebilir kalite anlayışımızı pekiştirmek ve stratejik hedeflerimize tam uyum sağlamak adına güçlü bir temel oluşturmaktadır. Üniversitemiz, izleme döneminde tespit edilen iyileştirmeye açık alanlarda gerekli önlemleri alarak, 2026 vizyonuna kararlılıkla yürümeye devam edecektir.

A.1	Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek				
H.1.1	Üniversitede uygulanan Eğitimde Kalite Güvence Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, Türk yükseköğretimine örnek bir model olarak sunulacaktır.				
H.1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.4 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Öğretim elemanlarının sürekli gelişimlerine yönelik etkinlik sayısı	25	3	4	6	100
PG1.1.2: Eğitimde Kalite Güvence Sisteminin tanıtımına yönelik etkinlik sayısı	25	4	5	5	100
PG1.1.3: AYDEP' i kullanan üniversite/ kurum sayısı,	25	1	1	3	100
PG1.1.4: AYDEP' e (Öğrenme Yönetim Sistemi) yönelik yapılan iyileştirme sayısı	25	91	45	10	22
Hedef Performansı	%80,55				

Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:

PG1.1.1: İzleme döneminde öğretim elemanlarının sürekli gelişimlerine yönelik dört (4) etkinlik hedeflenmiş, bu hedefin üzerinde toplam 6 (altı) etkinlik gerçekleştirilmiştir. Dolayısıyla bu hedefte %100 başarı sağlanmıştır.

PG1.1.2: Eğitimde kalite güvence sisteminin tanıtımına yönelik planlanan beş (5) etkinliğin tamamı gerçekleştirilmiş, bu kapsamdaki başarı oranı %100 olmuştur.

Eğitimde kalite güvence sisteminin tanıtımına yönelik olarak farklı tarihlerde 5 farklı üniversiteye AYDEP Öğrenme Yönetim Sistemi tanıtılmıştır.

PG1.1.3: AYDEP Öğrenme Yönetim Sistemini kullanacak üniversite sayısı bir (1) olarak hedeflenmiş, ancak bu sistemi üç (3) üniversite kullanmaya başlamıştır. Yukarıdaki hedeflerde olduğu gibi bu hedefte %100 gerçekleştirilmiştir.

PG1.1.4: AYDEP Öğrenme Yönetim Sistemi üzerinde yapılacak iyileştirme sayısı 45 olarak hedeflenmiş, ancak ilgili birimlerden sadece on (10) iyileştirme talebi geldiği için bu hedefte gerçekleşme oranı %22 ile sınırlı kalmıştır.

A.1	Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek				
H.1.2	Ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan alanlara yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilecektir.				
H.1.2 Performansı	(PG1.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.5 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.6 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Önlisans ve lisans düzeyinde açılacak program sayısı	20	5	5	6	100
PG1.2.2: Lisansüstü düzeyde açılacak program sayısı	20	3	3	5	100
PG1.2.3: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğrenci sayısı	20	25	27	7	26
PG1.2.4: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğretim elemanı sayısı	20	7	8	28	100
PG1.2.5: Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenci içerisindeki oranı	10	%9	%10	10,9	100
PG1.2.6: Üniversitede istihdam edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	10	4	5	6	100
Hedef Performansı	%87,65				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG1.2.1: İzleme döneminde, önlisans ve lisans düzeyinde açılacak program sayısı beş (beş) olarak planlanmış, bu kapsamda altı (6) yeni program açılarak hedef %100 tutturulmuştur.					
PG1.2.2: Lisansüstü düzeyde üç (3) yeni program açılması hedeflenmiş olmakla birlikte hedefin üzerinde başvuru yapılmış yıl içinde toplam beş (5) yeni yüksek lisans programı açılarak hedef %100 gerçekleştirilmiştir.					
PG1.2.3: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğrenci sayısı 27 olarak hedeflenmesine rağmen, yeterince talep olmadığı için bu programdan sadece 7 öğrenci yararlanabilmiş, dolayısıyla bu hedef ancak %26 oranında gerçekleştirilebilmiştir.					
PG1.2.4: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğretim elemanı sayısı sekiz (8) olarak planlanmış, bununla birlikte programdan yararlanma talebi planlanan sayının üzerinde olduğu için toplam 28 öğretim elemanı değişim programlarından faydalanmıştır. Dolayısıyla bu hedef %100 gerçekleştirilmiştir.					
PG1.2.5: Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenci içerisindeki oranı %10 olarak planlanmış, ilgili eğitim-öğretim döneminde bu hedef %10,9 ile başarılı şekilde tutturulmuştur.					
PG1.2.6: Üniversitede istihdam edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı beş (5) olarak hedeflenmiş, dönem içerisinde ilgili birimlerin talepleri doğrultusunda toplam altı (6) yabancı uyruklu elemanı istihdam edilmiştir. Dolayısıyla bu hedef %100 oranında gerçekleştirilmiştir.					

A.1	Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek				
H.1.3	Eğitim-öğretim süreçlerinde kullanılan Öğrenme Yönetim Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, yeterlik temelli ve öğrenci merkezli eğitim uygulaması yaygınlaştırılacaktır				
H.1.3 Performansı	(PG1.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG1.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Öğrenme yönetim sistemlerinin (AYDEP, KEYPS) eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik, öğrenci memnuniyet oranı	50	%56	%58	71,3	100
PG1.3.2 Öğrenme yönetim sisteminin (AYDEP, KEYPS) eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik, öğretim elemanı memnuniyet oranı	25	%75	%76	84,3	100
PG1.3.3 Öğrencilerin eğitim öğretim süreçlerinden genel memnuniyet oranı	25	%62	%63	73,1	100
Hedef Performansı	%100				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG1.3.1: İzleme döneminde, öğrenme yönetim sistemlerinin (AYDEP, KEYPS) eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik öğrenci memnuniyet oranı 2025 yılı için %58 olarak hedeflenmiş, bu oran %71,3'e çıkarak hedef tamamen gerçekleştirilmiştir.					
PG1.3.2: Öğrenme yönetim sisteminin (AYDEP, KEYPS) eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik öğretim elemanı memnuniyet oranı %76 olarak hedeflenmiş, 2025 yılında %84,3 oranına çıkarak tamamen gerçekleştirilmiştir.					
PG1.3.3: Öğrencilerin eğitim öğretim süreçlerinden genel memnuniyet oranı, 2025 yılında %73'e çıkarak %100 gerçekleştirilmiştir.					

A.1	Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek				
H.1.4	Eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
H.1.4 Performansı	(PG1.4.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.4.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1 Lisans düzeyinde akredite olmuş program sayısı	60	3	3	3	100
PG1.4.2 Önlisans düzeyinde akredite olmuş program sayısı	40	0	1	7	100
Hedef Performansı	%100				
<u> Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG1.4.1: İzleme döneminde, lisans düzeyinde akredite olmuş program sayısı üç (3) olarak hedeflenmiş ve üç (3) yeni program akredite olarak bu hedef %100 tutturulmuştur.					
PG1.4.2: Önlisans düzeyinde akredite olmuş program sayısı bir (1) olarak hedeflenmiş olmasına rağmen toplam yedi (7) önlisans programı akredite olarak bu hedef de %100 gerçekleşmiştir.					

A.1	Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek				
H.1.5	Eğitim öğretim faaliyetlerinin niteliği ve öğrencilerin kampüs içi yaşam kalitesi artırılabacaktır.				
H.1.5 Performansı	(PG1.5.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.4 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG1.5.5 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1 Öğrencilerin eğitim ve öğretim ile ilgili karar alma süreçlerine katılımından memnuniyet oranı	20	3,38	3,39	3,39	100
PG1.5.2 Öğrencilerin eğitim öğretim amaçlı altyapı (derslik, laboratuvar, materyal vb.) imkânlarından memnuniyet oranı	20	3,31	3,32	3,41	100
PG1.5.3 Öğrencilere yönelik yapılan sosyal ve kültürel etkinliklerden (konser, gezi, tiyatro gösterisi, vb.) memnuniyet oranı	20	3,06	3,07	3,12	100
PG1.5.4 Öğrencilerin kütüphane kaynak ve hizmetlerinden memnuniyet oranı	20	3,39	3,40	5	100
PG1.5.5 Öğrencilerin kampüs içi sosyal donatı imkânlarından memnuniyet oranı	20	3,08	3,09	3,09	100
Hedef Performansı	%100				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG1.5.1: İzleme döneminde, öğrencilerin eğitim ve öğretim ile ilgili karar alma süreçlerine katılımından memnuniyet oranı 3,39 olarak planlanmış, 3,39 çıkarak %100 oranında gerçekleştirilmiştir.					
PG1.5.2: Öğrencilerin eğitim öğretim amaçlı altyapı (derslik, laboratuvar, materyal vb.) imkânlarından memnuniyet oranı, 2025 yılı için 3,32 olarak hedeflenmiş ve 3,41 düzeyinde çıkarak %100 oranında gerçekleştirilmiştir.					
PG1.5.3: Öğrencilere yönelik yapılan sosyal ve kültürel etkinliklerden (konser, gezi, tiyatro gösterisi, vb.) memnuniyet oranı 3,07 olarak hedeflenmiş, 3,12 olarak gerçekleştiği için bu hedef %100 tutturulmuştur.					
PG1.5.4: Öğrencilerin kütüphane kaynak ve hizmetlerinden memnuniyet oranı 2025 yılı için 3,40 olarak hedeflenmiş, bu yıl 5.00 düzeyine çıkarak %100 oranında gerçekleştirilmiştir.					
PG1.5.5: Öğrencilerin kampüs içi sosyal donatı imkânlarından memnuniyet oranı 2025 yılı için 3,09 olarak planlanmış ve 3,09 oranında çıkarak %100 gerçekleştirilmiştir.					

A.2	Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.				
H.2.1	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı ve kalitesi artırılabacaktır.				
H.2.1 Performansı	(PG 2.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG 2.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG 2.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG 2.1.4 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG 2.1.5 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Araştırma Geliştirme Direktörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 Öğretim elemanı başına WoS veri tabanında yer alan SCIE, SSCI veya AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki bilimsel yayın sayısı	40	0,35	0,37	28,2	100
PG2.1.2 Öğretim elemanı başına Scopus indeksinde taranan dergilerdeki bilimsel yayın sayısı	20	0,44	0,46	17,4	100
PG2.1.3 Öğretim elemanı başına TR dizin indeksinde taranan dergilerdeki bilimsel yayın sayısı	15	0,30	0,32	21,2	100
PG2.1.4 Öğretim elemanı başına atıf sayısı (WoS/Scopus)	15	1,8	1,9	201,2	100
PG2.1.5 Akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet sayısı	10	1	10	17	100
Hedef Performansı	% 100				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
PG2.1.1: Öğretim elemanı başına WoS veri tabanında yer alan SCIE, SSCI veya AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki bilimsel yayın sayısı 2025 yılı için kişi başı 0,37 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 28,2 oranında gerçekleşerek performans hedefine %100 ulaşılmıştır.					
PG2.1.2: Öğretim elemanı başına Scopus indeksinde taranan dergilerdeki bilimsel yayın sayısı 2025 yılı için kişi başı 0,46 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 17,4 oranında gerçekleşerek performans hedefine %100 ulaşılmıştır.					
PG2.1.3: Öğretim elemanı başına TR dizin indeksinde taranan dergilerdeki bilimsel yayın sayısı 2025 yılı için kişi başı 0,32 olarak hedeflenmiş olup, izleme döneminde 21,2 oranında gerçekleşerek performans hedefine %100 ulaşılmıştır.					
PG2.1.4 Öğretim elemanı başına atıf sayısı (WoS/Scopus) 2025 yılı için kişi başı 1,9 olarak hedeflenmiş olup, izleme döneminde 201,2 oranında gerçekleşerek performans hedefine %100 ulaşılmıştır.					
PG2.1.5 Akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet sayısı 2025 yılı için 10 adet hedeflenmiş olup, izleme					

döneminde 17 adet gerçekleştirilerek performans hedefine %100 ulaşılmıştır.

Genel olarak bakıldığında hedef kapsamındaki tüm performans göstergelerinde (yayın sayısı, atıf sayısı ve teşvik faaliyetleri) yılsonu hedeflerine ulaşılmış ve hedefler aşılmıştır. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası (WoS/Scopus) ve ulusal yayın sayılarındaki artış, akademik teşvik mekanizmalarının işlerliğini göstermektedir. Hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

A.2	Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.				
H.2.2	Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere araştırma ve laboratuvar altyapıları güçlendirilerek, bölgesel kalkınmaya yönelik çalışmalar artırılacaktır.				
H.2.2 Performansı	(PG2.2.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.2.2 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.2.3 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.2.4 Performansı X Hedef Etkisi)+ (PG2.2.5 Performansı X Hedef Etkisi)+ (PG2.2.6 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.2.7 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.2.8 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.2.9 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1. Lisansüstü programlarda Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma alanına yönelik tamamlanmış tez sayısı	10	3	5	5	100
PG2.2.2. Araştırma ve uygulama amaçlı yapılan uluslararası işbirliği ve protokol sayısı	10	0	1	4	100
PG2.2.3. Araştırma ve uygulama için ayrılan Üniversite içi kaynak miktarı	10	600 bin TL	2,5 milyon	2 milyon	80
PG2.2.4. Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma alanlarına yönelik projeler için kullanılan bütçe miktarı	10	12 milyon TL	15 milyon	63 milyon	100
PG2.2.5. Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma projeleri için iç ve dış paydaşlara yönelik eğitim/toplantı sayısı	10	6	5	30	100
PG2.2.6. İhtisaslaşma alanına yönelik araştırma ve uygulama amaçlı yapılan kamu/özel kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ve protokol sayısı	10	5	4	7	100
PG2.2.7. Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma alanına yönelik yürütülen araştırma projesi sayısı	10	5	5	52	100
PG2.2.8. İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI yayın sayısı	15	7	8	28	100
PG2.2.9 İhtisaslaşma alanında diğer indeksli yayın sayısı	15	14	14	46	100
Hedef Performansı	%97,78				

Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:

PG2.2.1: İzleme döneminde, lisansüstü programlarda Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma alanına yönelik tamamlanmış tez sayısı beş (5) olarak hedeflenmiş ve 5 tez tamamlanmıştır.

PG2.2.2: Araştırma ve uygulama amaçlı yapılan uluslararası işbirliği ve protokol sayısı izleme dönemi başlangıcında bir (1) olarak hedeflenmiş izleme dönemi sonunda dört (4) işbirliği yapılarak hedef gerçekleştirme oranı %100 olmuştur.

PG2.2.3: Araştırma ve uygulama için ayrılan Üniversite içi kaynak miktarı izleme dönemi başlangıcında iki buçuk milyon (2.500.000 TL) olarak hedeflenmiş izleme dönemi sonunda iki milyon (2.000.000 TL) olarak gerçekleştirilmiştir. Hedef gerçekleştirme oranı %80 olmuştur.

PG2.2.4: Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma alanlarına yönelik projeler için kullanılan bütçe miktarı izleme dönemi başlangıcında on beş milyon (15.000.000 TL) olarak hedeflenmiş izleme dönemi sonunda altmış üç milyon (63.000.000 TL) olarak gerçekleştirilmiştir. Hedef gerçekleştirme oranı %100 olmuştur.

PG2.2.5. Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma projeleri için iç ve dış paydaşlara yönelik eğitim/toplantı sayısı 2025 yılı için beş (5) adet olarak hedeflenmiş olup, izleme dönemi sonunda otuz (30) etkinlik gerçekleştirilerek hedef gerçekleştirme oranı %100 olmuştur.

PG2.2.6. İhtisaslaşma alanına yönelik araştırma ve uygulama amaçlı yapılan kamu/özel kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ve protokol sayısı 2025 yılı için dört (4) adet olarak hedeflenmiş olup, izleme dönemi sonunda yedi (7) protokol ve işbirliği gerçekleştirilerek hedef gerçekleştirme oranı %100 olmuştur.

PG2.2.7. Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma alanına yönelik yürütülen araştırma projesi sayısı 2025 yılı için beş (5) adet olarak hedeflenmiş olup, izleme dönemi sonunda elli iki (52) proje gerçekleştirilerek hedef gerçekleştirme oranı %100 olmuştur.

PG2.2.8. İhtisaslaşma alanında SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI yayın sayısı 2025 yılı için sekiz (8) adet olarak hedeflenmiş olup, izleme dönemi sonunda bu kapsamda yirmi sekiz (28) adet yayın gerçekleştirilerek hedef gerçekleştirme oranı %100 olmuştur.

PG2.2.9 İhtisaslaşma alanında diğer indeksli yayın sayısı 2025 yılı için on dört (14) adet olarak hedeflenmiş olup, izleme dönemi sonunda bu kapsamda kırk altı (46) adet yayın gerçekleştirilerek hedef gerçekleştirme oranı %100 olmuştur.

A.2	Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.				
H.2.3	Ulusal ve uluslararası paydaşlarla araştırma ve geliştirme amaçlı işbirliği ve proje sayısı artırılabacaktır.				
H.2.3 Performansı	(PG 2.3.1 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 2.3.2 Performansı X Hedef Etkisi) +(PG 2.3.3 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 2.3.4 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 2.3.5 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 2.3.6 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim	Araştırma Geliştirme Direktörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	8	20	28	100
PG2.3.2 Sözleşme, protokole vb. dayalı üniversite-sanayi işbirliği sayısı	15	0	4	4	100
PG2.3.3 Öğretim elemanı tarafından verilen eğitim, mentorluk, danışmanlık, test, analiz, bilirdişilik vb. sayısı	20	0	6	16	100
PG2.3.4 Öğretim elemanları danışmanlığında yürütülen ulusal (TÜBİTAK) öğrenci projesi sayısı	10	0	70	246	100
PG2.3.5 BAP kapsamında desteklenen araştırma projesi sayısı	25	168	175	339	100
PG2.3.6 Proje geliştirmeye ve hazırlamaya yönelik yürütülen eğitim sayısı	10	5	15	17	100
Hedef Performansı	%100				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG2.3.1: İzleme döneminde, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı dönem başlangıcında yirmi (20) olarak hedeflenmiş dönem sonunda yirmi sekiz gerçekleşme ile performansta % 100 başarı sağlanmıştır. 2024 yılında kurulmuş olan Araştırma ve Geliştirme Direktörlüğü'nün birimler bazında gerçekleştirdiği tanıtım faaliyetleri ile ekosistemi sürdürülebilir kılmak için araştırma ortam ve şartlarını koruma ve güçlendirme planlamaları etkili olmuştur.					
PG2.3.2: Sözleşme, protokole vb. dayalı üniversite-sanayi işbirliği sayısı dört (4) olarak hedeflenmiş dönem sonunda dört (4) gerçekleşme ile performansta %100 başarı sağlanmıştır. Bunun nedeni Araştırma ve Geliştirme					

Direktörlüğü'nün 2024 yılında kurularak doğrudan sanayi üniversite işbirliğine yönelik bir alt amacının var olmasıdır.

PG2.3.4 Öğretim elemanları danışmanlığında yürütülen ulusal (TÜBİTAK) öğrenci projesi sayısı dönem başında 70 olarak hedeflenmiş iken, dönem sayısında 246 olarak gerçekleşme ile performansta % 100 başarı sağlanmıştır. Bunun nedeni TÜBİTAK öğrenci projelerine ulaşımın kolaylaşması ve önceki senelerde gerçekleştirilen projelerin tanıtım faaliyetlerinin hem öğretim elemanlarını hem de öğrencileri teşvik edici yaygın etkiyi artırdığı söylenebilir.

PG2.3.5 BAP kapsamında desteklenen bilimsel araştırma projeleri dönem başında 175 olarak hedeflenmiş ve izleme dönemi sonunda 339 proje desteklenmiş ve performans hedefinde %100 başarı sağlanmıştır.

PG2.3.6 Proje geliştirmeye ve hazırlamaya yönelik yürütülen eğitim sayısı 2025 dönemi başında 15 olarak hedeflenmiş olup dönem sonunda 17 adet gerçekleştirilerek performans hedefinde %100 başarı sağlanmıştır.

Genel olarak değerlendirildiğinde bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere AB, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı vb. kurumların desteklediği proje ve işbirliği artırılmasına yönelik hedefler izleme dönemi sonunda %100 olarak gerçekleşmiştir. Özellikle TÜBİTAK tarafından desteklenen öğrenci projelerindeki (PG2.3.4) belirgin artış, proje başvuru süreçlerindeki iyileştirmeler ve öğrencilere yönelik teşviklerin bir sonucudur.

A.2	Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.				
H.2.4	Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi faaliyetlerinin sayısı ve çeşitliliği artırılabacaktır				
H.2.4 Performansı	(PG 2.4.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG 2.4.2 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG 2.4.3 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG 2.4.4 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim	Araştırma Geliştirme Direktörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi faaliyetlerine katılan öğretim elemanı sayısı	30	33	40	57	100
PG2.4.2 Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı	30	4	5	5	100
PG2.4.3 Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	20	4	5	7	100
PG2.4.4 Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi vb. dersi alan öğrenci oranı artışı	20	0	0,10	0,13	100
Hedef Performansı	%100				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG2.4.1. İzleme döneminde, girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi faaliyetlerine katılan öğretim elemanı sayısı dönemi için 40 olarak hedeflenmiş, hedef aşılı olarak 57 olarak gerçekleşmiştir. Hedef başarı oranı %100 olmuştur. Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak olarak belirlenen stratejik planın ikinci amacına yönelik olarak belirlenen hedefe uygun girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerine katılan öğretim elemanı sayısı amaç ve hedefe uygun olarak gerçekleşmiştir.					
PG2.4.2. Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı izleme dönemi için 5 olarak hedef belirlenmiş ve dönem sonunda beş olarak gerçekleşerek hedef oranı %100 gerçekleştirilmiştir.					
PG2.4.3 Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi konusunda düzenlenen etkinlik sayısı izleme dönemi için 5 olarak hedeflenmiş olup gerçekleşme 7 adet olmuştur. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG2.4.4 Girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi vb. dersi alan öğrenci oranı artışı dönem başında 0,10 olarak hedeflenmiş izleme dönemi sonunda 0,13 olarak gerçekleşerek bu performans göstergesinin hedef başarı oranı %100 olmuştur.					

Genel olarak değerlendirildiğinde girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerinin sayısı ve çeşitliliği artırılmasına yönelik performans hedeflerin oldukça üzerinde gerçekteŐmiŐtir. Özellikle girişimcilik, proje yönetimi, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi faaliyetlerine katılan öğretim elemanı sayısı dönem başı hedeflerinin üzerine çıkarak 57 olarak gerçekteŐmiştir. Bu kapsamda düzenlenen etkinlik sayısı beş hedeflenirken yedi gerçekteŐerek teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi noktasında etkin olunduğu görölmektedir.

A.2	Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak.				
H.2.5	Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım performansı artırılacaktır.				
H.2.5 Performansı	(PG 2.5.1 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 2.5.2 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 2.5.3 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 2.5.4 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1 Patent süreçlerine ilişkin yürütülen eğitim/bilgilendirme /danışmanlık sayısı	25	12	16	25	100
PG2.5.2 AR-GE sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent, marka, çeşit tescili vb. sayısı	25	2	2	4	100
PG2.5.3 AR-GE sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	25	4	1	0	0
PG2.5.4 TTO' ya yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	25	12	16	16	100
Hedef Performansı	%75				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG2.5.1 İzleme döneminde, patent süreçlerine ilişkin yürütülen eğitim/bilgilendirme /danışmanlık sayısı 16 olarak hedeflenmiş, 25 olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı %100 olmuştur. Bu da hedefe tam olarak ulaşıldığı anlamına gelmektedir.					
PG2.5.2. AR-GE sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent, marka, çeşit tescili vb. sayısı dönem başında 2 olarak hedeflenmiş ve dönem sonunda 4 olarak gerçekleşerek hedef başarı oranı %100 olmuştur.					
PG2.5.3 AR-GE sonucu ticarileştirilen ürün sayısı dönem başında 1 olarak hedeflenmiş ancak gerçekleşme 0 olarak görülmektedir. Hedef sayısının gelecek dönemde gözden geçirilmesi ya da gerçekleşmeme nedenlerinin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.					
PG2.5.4: TTO' ya yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı dönem başında 16 olarak belirlenmiş ve dönem sonunda 16 olarak gerçekleşerek hedef tutturulmuştur. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı artırılmasına yönelik hedefler genel olarak değerlendirildiğinde %75 oranı ile gerçekleşmiştir. Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında verilen danışmanlık hizmetleri (PG2.5.1), patent/faydalı model tescil sayısı (PG2.5.2) ve TTO' ya yapılan başvuru sayısı (PG2.5.4) hedefi aşarak %100 performans göstermiştir. Ancak AR-GE sonucu ticarileşen ürün bulunmadığından PG2.5.3 hedefine ulaşılamamıştır. Gelecek dönemde ticarileşmeye dönüştürecek odaklı çalışmalara ağırlık verilecektir.					

A.3	Sosyal Sorumluluk Vizyonu İle Çevresel ve Kültürel Duyarlılığı Gözeterek, Beklentiler Doğrultusunda Toplumsal Katkı Sağlamak.				
H.3.1	Sosyal sorumluluk vizyonu ile toplumsal katkı faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.				
H.3.1 Performansı	(PG 3.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG 3.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) +(PG 3.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG 3.1.4 Performansı X Hedefe Etkisi) +(PG 3.1.5 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20	4	17	15	88
PG3.1.2 Sosyal sorumluluk kapsamında paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı	20	5	12	17	100
PG3.1.3 Hayat boyu öğrenme kapsamında açılan eğitimlere katılan kişi sayısı	20	0	100	87	87
PG3.1.4 Topluma yönelik sosyal etkinlik sayısı	20	3	6	10	100
PG3.1.5 Sosyal sorumluluk projesi sayısı	20	0	3	3	100
Hedef Performansı	%95,04				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
<p>H.3.1 hedefi kapsamında göstergelerin genel görünümü, toplumsal katkı faaliyetlerinin nicelik ve kapsam bakımından güçlendiğini göstermektedir. Hedef performansı %95,04 düzeyinde gerçekleşmiş; özellikle paydaş iş birlikleri ve sosyal etkinliklerde hedef üstü gerçekleştirmeler, toplumsal katkı ekosisteminin kurumsallaşmasına ve etki alanının genişlemesine işaret etmiştir.</p> <p>PG3.1.1: Plan dönemi başlangıç değeri 4 iken, izleme döneminde gerçekleşme 15 olmuş; yılsonu hedefi 17 düzeyinde kalmıştır (%88). Bu durum, dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet hacminde belirgin bir artışa işaret etmekle birlikte, faaliyetlerin yıl içi takvimlendirme gereksinimleri, bazı faaliyetlerin dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet olmasına rağmen söz konusu göstergede tanımlanmaması ile ilişkilendirilmektedir.</p> <p>PG3.1.2: Başlangıç 5 iken gerçekleşme 17'ye yükselmiş; hedeflenen 12 değeri aşmıştır (%100). Bu artış, paydaşlarla iş birliği kapasitesinin güçlenmesi ve iş birliği ağının genişlemesiyle uyumludur.</p> <p>PG3.1.3: Başlangıç 0 iken gerçekleşme 87 olmuş; hedeflenen 100 değerinin altında kalmıştır (%87). Sapma; hedef kitleye erişim ve katılımın beklenen düzeyde sağlanamaması ile açıklanmaktadır.</p> <p>PG3.1.4: Başlangıç 3 iken gerçekleşme 10'a yükselmiş; hedeflenen 6 değerinin üzerine çıkmıştır (%100). Bu artış, topluma yönelik etkileşim kanallarının çeşitlendiğini ve sosyal etkinlik üretiminde kurumsal hareketliliğin arttığını göstermektedir.</p> <p>PG3.1.5: Başlangıç 0 iken gerçekleşme 3 olmuş ve hedeflenen 3 değerine ulaşılmıştır (%100). Bu durum, sosyal sorumluluk projelerinin planlama-uygulama-raporlama döngüsünün işlerliğini desteklemektedir.</p>					

A.3	Sosyal Sorumluluk Vizyonu İle Çevresel ve Kültürel Duyarlılığı Gözeterek, Beklentiler Doğrultusunda Toplumsal Katkı Sağlamak.				
H.3.2	Sosyal sorumluluk vizyonu çerçevesinde kültürel ve sanatsal faaliyetler artırılabacaktır.				
H.3.2 Performansı	(PG 3.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG 3.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG 3.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Düzenlenen Kültürel ve Sanatsal Faaliyet Sayısı	50	29	42	7	17
PG3.2.2 Kültürel ve Sanatsal Amaçlı Açılan Kurslara Katılımcı Sayısı	25	500	550	570	100
PG3.2.3 Kültürel ve Sanatsal Faaliyetlerden Memnuniyet Oranı	25	94%	70%	62	89
Hedef Performansı	%68,43				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
H.3.2 hedefinde, göstergeler arasında belirgin farklılaşma görülmekte; hedef performansı %68,43 düzeyinde gerçekleşmektedir. Kurs katılımı hedef üstü gerçekleşirken, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı ve memnuniyet göstergesinde iyileştirme gereksinimi ortaya çıkmıştır.					
PG3.2.1: Başlangıç değeri 29 iken gerçekleşme 7 olmuş; yılsonu hedefi 42 düzeyinde kalmıştır (%17). Sapma; planlanan kültürel ve sanatsal etkinliklerin yıl içinde gerçekleştirilememesi/ertelemeye uğraması, etkinliklerin birimler arasında farklı yorumlanmasıyla ilişkilendirilmektedir.					
PG3.2.2: Başlangıç 500 iken gerçekleşme 570'e yükselmiş; hedeflenen 550 değerinin üzerine çıkmıştır (%100). Katılımcı sayısındaki artış, kursların erişilebilirliğinin ve duyuru/katılım mekanizmalarının güçlenmesiyle tutarlıdır.					
PG3.2.3: Başlangıç düzeyi %94 iken gerçekleşme %62 olmuş; izleme döneminde hedeflenen eşik değer %70'in altında kalmıştır (%89). Sapma; etkinliklerin içerik ve beklenti uyumu, organizasyon akışı, fiziksel/teknik koşullar ve geri bildirim (anket) yönetiminde iyileştirme gereksinimiyle açıklanmaktadır.					

A.3	Sosyal Sorumluluk Vizyonu İle Çevresel ve Kültürel Duyarlılığı Gözeterek, Beklentiler Doğrultusunda Toplumsal Katkı Sağlamak.				
H.3.3	Sürdürülebilir çevreye yönelik çalışmaların artırılması ve niteliğinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.				
H.3.3 Performansı	(PG 3.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG 3.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG 3.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG 3.3.4 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1 Çevresel Duyarlılığa Yönelik Faaliyet Sayısı	40	10	11	60	100
PG3.3.2 Yenilenebilir enerji kaynakları kapasitesinin toplam enerji tüketimine oranı	20	5.4	5.5	26,5	100
PG3.3.3 Üniversitenin yeşil, çevreci üniversite endeksindeki (Green Metric) dünya sıralaması	20	0	900	1000	100
PG3.3.4 Geri dönüşüme kazandırılmış atık miktarı (kg)	20	4000	6000	23460	100
Hedef Performansı	% 100				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
H.3.3 hedefinde genel performans %100 düzeyinde olup, hedef performan göstergelerinin tamamında başarı sağlanmıştır.					
PG3.3.1: yılsonu hedefi 11 iken gerçekleşme 60 olmuş; planlananın üstünde gerçekleşme sağlanmıştır.					
PG3.3.2: Başlangıç 5,4 iken gerçekleşme 26,5'e yükselmiş; hedeflenen 5,5 değeri belirgin biçimde aşılmıştır (%100). Bu durum, yenilenebilir enerji kapasitesindeki artış ve/veya enerji yönetimi uygulamalarındaki iyileştirmelerle uyumludur.					
PG3.3.3: Başlangıç 0 iken izleme döneminde GreenMetric dünya sıralamasında 1000'inci sıraya ulaşılmış; yılsonu hedefi 900 olarak belirlenmiştir (%100). Endekste yer alma ve görünürlük kazanımı sağlanmış; veri/ölçüt bazlı iyileştirmelerle hedeflenen sıralama bandına yaklaşım sürdürülmelidir.					
PG3.3.4: Başlangıç 4000 kg iken gerçekleşme 23460 kg olmuş; hedeflenen 6000 kg değerinin üzerine çıkmıştır (%100). Bu artış, ayrıştırma ve toplama süreçlerinin etkinleşmesi ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaşmasıyla tutarlıdır.					

A.3	Sosyal Sorumluluk Vizyonu İle Çevresel ve Kültürel Duyarlılığı Gözeterek, Beklentiler Doğrultusunda Toplumsal Katkı Sağlamak.				
H.3.4	Sağlık ve spor faaliyetlerinin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.				
H.3.4 Performansı	(PG 3.4.1 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG 3.4.2 Performansı X Hedefe Etkisi) +(PG 3.4.3 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG 3.4.4 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1 Sağlıkla ilgili alanlarda gerçekleştirilen faaliyet sayısı	25	0	8	8	100
PG3.4.2 Sporla ilgili alanlarda gerçekleştirilen faaliyet sayısı	25	0	5	8	100
PG3.4.3 Sağlıkla ilgili alanlarda yapılan işbirliği sayısı	25	0	3	4	100
PG3.4.4 Sporla ilgili alanlarda yapılan işbirliği sayısı	25	0	2	3	100
Hedef Performansı	% 100				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
<p>H.3.4 hedefi kapsamında tüm göstergelerde planlanan düzeye ulaşılmış; hedef performansı %100 olarak gerçekleşmiştir. Sağlık ve spor etkinliklerinde hem nicel artış hem de iş birliği düzeyindeki güçlenme, öğrenci yaşam kalitesi ve kampüs bütüncül iyilik hali yaklaşımını destekleyen kurumsal bir çıktıya dönüşmüştür.</p> <p>PG3.4.1 kapsamında başlangıç değeri 0 iken gerçekleşme 8 olmuş ve hedeflenen 8 değerine ulaşılmıştır (%100). Bu durum, sağlık temalı faaliyetlerin sistematik biçimde planlanıp yürütüldüğünü göstermektedir.</p> <p>PG3.4.2 kapsamında başlangıç değeri 0 iken gerçekleşme 8 olmuş; hedeflenen 5 değerinin üzerine çıkmıştır (%100). Spor etkinliklerindeki artış, katılımı artıran organizasyonel kapasite ve öğrenci odaklı etkinlik çeşitliliğinin güçlendiğine işaret etmektedir.</p> <p>PG3.4.3 kapsamında başlangıç değeri 0 iken gerçekleşme 4 olmuş; hedeflenen 3 değerinin üzerine çıkmıştır (%100). Bu artış, sağlık alanında paydaşlarla iş birliği geliştirme kapasitesinin olgunlaştığını göstermektedir.</p> <p>PG3.4.4 kapsamında başlangıç değeri 0 iken gerçekleşme 3 olmuş; hedeflenen 2 değerinin üzerine çıkmıştır (%100). Spor alanındaki iş birlikleri, kaynak paylaşımı ve ortak etkinlik üretimi bakımından toplumsal etkiyi genişleten bir katkı sunmuştur.</p>					

A.3	Sosyal Sorumluluk Vizyonu İle Çevresel ve Kültürel Duyarlılığı Gözeterek, Beklentiler Doğrultusunda Toplumsal Katkı Sağlamak.				
H.3.5	Paydaşlarla iletişim ve işbirlikleri güçlendirilerek, tüm paydaşların memnuniyet düzeyi artırılabacaktır.				
H.3.5 Performansı	(PG 3.5.1 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 3.5.2 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG 3.5.3 Performansı X Hedef Etkisi)+(PG 3.5.4 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1 Çalışan genel memnuniyet düzeyi	25	%72	%77	84,9	100
PG3.5.2 Öğrenci genel memnuniyet düzeyi	25	%69	%72	69,5	97
PG3.5.3 İşbirlikleri memnuniyet düzeyi	25	%70	%74	86,8	100
PG3.5.4 Tedarikçi memnuniyet düzeyi	25	%85	%83	89,2	100
Hedef Performansı	%99,13				
Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:					
<p>H.3.5 hedefi kapsamında paydaş memnuniyeti göstergelerinde genel olarak olumlu bir eğilim görülmüş; hedef performansı %99,13 düzeyinde gerçekleşmiştir. Çalışan, iş birliği ve tedarikçi memnuniyetinde hedef üstü gerçekleştirmeler; iletişim, süreç yönetimi ve paydaş ilişkilerinde güven temelli bir kurumsal iklimin güçlendiğini göstermektedir.</p> <p>PG3.5.1 kapsamında başlangıç değeri %72 iken gerçekleşme 84,9 olmuş; hedeflenen %77 değeri aşılmıştır (%100). Bu artış, çalışan deneyimini destekleyen uygulamaların ve iç iletişim/süreç iyileştirmelerinin olumlu yansımalarına işaret eder.</p> <p>PG3.5.2 kapsamında başlangıç değeri %69 iken gerçekleşme 69,5 olmuş; hedeflenen %72 değerinin altında kalmıştır (%97). Öğrenci memnuniyetinin hedefe yakın seyretmekle birlikte sınırlı artış göstermesi; öğrenci deneyimini etkileyen hizmet süreçleri ve öğrenme ortamı bileşenlerinde iyileştirmelere ihtiyaç olduğunu göstermektedir.</p> <p>PG3.5.3 kapsamında başlangıç değeri %70 iken gerçekleşme %86,8 olmuş; hedeflenen %74 değeri aşılmıştır (%100). Bu sonuç, iş birliği süreçlerinde beklenti yönetimi, iletişim sıklığı ve koordinasyon kalitesinin güçlendiğini göstermektedir.</p> <p>PG3.5.4 kapsamında başlangıç değeri %85 iken gerçekleşme %89,2 olmuş; hedeflenen %83 değerinin üzerinde gerçekleşmiştir (%100). Tedarikçi memnuniyetindeki artış, tedarik süreçlerinde öngörülebilirlik ve iş birliği kalitesinin yükseldiğini desteklemektedir.</p>					

A.4	Adalet ve Liyakate Dayalı, Hesap verebilirlik İlkesine Bağlı, Değişimci, Katılımcı, Sürekli İyileştirme ve Yenilikçi Yaklaşım Dayalı Yönetim Yapısını Sürdürmek.				
H.4.1	Sürekli iyileştirme çalışmaları ile kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılabacaktır.				
H.4.1 Performansı	(PG4.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.1.4 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG4.1.5 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG4.1.6 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.1.7 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Yöneticilerin yetkinliğini geliştirmeye yönelik verilen eğitim sayısı	20	1	1	2	100
PG4.1.2 İdari çalışanların yetkinliğini geliştirmeye yönelik verilen eğitim oranı (Kişi*Saat/Toplam İdari Çalışan)	20	8,10	8,11	70	100
PG4.1.3 Yapılan yenilikçi ve yaratıcı düşünce toplantı sayısı	12	10	25	19	76
PG4.1.4 Süreç performans başarı oranı	12	93,36	93,5	83	89
PG4.1.5 Yapılan deneyim paylaşım sayısı	12	19	25	71	100
PG4.1.6 Yapılan iç/dış kıyaslama çalışma sayısı	12	15	20	38	100
PG4.1.7 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum oranı	12	85	87	87,03	100
Hedef Performansı	%94,92				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG4.1.1: Birim yöneticilerinin mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı plan izleme döneminde 1 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 2 olarak gerçekleşmiştir. Bu performans göstergesinin hedef başarı oranı % 100 olmuştur.					
PG4.1.2: İdari birim çalışanlarının mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı plan izleme döneminde 8,11 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde 100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.1.3: Yapılan yenilikçi ve yaratıcı düşünce toplantı sayısı plan izleme döneminde 25 olarak planlanmış, izleme dönemi döneminde 19 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %76 olarak gerçekleşmiştir. Planlanan eğitim sayısına ulaşamamıştır.					
PG4.1.4: Süreç performans başarı oranı plan izleme döneminde 93,5 olarak planlanmış ancak 83 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %89 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.1.5: Yapılan deneyim paylaşım sayısı bu gösterge izleme dönemi başında 25 olarak planlanmış ancak 71 olarak gerçekleşmiştir. Planlama sayısı düşük kalmış, gerçekleşme sayısı yüksek olmuştur. Planlama hatası olarak dikkati çekmektedir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.1.6: Yapılan iç/dış kıyaslama çalışma sayısı plan izleme döneminde 20 olarak planlanmış ve 38 olarak					

gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

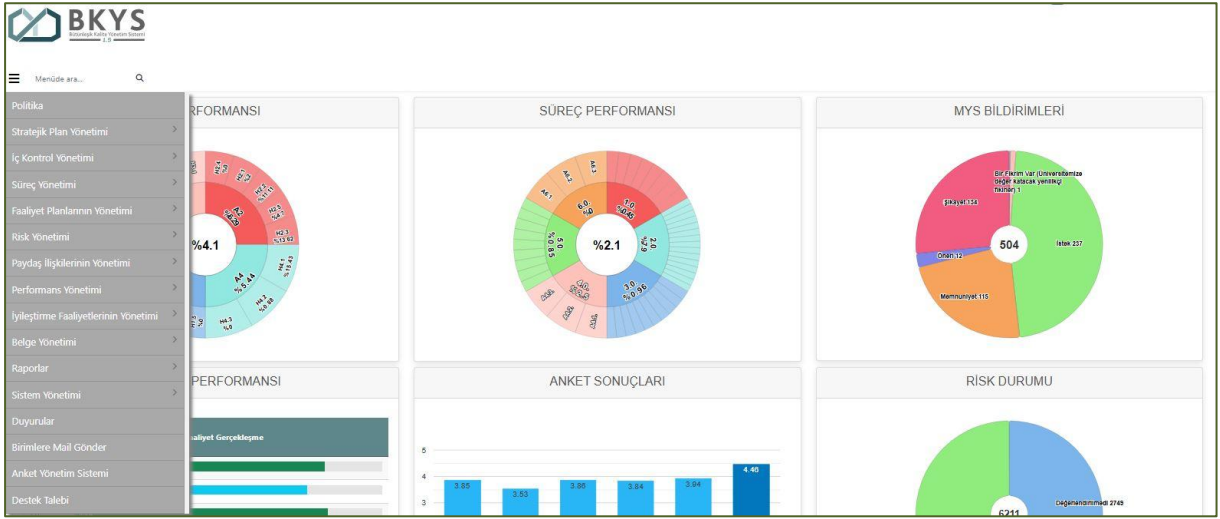
PG4.1.7: Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum oranı plan izleme döneminde 87 olarak hedeflenmiş 87,03 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

A.4	Adalet ve Liyakate Dayalı, Hesap verebilirlik İlkesine Bağlı, Değişimci, Katılımcı, Sürekli İyileştirme ve Yenilikçi Yaklaşım Dayalı Yönetim Yapısını Sürdürmek.				
H.4.2	Yönetim süreçlerinde katılımcı ve hesap verebilir yaklaşım güçlendirilecektir.				
H.4.2 Performansı	(PG4.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.4 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG4.2.5 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1 Danışma Kurulu toplantı sayısı	20	0	22	24	100
PG4.2.2 Paydaş Memnuniyet düzeyini artırmak amacıyla yapılan iyileştirme faaliyet sayısı	20	20	40	44	100
PG4.2.3 Değerlendirme amaçlı rapor (iç değerlendirme, öz değerlendirme, YGG vb.) sayısı	20	138	140	174	100
PG4.2.4 Yönetişim paydaş memnuniyet oranı	20	3.50	3.60	3,6	100
PG4.2.5 Paydaşların karar alma ve yönetişim süreçlerine katılımlarına yönelik toplantı/etkinlik sayısı	20	40	45	22	49
Hedef Performansı	%89,78				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG4.2.1: Danışma Kurulu toplantı sayısı bu gösterge izleme dönemi başında 22 olarak planlanmış 24 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.2.2: Paydaş Memnuniyet düzeyini artırmak amacıyla yapılan iyileştirme faaliyet sayısı plan izleme dönem başında 40 olarak planlanmış 44 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.2.3: Değerlendirme amaçlı rapor (iç değerlendirme, öz değerlendirme, YGG vb.) sayısı plan izleme dönem başında 140 olarak planlanmış 174 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.2.4: Yönetişim paydaş memnuniyet oranı sayısı plan izleme dönem başında 3.60 olarak planlanmış 3.60 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.2.5: Paydaşların karar alma ve yönetişim süreçlerine katılımlarına yönelik toplantı/etkinlik sayısı plan izleme dönem başında 45 olarak planlanmış 22 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin hedef başarı oranı %49 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergenin sapma nedenleri olarak paydaşları bir araya getirmenin özellikle de dış paydaşları toplantıya ikna etmenin zorluğundan kaynaklanmıştır. Planlama hatası yapılmış çok sayıda toplantı belirlenmiştir. Bu sayıya da ulaşamamıştır. Bundan sonraki planlamalarda gerçekleşme ihtimalleri hesap edilerek toplantı sayısı belirlenmelidir.					

A.4	Adalet ve Liyakate Dayalı, Hesap verebilirlik İlkesine Bağlı, Değişimci, Katılımcı, Sürekli İyileştirme ve Yenilikçi Yaklaşım Dayalı Yönetim Yapısını Sürdürmek.				
H.4.3	Kurum kültürü ve katılımcı liderlik yaklaşımı güçlendirilecektir.				
H.4.3 Performansı	(PG4.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1 Çalışanların bağlılık düzeyi	30	4.0	4.0	4,00	100
PG4.3.2 Kurum kültürü algı düzeyi	30	4.05	4.06	4,13	100
PG4.3.3 Liderlik algı düzeyi	40	3.85	3.95	4	100
Hedef Performansı	%100				
<u>Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri:</u>					
PG4.3.1: Çalışanların bağlılık düzeyi plan izleme dönem başında 4.0 olarak planlanmış 4.0 olarak gerçekleşmiştir. Hedefe tam olarak ulaşılmış ve bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.3.2: Kurum kültürü algı düzeyi plan izleme dönem başında 4.06 olarak planlanmış 4.13 olarak gerçekleşmiştir. Hedefe tam olarak ulaşılmış ve bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					
PG4.3.3: Liderlik algı düzeyi plan izleme dönem başında 3.95 olarak planlanmış 4 olarak gerçekleşmiştir. Hedefe ulaşılmış ve bu göstergenin hedef başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.					

3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemizde performansa dayalı süreç yönetim modeli uygulanmaktadır. Bu model, üniversitemiz tarafından özgün olarak geliştirilen ve 27 kamu kurum ve kuruluşu tarafından kullanılmakta olan Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) üzerinden yürütülmektedir. Model, PUKÖ çevrimini (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) esas alan bir yaklaşımla uygulanmaktadır. Bu kapsamda birimler tarafından, kendilerini ilgilendiren temel performans göstergeleri (Stratejik Plan Performans Göstergeleri, Süreç Performans Göstergeleri ve Faaliyetler) için hedefler belirlenmektedir. Hedefler belirlenirken önceki yıllara ait gerçekleşme verileri dikkate alınmakta ve gelişimi sağlayacak şekilde oluşturulmaktadır. Gerçekleşme verileri ve kanıtlar birimler tarafından BKYS'ye girilmekte, yıl sonunda yapılan iç değerlendirme kapsamında performans izleme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme planları hazırlanmakta olup performans yönetimi, üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde etkili bir rehberlik sağlamakta ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmektedir.



Şekil 4: Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Modülü

Üniversitede performans izleme mekanizmaları, stratejik amaçlarla uyumlu şekilde belirlenmiş ve bu hedeflere ulaşmayı izlemek amacıyla çeşitli araçlar geliştirilmiştir. Stratejik Plan Performans Yönetimi, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları, EFQM Modeli Öz Değerlendirme Süreci, Kurumsal İç Değerlendirme ve Yönetimin Gözden Geçirilmesi Raporları bu mekanizmaların başlıcalarıdır. Bu araçlar, kurumun güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını belirlemekte ve bu doğrultuda stratejiler geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

İzleme mekanizmaları, üniversitenin güçlü ve zayıf yönlerini ortaya koyarak karar alma süreçlerine girdi sağlamaktadır. Üniversitemiz, stratejik planın etkin şekilde uygulanmasını sağlamakta, gerekli önlemleri almakta ve geleceğe yönelik aksiyonları belirlemektedir. Bu süreç, stratejik planın güncellenmesine, yeni hedeflerin belirlenmesine ve sürekli iyileştirme anlayışının kurumsallaşmasına olanak tanımaktadır.

Üniversitede kullanılan bilişim sistemleri, özellikle BKYS, performans yönetimi süreçlerinde kritik bir rol oynamaktadır. BKYS’de yer alan Performans Yönetim Modülü sayesinde tüm performans göstergeleri grafikler, tablolar ve kanıtlarla anlık olarak izlenebilmektedir. Bu sistem, performans verilerinin doğru ve güvenilir şekilde toplanmasını sağlamakta; düzenli güncelleme ve izleme süreçleri sayesinde karar alma mekanizmalarında veriye dayalı ve nesnel bir yaklaşımın benimsenmesine katkı sunmaktadır. Ayrıca üniversitede akademik performansın izlenmesine yönelik olarak UNIS yazılımı da kullanılmaktadır.

Performans yönetiminde, stratejik plan doğrultusunda süreç odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir. Stratejik hedeflere ulaşmada kullanılan performans göstergeleri, gerçekleşme verileri ve geri bildirimler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Yıllık performans hedefleri BKYS aracılığıyla belirlenmekte ve izlenmektedir. Memnuniyet Yönetim Sistemi’ne gelen bildirimler (memnuniyet, şikâyet, öneri) ve uygulanan anket sonuçları ilgili toplantılarda değerlendirilmekte; süreç yönetim modelinin yaygınlaştırılması teşvik edilmektedir. Bu kapsamda elde edilen veriler, performans yönetiminde paydaş katılımı açısından önemli katkılar sağlamaktadır. Paydaş katılımı, danışma kurulları ve paydaş toplantıları aracılığıyla gerçekleştirilmekte olup bu süreç, sürekli iyileştirme anlayışını desteklemekte ve performansın stratejik bakış açısıyla sürdürülmesine katkı sunmaktadır.

Üniversitenin hizmet ve görev alanlarına ilişkin performans göstergeleri (anahtar performans göstergeleri, stratejik plan göstergeleri, süreç göstergeleri, YÖK/YÖKAK izleme göstergeleri vb.) belirlenmiş ve BKYS üzerinden ilgili birimlerin kullanımına sunulmuştur. Bu göstergeler, üniversitenin temel faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi açısından kritik öneme sahiptir. Birimler, yıllık planlamaları doğrultusunda ilgili göstergeleri seçerek performans hedeflerini belirlemekte; gerçekleşme bilgileri ise iç değerlendirme kapsamında gözden geçirilerek raporlanmaktadır.

Performans göstergeleri, üniversitenin iç kalite güvence sistemi ile entegre edilmiştir. Stratejik hedef performans göstergeleri bu sistemle ilişkilendirilmiş; süreç performans parametreleri ise her bir süreçle bağlantılı olarak izlenmektedir. Elde edilen veriler, kalite güvencesinin sağlanmasına katkı sunmakta ve stratejik planın uygulanabilirliğinin değerlendirilmesinde önemli bir referans oluşturmaktadır.

Performans göstergeleri, stratejik plan hedeflerine ulaşma sürecini yönlendiren temel araçlardır. Tüm birimler BKYS üzerinden belirlenen göstergelere yönelik hedefler ve bu hedefleri destekleyici faaliyetler planlamaktadır. Birim Kalite Koordinatörlüğü toplantılarında performans gerçekleşme durumları ve faaliyet planları düzenli olarak gözden geçirilmekte; performansı etkileyen iç ve dış faktörler analiz edilerek elde edilen veriler karar destek amacıyla kullanılmaktadır.

Performans göstergelerinin yıllık değişimi BKYS ve Performans Yönetim Modülü aracılığıyla izlenmektedir. Her yıl sonunda göstergeler; İç Değerlendirme Komisyonu, Yönetimin Gözden Geçirmesi Raporu ve Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları kapsamında detaylı şekilde incelenmektedir. Zaman içerisindeki değişimler grafik ve tablolarla analiz edilmekte, elde edilen sonuçlar kanıtlarla desteklenerek stratejik planın gerçekleşme düzeyi ortaya konulmaktadır.

BKYS sayesinde, Stratejik Plan'da yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşme düzeyleri gerçekçi bir şekilde izlenebilmektedir. Her yıl performans programı kapsamında belirlenen amaç ve hedefler, sorumlu birimlerin modüllerinde yer almakta; birimler bu hedeflere yönelik faaliyetlerinin gerçekleşme sonuçlarını ve anlık verilerini sisteme girebilmektedir. Sistem üzerinden konsolide edilen veriler üst yönetime raporlanmakta ve bu sayede hedeflerin gerçekleşme düzeyi ile birimlerin katkı oranları izlenebilmektedir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Eğitim sürecinde üniversite-sanayi işbirliği ile geliştirilen yerli ve milli öğrenme yönetim sistemlerinin (AYDEP ve KEYPS) kullanılması,
- Öğrenme Yönetim Sistemleriyle desteklenmiş, Eğitimde Kalite Güvence Sisteminin uygulanması,
- Uzaktan eğitim için nitelikli yazılım ve donanıma sahip güçlü bir altyapıya sahip olması,
- Uluslararası standartlarda hizmet veren modern fiziksel imkanlara sahip merkezi kütüphanemizin bulunması,
- Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma alanlarına (tarım ve jeotermal) yönelik proje ve programların yürütülmesi,
- Jeotermal İleri Sera Teknolojileri ve Üretim Teknikleri Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezinin (JİSTUAM) olması,
- Sağlık alanında uygulamaların yapıldığı özgün merkezlerin (AHİGETAM, SAUTER ve JEOKAREM) olması,
- Akademik personelin indeksli dergilerde yer alan bilimsel makalelerinin kademeli olarak artması,
- Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik akredite toprak analiz laboratuvarının olması,
- Kurumun iş ve işleyişine yönelik güçlü ve işlevsel bir belge yönetim sisteminin olması,
- Farklı birimlerin ihtiyaç duyduğu verilerin entegre biçimde kullanıldığı güçlü bir bilişim altyapısının olması,
- Sıfır atık projesinin uygulanmaya başlanmış olması,
- Kurumun engelsiz üniversite konularında farklı düzeylerde ödül ve belge almış olması
- Paydaşların kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik farklı türde sertifika programlarının yürütüldüğü Sürekli Eğitim Merkezinin olması,
- Çalışan memnuniyet oranının yüksek olması,
- Memnuniyet Yönetim Sisteminin düzenli ve etkin bir biçimde kullanılması,
- Milli ve yerel değerlere yönelik çalışmaların yürütüldüğü merkezlerin (Ahilik Kültürünü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi,

Anadolu Türk Müziği Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Abdallık Geleneği ve Neşet Ertaş Uygulama ve Araştırma Merkezi) olması,

- Süreç temelli performans yönetim sistemi olarak Bütünleşik Kalite Yönetim Sisteminin (BKYS) olması,
- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sisteminin 2017 yılından itibaren tüm birimlerde uygulanması,
- Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) 5 Yıldızlı Üstün Performans Yetkinliği Belgesi'ne sahip olması,
- YÖKAK tarafından verilen 5 yıllık Tam Kurumsal Akreditasyon Belgesini almış olması
- S EN ISO: 500001 Enerji Yönetim Sistemine sahip olması,
- Yönetici ve çalışanların kalite kültürüne sahip olması,
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi ile ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesine sahip olması Üniversitemizin üstün yönleridir.

B. Zayıflıklar

- Bilimsel araştırma projeleri için kaynakların sınırlı olması,
- Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin kaynakların sınırlı olmasından dolayı yeterli düzeyde etkinliğinin olmaması,
- Dış kaynaklardan desteklenen proje sayısının az olması,
- Uygulama-araştırma gerektiren birimlerde fiziki ve teknik altyapının (uygulama sahaları, laboratuvar vb.) yeterli düzeyde olmaması,
- Üniversite yerleşkelerinde sosyal faaliyetler için imkânların yeterli düzeyde olmaması,
- Bazı birimlerin kendine ait fiziki alanlarının olmaması,
- İlimiz genelinde sanayinin gelişmemiş olması,

C. Değerlendirme

Üniversitemiz akademik ve idari personeli, 2025 yılında eğitim-öğretim hizmetlerinin yürütülmesi için özverili çalışmalar sergilemiştir. Üniversitemiz eğitim öğretim faaliyetlerinin yanı sıra kültürel ve sportif alanda da faaliyetlerde bulunarak Kırşehir'e sosyal, kültürel ve ekonomik alanda katkılar sağlamıştır. Üniversitemiz, öğrencilerimizin eğitim ve öğretimlerinin yanında sosyal hayatla tanışmaları ve hayata her yönüyle hazır bireyler olmalarını sağlamak amacıyla atılımlarını sürdürmektedir.

19 yaşında bir üniversite olmanın getirdiği güçlüklerle rağmen, genç ve dinamik personeliyle gelişim sürecini hızlandırıp gelecek yıllar adına daha etkin bir eğitim ve öğretim yapılacağından şüphemiz yoktur. Üniversitemiz sahip olduğu kaynakları verimli bir şekilde değerlendirerek eğitim-öğretim hizmetlerinin yanı sıra kültürel ve sportif faaliyetleri, sağlık, barınma hizmetlerinin karşılanması, akademik ve idari personelin özlük haklarının karşılanması, yönetim giderlerinin karşılanması, yatırım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde etkin bir şekilde kullanmaya gayret etmiştir.

Üniversitemizde 2016 yılında başlayan Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları, 2025 yılında da tüm hızıyla devam etmiştir. Üniversitemiz, Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Standardı Dış Tetkik Sürecini de başarıyla tamamlayarak Türkiye'de tüm birimleriyle ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Belgesini almıştır. Ayrıca Üniversitemizde uygulanmakta olan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesi, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından üçüncü kez üç yıl daha uzatılmıştır. Buna ek olarak Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi kalite çalışmalarının son başarısı olan, Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) tarafından verilen 5 Yıldız Üstün Performans Yetkinliği Belgesi ile ödüllendirilmiştir. Böylece ahilik kültürüne uygun bir şekilde sürekli olarak Üniversitemizin eğitim ve yönetim kalitesini arttırmak için faaliyetler yürütülmektedir.

Sürekli iyileştirme ve katılımçılık esasıyla 2021 yılı içerisinde hazırlanan 2022-2026 stratejik planı hazırlıkları kapsamında gerçekleştirilen paydaş anketi sonucunda elde edilen, Eğitim Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Yönetim Sistemi ve Kalite Yönetim Sistemine yönelik 29 güçlü yön bulunmaktadır. Araştırma-Geliştirme, Sosyal Kültürel İmkânlar ve Eğitim Öğretim ile ilgili 8 zayıf yön belirlenmiştir. GZFT Analizi sonucunda, güçlü ve zayıf yönler ile fırsat ve tehdit olarak görülen alanlara yönelik, Üniversitemizin farklılaşma stratejisine temel teşkil edecek öneriler geliştirilmiştir.

Üniversitemizin 2017 yılı içerisinde “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi” kapsamında tarım ve jeotermal alanında seçilen üniversiteler arasında yer alması da sözü edilen alanlarda bölgenin gelişimine liderlik edeceğinin, bölgeye ve ülkemize katma değer üreteceğinin göstergesidir.

2023 yılında Üniversitemizde gerçekleşen üst yönetici değişikliği neticesinde stratejik planımızın iki yıllık izleme ve değerlendirme raporları da göz önüne alınarak Stratejik Plan performans göstergelerinden bazılarının mevzuat gereği gerçekleştirilememesi ve bazı performans göstergelerinin ise aşırı yüksek veya düşük belirlenmesi nedeniyle stratejik planımızın geriye kalan dönemi için güncelleme ihtiyacı doğmuştur

Üniversitemiz Rektörlüğünün 18/03/2024 tarih ve 623368 sayılı Olur'u ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın 04/04/2024 tarih ve E-92517167-602.04-28343 sayılı uygun görüşü doğrultusunda Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planının kalan yılları için güncelleme çalışmaları başlatılmıştır.

22/04/2021 tarihli ve 31462 sayılı sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15'inci maddesinin birinci fıkrasında stratejik planların plan döneminin kalan yılları için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberine misyon, vizyon ve amaçların değiştirilmemesi kaydıyla stratejik plan döneminin kalan yılları için hedefler, performans göstergeleri, sorumlu ve işbirliği yapılacak birimler, riskler, stratejiler, toplam maliyet ile tespit ve ihtiyaçlarda yapılan değişikliklerin güncelleme kapsamında olduğu belirtilmiştir.

Bu kapsamda güncelleme talebi uygun görülen Üniversitemiz stratejik planında yer alan 2025-2026 dönemi hedef ve performans göstergelerine ilişkin güncelleme çalışması tamamlanarak 2022-2026 Stratejik Plan Güncellenmiş versiyon (2025-2026) hazırlanmıştır.

Sonuç olarak Üniversitemiz, “Ahiliğin izinde mükemmelliğe yolculuk” prensibi doğrultusunda akademik ve idari personel ile öğrencilerin akademik, ekonomik ve sosyokültürel gelişimlerini destekleyecek ve hizmet kalitesini arttıracak faaliyetler yürütmeye devam edecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Ek mali kaynak sağlayacak olan Üniversite öz gelirlerinin artırılmasına yönelik projeler desteklenmelidir.
- Hem ülke içinde hem de ülke dışında gelişmiş üniversitelerle daha çok işbirliği yapılmalıdır.
- Üniversitemizin artan enerji ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak alternatif enerji kaynaklarının kullanımının geliştirilmesi desteklenmelidir.
- Dumansız kampüs uygulamalarının hayata geçirilmesine hız verilmelidir.
- Ulusal ve uluslararası proje imkânları oluşturularak bilimsel açıdan ülkeye katkı sağlayacak bilimsel çalışmalar teşvik edilmelidir.
- Üniversite-sanayi işbirliği çalışmaları artırılarak mezun öğrencilere iş imkanı sağlayacak bağlantılar kurulmalıdır.
- Eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme kalitesinin artırılması için nitelikli personelin üniversiteye kazandırılması sağlanmalıdır.
- Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanında jeotermal kaynakların etkin kullanımı sağlanmalıdır.
- Bölgenin tarımsal üretimini artırmak için akıllı tarım uygulamalarını yaygınlaştırarak, bölgesel ürünlerin katma değerini yükselten projeler geliştirmek ve üreticilere yönelik eğitim programları düzenlenmelidir.

Tüm bu öneri ve tedbirler ışığında Üniversitemizin amacı; araştıran, sorgulayan ve karşılaştığı sorunlara çözümler üreten ve bilimsel çözümlerle insanlığın gelişimine katkı sağlayan öğrenciler yetiştirmek olacaktır.

VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Kırşehir – Şubat 2026

Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL
Rektör

VII. MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Kırşehir – Şubat 2026

Şenol BAYRAM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

2025 YILI

İDARE FAALİYET

RAPORU



KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı