



**KIRŞEHİR
AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ**

**2022-2026 STRATEJİK PLAN İKİNCİ YIL (2023)
İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU**

**ŞUBAT-2024
KIRŞEHİR**

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ 2022-2026 STRATEJİK PLANI İKİNCİ YIL (2023) İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9’uncu maddesinde “*Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar*” hükmü yer almaktadır. Bu hüküm gereğince Üniversitemiz tarafından hazırlanan 2022-2026 Stratejik Planı, 2022 yılı başında yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur.

Üniversitemiz Stratejik Planı; iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda, katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. Hazırlık sürecinde, üst yöneticiden başlayarak her kademede çalışanların katılımı sağlanmıştır. Stratejik Plan hazırlık sürecinde; paydaş analizi, kurum içi analiz (GZFT) ve dış çevre analizi yapılmıştır. Analiz sürecinde iç ve dış paydaşların yanında yararlanıcılar ve dış çevre koşullarındaki belirsizlikler ortaya konularak oluşabilecek risklerin analizi yapılmıştır. Analizler sonucunda çevrenin yarattığı fırsatları daha iyi değerlendirmek için stratejiler belirlenmiştir. Stratejik planda Üniversitemizin temel değerlerine, amaçlarına, hedeflerine, izlenecek stratejilerine, faaliyetlerine ve performans göstergelerine yer verilmiştir.

2017-2021 Stratejik Planının değerlendirilmesine yönelik analiz sonuçları, stratejik planda yer alan hedeflere büyük ölçüde ulaşıldığını göstermektedir. Ancak gerek Durum Analizi bölümünde yapılan tespitler gerekse PESTLE Analizi ve Sektörel Yapı Analizinde ortaya konulan veriler ışığında, 2022-2026 Stratejik Planında bazı değişikliklere gidilmiştir. Bu kapsamda öncelikle Üniversitemizin misyon ve vizyonunda *kalite* vurgusu ve *ihisaslaşma* öne çıkarılmıştır. Öte yandan misyon ve vizyonda yapılan değişikliklerin kurumun amaç ve hedeflerine yansıtılması ihtiyacı doğmuştur. Bu kapsamda 2022-2026 Stratejik Planında bir önceki plandan farklı olarak başarı bölgesi tercihinde *girişimcilik* ve *inovasyona* önem verilmiş, yenilikçiliğe dayalı yönetim yapısının güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Ayrıca sosyal sorumluluk bilincinin artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerine daha fazla yer verilmesi, eğitimde kalite güvence sistemi ve akreditasyon çalışmaları öncelenmiştir. Yönetimsel ve eğitsel süreçlerde memnuniyet düzeyinin artırılması amaçlanmıştır. 2022-2026 Stratejik Planında yer alan hedeflerin ölçülmesinde kullanılacak performans göstergeleri daha

belirgin hale getirilmiş; tüm hedefler için operasyonel risk tanımlaması yapılarak uygulanacak stratejiler ve kontrol faaliyetleri somutlaştırılmıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planında temel konum tercihi “Girişimcilik” olarak belirlenmiştir. Ancak nitelikli eğitim altyapısı, yüksek kontenjan doluluk oranı ve Eğitimde Kalite Güvence Sistemi kapsamında özgün olarak geliştirilen Öğrenme Yönetim Sisteminin (AYDEP) varlığı nedeniyle “eğitim” bir diğer konum tercihi olarak belirlenmiştir.

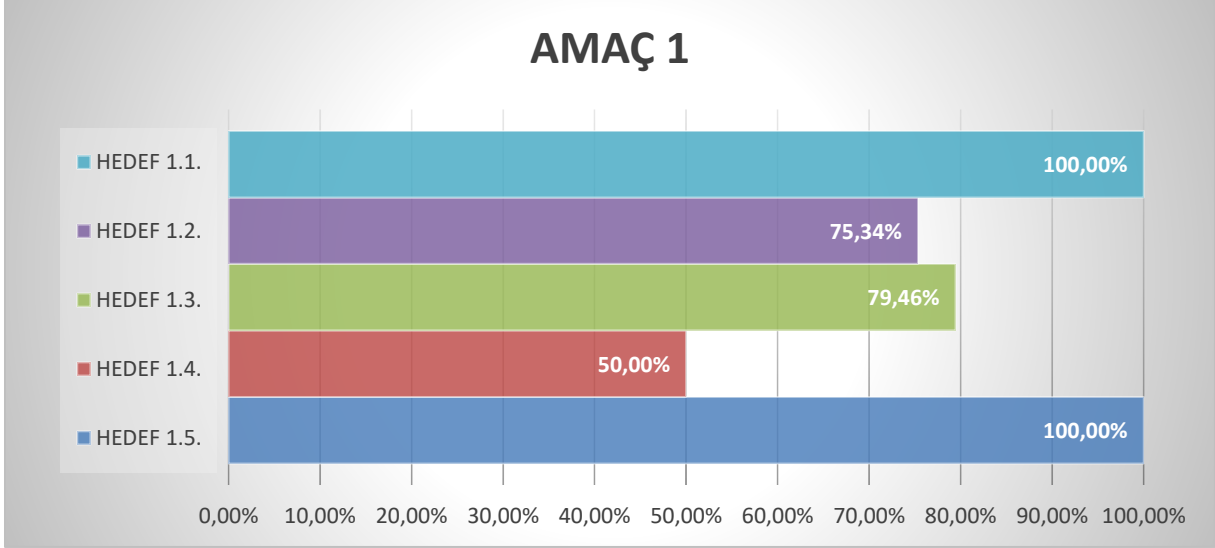
Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan *Stratejik Planın Yıllık İzleme ve Değerlendirmesinin Yapılması* hükmüne dayanılarak 2022-2026 Stratejik Planının 2023 yılı gerçekleştirmelerini belirlemek amacıyla Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Hazırlanan bu raporda temel amaç; stratejik planın birinci uygulama yılındaki gerçekleştirme oranını tespit ederek amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluk analizini yapmaktır. Raporda hedeflere bağlı performans göstergelerinin gerçekleştirilmesi belirlenirken, hedefle aynı olan veya hedefin üstüne çıkan gerçekleştirme değerleri, o hedefe tam olarak ulaşıldığını ifade etmesi açısından %100 olarak gösterilmiştir.

Stratejik Planın hedef gerçekleştirme detaylarına BKYS Performans Yönetimi menüsü altında yer alan Stratejik Plan Performansı İzleme sekmesinden ulaşılabilmektedir. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 2022-2026 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere ulaşma oranı, **2023 yılı için % 88,43** olarak gerçekleştirilmiştir. Amaç ve hedeflerin gerçekleştirme oranlarına ilişkin detaylı açıklamalar raporun devamında yer almaktadır.

AMAÇ 1: Eğitimde Yeterliliğe Dayalı Kalite Güvence Sistemi ile Öğrenci Merkezli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerini Sürdürmek

Amaç 1'e bağlı hedeflerin gerçekleşme oranları Grafik 1'de, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablosunda verilmiştir.

Grafik 1: Amaç 1'in Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Hedef 1.1: Üniversitede uygulanan Eğitimde Kalite Güvence Sisteminin kurumsallaşması sağlanarak, Türkiye yükseköğretiminde model uygulama olarak tanıtımı yapılacaktır.

Hedef 1.2: Bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilecektir.

Hedef 1.3: Örgün ve uzaktan eğitim süreçlerinde kullanılan Öğrenme Yönetim Sisteminin kurumsallaşması sağlanarak, yeterlik temelli ve öğrenci merkezli eğitim uygulaması yaygınlaştırılacaktır.

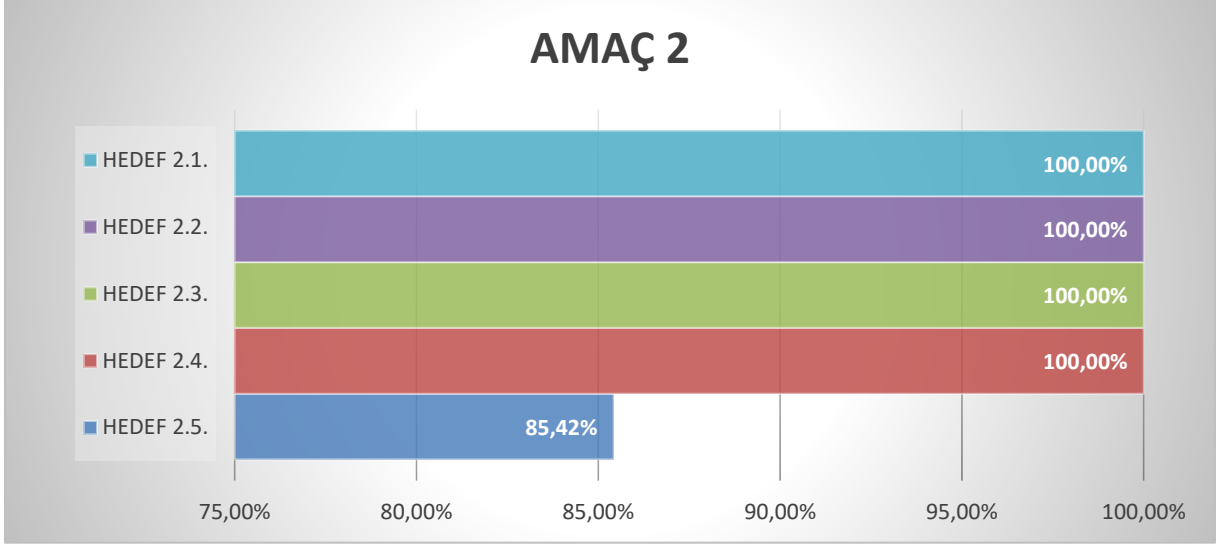
Hedef 1.4: Eğitim programlarının tasarımı, ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla şekillendirilecektir.

Hedef 1.5: Üniversitemizde yürütülen eğitim öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak için öğrencilerin yaşam kalitesi yükseltilecektir.

AMAÇ 2: Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma Odaklı, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde, Yenilikçi ve Girişimci Araştırma Geliştirme Çalışmaları Yapmak

Amaç 2'ye bağlı hedeflerin gerçekleşme oranları Grafik 2'de, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablosunda verilmiştir.

Grafik 2: Amaç 2'nin Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Hedef 2.1: Ulusal ve uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısı artırılabacaktır.

Hedef 2.2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere araştırma ve laboratuvar altyapıları güçlendirilerek, lisansüstü programların sayıları artırılabacaktır.

Hedef 2.3: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere AB, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı vb. kurumların desteklediği proje ve işbirliği artırılabacaktır.

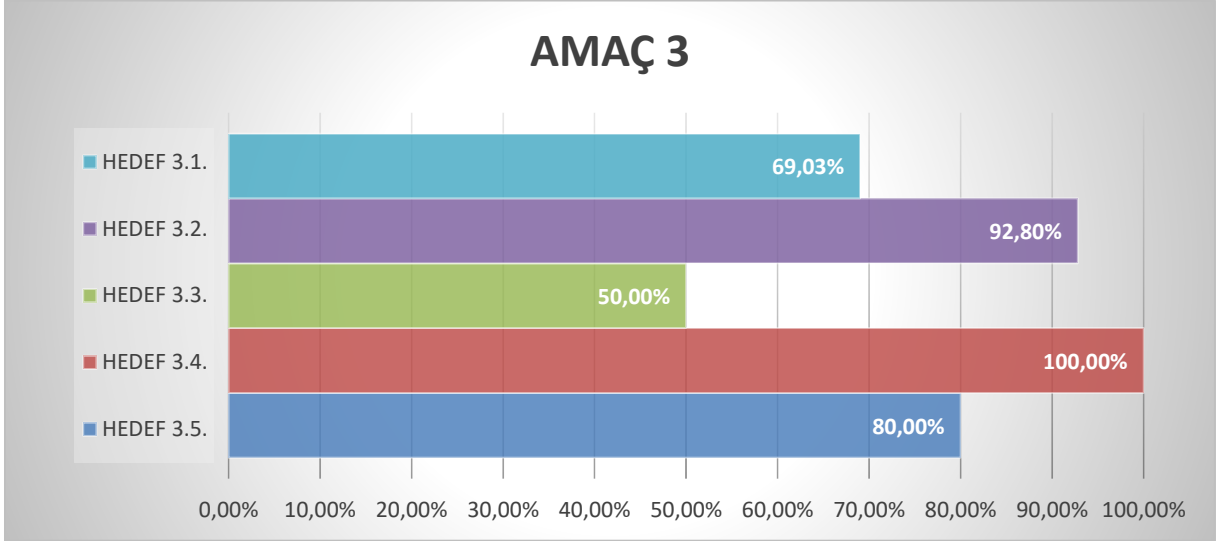
Hedef 2.4: Eğitim programlarının tasarımı, ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla şekillendirilecektir.

Hedef 2.5: Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı artırılabacaktır.

AMAÇ 3: Sosyal Sorumluluk Vizyonu İle Çevresel ve Kültürel Duyarlılığı Gözeterek, Beklentiler Doğrultusunda Toplumsal Katkı Sağlamak

Amaç 3'e bağlı hedeflerin gerçekleşme oranları Grafik 3'de, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablosunda verilmiştir.

Grafik 3. Amaç 3'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Hedef 3.1: Sosyal sorumluluk faaliyetleri etkin biçimde yönetilerek faaliyet sayısı artırılabacaktır.

Hedef 3.2: Kültürel ve sanatsal faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

Hedef 3.3: Çevresel duyarlılığa yönelik faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

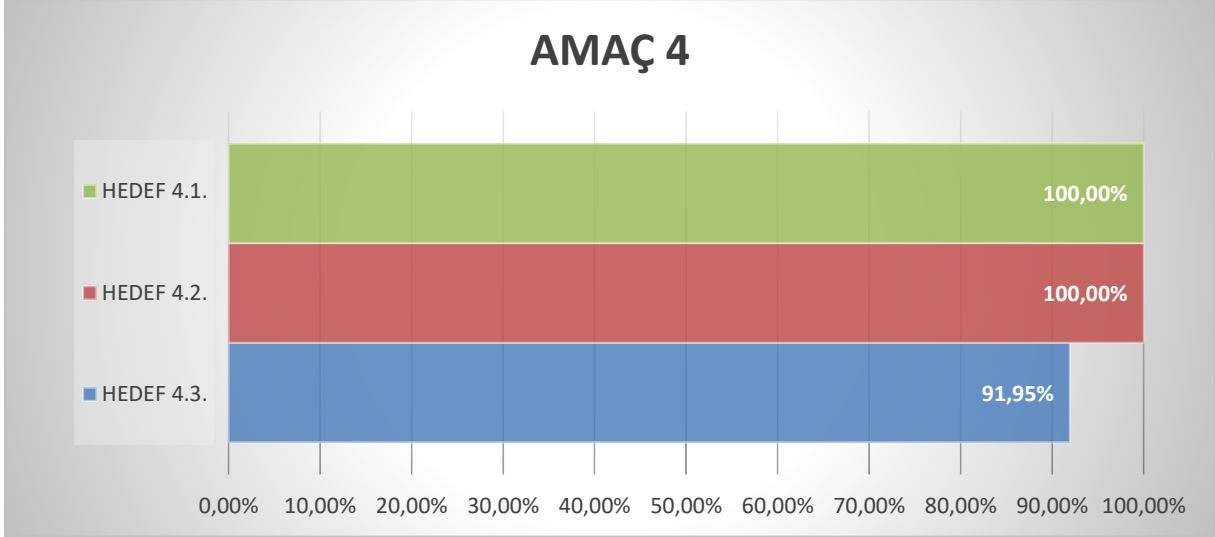
Hedef 3.4: Sağlık ve spor faaliyetlerinin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır.

Hedef 3.5: Paydaş ilişkileri güçlendirilerek etkin yönetimi sağlanacaktır.

AMAÇ 4: Adalet Ve Liyakate Dayalı, Hesap Verebilirlik İlkesine Bağlı, Değişimci, Katılımcı, Sürekli İyileştirme ve Yenilikçi Yaklaşım Dayalı Yönetim Yapısını Sürdürmek

Amaç 4'e bağlı hedeflerin gerçekleşme oranları Grafik 4'de, hedeflere yönelik ayrıntılı bilgiler ise raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablosunda verilmiştir.

Grafik 4: Amaç 4'ün Hedeflerinin Gerçekleşme Oranları



Hedef 4.1: Yöneticilerin/çalışanların yetkinliklerini artırma ve kapasitelerini geliştirme amacıyla değişen mevzuata yönelik eğitimler verilecektir.

Hedef 4.2: Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılarak idari süreçlerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 4.3: Kurumsal aidiyeti güçlendirmek amacıyla personelin motivasyonu ve memnuniyet düzeyi artırılabacaktır.

SONUÇ

Stratejik Planın izleme ve değerlendirmesi, öngörülen hedeflerin ve faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Stratejik Planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması, şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu yanında planın başarılı bir şekilde uygulanması açısından büyük bir önem taşımaktadır. İzleme kapsamında, planlanan hedeflere ilişkin faaliyetler ve sonuçları gözden geçirilmekte, elde edilen veriler kullanılarak stratejik planın performans göstergelerinin gerçekleşme durumları değerlendirilmektedir. Bu sayede, öngörülen amaç ve hedeflerinin süresi içinde gerçekleşmesi güvence altına alınmaktadır.

2022-2026 Stratejik Planında yer alan 4 stratejik amaca bağlı 18 hedefin performans göstergeleri izlenmiş, sorumlu birimler tarafından performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme kanıtları değerlendirilmiştir. Hazırlanan Rapor, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda yayınlanmış ve temel yönetim paydaşlarımızın değerlendirmesine sunulmuştur.

2023 yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporuna göre ***Eğitimde Yeterliliğe Dayalı Kalite Güvence Sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek şeklinde belirlenen Amaç 1'in hedefleri, %80,96 oranında gerçekleşmiştir.*** Amaç 1'e bağlı olarak belirlenen 5 hedeften 4'üne büyük oranda ulaşılmıştır. Hedef 1.4'teki *lisans ve lisansüstü düzeyinde akredite olmuş program sayısı* hedefine yönelik olarak; lisans programları için iki başvuru yapılmış ve bunlardan biri kabul edilmiştir. Lisansüstü düzeyde akredite edecek kurum bulunmadığından herhangi bir başvuru yapılamamıştır. Hedef 1.4'e yönelik akreditasyon başvurularının 2024 yılında devam ettirilmesi kararı alınmıştır. Benzer şekilde Hedef 1.3'te 2023 yılında 2 adet uzaktan eğitim programının açılması (PG 1.3.4) planlanmış fakat 2023 yılında bu hedefe yönelik çalışmalar devam etse de Yükseköđretim Kurulu'nun (YÖK) uzaktan eğitim açma taleplerine olumlu bakmaması nedeniyle herhangi bir uzaktan eğitim programı açılmamıştır.

Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak şeklinde belirlenen Amaç 2'nin hedefleri %97,08 oranında gerçekleşmiştir. Amaç 2'ye yönelik olarak belirlenen 5 hedeften 4'ünü başarıyla gerçekleştiren Üniversitemiz, bazı hedeflerde de beklenenden daha fazla gerçekleşme sonucu elde etmiştir. Yine Hedef 2.3'te belirlenen öğretim elemanları danışmanlığında yürütölen ulusal (TÜBİTAK) öğrenci projesi sayısı (PG 2.3.4) beklenenden çok fazla gerçekleşmiştir. Bu artış, TÜBİTAK'ın 2023 yılıyla birlikte proje başvuru ve kabul şartlarını

iyileştirmesi ve daha fazla projeye destek vermesi nedeniyle başvuru sayılarının artmasından kaynaklanmaktadır.

Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak şeklinde belirlenen Amaç 3'ün hedefleri %78,37 oranında gerçekleşmiştir. Hedef 3.3'te toplam 2 olarak belirlenen çevresel duyarlılığa yönelik faaliyet sayısı 9 olarak gerçekleşmesine rağmen, yine aynı hedefe ait olan çevrecilik alanında alınan ödül/belge sayısı (PG 3.3.2) performans göstergesine ulaşamamıştır.

Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürmek şeklinde belirlenen Amaç 4'ün hedefleri %97,32 oranında gerçekleşmiştir. Bu amaca yönelik belirlenen 3 hedeften biri %91,95 oranında gerçekleşirken, iki hedef ise %100 olarak gerçekleşmiştir.

2022-2026 Stratejik Planı'nın ikinci uygulama yılı olan **2023 yılında tüm hedeflerin gerçekleştirme oranı toplam %88,43** olarak tespit edilmiştir. Bu oran **2022 yılı için %84,65'te kalmıştı.** Bu gerçekleştirme oranı Stratejik Planın ikinci uygulama yılı için başarılı kabul edilebilir. Bununla birlikte bazı hedef ve performans göstergelerinin ilgili akademik ve idari birimler tarafından daha yakından izlenmesi gerektiği anlaşılmaktadır. Raporun ekinde yer alan Performans Sonuçları İzleme Tablolarında hedef ve performans göstergelerine ait gerçekleştirme sonuçlarının ayrı ayrı görülmesi, sorumlu birimlerin yeni değerlendirme döneminde gerçekleştirecekleri faaliyetler açısından yol gösterici olacaktır. Bunun yanında Üniversitemizin kendi imkânları ile geliştirdiği Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi yazılımı üzerinden Stratejik Plan performans göstergelerinin hedef ve gerçekleştirmelerinin sürekli takip edilerek izlenmesi büyük önem arz etmektedir.

Prof. Dr. Hüseyin ŞİMŞEK
Komisyon Başkanı

Prof. Dr. Cemalettin İPEK
Üye

Prof. Dr. Çağrı ÖZTÜRK DEMİRBAŞ
Üye

Dr. Öğr. Üyesi Fatih ÇELİK
Üye

Öğr. Gör. Ömür ÇETİNKAYA
Üye

Ekrem ÖZTÜRK
Üye

Şenol BAYRAM
Üye

Fatih Musab YILMAZ
Üye

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.1 | Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek | | | | |
| H.1.1 | H.1.1: Üniversitede uygulanan Eğitimde Kalite Güvence Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, Türkiye yükseköğretiminde model uygulama olarak tanıtımı yapılacaktır. | | | | |
| H.1.1 Performansı | (PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 1.1.1: Akademik Gelişim Destek Ofisi PG 1.1.2: Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG1.1.1: Öğretim elemanlarının sürekli gelişimlerine yönelik etkinlik sayısı | 50 | 1 | 3 | 3 | %100 |
| PG1.1.2: Eğitimde Kalite Güvence Sisteminin tanıtımına yönelik etkinlik sayısı | 50 | 3 | 5 | 5 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 1.1.1 Öğretim elemanlarının sürekli gelişimlerine yönelik düzenlenen faaliyetlere ilişkin sisteme giriş yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Eğitim Fakültesi Dekanlığı ve Sosyal Bilgiler Eğitimi Anabilim Dalı Başkanlığı koordinasyonunda "Veri Analizi Sürecinde MAXQDA Kullanımı" isimli atölye etkinliği gerçekleştirilmiştir. ▪ Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü tarafından fakülte bünyesinde AR-GE komisyonu üyesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KART tarafından "Tübitak Projelerinde Danışmanlık" başlıklı sunum gerçekleştirilerek konu hakkında deneyim paylaşımı yapılmıştır. <p>PG 1.1.2 Eğitimde Kalite Güvence Sisteminin tanıtımına yönelik izleme dönemi hedeflerine ilişkin sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ahi Yeterliliğe Dayalı Eğitim Projesi (AYDEP) ve Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) 9 Mart 2023 tarihinde NEVÜ Vali Şinasi Kuş Kültür ve Kongre Merkezi Gülşehir Salonundaki toplantıda Nevşehir Hacıbektaş Veli Üniversitesi (NEVÜ)'ne tanıtılmıştır. ▪ 18 Mayıs 2023 tarihinde Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nden ÖSYM Strateji Daire Başkanı, ÖSYM Başkan Danışmanları ile üst düzey ÖSYM yetkilileri Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) hakkında bilgi almak için üniversitemizi ziyaret etmişlerdir. Üniversitemiz Senato Salonunda yapılan toplantıda Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinin kalite süreçleri ve Bütünleşik Kalite Yönetim Sisteminin ana hatları ÖSYM yetkililerine anlatılmıştır. ▪ Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü tarafından 27 Kasım 2023 tarihinde Yabancı Diller Yüksekokulunda öğrencilere yönelik, üniversitemizde uygulanmakta olan kalite güvence sistemi çalışmalarısıyla ilgili bilgilendirme etkinliği düzenlenmiştir. ▪ Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ve Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi iş birliğinde Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) Eğitim ve Danışma Programı 12 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. | | | | |

| | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.1 | Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek | | | | |
| H.1.2 | H1.2: Bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilecektir. | | | | |
| H.1.2 Performansı | (PG1.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.5 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 1.2.1, PG 1.2.2: Rektörlük PG 1.2.3, PG 1.2.4: Dış İlişkiler Ofisi PG 1.2.5: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG1.2.1: Ön lisans ve lisans düzeyinde açılacak program sayısı | 25 | 96 | 5 | 4 | %80 |
| PG1.2.2: Lisansüstü düzeyde açılacak program sayısı | 25 | 47 | 3 | 5 | %100 |
| PG 1.2.3: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğrenci sayısı | 15 | 9 | 24 | 6 | %25 |
| PG 1.2.4: Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğretim elemanı sayısı | 15 | 1 | 5 | 4 | %80 |
| PG 1.2.5: Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenci içerisindeki oranı | 20 | %10 | %12 | %11 | %92 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 1.2.1 Ön lisans ve lisans düzeyinde başvurusu yapılan programlara yönelik sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kasım ve Aralık aylarında ön lisans ve lisans düzeyinde program açılmasına ilişkin 4 adet başvuru yapılmıştır. Başvurulan program bilgileri Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Tarım Makineleri Programı, Mucur Meslek Yüksekokulu E-Ticaret ve Pazarlama Programı ile Dijital Fabrika Teknolojileri Programı şeklindedir. <p>PG 1.2.2 İzleme döneminde, lisansüstü düzeyde yılsonuna kadar üç (3) yeni program açılması hedeflenmiş, dönem içerisinde beş (5) yeni başvuru yapılarak hedefe %100 ulaşılmıştır. Lisansüstü düzeyde başvurusu yapılan ve açılan programlara ilişkin sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde; Makine Mühendisliği Anabilim Dalında Doktora Programı, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalında Tezli Yüksek Lisans Programı, Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalında Tezli Yüksek Lisans Programı olmak üzere üç farklı program açılmıştır. ▪ Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalında Tezli Yüksek Lisans Programı ile Anatomi Anabilim Dalında doktora programları açılmıştır. ▪ Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Arkeoloji Yüksek Lisans Programı açılmıştır. | | | | |

| | |
|--|--|
| | <p>PG1.2.3</p> <p>İzleme döneminde, ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanacak öğrenci sayısı yirmi dört (24) olarak belirlenmiş, ancak dönem içinde sadece altı (6) öğrenci değişim programlarından yararlandığı için söz konusu hedefe %25 oranında ulaşılabilmektedir. Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğrenci sayısına yönelik izleme dönemi hedeflerine ilişkin sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Dış İlişkiler Ofisi verilerine göre, 2023 yılında, ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğrenci sayısı 6 olarak gerçekleşmiştir. <p>PG 1.2.4</p> <p>Ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanacak öğretim elemanı sayısı 2023 yılı sonuna kadar beş (5) olarak belirlenmiş, izleme döneminde ise dört (4) öğretim elemanı değişim programlarından yararlanmış ve hedefe ulaşma oranı %80 olmuştur. İzleme döneminde, ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğretim elemanı sayısına yönelik sisteme girişi yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Dış İlişkiler Ofisi verilerine göre, 2023 yılında, ulusal ve uluslararası değişim programından faydalanan öğretim elemanı sayısı 4 olarak gerçekleşmiştir. <p>PG 1.2.5</p> <p>İzleme döneminde 2023 yılı sonuna kadar, yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenci içerisindeki oranı %12 olarak hedeflenmiş, izleme döneminde bu oran %11 olarak gerçekleşerek hedefe %92 oranında ulaşılmıştır. Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenci içerisindeki oranına yönelik sisteme girilen kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı verilerine göre üniversitemizin farklı programlarına kayıtlı toplam 22.267 öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrencilerin 2.500'ü yabancı öğrenci statüsünde bulunmaktadır. Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenci içerisindeki oranının %11 olduğu anlaşılmaktadır. |
|--|--|

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.1 | Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek | | | | |
| H.1.3 | H1.3: Örgün ve uzaktan eğitim süreçlerinde kullanılan Öğrenme Yönetim Sistemi'nin kurumsallaşması sağlanarak, yeterli temelli ve öğrenci merkezli eğitim uygulaması yaygınlaştırılacaktır. | | | | |
| H.1.3 Performansı | (PG1.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.5 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 1.3.1, PG 1.3.2, 1.3.3: Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü PG 1.3.4, PG 1.3.5: Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG1.3.1: Öğrencilerin öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranı | 20 | %50 | %62 | %72,5 | %100 |
| PG1.3.2: Öğretim elemanlarının öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranı | 20 | %72 | %74 | %72 | %97 |
| PG 1.3.3: Öğrencilerin eğitim öğretim süreçlerinden memnuniyet oranı | 20 | %59 | 186 | 212 | %100 |
| PG 1.3.4: Açılacak uzaktan eğitim program sayısı | 20 | 0 | 2 | 0 | %0 |
| PG 1.3.5: Örgün öğretim programlarında uzaktan eğitimle yürütülen derslerin toplam ders sayısına oranı | 20 | 0 | 26,8 | 38,3 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG1.3.1 Öğrencilerin öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına ilişkin memnuniyet oranına yönelik sisteme girişi yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü ve Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından sisteme girilmiş olan kanıtlara göre, öğrencilerin öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranı 2023 yılı için %72,5 olarak gerçekleşmiştir. <p>PG1.3.2 Öğretim elemanlarının öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranına ilişkin izleme döneminde sisteme girişi yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü verilerine göre öğretim elemanlarının öğrenme yönetim sisteminin eğitim ve öğretim uygulamalarında kullanımına yönelik memnuniyet oranı 2023 yılı için %72 olarak gerçekleşmiştir. | | | | |

PG 1.3.3

Öğrencilerin eğitim öğretim süreçlerinden memnuniyet oranına yönelik izleme döneminde sisteme giriş yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

- Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü, Mühendislik Mimarlık Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği ve Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü verilerine göre öğrencilerin eğitim öğretim süreçlerinden memnuniyet oranı 2023 yılı için %100 olarak gerçekleşmiştir.

PG 1.3.4

İzleme döneminde, açılacak uzaktan eğitim program sayısına yönelik yılsonu hedefi iki (2) olarak belirlenmiş, izleme döneminde herhangi bir uzaktan eğitim programı açılmadığı için hedefe ulaşılamamıştır. Bununla birlikte, açılacak uzaktan eğitim program sayısına ilişkin sisteme girişi yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

- 2023 yılı içerisinde Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Uluslararası İlişkiler Ana Bilim Dalı Uzaktan Eğitim Yüksek Lisans Programının açılmasına ve konunun Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğüne arzına ilişkin Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalında kurul kararı alınmış ancak bu talep Enstitü Kurulu toplantısında, başvuru evraklarında eksiklik olduğu gerekçesiyle uygun görülmemiştir.

PG 1.3.5

Örgün öğretim programlarında uzaktan eğitimle yürütülen derslerin toplam ders sayısına oranına yönelik sisteme girişi yapılan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

- Pedagojik Formasyon Birimi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi verilerine göre örgün öğretim programlarında uzaktan eğitimle yürütülen derslerin toplam ders sayısına oranı 2023 yılı için %.38,3 olarak gerçekleşmiştir.

| | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.1 | Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek | | | | |
| H.1.4 | H1.4: Eğitim programlarının tasarımı, ulusal ve uluslararası standartları esas alan yeterlik temelli bir anlayışla şekillendirilecektir. | | | | |
| H.1.4 Performansı | (PG1.4.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.4.2 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Akreditasyon Destek Ofisi | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG1.4.1: Lisans düzeyinde akredite olmuş program sayısı | 70 | 0 | 2 | 2 | %100 |
| PG1.4.2: Lisansüstü düzeyde akredite olmuş program sayısı | 30 | 0 | 1 | 0 | %0 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG1.4.1 Lisans düzeyinde akredite olmuş program sayısına yönelik sisteme girişi yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Eğitim Fakültesi Temel Eğitim Bölümü Sınıf Öğretmenliği, Program Akreditasyonu kapsamında, Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (EPDAD) tarafından 3+2 yıllığına akredite edilmiştir. ▪ Sağlık Bilimleri Fakültesi, Ebelik Bölümü Sağlık Bilimleri Akreditasyon Derneği'ne başvurmuş ancak akredite olamamıştır. <p>PG1.4.2 İzleme döneminde, lisansüstü düzeyde akredite olmuş program sayısı bir (1) olarak hedeflenmiş olmakla birlikte, lisansüstü düzeyde akredite edecek kurum bulunmadığından herhangi bir başvuru yapılamamış, dolayısıyla hedefe ulaşılamamıştır. Lisansüstü düzeyde akredite olmuş program sayısına yönelik izleme dönemi hedeflerine ilişkin sisteme girişi yapılan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü Akreditasyon Ofisi verilerine göre lisansüstü düzeyde akredite edecek kurum bulunmadığından stratejik göstergeye ulaşılamamaktadır. | | | | |

| | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.1 | Eğitimde yeterliliğe dayalı kalite güvence sistemi ile öğrenci merkezli eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek | | | | |
| H.1.5 | H1.5: Üniversitemizde yürütülen eğitim öğretim faaliyetlerinin niteliğini artırmak için öğrencilerin yaşam kalitesi yükseltilecektir. | | | | |
| H.1.5 Performansı | (PG1.5.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.5.4 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 1.5.1, PG 1.5.2, 1.5.3: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı PG 1.5.4: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG1.5.1: Öğrenci memnuniyet oranı | 30 | %59,80 | %61 | %69,4 | %100 |
| PG1.5.2: Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı | 20 | 0,48 (m2) | 0,7 (m ²) | 0,7 (m ²) | %100 |
| PG1.5.3: Öğrencilere yönelik yapılan sosyal ve kültürel etkinlik sayısı (konser, gezi, tiyatro gösterisi, vb.) | 30 | 31 | 40 | 56 | %100 |
| PG1.5.4: Öğrenci başına düşen basılı ve elektronik yayın sayısı | 20 | 340 | 346 | 421 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 1.5.1 İzleme döneminde, öğrenci memnuniyetine ilişkin yılsonu hedeflenen memnuniyet oranı %61 olarak belirlenmiş, dönem sonunda bu oran %69,4 olarak gerçekleştiği için hedefe %100 ulaşılmıştır. Öğrencilerin memnuniyetine ilişkin sisteme girişi yapılan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından uygulanan öğrenci memnuniyet anketi %69,4 olarak sonuçlanmıştır. <p>PG 1.5.2 İzleme döneminde, öğrenci başına düşen sosyal donatı alanına ilişkin yılsonu hedefi 0,7 m2 olarak belirlenmiş, donatı alanı 0,7 m2 olarak gerçekleşerek hedefe %100 ulaşılmıştır. Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanına yönelik sisteme girişi yapılan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı verilerine göre İslami İlimler Fakültesi yapım işinin tamamlanmasıyla öğrencilerin sosyal alan ihtiyacını karşılayabilecekleri sosyal donatı hedefine %100 ulaşılmıştır. <p>PG 1.5.3 İzleme döneminde, öğrencilere yönelik yapılacak sosyal ve kültürel etkinlik sayısı (konser, gezi, tiyatro gösterisi, vb.) 40 olarak belirlenmiş, dönem içerisinde 56 sosyal ve kültürel etkinlik gerçekleştirildiği için hedefe %100 ulaşılmıştır. Öğrencilere yönelik yapılan sosyal ve kültürel etkinlik sayısına yönelik sisteme girişi yapılan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ İslami İlimler Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu ve Yabancı Diller Yüksek Okulu olmak üzere farklı birimlerin sorumluluğunda 2023 yılı içerisinde Üniversitemiz tarafından öğrencilere yönelik 56 adet sosyal ve kültürel etkinlik gerçekleştirilmiştir. | | | | |

PG 1.5.4

İzleme döneminde, öğrenci başına düşen basılı ve elektronik yayın sayısı 346 olarak belirlenmiş, öğrenci başına 421 basılı ve elektronik yayın sayısına ulaşılarak hedefe %100 ulaşılmıştır. Öğrenci başına düşen basılı ve elektronik yayın sayısı hedeflerine ilişkin sisteme girişi yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

- 2023 yılı sonu itibariyle; Merkez Kütüphanede bulunan
 - Basılı kitap sayısı: 78.398,
 - Satın alınan e-kitap sayısı: 22.524,
 - Erişime açılan elektronik dergi sayısı: 44.390,
 - Erişime açılan elektronik kitap, tez, konferans bildirisi, video vb. kaynak sayısı: 8.903.924,
 - Erişime açılan veri tabanı sayısı: 69,
 - Kurumumuzca abone olunan veri tabanı sayısı 23,
 - ULAKBİM-EKUAL kapsamında Üniversitemizin erişimine açılan veri tabanı sayısı 46'dır.

| | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.2 | A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak. | | | | |
| H.2.1 | H2.1: Ulusal ve uluslararası endekslerdeki bilimsel yayın sayısı artırılabacaktır. | | | | |
| H.2.1 Performansı | (PG2.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG2.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG2.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Rektörlük | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG2.1.1: Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı | 40 | 0,35 | 1,4 | 1,3 | %96 |
| PG2.1.2: Öğretim elemanı başına düşen ulusal endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı | 40 | 0,18 | 1,2 | 1,1 | %92 |
| PG2.1.3: Akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet/ödül sayısı | 20 | 0 | 14 | 16 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 2.1.1 Öğretim elemanı başına düşen uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı 2023 yılı için %96 olarak gerçekleşmiştir.</p> <p>PG 2.1.2 Öğretim elemanı başına düşen ulusal endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı hedefi 2023 yılı için %92 olarak gerçekleşmiştir. Öğretim elemanı başına düşen ulusal endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı hedeflerine ilişkin sisteme girişi yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2023 yılı içerisinde öğretim elemanı başına düşen ulusal endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı 1,1 olarak tespit edilmiştir. <p>PG 2.1.3 İzleme döneminde, akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet/ödül sayısı 14 olarak hedeflenmiş ve hedefe yönelik faaliyet/ödül sayısı 16 adet gerçekleşmiştir. Akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet/ödül sayısı başarı oranı, 2023 yılı için %100'e ulaşılmıştır. Akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik faaliyet/ödül sayısı hedeflerine ilişkin sisteme girişi yapılmış olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Üniversitemizde akademik çalışmaları teşvik etmeye yönelik gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında üniversitemiz akademisyenlerine 16 adet ödül verilmiştir. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.2 | A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak. | | | | |
| H.2.2 | H2.2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere araştırma ve laboratuvar altyapıları güçlendirilerek, lisansüstü programların sayıları arttırılacaktır. | | | | |
| H.2.2 Performansı | (PG2.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.2.4 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Tüm Akademik Birimler | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG2.2.1: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanına yönelik yeni açılan lisansüstü program sayısı | 25 | 0 | 1 | 1 | %100 |
| PG2.2.2: Araştırma ve uygulama amaçlı yapılan ulusal-uluslararası işbirliği sayısı | 25 | 1 | 4 | 7 | %100 |
| PG2.2.3: Araştırma ve uygulama için ayrılan üniversite içi kaynak miktarı | 25 | 450.000 | 550.000 | 1.348.397 | %100 |
| PG2.2.4: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanlarına yönelik projeler için kullanılan bütçe miktarı | 25 | 26 milyon | 8.000.000 | 23.859.284 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 2.2.1 İzleme döneminde, bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma alanına yönelik lisansüstü düzeyde yılsonuna kadar 1 yeni program açılması hedeflenmiş, dönem içerisinde 1 yeni program açılarak hedefe %100 ulaşılmıştır. Lisansüstü düzeyde açılan programa ilişkin sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sağlık Bilimler Enstitüsü bünyesinde Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalında Tezli Yüksek Lisans Programı açılmıştır. <p>PG 2.2.2 İzleme döneminde, araştırma ve uygulama amaçlı yapılan ulusal-uluslararası işbirliği sayısı 2023 yılı için 4 adet hedef belirlenmiş ve bu döneme ait 7 adet işbirliği gerçekleşmiştir. Hedefin 2023 yılı başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Araştırma ve uygulama amaçlı yapılan ulusal-uluslararası işbirliği sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kayseri Vakıflar Bölge Müdürlüğü, üniversitemiz Mimarlık-Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği ve AHİLAB işbirliği ile Kırşehir Cacabey Cami lazer taraması Yapılmıştır. ▪ Fen-Edebiyat Fakültesi Arkeoloji bölümü öğretim elemanları Cumhuriyetimizin ve Ankara'nın başkent oluşunun 100. yılında "Ankara ve Arkeoloji Sempozyumu" etkinliğine katılmışlardır. | | | | |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">▪ Mühendislik Mimarlık Fakültesi Dekan, Dekan Yardımcısı, Kalite Temsilcisi, Öğretim Elemanları ve Türk Telekom Kırşehir yetkililerinin katılımı ile 10/08/2023 tarihinde EFQM Modeli Sürdürülebilir Değer Yaratma kriterine yönelik bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Mühendislik Mimarlık Fakültesinde teknoloji laboratuvarı kurulması çalışmaları ve birlikte gerçekleştirilecek etkinlikler değerlendirilmiştir.▪ Üniversitemiz Mühendislik Mimarlık Fakültesi tarafından “Türkiye’de Teknoparkların Gelişim Süreci, Teknoparkların Sağladığı Avantajlar, Erciyes Teknopark” isimli etkinlik düzenlenmiştir.▪ Ziraat Fakültesi ile FAO, Kars İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve İtalya University of Palermo arasında işbirliği yapılmıştır. <p>PG 2.2.3 İzleme döneminde, araştırma ve uygulama için ayrılan üniversite içi kaynak miktarı 2023 yılı için 550.000 TL olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait 1.348.397,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Hedefin 2023 yılı başarı oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Araştırma ve uygulama için ayrılan Üniversite içi kaynak miktarı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Üniversitemizin başta BAP projeleri olmak üzere 2023 yılı içerisinde araştırma ve uygulama için ayrılan üniversite içi kaynak miktarı 1.348.397,00 TL olarak gerçekleşmiştir. <p>PG 2.2.4 Bölgesel Kalkınma ve İhtisaslaşma alanlarına yönelik projeler için kullanılan bütçe miktarı 2023 yılı için %100 oranına ulaşmıştır.</p> |
|--|--|

| | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.2 | A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak. | | | | |
| H.2.3 | H2.3: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma öncelikli olmak üzere AB, TÜBİTAK, BAP, Kalkınma Ajansı vb. kurumların desteklediği proje ve işbirliği artırılacaktır. | | | | |
| H.2.3 Performansı | (PG2.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.3.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.3.5 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Rektörlük | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG2.3.1: AR-GE amaçlı ulusal-uluslararası proje sayısı | 20 | 8 | 11 | 34 | %100 |
| PG2.3.2: Üniversite-sanayi işbirliği sayısı | 15 | 0 | 3 | 7 | %100 |
| PG2.3.3: Dış kaynaklı projeler için verilen eğitim-danışmanlık sayısı | 25 | 0 | 1 | 4 | %100 |
| PG2.3.4: Öğretim elemanları danışmanlığında yürütülen ulusal (TÜBİTAK) öğrenci projesi sayısı | 10 | 0 | 18 | 17 | %94 |
| PG2.3.5: BAP kapsamında desteklenen araştırma projesi sayısı | 30 | 56 | 57 | 168 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 2.3.1 İzleme döneminde, AR-GE amaçlı ulusal-uluslararası proje sayısı 2023 yılı için 11 olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait 34 proje gerçekleşmiştir. AR-GE amaçlı ulusal-uluslararası proje sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. AR-GE amaçlı ulusal-uluslararası proje sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> Üniversitemizde 2023 yılı içerisinde toplam 34 ARGE projesi yürütülmüştür. <p>PG 2.3.2 Üniversite-sanayi işbirliği sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. Üniversite-sanayi işbirliği sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mühendislik Mimarlık Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü tarafından PETLAS ile staj ve yarı zamanlı çalışma için ön görüşme yapılmıştır. Görüşme sonucunda 4 öğrenci için staj ve 4 öğrenci için yarı zamanlı çalışma imkânı sunulmuştur. Anadolu Üniversiteler Birliği'nin düzenlemiş olduğu II. AR-GE Pazarı 2023 etkinliği kapsamında üniversitemiz ile ÇEMAŞ ve PETLAS firması arasında görüşmeler yapılmıştır. Teknoloji Transfer Ofisi UAM tarafından Petlas Firmasına üniversite-sanayi işbirliği kapsamında fikri sınai haklar modül çalışmalarına dair bir sunum gerçekleştirmiştir. Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi UAM ile Kırşehir Organize Sanayi Müteşebbis Heyeti arasında görüşmeler gerçekleştirilmiştir. | | | | |

PG 2.3.3

Dış kaynaklı projeler için verilen eğitim-danışmanlık sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. Dış kaynaklı projeler için verilen eğitim-danışmanlık sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

- 2023 yılı içerisinde Eğitim, Finansal Danışmanlık, Kırşehir Esnafını Ahiliğin İlkeleri Doğrultusunda Eğitmek Projesi, Yaban Hayatı Geliştirme Sahası Bilimsel Görüş Raporu projelerinde eğitim-danışmanlık desteği verilmiştir.
- Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Özel Eğitim Bölüm Başkanı Dr. Öğr. Üyesi Deniz AKDAL tarafından Hasan Kalyoncu Üniversitesi'ne hizmet içi eğitim semineri gerçekleştirilmiştir.

PG 2.3.4

İzleme döneminde, öğretim elemanları danışmanlığında yürütülen ulusal TÜBİTAK öğrenci projesi sayısı 18 olarak hedeflenmiş ve 17 olarak gerçekleşmiştir. TÜBİTAK'ın başvurusu kolaylaştırması nedeniyle artış gözlemlenmiştir. Öğretim elemanları danışmanlığında yürütülen ulusal TÜBİTAK öğrenci projesi sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:

- 2023 yılı içerisinde TÜBİTAK Projeleri Destekleme Programı çağrı sonuçlarına göre üniversitemizden; Çiçekdağı MYO, Eğitim Fakültesi, Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Ziraat Fakültesi öğrencilerine ait 13 adet proje TÜBİTAK tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur.

PG 2.3.5

İzleme döneminde, BAP kapsamında desteklenen araştırma projesi sayısı 2023 yılı için 57 olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait BAP kapsamında desteklenen araştırma projesi sayısı 168 olarak gerçekleşmiştir. BAP kapsamında desteklenen araştırma projesi sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. BAP kapsamında desteklenen araştırma projesi sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:

- BAP kapsamında desteklenen araştırma projesi sayısı 2023 yılı için % 100 olarak gerçekleşmiştir.
- Toplam 168 BAP projesi sonuçlandırılmıştır.

| | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.2 | A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmalarını yapmak. | | | | |
| H.2.4 | H2.4: Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerinin sayısı ve çeşitliliği artırılabacaktır. | | | | |
| H.2.4 Performansı | (PG2.4.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.4.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.4.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.4.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.4.5 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Teknoloji Transfer Ofisi | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG2.4.1: Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerine katılan sayısı | 20 | 0 | 120 | 226 | %100 |
| PG2.4.2: Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı | 20 | 0 | 3 | 3 | %100 |
| PG2.4.3: Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda medyada yapılan tanıtım sayısı | 20 | 0 | 3 | 3 | %100 |
| PG2.4.4: Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel-etkinlik sayısı | 20 | 0 | 3 | 3 | %100 |
| PG2.4.5: Teknoloji Transfer Ofisi projelerine-etkinliklerine katılan öğrenci sayısı | 20 | 0 | 40 | 660 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 2.4.1 İzleme döneminde, girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerine katılan sayısı 120 olarak hedeflenmiş ve 226 olarak gerçekleşmiştir. Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerine katılan sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerine katılan sayısı 2023 yılında % 100 olarak gerçekleşmiştir. <p>PG 2.4.2 İzleme döneminde, girişimcilik ve yenilikçilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı 2023 yılı için 3 olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait etkinlik sayısı 3 olarak gerçekleşmiştir. Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda düzenlenen etkinlik sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> | | | | |

- Tayvan Chung Shan Medical Üniversitesi Öğr. Üyesi Prof. Dr. Chi-Chang Chang, 29 Kasım 2023 tarihinde, "Dialogue on the Innovative University of Modern Türkiye: Reflections Towards the Future of Multidisciplinary Research" - "Modern Türkiye'nin Yenilikçi Üniversitesi Üzerine Diyalog: Multidisipliner Araştırmaların Geleceğine Yönelik Yansımalar" başlıklı bir konferans vermiştir.
- 1702 patent tabanlı teknoloji transferi destekleme programı ve 1505 üniversite sanayi işbirliği destek programı hakkında online seminer düzenlenmiştir.
- Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) UAM koordinasyonunda Bilimsel Araştırma Projelerini Destekleme Programı kapsamında TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı ve 2209-B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı kapsamındaki proje çağrılarına yönelik tanıtım seminerleri düzenlenmiştir.
- Üniversitemiz Dr. Öğr. Üyesi Dr. Sercan Basit tarafından girişimcilik ve yenilikçilik konusunda online seminer düzenlenmiştir.

PG 2.4.3

İzleme döneminde, girişimcilik ve yenilikçilik konusunda medyada yapılan tanıtım sayısı 2023 yılı için 3 olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait etkinlik sayısı 3 olarak gerçekleşmiştir. Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda medyada yapılan tanıtım sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda medyada yapılan tanıtım sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

- Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya, Kırşehir TV'nin canlı yayın konuğu oldu. 04 Mayıs 2023 tarihinde yayınlanan programda Rektör Karakaya, program sunucusu Havva Karakaya'nın Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi pilot uygulamalar hakkındaki sorularını yanıtlamıştır.
- Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Vatan Karakaya, 3 Mayıs 2023 tarihinde Ahi TV'de Hasan Eraslan'ın moderatörlüğünde canlı yayınlanan "Ahi'ce Sohbet" programında Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinin fiziki gelişiminden pilot üniversite projelerine, Kalite Yönetim Sistemlerinin akreditasyon AYDEP'in patent başarısından uluslararası öğrenci sayısına ve Tıp alanında yaşanan gelişmelere dair birçok konuya açıklık getirmiştir.
- Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi TTO UAM ekibi üniversite-sanayi işbirliği modül çalışmalarını neticesinde Petlas firması Anadolu Üniversiteler Birliği'nin düzenlediği II. AR-GE Proje Pazarı ve Üniversite Tanıtım Günleri etkinliğine Gümüş Sponsor olarak katılım sağlanmıştır.
- Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi TTO UAM bünyesinde öğrencilerimize "Proje Destekleri", "Şirketleşme ve Girişimcilik" modül çalışmaları hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

PG 2.4.4

İzleme döneminde, öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel- etkinlik sayısı 2023 yılı için 3 olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait etkinlik sayısı 3 olarak gerçekleşmiştir. Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel- etkinlik sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel- etkinlik sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

- Atak öğrenci topluluğu tarafından 'Yapay Zeka: Tarımın Geleceğini Dönüştürüyor' isimli konferans düzenlenmiştir.
- Zirai Etkinlikler Topluluğu tarafından 'Kariyer Günleri' etkinliği düzenlenmiştir.

PG 2.4.5

İzleme döneminde, Teknoloji Transfer Ofisi projelerine-etkinliklerine katılan öğrenci sayısı 2023 yılı için 40 olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait etkinlik sayısı 660 olarak gerçekleşmiştir. Teknoloji Transfer Ofisi projelerine-etkinliklerine katılan öğrenci sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. Öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen bilimsel- etkinlik sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:

- Teknoloji Transfer Ofisi projelerine ve etkinliklerine 660 öğrenci katılmıştır.

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.2 | A2: Bölgesel kalkınma ve ihtisaslaşma odaklı, ulusal ve uluslararası düzeyde, yenilikçi ve girişimci araştırma geliştirme çalışmaları yapmak. | | | | |
| H.2.5 | H2.5: Fikri ve sınai mülkiyet hakları kapsamında patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı artırılabacaktır. | | | | |
| H.2.5 Performansı | (PG2.5.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.5.2 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.5.3 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.5.4 Performansı X Hedef Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Teknoloji Transfer Ofisi | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG2.5.1: Patent, faydalı model vb. konularda verilen danışmanlık sayısı | 25 | 5 | 12 | 16 | %100 |
| PG2.5.2: AR-GE sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı | 25 | 0 | 2 | 4 | %100 |
| PG2.5.3: AR-GE sonucu ticarileştirilen ürün sayısı | 25 | 5 | 4 | 4 | %100 |
| PG2.5.4: TTO' ya yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı | 25 | 5 | 12 | 5 | %42 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 2.5.1 İzleme döneminde, patent, faydalı model vb. konularda verilen danışmanlık sayısı 2023 yılı için 12 olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait danışmanlık sayısı 16 olarak gerçekleşmiştir. Patent, faydalı model vb. konularda verilen danışmanlık sayısı 2023 yılı için %100 oranına ulaşılmıştır. Patent, faydalı model vb. konularda verilen danışmanlık sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Teknoloji Transfer Ofisi tarafından üniversitemizin çeşitli birimlerinde görev yapan toplam 16 akademik personele patent, faydalı model, serbest buluş gibi konularda danışmanlık verilmiştir. <p>PG 2.5.2 AR-GE sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sesli komut ile lazer başlıklı yazıcı kullanılarak lamlalara kod yazma yöntemi patenti alınmıştır. <p>PG 2.5.3 AR-GE sonucu ticarileştirilen ürün sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Üniversitemiz akademik personellerinden Dr. Öğr. Üyesi Şefik Tekle'nin balık atıklarından jelatin, protein tozu ve kolajen peptid üretimi TEKNOFEST'te en iyi girişim ödülünü almış ve ticarileştirilerek satışa hazır hale getirilmiştir. <p>PG 2.5.4 İzleme döneminde, TTO' ya yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı 2023 yılı için 12 olarak hedeflenmiş ve bu döneme ait danışmanlık sayısı 5 olarak gerçekleşmiştir. TTO' ya yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı 2023 yılı için %42 oranına ulaşılmıştır. TTO' ya yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Teknoloji Transfer Ofisi' ne yapılan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı 5 olarak belirlenmiştir. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.3 | A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak. | | | | |
| H.3.1 | H3.1: Sosyal sorumluluk faaliyetleri etkin biçimde yönetilerek faaliyet sayısı artırılacaktır. | | | | |
| H.3.1 Performansı | (PG3.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 3.1.1, PG 3.1.2, PG 3.1.3: Tüm Akademik Birimler ve Tüm İdari Birimler PG 3.1.4: AESEM | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG3.1.1: Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | 40 | 2 | 4 | 4 | %100 |
| PG3.1.2: Sosyal sorumluluk kapsamında paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı | 30 | 1 | 5 | 5 | %100 |
| PG3.1.3: Hayat boyu öğrenme kapsamında açılan eğitimler sonucunda sertifika alan kişi sayısı | 30 | 340 | 300 | 32 | %11 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 3.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik izleme dönemindeki yılsonu hedeflenen faaliyet sayısı 4 olarak belirlenmiş iken izleme döneminde 4 adet faaliyet gerçekleşmiş olup hedefin %100'üne ulaşılmıştır. Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Abdülhamit Tayfur tarafından 03.12.2023 tarihinde, "Milli Para Atlet Abdullah Ilgaz ile Dünya Engelliler Günü" konulu çevrimiçi toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya 70'e yakın öğrenci katılım sağlamıştır. ▪ Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Kırşehir Belediyesi işbirliğiyle dezavantajlı gruplara ve toplumsal hizmete katkı çerçevesinde 29.05.2023 tarihinde "Çiçekten Tohum Kadından Çocuğa" etkinliği düzenlenmiştir. Etkinlik Neşet Ertaş Kültür Sanat Merkezi'nde gerçekleşmiş olup öğretim üyeleri, öğrenciler ve halkın katılımı ile tamamlanmıştır. ▪ Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Bölümü, Öğretim Elemanı Dr. Öğr. Üyesi Gamze Turna Saltoğlu'nun ve öğrencilerin de katılımıyla, 23.11.2023 tarihinde Kırşehir Fatma Bacı Sevgi Evleri'nde bulunan görevliler ile "Çocuk Esirgeme Kurumu-Sevgi Evleri" konulu proje çerçevesinde Sevgi Evleri ziyareti gerçekleştirilmiştir. ▪ Tıp Fakültesi tarafından "Yabancı Uyruklu Öğrenciler" ile 13.09.2023 tarihinde toplantı düzenlenerek temsilciler seçilmiştir. | | | | |

PG 3.1.2

Sosyal sorumluluk kapsamında paydaşlarla yapılan işbirliğinin izleme dönemindeki yılsonu hedeflenen sayısı 5 olarak belirlenmiş iken izleme döneminde işbirliği sayısı 5 olarak gerçekleşmiş olup hedefin %100'sine ulaşılmıştır. Sosyal sorumluluk kapsamında paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

- Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü tarafından 11.10.2023 tarihinde "Ahilik ve Meslek Hayatı" dersinin tanıtımı için MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'ne ziyaret gerçekleştirilerek işbirliği öncesi ön görüşmeler sağlanmıştır.
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu tarafından Yaşlılara Saygı etkinlikleri planlanarak gönüllü öğrencilerimizle birlikte huzurevi ziyareti organize edilmiştir.
- Tıp Fakültesi ve Türkiye Omurilik Felçliler Derneği ile 23.03.2023 tarihinde Plastik Kapak Toplama etkinliği yapılmıştır.

PG 3.1.3

Hayat boyu öğrenme kapsamında açılan eğitimler sonucunda sertifika alan kişi sayısı izleme dönemindeki yılsonu hedeflenen sayısı 300 olarak belirlenmiş iken izleme döneminde katılımcı sayısı 32 olarak gerçekleşmiş olup hedefin %11'e ulaşılmıştır. Hayat boyu öğrenme kapsamında açılan eğitimler sonucunda sertifika alan kişi sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:

- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 14, Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezi tarafından 18 olmak üzere toplam 32 kişi hayat boyu öğrenme kapsamında sertifika almıştır.

| | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.3 | A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak. | | | | |
| H.3.2 | H3.2: Kültürel ve sanatsal faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır. | | | | |
| H.3.2 Performansı | (PG3.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 3.2.1: Tüm Akademik Birimler, SKS Daire Başkanlığı PG 3.2.2, PG 3.2.3: AESEM | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG3.2.1: Düzenlenen kültürel-sanatsal faaliyet sayısı | 50 | 35 | 36 | 29 | %81 |
| PG3.2.2: Kültürel ve sanatsal amaçlı açılan kurslara katılımcı sayısı | 25 | 340 | 450 | 500 | %100 |
| PG3.2.3: Kültürel / sanatsal faaliyetlerden memnuniyet oranı | 25 | %65 | 68 | 94 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 3.2.1 Düzenlenen Kültürel-Sanatsal faaliyet sayısı izleme döneminde 36 hedeflenmiş iken gerçekleşen kültürel-sanatsal faaliyet sayısı 29 olup hedefin %81'e ulaşılmıştır. Düzenlenen kültürel-sanatsal faaliyet sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Üniversitemizde 2023 yılı içerisinde öğrenci toplulukları, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve farklı akademik birimlerin düzenlediği toplam 29 kültürel ve sanatsal faaliyet gerçekleştirilmiştir. ▪ Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü ile Türkiye Gençlik STK ları tarafından 11.2023 tarihinde Gençlik Liderliği Programı yapılarak Ahilik değerleri üzerine konuşulmuştur. ▪ Ahilik Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü tarafından Ömer Halisdemir İlkokulu 3. Sınıf öğrencilerine kültürel değerlerin yaşatılması ve tanıtılması adına Ahilik Kültürü ve Meslek Ahlakı Değerleri anlatılmıştır. ▪ Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 10.2023 tarihinde Neşet Ertaş Kültür ve Sanat Merkezinde "Cumhuriyetin Yüzüncü Yılı- Ekim Geçidi 22 Sergisi Jürili Yerel Sanatçılar Karma Sergisi " düzenlenmiştir. ▪ Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından 09.2023 tarihinde Hemşirelik Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Ayla Ünsal'ın katılımıyla, Hemşirelik Esasları Yüksek Lisans Programı öğrencilerine yönelik piknik etkinliği gerçekleştirilmiştir. ▪ Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından 12.2023 tarihinde öğrenci ve öğretim elemanları katılımıyla Kırşehir Ahilik Müzesi ziyareti gerçekleştirilmiştir. ▪ Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından 11.2023 tarihinde öğrenci ve öğretim elemanları katılımıyla "Kaman Japon Bahçesi Gezisi" düzenlenmiştir. ▪ Anadolu Halk Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından LÖSEV Yetkilisi tarafından öğrencilerimize bilgilendirme ve 7 Kasım 2023 tarihinde Turuncu Gün etkinliği yapılmıştır. ▪ Eğitim Fakültesi Temel Eğitim Bölümü Okul Öncesi Eğitimi Anabilim Dalında "Erken Çocuklukta Sanat Eğitimi" dersi kapsamında, Dr. Öğr. Üyesi Şule Alıcı danışmanlığında okul | | | | |

| | |
|--|--|
| | <p>öncesi öğretmen adayları tarafından oluşturulan ürünler “Yaratıcı Sanat Ürünleri Çocuklarla Buluşuyor” adlı sergi düzenlenmiştir.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu Cumhuriyet’in 100. Yılı yürüyüş etkinliğine öğretim elemanları ve öğrencileri ile katılmıştır.▪ Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulunda 12.2023 tarihinde “Filistin” konulu konferans ve fotoğraf sergisi düzenlenmiştir.▪ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde Maliye Seminerlerinin yedincisi “Türkiye’de Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme” başlığıyla Doç. Dr. Gamze Yıldız Şeren’in sunumuyla 12.04.2023 tarihinde online ortamda gerçekleşmiştir.▪ Mühendislik Mimarlık Fakültesi tarafından 12.2023 tarihinde İktisadi İdari Bilimler Fakültesinden Doç. Dr. Muhammed Maruf, Filistin’e destek, Gazze’de yaşanan zulme dur demek adlı sunumunu gerçekleştirerek, öğrenciler ve personele farkındalık kazandırmış ve kültürel anlamda katkı sağlamıştır.▪ Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi, Geleneksel Türk El Sanatları Bölümü tarafından 12.2023 tarihinde Neşet Ertaş Kültür ve Sanat Merkezinde “Cumhuriyetin Yüzüncü Yılı- Ekim Geçidi 22 Sergisi Jürili Yerel Sanatçılar Karma Sergisi” nin açılışı yapılmıştır.▪ Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi, Müzik Bölümü tarafından 04.2023 tarihinde “Geleneksel Kabak Kemane Resitali” düzenlenmiştir.▪ Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi, Müzik Bölümü tarafından “Mevlid-i Nebi” etkinliği düzenlenmiştir.▪ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından 08.2023 tarihinde Muharrem ayı dolayısıyla Aşure İkrarı Etkinliği düzenlenmiştir. Merkez Yemekhane Havuz Başında gerçekleştirilen etkinliğe Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mustafa Kasım KARAHOCAGİL, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Ali GÜNEŞ, Prof. Dr. Hüseyin ŞİMŞEK ve Prof. Dr. Musa ÖZATA, Genel Sekreter Mehmet Zeki KÜÇÜK, dekanlar, daire başkanları, okul müdürleri, akademik ve idari personel, öğrenciler ve diğer paydaşlar katılmıştır.▪ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sağlık Hizmetleri Topluluğu tarafından “Kardeşimle Bayramlaşıyorum” etkinliği düzenlenmiştir.▪ Sosyal Bilimler Enstitüsü 06.2023 tarihinde “Vefatının 40.Yılında Necip Fazıl Kısakürek’i Anma Programı” düzenlemiş olup programa Doç. Dr. Maksut YİĞİTBAŞ katılmış, Kırşehir Ahi Televizyonunda kamuoyuna açık şekilde gerçekleşmiştir.▪ Spor Bilimler Fakültesi, 10.2023 tarihinde Cumhuriyetimizin 100. Yılı etkinlikleri dolayısıyla fakülte öğrencilerinin Topluma Hizmet Uygulamaları dersi kapsamında öğretim üyeleri Doç. Dr. Levent VAR ve Doç. Dr. Murat ATASOY öncülüğünde, Cemele köyünde bulunan 1660 metre yüksekliğindeki Çamlık Tepe mevkiinde bayrak direği dikme ve göndere Türk Bayrağı çekme etkinliğine katılmışlardır.▪ Tıp Fakültesi tarafından 09.2023 tarihinde Dönem I Öğrencilerine Oryantasyon haftasında Kültürel-Sanatsal faaliyet kapsamında Kırşehir ve Kayseri gezileri düzenlenmiştir. <p>PG 3.2.2 İzleme döneminde kültürel ve sanatsal amaçlı açılan kurslara katılımcı sayısı 450 olarak hedeflenmiş olup 500 katılımcı ile hedef gerçekleştirilmiş ve hedefin başarı oranı %100 olarak belirlenmiştir.</p> <p>PG 3.2.3 2023 yılı içerisinde öğrenciler ve personelin kültürel, sanatsal faaliyetlerden memnuniyet oranı %68 olarak hedeflenmiş olup izleme döneminde hedef % 100 olarak gerçekleşmiştir.</p> |
|--|--|

| | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.3 | A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak. | | | | |
| H.3.3 | H3.3: Çevresel duyarlılığa yönelik faaliyetlerin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır. | | | | |
| H.3.3 Performansı | (PG3.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Tüm Akademik Birimler | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG3.3.1: Çevresel Duyarlılığa Yönelik Faaliyet Sayısı | 50 | 1 | 8 | 10 | %100 |
| PG3.3.2: Çevrecilik alanında alınan ödül/belge sayısı | 50 | 3 | 4 | 0 | %0 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 3.3.1 İzleme döneminde çevresel duyarlılığa yönelik faaliyet sayısı 8 olarak hedeflenmiş olup 10 adet faaliyet gerçekleşmiş ve hedefin %100'e ulaşılmıştır. Çevresel duyarlılığa yönelik faaliyet sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü tarafından TÜBİTAK 4007 "Afet Bölgesi Projeleri" kapsamında, yürütücülüğünü Arş. Gör. Gamze Saatçi'nin yaptığı "Kahraman Çocuklar Bilimle Güçleniyor" projesi 19-20-21 Mayıs tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. ▪ İslami İlimler Fakültesi öğrencileri çevresel duyarlılık için fakülte bahçesinde geri dönüşüm materyallerini toplamışlardır. ▪ "Geleceğe Nefes, Cumhuriyete Nefes" kampanyası çerçevesinde, Mucur Meslek Yüksekokulu tarafından 11 Kasım Millî Ağaçlandırma Günü'nde Boztepe kara yolu 3. kilometredeki alanda ağaç dikme etkinliği düzenlenmiştir. ▪ Üniversitemiz Çevre ve Enerji Yönetimi Sistemi Politikası ile Çevresel Duyarlılık ve Enerji Yönetimi kapsamında Mühendislik Mimarlık Fakültesi büyük amfi salonunda 27.07.2023 tarihinde Prof. Dr. İlkyay Açıkgoz Erkaya tarafından sunum gerçekleştirilmiştir. ▪ Mühendislik Mimarlık Fakültesi tarafından 11.11.2023 tarihinde ağaç dikim etkinliği yapılmıştır. ▪ Mühendislik Mimarlık İnşaat Mühendisliği Fakültesi bölümü öğretim üyeleri 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem nedeniyle hasar gören illerde (Kahramanmaraş, Adıyaman, Gaziantep, Hatay, Adana, Şanlıurfa, Malatya, Diyarbakır, Osmaniye, Kilis) hasar tespit çalışmalarını yapmak üzere görevlendirilerek hasar tespit çalışmalarında bulunmuştur. ▪ Mühendislik Mimarlık Kimya Mühendisliği Fakültesi Öğretim Üyesi Arş. Gör. Dr. Demet Özalton Kırşehir Koleji 6. sınıf öğrencilerine 12.2023 tarihinde "Çevresel Farkındalık ve Sıfır Atık Yaklaşımı" konulu seminer gerçekleştirmiştir. ▪ Üniversitemizin Çevre ve Enerji Yönetimi kapsamında Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi binasının ağaçlandırılmasına yönelik olarak Orman İşletme Müdürlüğü ile iş birliği yapılarak bina çevresine öğrenci ve personel tarafından 75 adet çam ağacı dikimi yapılmıştır. ▪ Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu çevresel duyarlılık ve farkındalığı artırma amacı ile akademik ve idari çalışanlarımıza, Karbon Ayak İzi hesaplanmasına yönelik örnek bir uygulama paylaşarak herkesin bireysel puanları elde edilmiştir. <p>PG 3.3.2 Çevrecilik alanında izleme döneminde alınan ödül/belge sayısı 4 olarak hedeflenmiş olup gerçekleştirilememiştir. Bu hedef izleme döneminde %0 ile başarısız olmuştur.</p> | | | | |

| | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.3 | A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak. | | | | |
| H.3.4 | H3.4: Sağlık ve spor faaliyetlerinin sayısı artırılarak etkin yönetimi sağlanacaktır. | | | | |
| H.3.4 Performansı | (PG3.4.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.4.2 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG3.4.1: Sağlık ve spor alanında gerçekleştirilen faaliyet sayısı | 50 | 1 | 2 | 4 | %100 |
| PG3.4.2: Sağlık ve spor alanında yapılan iş birliği sayısı | 50 | 1 | 2 | 2 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 3.4.1 Sağlık ve spor alanında izleme döneminde gerçekleştirilecek faaliyet sayısı 2 olarak belirlenmiş olup 4 adet faaliyet gerçekleştirilmiş ve hedefin %100'e ulaşılmıştır. Sağlık ve spor alanında gerçekleştirilen faaliyet sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Cumhuriyetimizin 100.yılı kapsamında masa tenisi turnuvası 23.10.2023 tarihinde Spor Bilimleri Fakültesi kapalı spor salonunda gerçekleştirilmiştir. ▪ Kırşehir Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile birlikte satranç turnuvası kongre kültür merkezi fuar alanında Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından düzenlenen Satranç Turnuvası 18 Ekim 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. ▪ Spor Bilimleri Fakültesi ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından çalışanlar ve öğrencilere yönelik spor turnuvaları gerçekleştirilmiştir. ▪ Bozkırın Tabipleri Öğrenci Topluluğu ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ortaklaşa spor turnuvası düzenlemiştir. <p>PG 3.4.2 Sağlık ve spor alanında izleme döneminde 2 adet işbirliği hedeflenmiş olup 2 faaliyet gerçekleştirilmiştir. Hedefin %100'e ulaşılmıştır. Sağlık ve spor alanında yapılan iş birliği sayısı için sisteme girilmiş olan kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumhuriyetimizin 100. Yılı kapsamında Üniversitemiz Kongre Kültür merkezi fuar alanında Kırşehir Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ve Kırşehir Satranç İl Temsilciliği işbirliği ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından satranç turnuvası düzenlenmiştir. | | | | |

| | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.3 | A3: Sosyal sorumluluk vizyonu ile çevresel ve kültürel duyarlılığı gözeterek, beklentiler doğrultusunda toplumsal katkı sağlamak. | | | | |
| H.3.5 | H3.5: Paydaş ilişkileri güçlendirilerek etkin yönetimi sağlanacaktır. | | | | |
| H.3.5 Performansı | (PG3.5.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.5.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG3.5.3 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Tüm Akademik Birimler ve Tüm İdari Birimler | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG3.5.1: Dış paydaşlarla yapılan proje sayısı | 30 | 10 | 5 | 4 | %80 |
| PG3.5.2: Dış paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı | 30 | 10 | 86 | 86 | %100 |
| PG3.5.3: Dış paydaş memnuniyet oranı | 40 | %65 | 1970 | 1997,8 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 3.5.1 İzleme döneminde dış paydaşlara 5 adet proje yapılması hedeflenmiş olup 4 adet proje gerçekleştirilmiş ve hedefin %80'ne ulaşılmıştır. Dış paydaşlarla yapılan proje sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur;</p> <ul style="list-style-type: none"> Eğitim Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Dilek Gençtanırım Kurt'un yürütücüsü olduğu TÜBİTAK 1001- Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı kapsamında destek alan "Türkiye'de Ortaokulların Uyum Haritası: Ortaokul Öğrencilerinin Okula Uyumlarının Öğrenci, Sınıf ve Okul Düzeyine Göre İncelenmesi" başlıklı projenin çalışmaları başladı. Altı farklı üniversiteden akademisyenin görev aldığı bu proje çerçevesinde, 26 farklı ilden 104 okul ve yaklaşık 50000 öğrenciden veri toplanmaktadır. Fatma Bacı Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile "Aile Çalıştayı" na katılım sağlanmıştır. Öğretim Üyemiz Doç. Dr. Öznur AKGİŞ İLHAN, Yürütücüsü Olduğu "Yeni Bir Turist Türü Olarak Dijital Göçebeler: Türkiye'nin Cazip Bir Destinasyon Olmasına Yönelik Stratejilerin Geliştirilmesi" isimli projesi TÜBİTAK'tan destek almıştır. Mühendislik Mimarlık Fakültesi tarafından Üniversitemiz ve Abdullah Gül Üniversitesi işbirliği ile TÜBİTAK destekli "Bina ve zemin hareketlerinden veri toplanması" başlıklı proje yürütülmüştür. <p>PG 3.5.2 İzleme döneminde dış paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı 86 olarak hedeflenmiş olup 86 adet proje gerçekleştirilmiş ve hedefin %100'e ulaşılmıştır. Dış paydaşlarla yapılan proje sayısı için sisteme girilmiş olan kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fen Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü tarafından FMV Işık Üniversitesine çevrim içi Health Psychology lisans dersi verilmiştir. İslami İlimler Fakültesi tarafından Müftülüklerle konferans ve seminerler düzenlenmiştir. Kayseri Olgunlaşma Enstitüsü 2023 Ekim Ayı içinde Mevlid-i Nebi Haftası etkinliği düzenlenmiştir. Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Mucur MYO ile Türkiye Yeşilay Cemiyeti Kırşehir Şubesi arasında yapılan iş birliği protokolü imzalanmıştır. Yeşilay bünyesinde yapılan çeşitli faaliyetler ve çalışmalarının Yüksekokulumuz ve Yeşilay bünyesinde sürdürülmesi için okulumuz öğrencilerinin ve personellerinin Kırşehir ili genelinde yapılacak faaliyetlere katılımının teşvik edilmesini amaçlanmıştır. | | | | |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">▪ Sağlık Bilimleri Fakültesi ve İl Sağlık Müdürlüğü tarafından eğitim konularının planlanması için toplantı düzenlenmiştir.▪ Spor Bilimleri Fakültesi, Türkiye Hentbol 1. Liginde mücadele eden Kırşehir Belediyesi Kadın Hentbol takımının Fitness salonunu ve Büyük Spor Salonunu kullanması için salon tahsisi yapılmıştır.▪ Tıp Fakültesi tarafından EFQM Dış Paydaş Çalışmaları Kapsamında Kırşehir Tabip Odası Başkanı, Kırşehir İl Sağlık Müdürlüğü, Özel Musa Gül Hastanesi ve Kırşehir İl Milli Müdürlüğüne ziyaretler yapılmıştır.▪ Kırşehir Gençlik İl Spor Müdürü Numan Nafiz ŞAHİN, Fakültemizde yürütülen Sosyal Sorumluluk Projelerini destekleyici olması için, Tıp Fakültesi Dönem I öğrencileri ile söyleşi gerçekleştirmiştir. <p>PG 3.5.3 İzleme döneminde dış paydaş memnuniyet oranında hedefin %100'üne ulaşılmıştır.</p> |
|--|--|

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.4 | A4: Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürmek. | | | | |
| H.4.1 | H4.1: Yöneticilerin/çalışanların yetkinliklerini artırma ve kapasitelerini geliştirme amacıyla değişen mevzuata yönelik eğitimler verilecektir. | | | | |
| H.4.1 Performansı | (PG4.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Personel Daire Başkanlığı, Eğitimde Kalite Güvence Sistemi Koordinatörlüğü | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG4.1.1: Birim yöneticilerinin mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı | 50 | 1 | 1 | 4 | %100 |
| PG4.1.2: İdari birim çalışanlarının mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı | 50 | 2 | 2 | 7 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 4.1.1 İzleme döneminde birim yöneticilerinin mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı 1 adet hedeflenmiş, bu faaliyetlerin 4 adet gerçekleştirilerek söz konusu hedefe %100 gibi bir orana ulaşılmıştır. Birim yöneticilerinin mevzuata yönelik aldıkları eğitime ilişkin sisteme girilmiş kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 Yılında yöneticilerimize 4 adet (Genel Mali Mevzuat Eğitimi, Hassas Görevlerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi, EBYS ve Resmi Yazışma Kuralları Uygulamaları Eğitimi) eğitim yapılmıştır. <p>PG 4.1.2 İzleme döneminde idari birim çalışanlarının mevzuata yönelik aldıkları eğitim sayısı 2 adet hedeflenmiş, bu faaliyet için 7 adet eğitim gerçekleştirilerek söz konusu hedefe %100 oranında ulaşılmıştır. İdari birim çalışanlarının mevzuata yönelik aldıkları eğitime ilişkin sisteme girilmiş kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> İdari personele yönelik 2023 yılında 7 adet (Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi ve İlgili Mevzuat Eğitimi, Genel Mali Mevzuat Eğitimi, Güncel Mevzuat Eğitimi, Resmi Yazışma Kuralları Uygulama Eğitimi, Elektronik Belge Yönetimi, Doğrudan Temin ve Satın Alma İşlemleri, Maaş ve Ek Ders Uygulama Eğitimi) eğitim yapılmıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.4 | A4: Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürmek. | | | | |
| H.4.2 | H4.2: Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılarak idari süreçlerin iyileştirilmesi sağlanacaktır. | | | | |
| H.4.2 Performansı | (PG4.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Kalite Yönetim Koordinatörlüğü | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG4.2.1: Çalışanların yönetim süreçlerinden memnuniyet oranı | 40 | 68,5 | 71 | 75 | %100 |
| PG4.2.2: İdari süreçlerin etkinliğini artırmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı | 30 | 0 | 2 | 2 | %100 |
| PG4.2.3: Kurumsal Yönetim süreçlerinin tanıtımına yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | 30 | 1 | 2 | 3 | %100 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 4.2.1 İzleme dönemine ilişkin çalışanların yönetim süreçlerinden memnuniyet oranına yönelik yılsonu memnuniyet oranları %71 olarak hedeflenmiş, bu oran %75 olarak gerçekleşmiştir. Bu hedefte %100 oranında ulaşılarak sisteme girilmiş kanıt aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından sisteme girilen kanıt neticesinde çalışanların yönetim süreçlerinden memnuniyet oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. <p>PG 4.2.2 İzleme döneminde idari süreçlerin etkinliğini artırmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı 2 olarak hedeflenmiş bu hedeflerden 2 adet faaliyet gerçekleştirilerek söz konusu hedefe %100 ulaşılmıştır. Bu hedef kapsamında sisteme girilmiş kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ EFQM saha ziyaretleri öncesi Üniversitemizde akademik ve idari personele bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. <p>PG 4.2.3 İzleme döneminde kurumsal yönetim süreçlerinin tanıtımına yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı 2 olarak hedeflenirken bu hedef doğrultusunda 3 adet faaliyet gerçekleştirilerek söz konusu hedefe %100 gibi bir oranda ulaşılarak başarılı olunmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin sisteme girilmiş kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) ve Ahi Yeterliğe Dayalı Eğitim Yönetim Sistemi Projesi (AYDEP) hakkında Amasya Üniversitesi, Nevşehir Hacıbektaş Veli Üniversitesine tanıtımı yapılmıştır. ▪ Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) ÖSYM başkanlığına tanıtılmıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|--|-------------------|
| A.4 | A4: Adalet ve liyakate dayalı, hesap verebilirlik ilkesine bağlı, değişimci, katılımcı, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşıma dayalı yönetim yapısını sürdürmek. | | | | |
| H.4.3 | H4.3: Kurumsal aidiyeti güçlendirmek amacıyla personelin motivasyonu ve memnuniyet düzeyi artırılabacaktır. | | | | |
| H.4.3 Performansı | (PG4.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.3.4 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | | |
| Sorumlu Birim | Rektörlük | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri | Performans |
| PG4.3.1: Üniversite çalışanlarının Motivasyon ve memnuniyetini artırmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı | 20 | 0 | 2 | 2 | %100 |
| PG4.3.2: Çalışan başına düşen sosyal tesis alanı | 40 | 9,6 | 11 | 10,4 | %95 |
| PG4.3.3: Çalışanların kurumsal aidiyete yönelik memnuniyet oranı | 20 | 83 | 85 | 80 | %94 |
| PG4.3.4: Çalışanların sosyal/kültürel imkânlarla yönelik memnuniyet oranı | 20 | 70 | 72 | 57 | %79 |
| Açıklamalar ve varsa sapma nedenleri | <p>PG 4.3.1 İzleme döneminde üniversite çalışanlarının motivasyon ve memnuniyetini artırmak amacıyla yapılan faaliyet sayısı 2 olarak hedeflenmiş bu hedeflerden 2 adet faaliyet gerçekleştirilerek söz konusu hedefte %100 oranında başarıya ulaşılmıştır. Bu hedef kapsamında sisteme girilmiş kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Üniversitemiz 2023 yılı hizmet içi eğitim faaliyetleri kapsamında 07 Şubat 2023 tarihinde "Duygu Yönetimi" konulu eğitim yapılmıştır. <p>PG 4.3.2 Söz konusu hedefe %95 oranında başarıya ulaşılmıştır.</p> <p>PG 4.3.3 İzleme döneminde çalışanların kurumsal aidiyete yönelik memnuniyet oranı ilişkin yılsonu oranlar %85 olarak hedeflenmiş olup bu oran %80 olarak gerçekleşmiştir. Bu hedef izleme döneminde %94 oranında gerçekleşmiştir. Bu hedef kapsamında sisteme girilmiş kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından sisteme girilen kanıt neticesinde çalışanların kurumsal aidiyete yönelik memnuniyet oranı %80 olarak gerçekleşmiştir. <p>PG 4.3.4 İzleme döneminde çalışanların sosyal/kültürel imkânlarla yönelik memnuniyet oranına ilişkin yılsonu oranları %72 olarak hedeflenmiş olup bu oran %57 olarak gerçekleşmiştir. Bu hedef kapsamında sisteme girilmiş kanıtlar aşağıda sunulmuştur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kalite Yönetim Koordinatörlüğü tarafından sisteme girilen kanıt neticesinde çalışanların sosyal/kültürel imkânlarla yönelik memnuniyet oranı %57 olarak gerçekleşmiştir. | | | | |