

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
KIYASLAMA FORMU



Kıyaslayan Kurum/Birim (A)	Sorumlusu	Kıyaslanan Kurum/Birim (B)	Sorumlusu	Kıyaslama Tarihi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Birim Yöneticisi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Birim Yöneticisi	01.08.2023

Kıyaslama Ölçütleri	Kıyaslama Sonuçları	
	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
1) Kurum/Birim Personel Sayısı (Akademik)	-	-
2) Kurum/Birim Personel Sayısı (İdari)	13	60
3) Kurum/Birim Öğrenci Sayısı	-	-
4) Kurum/Birim Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	%37 (İlk 6 ay için)	%26 (İlk 6 ay için)
5) Kurum/Birim Öğrenci Memnuniyet Oranı	-	-

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
KIYASLAMA FORMU



6) Kurum/Birim Çalışan Memnuniyet Oranı	3,63 (2022 Yılı)	3,82 (2022 Yılı)
7) Kurum/Birim Paydaş Memnuniyet Oranı	-	-
8) Kurum/Birim Tedarikçi Memnuniyet Oranı	-	-
9) Kurum/Birim Memnuniyet Yönetim Sistemindeki Bildirim Sayıları	1	22
a) İstek	1	7
b) Bir Fikrim Var	-	0
c) Şikâyet	-	13
d) Memnuniyet	-	2
e) Diğer	-	0
10) Kurum/Birim Stratejik Plan Gerçekleşme Oranı	2022-2026 Stratejik Planında Birimle ilgili hedef veya performans göstergesi belirlenmemiştir.	91,75

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
KIYASLAMA FORMU



11) Kurum/Birim Hedef Konan Süreç Performans Gösterge Sayısı	6	16
12) Kurum/Birim Süreç Gerçekleşme Oranı	Süreçlerin gerçekleşme oranları, mali yılsonunda belli olduktan sonra birim tarafından değerlendirilecektir.	55.50
13) Kurum/Birim Planlan Faaliyet Sayısı	6	10
14) Kurum/Birim Faaliyet Gerçekleşme Oranı	75	70
15) Kurum/Birim Risk Gerçekleşme Oranı	0	0
16) Kurum/Birim açılan Düzeltici İyileştirici Faaliyet (DİF) sayısı	0	0
17) Kurum/Birim Yapılan Anket Sayısı	1 (2022 Yılı)	-
18) Kurum/Birim Kalite Komisyon Toplantı Sayısı	2	7
19) Kurum/Birim Öğrenci Oryantasyon Eğitimine Katılım Oranı	-	-

KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
KIYASLAMA FORMU



20) Kurum/Birim Mezun Öğrencilere Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	-	-
21) Kurum/Birim Öğretim Elemanı Başına Düşen Bilimsel Yayın Sayısı (Ulusal/Uluslararası İndekslerde yer alan yayınlar)	-	-

Kurum	Kurum/Birimin Gelişmeye Açık Yönleri	Kurum/Birimin İyileştirme Faaliyetleri	Kurum/Birimin İyi Uygulama Örnekleri
A	Çalışan memnuniyet anketi, birim ve kurum olarak iki ayrı anket yapılması halinde ankete katılım oranının artacağı düşünülmektedir. Birim çalışanlarının, çalışan memnuniyet anketine katılımının sağlanması teşvik edilmelidir.	Birim çalışanlarının çalışan memnuniyet anketine katılımı sağlanacaktır.	Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla birimde zaman zaman kahvaltı veya değişik sosyal aktiviteler yapılmaktadır.
B	1)Nitelikli personel eksikliği 2)Mesleki hizmet içi eğitime erişimde yaşanan aksaklıklar	1)Personel eksikliği hususunda üst yönetime talepte bulunuldu 2)Personel Daire Başkanlığına talepte bulunuldu	1)Kıt personel kaynaklarının etkin kullanılması adına tecrübeli personelle birlikte görevlendirildi. 2)Online eğitimlerden yararlanıldı

KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ
KIYASLAMA FORMU



KIYASLAMA DEĞERLENDİRME RAPORU

Üniversitemiz iki idari birim arasında yapılan Kıyaslama Formu hazırlama aşaması kıyaslama ekibinde; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından Daire Başkanı Şenol Bayram, Mali Hizmetler Uzmanı Fatih Musab Yılmaz ve Şube Müdürü Kadir Erdemir, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından ise Daire Başkanı Hakan Seyfi, Şube Müdürü Ercan Işık ve Tekniker Tuğçe Kunduracı Koçak yer almışlardır. Ekip tarafından yapılan değerlendirmede, ilgili başkanlıklarının 2022-2026 Stratejik Planda belirtilen hedeflere gerçekleşme oranının, birim faaliyet gerçekleşme oranının ve çalışan memnuniyet anketinin yüksek olması ilgili başkanlıklar için olumlu bir değerlendirme olduğu düşünülmektedir. Buna karşılık Yılsonuna kadar her iki başkanlığında birimlere tahsis edilen ödeneklerini etkili ve verimli bir şekilde kullanacakları tahmin edilmektedir.